



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
(ปรับปรุงตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงาน ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
ประกอบกับ ข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
อัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำ
แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๕
ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕
ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณี
บรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงาน ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุนันท์ บุญใบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม

การพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัด อบท.

ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕
ข้อ ๙ ให้ อบต. รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อกำหนดตำแหน่งข้าราชการ อบต. ให้ตรงตามตำแหน่งงานที่จ้างอยู่เดิมในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
และเมื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่อาจกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง
ตามภารกิจที่ได้ยุบเลิกตำแหน่งไปแล้วในห้วงระยะเวลา ๕ ปี เว้นแต่ มีปริมาณงานมาก ภารกิจ อำนวยความสะดวกให้ประชาชนให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นอย่างอึ้ง
ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	อบต. อำเภอ	ค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล ก่อนปรับปรุงแผน (ร้อยละ)	ค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล หลังปรับปรุงแผน (ร้อยละ)	ค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล หลังปรับปรุงแผน (ร้อยละ)	ส่วนราชการที่สังกัด (สำนัก/กอง) ๑. ส่วนราชการที่สังกัด (สำนัก/กอง) ๒. ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ยุบเลิก	รายการขอเพิ่ม/ยุบเลิก (อัตรา)	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
๑	อบต.หนองเหล็ก อ.โซ่ฮวน	๒๓.๒๗	๒๓.๕๕	๒๓.๕๕	สำนักปลัด ๑. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๒ ๒. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	เห็นชอบ
๒	อบต.บ้านศาล อ.บ้านดุง	๒๗.๖๙	๒๗.๙๙	๒๗.๙๙	สำนักปลัด ๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง.ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	เห็นชอบ
๓	อบต.โพรงยาง อ.หนองหาน	๒๕.๗๙	๒๖.๙๐	๒๖.๙๐	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ขอยุบเลิก ๑ อัตรา ทั้งนี้ ก็ต่อเมื่อเป็นตำแหน่งว่างจากการับบรรจุเข้ารับ ราชการเสร็จเรียบร้อยแล้ว (ในวันที่ ๑ ก.พ. ๖๖)	เห็นชอบ

