

# ระเบียบวาระการประชุม

ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

(พร้อมสำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘)

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมคำชะโนด อาคาร ๒ ชั้น ๒

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร ๐-๔๒๒๑-๑๖๔๖



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๗๖๑

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี  
ถนนอิทธิพิ อด ๔๑๐๐๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ (เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

เรียน กรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ได้รับเรื่องเสนอเพื่อทราบและพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าวในวันอังคาร ที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมคำชะโนด อาคาร ๒ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี และขอให้ท่านได้ตรวจสอบรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหากมีการแก้ไขให้แจ้งที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ขอให้ นำระเบียบวาระการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ มาในวันประชุมดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

ขอแสดงความนับถือ

(นายราชนันท์ ชุนห้าว)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๔๒๒๑-๑๖๔๖

วาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

(ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี)

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๔.๑ การรายงานการดำเนินการในการบริหารงานบุคคลของ อบต.ในเรื่องทั่วไป

๔.๒ รายงานผลการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๓ ข้อสังเกต ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการของหัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (นายภูเกียรติ นิมเนียม)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (สรรหารอบเมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑๑)

๕.๒ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีต่างจังหวัดสรรหารอบตุลาคม ๒๕๖๗)

๕.๓ ขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร

๕.๔ เรื่องการโอน (ย้าย) รับโอน ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

๕.๔.๑ การโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๑๐ ราย

๕.๔.๒ การโอน (ย้าย) ระหว่างจังหวัด จำนวน ๓ ราย

๕.๔.๓ การรับโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย

๕.๔.๔ การรับโอน (ย้าย) ระหว่างจังหวัด จำนวน ๖ ราย

๕.๕ การย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง) พนักงานส่วนตำบล

๕.๖ การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ชำนาญงาน/ชำนาญการ) ตามระบบจำแนกตำแหน่ง

๕.๗ การจ้างพนักงานจ้าง

๕.๘ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

๕.๙ การลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

๕.๑๐ การกำหนดตำแหน่งบุคลากรด้านสาธารณสุขให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ถ้ายโอนในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

๕.๑๑ ผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๑๒ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙)

๕.๑๓ การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘)

๕.๑๔ ขอความเห็นชอบยกเลิกการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ระหว่างจังหวัด เป็นการเฉพาะราย

๕.๑๕ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑๖ การกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑๗ การกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางว่าง เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น

๕.๑๘ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑ นายพิชญ์ ฤทธิมหา ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลัก อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

๒. นางสาวศศิมาภรณ์ ใจชื่อ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

๓. (๑) นายพิทยา โพธิ์หล้า ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง

(๒) นางสาวนงวัย ไชยราช ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(๓) นางคุณากร นาเมืองรักษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ทั้งสามราย สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาตอง อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

๔. นายสุธีรพรรณ จันทะจักร ตำแหน่งพนักงานขับรถขยะ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

๕. นางลัดดาวรรณ รักเสมอวงศ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

๖. นางนงลักษณ์ ไพโรสมนต์ หรือนางสาววันวิสา ไพโรสมนต์ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลอย อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

๗. นายแสวง แสนโคตร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม อำเภอนงน่าน จังหวัดอุดรธานี

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

วาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี  
(ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี)

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมคำชะโนด

ชั้น ๒ อาคาร ๒ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘  
มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว  
มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

การบริหารงานบุคคลตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

๔.๑ การรายงานการดำเนินการในการบริหารงานบุคคลของ อบต. ในเรื่องทั่วไป

ด้วยฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ได้รับเรื่องการบริหารงานบุคคลของ อบต. เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๒๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของ ก.อบต.จังหวัด ในด้านบริหารงานบุคคลของ อบต. ได้เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อโปรดทราบ

๔.๑.๑ รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง อายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๔ ราย

๔.๑.๒ รายงานพนักงานส่วนตำบลที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- สรรหาอบต.เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑๐ จำนวน ๒๐ ราย

รายละเอียดแนบท้ายวาระ

ที่ประชุม

๔.๒ รายงานผลการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของคณะกรรมการ  
พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ได้รับเรื่องการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ของ อบต. โดยมีมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค. ๖๐ เห็นชอบมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ

ข้อกฎหมาย/ประกาศหลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

หมวด ๙ การรายงานการดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกองการบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล โดยสั่งลงโทษหรือดโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ให้ความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณาให้มีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองการบริหารส่วนตำบล

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่อาจพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่งให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ๆ ละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องบันทึกเหตุอันไว้ในรายงานการประชุมด้วย

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจมีมติในคราวเดียวให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก็ได้

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าการลงโทษหรืองดโทษหรือสั่งยุติเรื่องตามวรรคหนึ่ง เป็นการไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม และมีมติเป็นประการใดให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติไปตามนั้น

มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เห็นชอบ ให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ส่งเรื่องรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานีและเมื่อส่งรายงานดังกล่าวแล้ว ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ทราบ

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยที่ค้างการพิจารณาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อโปรดทราบ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อโปรดทราบ รายละเอียดแนบท้ายวาระ

ที่ประชุม .....

เรื่องบริหารงานบุคคล เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อบรรเทาและพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับ	เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา ตามอำนาจหน้าที่
๑	<p>รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง อายุครบ ๖๐ ปี</p> <p>๑) อบต.อุมจาน อ.ประจักษ์ศิลปาคม หนังสือที่ อด ๗๓๕๐๑/๒๕๑ ลว ๙ เม.ย. ๖๘ เรื่อง รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ นายสิทธิชัย ภูถมศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า</p> <p>๒) อบต.กุดจับ อ.กุดจับ หนังสือที่ อด ๗๗๕๐๑/๑๕๖ ลว ๓๑ มี.ค. ๖๘ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง กรณีอายุครบ ๖๐ ปี</p> <p>นายสาคร สาลักษณ์ ตำแหน่ง คนงานประจักษ์</p> <p>๓) อบต.ตงเย็น อ.บ้านดุง หนังสือที่ อด๘๒๗๐๑/๑๘๐ ลว ๘ เม.ย. ๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง กรณีอายุครบ ๖๐ ปี</p> <p>นายชาญณรงค์ โสณาเรือ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์</p> <p>๔) อบต.ขอนแก่น อ.กุดจับ หนังสือที่ อด ๗๕๐๐๑/๒๐๕ ลว ๘ เม.ย. ๖๘ เรื่อง ขอรายงานการเกษียณอายุของพนักงานจ้าง นายนางสาวดอกไม้ พันตุลา ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย</p> <p>เพื่อโปรดทราบ</p> <p>ที่ประชุม .....</p>

หมายเหตุ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๐๙๒ ลว. ๓ เม.ย.๕๑ แจ้งอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคล

วาระเพื่อทราบ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ครั้งที่ ๑๐ รอบ เมษายน ๒๕๖๗  
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน
๑	นายกิตตินันท์ คุณภาค	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อบต.ช่องเม็ก อำเภอสิรินธร จังหวัดอุดรธานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.บ้านดุง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี	๓๗,๙๖๐ บาท
๒	นางกิตติยา ภาวุธานนท์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.วังทอง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.อ้อมกอก อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี	๔๒,๘๙๐ บาท
๓	นายมังกร ไภยมงคล	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.โนนทัน อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.หนองเหล็ก อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี	๓๙,๖๓๐ บาท
๔	จำเอกพิชาติ ไพโรพยอม	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.พระพุทธบาท อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.เจียงพิณ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๔๔,๒๘๐ บาท



วาระเพื่อทราบ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ครั้งที่ ๑๐ รอบ เมษายน ๒๕๖๗  
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน
๕	นายยงชัย มั่งชานี	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.อินทร์แปลง อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.นาทม อำเภอ.ทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี	๓๘,๕๒๐ บาท
๖	นางวิศรดา ปัจจวงษ์	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ อบต.บ้านลาน อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.หนองแสง อำเภอ.หนองแสง จังหวัดอุดรธานี	๔๐,๒๖๐ บาท
๗	นางสาวเพ็ญศิริ ไตรรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ อบต.หนองหัว อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.ดอนกลอย อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี	๓๓,๐๐๐ บาท
๘	นายจิรภาส บัณฑิตร์ดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ อบต.หนองบัวละคร อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.บึงแก้ว อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี	๓๕,๒๒๐ บาท

วาระเพื่อทราบ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ครั้งที่ ๑๐ รอบ เมษายน ๒๕๖๗

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน
๙	นางสาวรัฐชญาภัทร์ สินธุ์สูงเนิน	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ อบต.บางเคียน อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.บ้านม่วง อำเภอ.บ้านดุง จังหวัดอุดรธานี	๓๙,๖๓๐ บาท
๑๐	นายพงศ์อมร วรรณพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ อบต.หนองไฮ เมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.หนองไฮ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๓๗,๙๖๐ บาท
๑๑	นายรังสรรค์ แคนเพชร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ อบต.นิคมพัฒนา อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.บ้านจันทร์ อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี	๓๑,๘๘๐ บาท
๑๒	นางสาวเพ็ญนภา โสสาธา	นักวิชาการพิเศษ ชำนาญการ อบต.เชียงพิณ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.หมากหญ้า อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี	๓๔,๑๑๐ บาท

วาระเพื่อทราบ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ครั้งที่ ๑๐ รอบ เมษายน ๒๕๖๗

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน
๑๓	นายภิญโญ โปธิ์สอาด	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ อบต.ตงหม้อทอง อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.บ้านม่วง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี	๓๘,๕๒๐ บาท
๑๔	นางปิติวรรณ บึงมุ่ม	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ อบต.ทุ่งโปร่ง อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.โพธิ์ศรีสำราญ อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี	๓๔,๖๘๐ บาท
๑๕	นางสาวอรุณวรรณ หนูชูแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ อบต.เคอตลอดนียง อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.กุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี	๓๖,๓๑๐ บาท
๑๖	นางสาวสไบเย็น สุธาตุ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ อบต.ศรีสำราญ อำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ	หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.บ้านจั่น อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๓๓,๕๖๐ บาท

วาระเพื่อทราบ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ครั้งที่ ๑๐ รอบ เมษายน ๒๕๖๗  
ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน
๑๗	นางรัชชนก สิตะวัน	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ อบต.น้ำคำ อำเภอไทยเจริญ จังหวัดยโสธร	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.เสนอเพลอ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี	๓๔,๖๘๐ บาท
๑๘	นางโชษิตา สังข์พันธ์	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ อบต.บางโกรระ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.อ้อมกอ อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี	๓๘,๕๒๐ บาท
๑๙	นายเทพอมร ประยูรชาญ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ตุนสาด อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.บึงแก้ว อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี	๓๖,๓๑๐ บาท
๒๐	นางสาวอัญมณี พะนะชัย	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ อบต.หนองไฮ อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.ผสูก อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี	๓๖,๘๖๐ บาท

๔.๓ ข้อสังเกต ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการของหัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (นายภูเกียรติ นิ่มเนียม)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๔๔ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ แจ้งว่า หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (นายภูเกียรติ นิ่มเนียม) ได้ลงพื้นที่ตรวจราชการประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีประเด็นข้อสังเกต ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ พบว่า การปฏิบัติงานของกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีการเรียกรับแบบอย่างคณะกรรมการ ก.อบต. ก.ท.จ. และผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการฯ หรือคณะอนุกรรมการฯ ให้มีการจ่ายเป็นค่าอำนวยความสะดวกในการเปิดกรอบตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง การสอบเปลี่ยนสายงาน หรือการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่าอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เห็นชอบตามข้อเสนอแนะ จึงขอให้ท้องถิ่นจังหวัดควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ในการส่งเสริมความก้าวหน้าสิทธิสวัสดิการของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่พึงจะได้รับตามสิทธิ และขอให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส ยึดขั้นตอนตามระเบียบ กฎหมายเป็นหลักอย่าได้มีการเรียกผลประโยชน์ใด ๆ ทั้งนี้ หากพบการกระทำผิดดังกล่าว จะดำเนินการตามกฎหมายในอัตราโทษสูงสุดอย่างเด็ดขาด

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อโปรดทราบ รายละเอียดแนบท้ายวาระ

ที่ประชุม .....

<input type="checkbox"/> ผ.บ.ท.	<input type="checkbox"/> กง.กม.
<input checked="" type="checkbox"/> กง.บด.	<input type="checkbox"/> กง.กก.
<input type="checkbox"/> กง.สส.	<input type="checkbox"/> กง.บป.



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี  
 เลขที่: ๘๖๕๘  
 วันที่: - 2 เม.ย. 2568  
 เวลา: 10.40

ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๕๔

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
 3059  
 2568

ด้วยหัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (นายภูเกียรติ นิมเนียม) ได้ลงพื้นที่ตรวจราชการประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีประเด็นข้อสังเกต ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการพบว่า การปฏิบัติงานของกลุ่มมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มีการเรียกรับ แอบอ้างคณะกรรมการ ก.อบต. ก.ท.จ. และผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการฯ หรือคณะอนุกรรมการฯ ให้มีการจ่ายเป็นค่าอำนวยความสะดวกในการเปิดรอบตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง การสอบเปลี่ยนสายงาน หรือการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่าอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เห็นชอบตามข้อเสนอแนะ จึงขอให้ท้องถิ่นจังหวัดควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสในการส่งเสริมความก้าวหน้าสิทธิสวัสดิการของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่จะได้รับตามสิทธิ และขอให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส ยึดขั้นตอนตามระเบียบ กฎหมายเป็นหลักอย่าได้มีการเรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ ทั้งนี้ หากพบการกระทำผิดดังกล่าว จะดำเนินการตามกฎหมายในอัตราโทษสูงสุดอย่างเด็ดขาดเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี  
 - สก. หัวทำ หัวหน้าผู้ตรวจราชการ กง.  
 ทวีศักดิ์ ชาติราชรักษ์ ผบ.ปด.เงินจังหวัด กว.บด. สืบค้นกรณี  
 ให้คำชี้แจงใน กบ.อำนาจ ทบทวน  
 - จ้างเหมาเช่าเพื่อไปสถานที่  
 - เห็นดาวแจ้งมูลค่าการใน กว. นก. กิ่งกิ่งต่ออำเภอ



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 ฝ่ายบริหารทั่วไป  
 โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๐๓  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

(นายสาจิต จันทร์ศิริ)  
 ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

(นางสาวสุภิญญา พิพัฒพงษ์ศักดิ์)  
 เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(นายอภิชาติ ธรรม)  
 (ผู้อำนวยการศูนย์มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น)

ผู้อำนวยการศูนย์มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

Handwritten signature



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองตรวจราชการ (ฝ่ายสนับสนุนการตรวจราชการ) โทร. ๐-๒๒๔๓-๒๒๗๖

ที่ มท ๐๘๑๑.๒/ ๒๘๑

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการตรวจราชการ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ร.อสถ.
เลขรับ 1960
วันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๘

อสถ.
เลขรับ 2261
วันที่ 21 มี.ค. 2568
เวลา.....

### ๑. เรื่องเดิม

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีคำสั่ง ที่ ๔๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจราชการกรมรับผิดชอบเขตตรวจราชการ โดยหัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (นายภูเกียรติ นิมเนียม) รับผิดชอบเขตตรวจราชการกลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑล ภาคกลางตอนล่าง ๒ ภาคใต้ฝั่งอันดามัน ภาคใต้ชายแดน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง และภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ (เอกสาร ๑)

### ๒. ข้อเท็จจริง

นายภูเกียรติ นิมเนียม หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ลงพื้นที่ตรวจราชการประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีหน่วยรับตรวจทั้งสิ้น ๑๑๙ แห่ง และมีประเด็นข้อสังเกตปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ ดังนี้ (เอกสาร ๒)

๒.๑ จังหวัดพังงา : การแก้ไขปัญหาลิ่งในพื้นที่จังหวัดพังงา ซึ่งมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบ จำนวน ๑๒ แห่ง และอาจกระทบต่อการท่องเที่ยวชุมชน

#### ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่าย งบกลางฯ หรือตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการสร้างกรงลิ่ง หรือทำหมันลิ่งเพื่อควบคุมจำนวนประชากรลิ่ง โดยอาจใช้แนวทางการขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการแก้ไขปัญหาลิ่งของจังหวัดลพบุรีเป็นแนวทางการขอรับการสนับสนุนงบประมาณดังกล่าว

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบดำเนินการสำรวจและขนย้ายลิ่งไปยังพื้นที่เกาะที่มีความเหมาะสม

๓) ร่วมบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เขตจังหวัด ในการวางแผนแก้ไขปัญหาลิ่งในระยะยาว

๒.๒ จังหวัดปัตตานี : การบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดปัตตานี พบว่า กลุ่มคลัสเตอร์ที่ ๑ เทศบาลเมืองปัตตานีไม่สามารถรับขยะเพิ่มได้ เนื่องจากมีขยะตกค้างสะสมจำนวนมาก

ข้อเสนอแนะ ขอให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีนำประเด็นการบริหารจัดการขยะของกลุ่มคลัสเตอร์เข้าที่ประชุมคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและมูลฝอยจังหวัด เพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหาขยะตกค้างสะสม เช่น การขนย้ายขยะ รื้อร้อนขยะ และขายทอดตลาดตามแนวทางประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การจัดการมูลฝอย พ.ศ. ๒๕๖๗ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ จังหวัดนราธิวาส : การตรวจเยี่ยมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านดุงชงญอ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชงญอ อำเภอจะแนะ จังหวัดนราธิวาส ซึ่งได้รับผลกระทบจากเหตุระเบิด เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. พบว่า อาคารเรียนและสนามเด็กเล่นได้รับความเสียหายเป็นจำนวนมาก ไม่สามารถทำการเรียนการสอนได้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลชงญอมีความประสงค์ขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการก่อสร้างและซ่อมแซมอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านดุงชงญอ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งนี้ กองตรวจราชการได้จัดส่งเอกสารโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการก่อสร้างและซ่อมแซมอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านดุงชงญอ ให้กองส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาท้องถิ่นรับไว้เป็นข้อมูลและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว

๒.๔ จากการตรวจราชการในพื้นที่ พบว่า ส่วนราชการ กระทรวง กรม ต่าง ๆ ที่มีภารกิจบริการประชาชนซึ่งต้องอาศัยกลไกการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการออกกฎหมายกำหนดให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปฏิบัติงานตามกฎหมายของส่วนราชการอื่น ๆ หรือในลักษณะจัดทำบันทึกข้อตกลงขอความร่วมมือ เป็นต้น โดยการดำเนินการดังกล่าวอาจไม่สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ เช่น งานเกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง งานเกี่ยวกับสภาเด็กและเยาวชน งานเกี่ยวกับส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ งานเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาดังกล่าว งานเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ และอื่น ๆ เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นครอบคลุมและสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของส่วนราชการอื่น ๆ ที่กำหนดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีหน้าที่เพิ่มมากขึ้น สมควรปรับปรุงแก้ไขกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๒ (๖) จากเดิม “ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการจัดการบริการสาธารณะและการศึกษา ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดยเพิ่มเติมข้อความดังนี้ “ส่งเสริม สนับสนุน และบูรณาการภารกิจของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริม สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” เพื่อรองรับให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายอื่น ๆ ที่กำหนดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติ ในการส่งเสริม สนับสนุนการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (เอกสาร ๓)

๒.๕ การปฏิบัติงานของกลุ่มมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พบว่า มีการเรียกรับ แอบอ้างคณะกรรมการ ก.อบต. ก.ท.จ. และผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการฯ หรือคณะอนุกรรมการฯ ให้มีการจ่ายเป็นค่าอำนวยความสะดวกในการเปิดกรอบตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง การสอบเปลี่ยนสายงาน หรือการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อเสนอแนะ ขอให้ท้องถิ่นจังหวัดควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ในการส่งเสริมความก้าวหน้าสิทธิสวัสดิการของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่พึงจะได้รับตามสิทธิ และขอให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส ยึดขั้นตอนตามระเบียบ กฎหมายเป็นหลักอย่าได้มีการเรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ ทั้งนี้ หากพบการกระทำผิดดังกล่าวจะดำเนินการตามกฎหมายในอัตราโทษสูงสุดอย่างเด็ดขาด



## ๓. ข้อกำหนด

ระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยการตรวจราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ (เอกสาร ๔)

ข้อ ๑๕ ผู้ตรวจราชการกรม รับผิดชอบการตรวจราชการที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะผู้สอดส่องดูแลแทนอธิบดี

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่งให้ผู้ตรวจราชการกรมมีอำนาจดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ตรวจ แนะนำ ชี้แจงนโยบาย และการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ ติดตามความก้าวหน้า ความสำเร็จ ปัญหาอุปสรรค และรับทราบข้อเสนอแนะในการปฏิบัติในการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน งาน และโครงการ ตลอดจนผลกระทบอาจจะพึงมี รวมทั้งตรวจสอบคุณภาพงาน และปฏิบัติราชการของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่

ฯลฯ

(๒) ศึกษา ประมวล วิเคราะห์ ประเมินผล และเสนอแนะต่ออธิบดีเพื่อทราบ พิจารณา หรือวินิจฉัยสั่งการ เพื่อปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้สมประโยชน์ต่อทางราชการ

ฯลฯ

ข้อ ๑๙ เมื่อเสร็จสิ้นการตรวจราชการ ทั้งการตรวจราชการกรณีปกติหรือกรณีพิเศษ ในแต่ละคราว ให้ผู้ตรวจราชการกรมรีบรายงานผลการตรวจราชการต่ออธิบดีเพื่อทราบ หรือพิจารณาสั่งการแล้วแต่กรณี

## ๔. ข้อพิจารณา

กตร.สด. พิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการแจ้งประเด็นข้อสังเกต และข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการตามข้อ ๒.๔ ให้ กพร.สด และ กม. และตามข้อ ๒.๕ ให้ สน.บถ. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

## ๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๔ หากเห็นชอบ กตร. จักได้ดำเนินการต่อไป

(นายอนุชา ไชยชาติวิไลซ์)  
31/๑๒/๖๘

(นายอนุชา ไชยชาติวิไลซ์)  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(นายภูเกียรติ นิมเนียม)

หน.ผต.สด.

(นายวิวัฒน์ ศรีภักดิ์)

ร.อ.สด.

หน.ส.สด.

จนท. (ปรกรม)

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

### ๕.๑ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (สรรหารอบเมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑๑)

#### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และมีประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑.๓ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการเรียกพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งโดยการเรียกมารายงานตัวครั้งแรกจะเรียกตามอัตราว่างทุกตำแหน่งตามที่มีประกาศรับสมัครสรรหา โดยเรียกตามลำดับที่ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และให้ผู้มีรายชื่อมารายงานตัวเพื่อเลือกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยเรียกมารายงานตัวครั้งแรกจำนวน ๑๔๒ ราย มีผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ๑๔๑ ราย และไม่มารายงานตัว ๑ ราย

๑.๔ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการเรียกพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งโดยการเรียกมารายงานตัวครั้งที่ ๒ โดยเรียกตามลำดับที่ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และให้ผู้มีรายชื่อมารายงานตัวเพื่อเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสบายดี ชั้น ๔ อาคาร ๒ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี โดยเรียกมารายงานตัว จำนวน ๒๑ ราย มีผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ทั้ง ๒๑ ราย

๑.๕ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการเรียกพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารครั้งที่ ๓ โดยการเรียกตามอัตราว่างของตำแหน่งที่มีการร้องขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา และให้ผู้มีรายชื่อมารายงานตัวเพื่อเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ชั้น ๒ อาคาร ๒ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี

โดยเรียกมารายงานตัว จำนวน ๔ ราย มีผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ทั้ง ๔ ราย

๑.๖ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการเรียกพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งโดยการเรียกมารายงานตัวครั้งที่ ๔ โดยเรียกตามลำดับที่ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และให้ผู้มีรายชื่อมารายงานตัวเพื่อเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้ง ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมกรมหลวงประจักษ์ศิลปาคม ชั้น ๕ อาคาร ๑ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี

โดยเรียกมารายงานตัว จำนวน ๖๒ ราย มีผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว จำนวน ๕๘ ราย สละสิทธิ์ จำนวน ๔ ราย



๑.๑๒ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการเรียกพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวเพื่อแต่งตั้ง โดยการเรียกมารายงานตัวครั้งที่ ๑๐ โดยเรียกตามลำดับที่ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และให้ผู้มีรายชื่อมารายงานตัวเพื่อเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้ง ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสบายดี ชั้น ๔ อาคาร ๒ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี

โดยเรียกมารายงานตัว จำนวน ๒๒ ราย มีผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว จำนวน ๒๐ ราย สละสิทธิ์ จำนวน ๒ ราย

## ๒. ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการเรียกพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวเพื่อแต่งตั้ง โดยการเรียกมารายงานตัวครั้งที่ ๑๑ โดยเรียกตามลำดับที่ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และให้ผู้มีรายชื่อมารายงานตัวเพื่อเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้ง ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมกรมหลวงประจักษ์ศิลปาคม ชั้น ๕ อาคาร ๑ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี

โดยเรียกมารายงานตัว จำนวน ๓๖ ราย มีผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว จำนวน ๓๓ ราย สละสิทธิ์ จำนวน ๓ ราย

## ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงเสนอขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓๓ ราย ดังนี้

๓.๑ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ภายในจังหวัด จำนวน ๕ ราย

๓.๒ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ระหว่างจังหวัด จำนวน ๒๘ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

มติที่ประชุม

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้ง สำนักงานผู้บริหาร (ระหว่างจังหวัด)  
ตามระเบียบว่าด้วยการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๑)

จังหวัดขอนแก่น

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑	นายทวีวัฒน์ ศรีพิทยากร	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อบต.สีชมพู อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.บึงแก้ว อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี	๓๖,๘๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	
๒	นางสาวพรพิมล ภูเลื่อน	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ อบต.ลอมคอม อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.น้ำพัน อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี	๓๕,๕๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	
๓	นายอนุธน์ สิตะสุต	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.จระเข้ อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ท่าลี่ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี	๔๗,๒๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้ง สหายงานผู้บริหาร (ระหว่างจังหวัด)  
 ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แบบวาระที่ ๕.๑)  
 จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑	นายอภิชาติ มาชัยภูมิ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ อบต.โคกมั่งงอย อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.พังง อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี	๓๕,๓๗๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	
๒	นางสาวรัฐิยาพร ไชยวิมลสิริ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.บ้านกอก อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.บ้านค้อ อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี	๔๓,๕๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	
๓	นางบุญเพ็ง วาสุชาติ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.หนองโพงาม อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ค้อใหญ่ อำเภอภูแก้ว จังหวัดอุดรธานี	๔๐,๒๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้ง สายนงานผู้บริหาร (ระหว่างจังหวัด)  
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๑)  
จังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑	นางสาวอัญมมาศ ศรีชัย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ทาสะอ้าน อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.หนองอ้อ อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี	๔๔,๒๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้ง สหายงานผู้บริหาร (ระหว่างจังหวัด)  
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๑)  
จังหวัดนครพนม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑	นายฐานิสร์ มุลิตี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ท่าบ่อสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ดอนหายโศก อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี	๓๙,๐๘๐	พจน์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	.



บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้ง สหายงานผู้บริหาร (ระหว่างจังหวัด)  
 ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๑)  
 จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑	นายจักรกฤษณ์ เมืองแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อบต.ตะขบ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.นาชุมแสง อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี	๓๗,๔๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	
๒	นายบุญเสริม พุ่มพิมาย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.กระเบื้องใหญ่ อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.คำค้ำวง อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี	๔๔,๒๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	
๓	นางไข่มุก ดวงกลาง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.เมืองนาท อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.นาชุมแสง อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี	๔๒,๒๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้ง สหายงานผู้บริหาร (ระหว่างจังหวัด)  
 ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๑)  
 จังหวัดนครสวรรค์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑	นางภัสสิรา เฉลิมพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ อบต.บ้านไร่ อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.เขื่อน้ำ อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี	๔๔,๒๘๐	หนังสือ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้ง สายนานผู้บริหาร (ระหว่างจังหวัด)  
 ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๑)  
 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑	นายเฉลิมพันธ์ กลิ่นฉันท	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.สนมชัย อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.บ้านหินโงม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี	๔๓,๕๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้ง สหายงานผู้บริหาร (ระหว่างจังหวัด)  
 ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แบบวาระที่ ๕.๑)  
 จังหวัดพิบูลย์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ ตั้งนี้ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑	นางสาวสร้อยสนธิ์ ตุ่งคะศิริ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ อบต.ห้วยเกตุ อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิบูลย์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.วังทอง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี	๓๖,๘๖๐	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้ง สหายงานผู้บริหาร (ระหว่างจังหวัด)  
 ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๑)  
 จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑	นางสาววิไลวรรณ พรมมากุล	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) อบต.หนองเม็ก อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ดอนกลอย อำเภอพิบูลย์รักษ์. จังหวัดอุดรธานี	๔๔,๙๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	
๒	นางสาวสุกุมลย์ ปะจิตตั้งโช	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) อบต.โคกสีทองหลาง อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.บ้านก้อง อำเภอนายูง จังหวัดอุดรธานี	๔๒,๒๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	
๓	นายอนุชิต โพธิมาตย์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.หนองแสง อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.นาบุญ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี	๕๐,๑๗๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	
๔	นางสุดารัตน์ อ่อนทุม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.หนองไธ อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.นาแคว อำเภอนายูง จังหวัดอุดรธานี	๔๔,๒๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้ง สหายงานผู้บริหาร (ระหว่างจังหวัด)  
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๑)

จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑	นายศิริวิทย์ บุบผาโชติ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) อบต.ขอนแก่น อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.คำเลาะ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดอุดรธานี	๓๕,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	
๒	นางสาวปรัชญา ธนะพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ อบต.หม่ม อำเภอเชียงขวัญ จังหวัดร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.บ้านดุง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี	๓๔,๖๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้ง สหายงานผู้บริหาร (ระหว่างจังหวัด)  
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แบบวาระที่ ๕.๑)  
จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑	นางสุจิตรา กลางมณี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ตาอุด อำเภอยุรินทร์ จังหวัดศรีสะเกษ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.หนองนกเขียน อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี	๓๙,๖๓๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้ง สหายงานผู้บริหาร (ระหว่างจังหวัด)  
 ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แบบวาระที่ ๕.๑)  
 จังหวัดสกลนคร

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑	นายวุฒิชัย องศ์ศาสตร์บรร	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) อบต.บะฮี อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.เชียงดา อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี	๓๖,๘๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	
๒	นางสาวอ้อมใจ สุรินทร์	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ อบต.ดงมะไฟ อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.วังทอง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี	๓๖,๓๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	
๓	นางพรรณี โลกสินไลน์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.หนองม่วงใต้ อำเภอดงเจริญ จังหวัดสกลนคร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.คำเลาะ อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี	๕๑,๑๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	



บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้ง สหายงานผู้บริหาร (ระหว่างจังหวัด)  
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๑)

จังหวัดสระบุรี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มค. ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑	ส.ต.เสกสรรค์ ชินวงศ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ฝั่งราง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.หมากหญ้า อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี	๔๑,๕๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้ง สหายานผู้บริหาร (ระหว่างจังหวัด)  
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๑)

จังหวัดสุรินทร์

ที่	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑	นางขวัญเบงกช แก้วดี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.สำเภาสูง อำเภอบัวเขต จังหวัดสุรินทร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.กุดคำ อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี	๔๒,๘๙๐	พ.นี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้ง สหายงานผู้บริหาร (ระหว่างจังหวัด)  
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แบบวาระที่ ๕.๑)

จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑	นางสาวจุฑามาศ ชญาหัตถกิจ	ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) อบต.เมืองหมี่ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.บ้านหยวก อำเภอโนนสัง จังหวัดอุดรธานี	๔๒,๒๑๐	พ.นี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้ง สหายงานผู้บริหาร (ระหว่างจังหวัด)  
 ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แบบวาระที่ ๕.๑)  
 จังหวัดหนองบัวลำภู

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑	นายธวัชชัย อุบิโคตร	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ อบต.โนนขมิ้น อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.บ้านหยวก อำเภอโนนสัง จังหวัดอุดรธานี	๓๖,๓๑๐	ขณะนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	

บัญชีข้อความเห็นชอบแต่งตั้ง สหายงานผู้บริหาร ( ภายในจังหวัด )

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๑)

จังหวัดอุดรธานี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.อุดรธานี
๑	นางสาวไสว หล้าดอน	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.โคกกลาง อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.บ้านหินโงม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดอุดรธานี	๓๘,๕๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	
๒	นางสาวภาวิณี แก้วแก่น	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ อบต.ดอนหายโตก อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.ห้วยสามพาด อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี	๓๗,๔๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	
๓	นายอำนาจ ประดับศรี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.นาแก้ว อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.หนองแวง อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี	๔๒,๒๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	
๔	นางรัชนิวรรณ กุดระแสง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.บ้านชัย อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.น้ำโสม อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี	๕๑,๑๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้ง สายนงานผู้บริหาร ( ภายในจังหวัด)  
 ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๑)  
 จังหวัดอุดรธานี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.อุดรธานี
๕	นายสาคร ศรีเฉลิม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.โคกสะอาด อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.โคกสะอาด อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	๔๔,๒๘๐	พ.นี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	

## ๕.๒ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีต่างจังหวัดสรรหา รอบตุลาคม ๒๕๖๗)

### ๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด... (ตามบัญชีแนบท้าย) ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี และให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี มีคำสั่งให้ออญผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

### ๒. ข้อยกหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

#### หมวด ๗

#### การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเดียวกัน เว้นแต่จะมีการกำหนดเงื่อนไขการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๒๒ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเรียงตามลำดับที่และตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความประสงค์ก่อน

สำหรับกรณีที่ได้มีการดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มภาค/เขตนั้น ๑ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนั้น

ข้อ ๒๓ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด ในกรณีที่ผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะต้องเข้ารับการอบรมภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวได้เพราะเหตุจำเป็นทางราชการ ให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้

กรณีตำแหน่งใดที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา  
ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา

ข้อ ๒๕ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรณี ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการ หรือสำนักงาน  
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการ ควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา  
ตามเงื่อนไขที่กำหนดในหมวดนี้

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ  
ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเสนอขอความเห็นชอบในการแต่งตั้ง  
ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๓ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

มติที่ประชุม .....



เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลระหว่างจังหวัด  
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.อุดรธานี
๑	จ.ส.อ. พิทยา บัวลอย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ท่าลี่ อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.หนองบัว อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด	๔๔,๒๘๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลระหว่างจังหวัด  
ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

สมุหปรการ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.อุดรธานี
๑	นางสาวอรุณกาญจน์ เลิศรุจิศจัยมานนท์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) อบต.สี้อ อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.บางปลา อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ	๓๘,๕๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	
๒	นางสาวปรานต์ บุรีเพ็ญ	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับชำนาญการ อบต.บ้านดุง อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อบต.บางปลา อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ	๓๐,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	
๓	นางสาวจินตนา ฤกษ์โนธรรม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.สุเมไศ์ อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.ราชาเทวะ อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ	๔๐,๒๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลระหว่างจังหวัด  
ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ระยอง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.อุดรธานี
๑	นายเฉลิมพงษ์ อินพิมพ์	นิติกร ระดับชำนาญการ อบต.โพนสูง อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	๒๙,๖๘๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลระหว่างจังหวัด  
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

บึงกาฬ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.อุดรธานี
๑	นางสาวนิชนันท์ สดางค์จันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ อบต.นาสะอาด อ.สร้างคอม จ.อุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๓๖,๘๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลระหว่างจังหวัด  
ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

หนองคาย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.อุดรธานี
๑	นายพีรกร เจริญชนม์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) อบต.จำปาโมง อ.บ้านฝ้อ จ.อุดรธานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก จ.หนองคาย	๔๐,๙๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	
๒	นายสัมฤทธิ์ วรศรี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.หนองแวง อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.เมืองหมี่ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๓๗,๙๖๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	
๓	นายศุภวิช เเชียวงศคราม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.หมู่ม่น อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	๔๔,๒๘๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสถานผู้บริหาร การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลระหว่างจังหวัด  
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ศรีสะเกษ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.อุดรธานี
๑	พ.จ.ต.นพดล ไชยสุระ	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.นาคำ อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) อบต.กุศเสลา อ.กันทรลักษณ์ จ.ศรีสะเกษ	๔๔,๒๘๐	พ.นี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลระหว่างจังหวัด ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

สกลนคร

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.อุดรธานี
๑	นายอรรถพล จำปาน	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อดต.บ้านชัย อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) อดต.โพนงาม อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	๓๙,๖๓๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	
๒	นางสาวอรุณณ โพนนอก	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อดต.หนองแสง อ.หนองแสง จ.อุดรธานี	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) อดต.โพนสูง อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๔๒,๒๑๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	
๓	นางณิรณุช ลิตาบุตร	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อดต.นาม่วง อ.ประจักษ์ศิลปาคม จ.อุดรธานี	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) อดต.อินทร์แปลง อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	๓๘,๕๒๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	





ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดย นายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอน และรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับ ตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและ นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่ง ดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๖ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตาม ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับ เงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๕) นายองค์การบริหารส่วนตำบลอาจรับโอนหรือ ย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดย ตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๗๖ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่ง ให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลว. ๘ มิ.ย. ๖๔

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อ รับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความ สมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และ องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน

ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนใน ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจใน ครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัดต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้ เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชี สรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือ มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่าง ที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมา ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้ เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใด ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลา ที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใด ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต. จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือ ชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชี สรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

๓. หนังสือ สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๔๒ ลว ๘ มี.ค. ๖๑

แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๑ แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑) การเสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ให้ อปท. หรือส่วนราชการ ดันสังกัดเดิมและ อปท.หรือส่วนราชการ ที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผล ในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ของ อปท. ดันสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติ ก.จังหวัด ให้ อปท. ที่ประสงค์รับโอน และ อปท.ดันสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอน และออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕ ลว ๒๕ ม.ค. ๖๑  
 แจกชักข้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ให้ทราบและถือปฏิบัติ  
 กรณี อบต. รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างเกินกว่า ๑๕ วัน ถือว่ายังคงอยู่ในเงื่อนไขระยะเวลาที่  
 อบต. สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างได้ (เทียบเคียงคำพิพากษา  
 ศาลปกครองสูงสุด ที่ อ.๗๙๙/๒๕๕๕)

๕. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง  
 ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา  
 ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม

ข้อเสนอ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเบื้องต้นแล้วปรากฏว่า การโอน รับโอน เป็นไปด้วยความสมัครใจ  
 และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินดีและยินยอมในการโอนดังกล่าว

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาการโอน รับโอน ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น รายละเอียดแนบท้ายระเบียบ  
 วาระการประชุม

มติที่ประชุม .....

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สหายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ภายในจังหวัด)  
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	นางสาวกุสาลี มงคลแสน	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านจันทน์ อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.หนองกุงศรี อ.โนนสะอาด จ.อุดรธานี	๓๗,๔๑๐ บธ.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๔-มิ.ย.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการโอนไปสังกัดอื่น (๔ เม.ย. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.หนองกุงศรี ที่ อด ๗๕๒๐๑/๒๒๖ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.บ้านจันทน์ ที่ อด ๘๒๕๐๑/๒๖๑ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูเอกสารฉบับรว และหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒	นางสาวแสงดาว ภาโนรัมย์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๗๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ กองคลัง ทต.ผักตบ อ.หนองหาน จ.อุดรธานี	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.ผาสุก อ.กมวิทย จ.อุดรธานี	๓๔,๒๒๐ บธ.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-พ.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (๓ ก.พ. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.ผาสุก ที่ อด ๗๒๕๐๑/๒๐๔ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘
- หนังสือ ทต.ผักตบ ที่ อด ๗๘๑๐๑/๒๓๘ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน หาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ภายในจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ (แนบวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในการโอน/รับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๓	นางสร้อยญา บุพศิริ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๗๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.เซียงเพ็ง อ.กุดจับ จ.อุดรธานี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	๓๖,๓๑๐ ศ.ม.	ยินยอม	ความเห็น	๑-มิ.ย.-๖๕	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
ว่างใหม่ จากการจัดตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (๓ ก.พ. ๒๕๖๕)									

เอกสารประกอบ

- หนังสือ ทต.เซียงเพ็ง ที่ อต ๖๓๖๐๑/๒๒๗ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๕
- หนังสือ อบต.เซียงเพ็ง ที่ อต ๗๑๓๐๑/๔๕๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน หาประสบการณ์

๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในการโอน/รับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี	
๔	นางวันวิสาข์ กองจันทา	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.บึงแก้ว อ.โนนสะอาด จ.อุดรธานี	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.เซียงดา อ.สร้างคอม จ.อุดรธานี	๓๙,๐๘๐ ร.ม.	ยินยอม	ความเห็น	๑-พ.ค.-๖๕	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี	
ว่างใหม่ จากการจัดตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕)									

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.บึงแก้ว ที่ อต ๗๕๐๐๑/๒๕๔ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๕
- หนังสือ อบต.เซียงดา ที่ อต ๘๕๕๐๑/๑๗๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕
- เหตุผลในการโอน/รับโอน หาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สถานงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ภายในจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ (แนบวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในการโอน/รับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๕	นางสาวเพ็ญภา โสสภา	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.หมากหญ้า อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	๑-พ.ค.-๖๕	
					ว่างใหม่ จากการทำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๓ เม.ย. ๒๕๖๕)			

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.หมากหญ้า ที่ อด ๗๕๐๑/๓๙๔ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕
- หนังสือ อบต.เซียงพิน ที่ อด ๗๒๒๐๑/๗๓๖ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ทบประกอบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในการโอน/รับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๖	นางสาวฉวีญา หนูราช	ผู้อำนวยการการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๘-๒๑๑๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หมูม่น อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	๑-พ.ค.-๖๕	
					ว่างใหม่ จากการโอนย้ายไปสังกัดอื่น (๓ ก.พ. ๒๕๖๕)			

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.หมูม่น ที่ อด ๗๒๕๐๑/๒๗๖ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕
- หนังสือ อบต.หนองสูง ที่ อด ๗๕๐๐๑/๑๗๕ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ทบประกอบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สหายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ (แบบวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในกรณีโอน/รับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑	นายเชษฐดิตร ปานะถึก	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๑	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่ หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๑	๓๕,๗๗๐ บธ.บ.	ยินยอม ให้โอน	เห็น รับโอน	๑-พ.ค.-๖๕	
ว่างเกิน ๖๐ วัน (หมดบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.หมากหญ้า ที่ อต ๗๕๖๑๑/๓๕๕ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๕
- หนังสือ อบต.สังคัม ที่ นค ๗๒๕๐๑/๑๘๔ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลบิดามารดา และดูแลครอบครัว
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในกรณีโอน/รับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๒	พันจ่าทหารโท โพธิ์ใบงาม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๓๖,๘๖๐ ร.บ.ม.	ยินยอม ให้โอน	เห็น รับโอน	๑-พ.ค.-๖๕	
ว่างใหม่ จากการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๘ มี.ค. ๒๕๖๕)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.คอนหายโตก ที่ อต ๘๕๗๐๑/ว ๓๒๕ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕
- หนังสือ อบต.คอนสาย ที่ อบ ๗๖๖๐๑/๑๓๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลบิดามารดา
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีข้อความเห็นชอบการโอน/รับโอน สถานงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ (แนบวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในกรณี	มติ ก.อบต.
๓	นายสุรเดช ใจโชติ	ผู้อำนวยการสถานศึกษาและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสถานศึกษาและสิ่งแวดล้อม) ๗๓-๓-๐๖-๒๑๑๕-๐๐๑๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษาและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสถานศึกษาและสิ่งแวดล้อม) ๗๐-๒-๐๖-๒๑๑๕-๐๐๑๑	๕๑,๕๕๐ ส.บ.	ยินยอม	ยินยอม	๔-มิ.ย.-๖๕	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
		อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	อ.โนนสัง จ.หนองบัวลำภู	ว่างใหม่		ว่างใหม่ จากการโอนย้ายไปสังกัดอื่น (๓ มี.ค. ๒๕๖๕)		

เอกสารประกอบ

๑. หนังสือ อบต.สามพร้าว ที่ อต ๗๒๐๐๑/๓๔๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. หนังสือ ทต.กุดตุ้ม ที่ นก ๖๘๐๑/๙๑ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. เหตุผลในการโอน/รับโอน หากพบการ

๔. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในกรณี	มติ ก.อบต.
๔	นางสาวณมล ศรีหลิ้น	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๗-๓-๐๔-๒๑๑๖-๐๐๓๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๔-๒๑๑๖-๐๐๒๒	๒๙,๖๘๐ บ.บ.	ยินยอม	ยินยอม	๒๖-พ.ค.-๖๕	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
		อ.บางปะกง จ.ฉะเชิงเทรา	อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	ว่างเกิน ๖๐ วัน (หมดบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)				

เอกสารประกอบ

๑. หนังสือ อบต.สองคลอง ที่ ฉข ๗๑๘๐๑/๒๕๕ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. หนังสือ อบต.บ้านดุงที่ อต ๘๓๐๐๑/๑๑๕ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

๓. เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูเอกสารฉบับที่ ๑ และหาพบการ

๔. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



บัญชีข้อความเห็นชอบการโอน/รับโอน ส่วยงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ (แนวบวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในการโอน/รับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๕	นางสาวณัฐ แสนทอง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น) (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๗๐-๓๐-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.หนองกุงชุม อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู	ผู้อำนวยการศึกษา ๔๑,๕๕๐ บธ.ม.	ยินยอม ให้โอน	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	๑-มิ.ย.-๖๕	
				ว่างใหม่ จากการโอนไปสังกัดอื่น		ว่างใหม่ จากการโอนไปสังกัดอื่น (๓ มิ.ค. ๒๕๖๕)		

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.หนองกุงชุมฯ ที่ นก ๗๒๑๐๑/๗๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕
- หนังสือ อบต.สร้างเป็นฯ ที่ อต ๘๓๕๐๑/๑๗๖ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในการโอน/รับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๖	นายอนันท์ เกษสว่าง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	หัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับต้น) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓๐-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.นาข่า อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	๓๓,๕๖๐ เกษตรศาสตรบัณฑิต	ยินยอม ให้โอน	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	๑-พ.ค.-๖๕	
				ว่างใหม่ จากการโอนไปสังกัดอื่น		ว่างใหม่ จากการโอนไปสังกัดอื่น (๒ เม.ย. ๒๕๖๕)		

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.นาข่าฯ ที่ นค ๗๕๕๐๑/๒๖๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๕
- หนังสือ อบต.บ้านหมากฯ ที่ อต ๗๗๗๐๑/๓๕๒ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีข้อความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)  
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ (แบบวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในกรณี	มติ ก.อบต.
๗	นางสาวเพ็ญศิริ ไตรรัตน์	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในกรณี	มติ ก.อบต.
		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๐-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒	๓๓,๕๖๐ ร.บ.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-พ.ค.-๖๕	จังหวัดอุดรธานี
		สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ดอนกลอย	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ดงสวรรค์					
		อ.พิบูลย์รักษ์ จ.อุดรธานี	อ.นากลาง จ.หนองบัวลำภู					
ว่างใหม่ จากการโอนไปสังกัดอื่น (๔ เม.ย. ๒๕๖๕)								

เอกสารประกอบ

๑. หนังสือ อบต.ดอนกลอย ที่ อด ๘๓๒๐๑/๓๒๓ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

๒. หนังสือ อบต.ดงสวรรค์ ที่ นก ๗๔๕๐๑/๑๒๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๕

๓. เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครบครัน และหาประสบการณ์

๔. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราจ้าง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในกรณี	มติ ก.อบต.
๘	นางสาวสไบเย็น สุธาดุ	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในกรณี	มติ ก.อบต.
		หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๕๕-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๒	๓๓,๕๖๐ บ.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-พ.ค.-๖๕	จังหวัดอุดรธานี
		กองคลัง อบต.บ้านจั่น	กองคลัง อบต.ศรีสำราญ					
		อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	อ.วังหิน จ.ศรีสะเกษ					
ว่างใหม่ จากการทำหนดตำแหน่งในแผนอัตราจ้าง ๓ ปี (๒๖ มี.ค. ๒๕๖๕)								

เอกสารประกอบ

๑. หนังสือ อบต.บ้านจั่น ที่ อด ๗๔๘๐๑/๒๗๖ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

๒. หนังสือ อบต.ศรีสำราญ ที่ ศก ๗๒๖๐๑/๒๕๑ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

๓. เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครบครัน และหาประสบการณ์

๔. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราจ้าง ๓ ปี

บัญชีข้อความเห็นชอบการโอน/รับโอน สหายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)  
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ (แบบวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๙	นายพิเชษฐ ทัพไทร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ อบต.สามัคคี อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๕๘-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ อบต.ควนสตอ อ.คอนโดน จ.สตูล	๔๐,๕๐๐ ร.ม.	ยินยอม ให้อโอน	ยินดี รับโอน	๖-พ.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการจัดตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (๓ ก.พ. ๒๕๖๕)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.สามัคคี ที่ อต ๘๒๑๑/๑๖๗ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕
- หนังสือ อบต.ควนสตอ ที่ สต ๗๕๐๑๑/๓๕๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูเลศรอบครัว และหาประสบการณ์

๕.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๗ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๐	นายสัญญา สาริคาร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ อบต.นางัว อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๐-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ อบต.เทพศิรี อ.นางัว จ.หนองบัวลำภู	๓๙,๐๘๐ ร.ม.	ยินยอม ให้อโอน	ยินดี รับโอน	๑-พ.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการจัดตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (๒ เม.ย. ๒๕๖๕)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.นางัว ที่ อต ๘๒๑๑/๑๖๐ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕
- หนังสือ อบต.เทพศิรี ที่ นก ๗๕๐๑๑/๑๓๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๕
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูเลศรอบครัว และหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีข้อความเห็นชอบการโอน/รับโอน สถานงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แบบวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในการโอน/รับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑๑	นางสาวพฤตยา ทองคำ	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ข้าวสาร อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.สะเตา อ.นางรอง จ.บุรีรัมย์	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม ยินยอม ให้โอน	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่ ยินดี รับโอน	๑-พ.ค.-๖๘			
ว่างใหม่ จากการศึกษาตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕ มี.ค. ๒๕๖๘)									

เอกสารประกอบ

- หนังสือ ออบต.ข้าวสาร ที่ อต ๗๓๗๐๑/๒๐๓ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘
- หนังสือ ออบต.สะเตา ที่ พร ๗๓๖๐๑/๓๗๕ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์

๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในการโอน/รับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี	
๑๒	นายบุญเลิศ คำรื้อ	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.โพธิ์ศรีสำราญ อ.โนนสะอาด จ.อุดรธานี	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ดอนแรด อ.รัตนบุรี จ.สุรินทร์	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม ยินยอม ให้โอน	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่ ยินดี รับโอน	๑-พ.ค.-๖๘			
ว่างใหม่ จากการศึกษาตำแหน่งว่างสูงขึ้นไป (๔ เม.ย. ๒๕๖๘)									

เอกสารประกอบ

- หนังสือ ออบต.โพธิ์ศรีสำราญ ที่ อต ๗๓๖๐๑/๒๕๕ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘
- หนังสือ ออบต.ดอนแรด ที่ สร ๗๓๖๐๑/๑๕๖ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สหายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)  
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แบบวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๓	นายมังกร ไกยแสง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ อบต.หนองหลัก อ.ไชยวาน จ.อุดรธานี	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๕-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ อบต.บ้านเหล่า อ.บ้านผือ จ.ขอนแก่น	๓๙,๖๓๐ ร.บ.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-พ.ค.-๖๘	
ว่างเกิน ๖๐ วัน (ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.หนองหลัก ที่ อด.๘๐๐๑๑/๑๔๗ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.บ้านเหล่า ที่ ขก.๗๕๑๑๑/๒๕๒ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศลักษณะที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๔	นางสาวลำไย น้าทอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ อบต.ทมงาม อ.โนนสะอาด จ.อุดรธานี	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒๗-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ อบต.สระบัว อ.แคนดง จ.บุรีรัมย์	๔๑,๕๕๐ ร.บ.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-พ.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการโอนไปสังกัดอื่น (๒ เม.ย. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.ทมงาม ที่ อด.๗๘๙๐๑/๒๓๒ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.สระบัว ที่ พร.๘๖๓๐๑/๒๑๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศลักษณะที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ (แนบวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในกรณีโอน/รับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑๕	นางสาวสุพิศรา สุขเกษม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม หัวหน้าฝ่ายการเงินที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๖-๓๐-๑๐๑-๑๐๑-๐๐๒	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓๓-๓๐-๑๐๑-๑๐๑-๐๐๒	๓๙,๐๕๐ ศศ.บ.	ยินยอม	ยินดีรับโอน	๑-พ.ค.-๖๕	.
		สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.น้ำจั้น อ.เซกา จ.บึงกาฬ	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.สามัคคี อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี		ให้โอน			
ว่างใหม่ จากการโอนไปสังกัดอื่น (๒ เม.ย. ๒๕๖๕)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๓๗๐๑/๑๕๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕
- หนังสือ อบต.สามัคคี ที่ อด ๕๒๕๐๑/๒๐๐ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูเอกสารแนบ

๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศลักษณะที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในกรณีโอน/รับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑๖	จำเอกพิชาดี ไพโรพยอม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓๓-๓๐-๑๐๑-๑๐๑-๐๐๒	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๙-๓๐-๑๐๑-๑๐๑-๐๐๒	๔๔,๒๘๐ ร.ป.ม.	ยินยอม	ยินดีรับโอน	๑-พ.ค.-๖๕	
		อบต.เซียงพิณ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	อบต.พระพุทธบาท อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย		ให้โอน			
ว่างใหม่ จากการโอนย้ายไปสังกัดอื่น (๒ เม.ย. ๒๕๖๕)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.เซียงพิณ ที่ อด ๓๒๐๑/๓๒๕ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕
- หนังสือ อบต.พระพุทธบาท ที่ นค ๓๕๖๐๑/๒๒๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูเอกสารแนบ
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศลักษณะที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สหายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ (แนบวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๗	นางปิรมล บุณธิรัมย์	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.บ้านจันทน์ อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๕๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.โพนงาม อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	๓๘,๕๒๐ บธ.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๔ มิ.ย. ๖๕	
ว่างใหม่ จากการทำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๔ เม.ย. ๒๕๖๕)								

เอกสารประกอบ

๑. หนังสือ อบต.บ้านจันทน์ ที่ อต ๘๒๕๐๑/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. หนังสือ อบต.โพนงาม ที่ สน ๗๓๘๐๑/๒๑๒ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์

๔. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศกฤษฎีกาที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๘	นายรังสรรค์ แคนเพชร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.บ้านจันทน์ อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.โนนพวง อ.สถานกระบือ จ.กำแพงเพชร	๓๒,๔๕๐ รป.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑ พ.ค. ๖๕	
ว่างใหม่ จากการจัดตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (๔ มี.ค. ๒๕๖๕)								

เอกสารประกอบ

๑. หนังสือ อบต.บ้านจันทน์ ที่ อต ๘๒๕๐๑/๓๒๓ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

๒. หนังสือ อบต.โนนพวง ที่ กพ ๗๖๖๐๑/๒๒๐ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

๓. เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์

๔. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศกฤษฎีกาที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สถานงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ (แนบวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในการโอน/รับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑๙	นางวิริศรา บังจวงษ์	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓๓-๓๓-๐๑-๒๑๑-๐๐๒	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๕-๓๓-๐๑-๒๑๑-๐๐๒	๔๐,๒๖๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-พ.ค.-๖๕	
ว่างใหม่ จากการกำหนดตำแหน่งใหม่อัตรากำลัง ๓ ปี (๔ เม.ย. ๒๕๖๕)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.หนองแสง ที่ อต ๕๕๖๐๑/๒๔๕ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕
- หนังสือ อบต.บ้านลาน ที่ ขก ๕๕๕๐๑/๔๕๗ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในการโอน/รับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๒๐	นางสาวอนุสรณ์ แพน้อย	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓๓๓-๓๓-๐๔-๒๑๑-๐๐๑	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๗๐-๓๓-๐๔-๒๑๑-๐๐๑	๓๗,๙๖๐ บธ.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๔-มี.ย.-๖๕	
ว่างเกิน ๖๐ วัน (ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.น้ำโสม ที่ อต ๕๒๒๐๑/๒๕๐ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕
- หนังสือ อบต.หนองกุงแก้ว ที่ นก ๗๓๕๐๑/๓๐๑ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สถานงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)  
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ (แนบวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๑	นางสาวณัฐชฎาภัทร์ สิทธิสุนัน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.บ้านม่วง อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.บางเคียน อ.ชุมแสง จ.นครสวรรค์	๔๐,๒๖๐ ร.ป.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-พ.ค.-๖๕	
ว่างใหม่ จากการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๗ มี.ค. ๒๕๖๕)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.บ้านม่วง ที่ อต ๗๖๐๐๑/๑๖๖ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕
- หนังสือ อบต.บางเคียน ที่ นว ๗๕๗๐๑/๑๖๑ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูเลศรอบครัว และหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๒	นายกิตติพันธ์ คุณภาค	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.บ้านดุง อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๕๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.โพนยาง อ.วังหิน จ.ศรีสะเกษ	๓๗,๙๓๐ ร.ป.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-พ.ค.-๖๕	
ย้ายสับเปลี่ยนกับลำดับ ๒๒ นางสาวจิตทิพร คุณสมบัติ								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.บ้านดุง ที่ อต ๘๓๐๐๑/๑๓๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕
- หนังสือ อบต.โพนยาง ที่ ศก ๘๙๕๐๑/๒๐๗ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูเลศรอบครัว และหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สถานงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แบบวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในกรณีโอน/รับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๒๓	นางสาววิจิตพร คุณสมบัติ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๕๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.โพนยาง อ.วังหิน จ.ศรีสะเกษ	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.บ้านดุง อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	๔๑,๕๕๐ ร.บ.ม.	ยินยอม ให้โอน	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่ ยินดี รับโอน	๑-พ.ค.-๖๘	
ย้ายสับเปลี่ยนกับลำดับ ๒๑ นายกิตติพันธ์ คุณภาค								

เอกสารประกอบ

๑.หนังสือ อบต.บ้านดุง ที่ อต ๘๓๐๐๑/๑๓๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘

๒.หนังสือ อบต.โพนยาง ที่ ศก ๘๙๕๐๑/๒๐๗ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘

๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน คู่มือครอบครัว และหาประสบการณ์

๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในกรณีโอน/รับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๒๔	นางสาวกนกอร แสนอุบล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๕๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ตาอุด อ.ซุขันธ์ จ.ศรีสะเกษ	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านดุง อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	๔๒,๒๑๐	ยินยอม ให้โอน	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่ ยินดี รับโอน	๑-พ.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการโอนย้ายไปสังกัดอื่น (๔ เม.ย. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

๑.หนังสือ อบต.ตาอุด ที่ ศก ๘๓๐๐๑/๑๕๑ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘

๒.หนังสือ อบต.บ้านดุง ที่ อต ๘๓๐๐๑/๑๓๙ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘

๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน คู่มือครอบครัว และหาประสบการณ์

๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สถานงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๕	นางสาวกัญชกรณีย์ พลขำ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.บ้านจันทน์ อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.ค้อใต้ อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๔๑,๕๕๐ วท.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๔-มิ.ย.-๖๘	
ว่างเกิน ๖๐ (ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)								

เอกสารประกอบ

๑. หนังสือ อบต.บ้านจันทน์ ที่ อด ๘๒๕๐๑/๒๘๓ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘
๒. หนังสือ อบต.ค้อใต้ ที่ สน ๗๖๒๐๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘
๓. เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์
๔. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๖	นางเยาวเรศ หอมจันทร์	หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.นาแกวัง อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๕๕-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.ตะตอบ อ.เมืองศรีสะเกษ จ.ศรีสะเกษ	๓๙,๐๘๐ บธ.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-พ.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการศึกษาตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

๑. หนังสือ อบต.นาแกวัง ที่ อด ๘๓๗๐๑/๒๔๒ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘
๒. หนังสือ อบต.ตะตอบ ที่ สก ๗๕๕๐๑/๑๗๑ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘
๓. เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์
๔. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สหายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ (แนบวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในการโอน/รับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๒๗	นางสาวอัญมณี พนะชะชัย	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการโอน/รับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	ยินยอม ให้โอน	๓๗,๔๑๐ พยาบาลศาสตรบัณฑิต	ยินดี รับโอน	ยินดี รับโอน	๘-พ.ค.-๖๕	
		สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ผาสุก	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.พญาเย็น						
		อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี	อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา						
ว่างเกิน ๖๐ วัน (ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)									

เอกสารประกอบ

๑. หนังสือ อบต.ผาสุก ที่ อต ๗๒๕๐๑/๒๒ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕
๒. หนังสือ อบต.พญาเย็น ที่ นม ๘๐๔๐๑/๔๑๙ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕
๓. เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครบครัน และหาประสบการณ์
๔. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราทั้งสิ้น ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในการโอน/รับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๒๘	นายอุเทน โจลันเตียะ	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น <td>ความเห็น <td>วันที่มีผลในการโอน/รับโอน</td> <td>มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี</td> </td>	ความเห็น <td>วันที่มีผลในการโอน/รับโอน</td> <td>มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี</td>	วันที่มีผลในการโอน/รับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
		หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๓๔,๖๘๐ ค.บ.	ต้นสังกัดเดิม	ยินดี รับโอน	๑๖-พ.ค.-๖๕	
		สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.หมากหญ้า	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ชนงพระ					
		อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี	อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา					
ว่างเกิน ๖๐ วัน (ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)								

เอกสารประกอบ

๑. หนังสือ อบต.หมากหญ้า ที่ อต ๗๕๐๑/๓๘๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕
๒. หนังสือ อบต.ชนงพระ ที่ นม ๗๒๑๐๑/๗๑๗ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๕
๓. เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครบครัน และหาประสบการณ์
๔. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราทั้งสิ้น ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สถานงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แบบวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในการ	มติ ก.อบต.
๒๙	นางสาวรัชณี บุชปฤกษ์	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	๓๘,๕๒๐ ร.บ.ม.	ยินยอม ให้โอน	ต้นสังกัดเดิม ยินดี รับโอน	โอน/รับโอน ๑-ก.ค.-๖๘	จังหวัดอุดรธานี
		หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑					
		สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.จำปาโมง	สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.โคกม่วง					
		อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี	อ.ภางชี จ.พระนครศรีอยุธยา					
					ว่างเกิน ๖๐ วัน (ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)			

เอกสารประกอบ

๑. หนังสือ อบต.จำปาโมง ที่ อต ๗๔๐๑/๑๕๐ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

๒. หนังสือ อบต.โคกม่วง ที่ อย ๗๓๕๐๑/๑๖๗ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

๓. เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูเอกสารรอบครัว และหาบประมาณการ

๔. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	ความเห็น	ความเห็น	วันที่มีผลในการ	มติ ก.อบต.
๓๐	นายเทพอมร ประยูรชาย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๔๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๓๗,๔๑๐ ร.บ.	ยินยอม ให้โอน	ต้นสังกัดเดิม ยินดี รับโอน	โอน/รับโอน ๑-พ.ค.-๖๘	จังหวัดอุดรธานี
		อบต.บึงแก้ว	อบต.บ้านกู่					
		อ.โนนสะอาด	อ.ยางสีสุราช					
		จ.อุดรธานี	จ.มหาสารคาม					
					ว่างเกิน ๖๐ (ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)			

เอกสารประกอบ

๑. หนังสือ อบต.บึงแก้ว ที่ อต ๗๕๐๑/๒๖๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘

๒. หนังสือ อบต.บ้านกู่ ที่ มค ๗๖๓๗๑/๑๖๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘

๓. เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูเอกสารรอบครัว และหาบประมาณการ

๔. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สถานงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แนวบวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๓๑	นายจิรภาส บัตร์จตุรัส	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.บุงแก้ว อ.โนนสะอาด จ.อุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.หนองบัวละคร อ.ด้านขุนทด จ.นครราชสีมา	๓๕,๓๓๐ ร.บ.บ.	ยินยอม ให้อโอน	ยินดี รับโอน	๘-พ.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการทำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๗ มี.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

๑. หนังสือ อบต.บุงแก้ว ที่ อด ๗๙๐๐๑/๒๖๓ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘
๒. หนังสือ อบต.หนองบัวละคร ที่ นม ๙๖๓๐๑/๒๐๖ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘
๓. เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแนบคร่าว และหาประสบการณ์
๔. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศกฤษฎีกาที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

#### ๕.๔ เรื่องการโอน(ย้าย) รับโอน ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

ด้วย อบต. ในพื้นที่ได้รายงานการขอโอน (ย้าย) และรับโอนของพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น /พนักงานครูส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งเป็นการโอนภายในจังหวัดและระหว่างจังหวัด โดยความยินยอมของผู้ขอโอนและหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ยินดีและยินยอมในการดำเนินการดังกล่าว และได้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อ เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณา ให้ความเห็นชอบ

๕.๔.๑ การโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๑๐ ราย

๕.๔.๒ การโอน (ย้าย) ระหว่างจังหวัด จำนวน ๓ ราย

๕.๔.๓ การรับโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย

๕.๔.๔ การรับโอน (ย้าย) ระหว่างจังหวัด จำนวน ๖ ราย

#### ระเบียบกฎหมาย/ประกาศหลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการ

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนด ในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์กรการบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับ

โอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน และนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๖ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๕) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๗๖ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกององค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๗

#### หมวด ๘

#### การโอนและรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น

#### ส่วนที่ ๑

#### การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนเพื่อออกคำสั่งรับโอนและจัดส่งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ



## ส่วนที่ ๒

## การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรม เป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วน ตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรอง จากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด

ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้อง เป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะ รับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้อง ประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ รับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๖๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภท วิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก สำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและมติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร และให้พิจารณาจากหนังสือรับรองของส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้น ๆ ว่าผู้นั้นมีลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบเทียบเคียงได้กับตำแหน่งที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใดหรือวิทยฐานะใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด โดยให้รับโอนและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และข้าราชการตามกฎหมายอื่นผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) คุณสมบัติการศึกษา ผู้ขอโอนต้องมีคุณสมบัติการศึกษาที่บันทึกในทะเบียนประวัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่รับโอน

(๒) ลักษณะงาน การรับโอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้ขอโอนจะต้องดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบหลักในด้านแผนงาน ด้านบริหารงาน ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ โดยมีคำสั่งและได้ปฏิบัติงานจริงที่เหมือนหรือคล้ายคลึงในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของลักษณะงานที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

การเทียบลักษณะงานเพื่อรับโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้พิจารณาจากลักษณะงานของตำแหน่งผู้ขอโอนจะต้องมีการกำกับส่วนราชการอื่นไม่น้อยกว่า ๑ ส่วนราชการ ภายใต้การบังคับบัญชาของอีกตำแหน่งหนึ่ง หรือเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานเฉพาะด้านซึ่งมีอำนาจในการกำกับแผนงาน แผนงบประมาณ และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

การรับโอนมาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเทียบลักษณะงานตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๓) การเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง การรับโอนมาดำรงตำแหน่งใดระดับใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณารับโอนมาดำรงตำแหน่งและระดับตามบัญชีเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๘๑/๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประกาศคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยระยะเวลาดำเนินการให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและต้องคัดเลือกจนได้ชื่อผู้ที่รับโอนเพื่อรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเงื่อนไขระยะเวลาการคัดเลือก โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก เป็นประธาน
๒. ผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค เป็นกรรมการ  
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน
๓. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
๔. นายองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ  
หรือรองนายองค์การบริหารส่วนตำบล  
ที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย
๕. ท้องถิ่นจังหวัด หรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย เป็นกรรมการ
๖. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้รักษาราชการแทน เป็นกรรมการ
๗. หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ  
หรือผู้รักษาราชการแทน ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คัดเลือก

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมีหน้าที่ดำเนินการพิจารณาความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในตำแหน่งที่จะรับโอน จำนวน ๓๐ คะแนน  
ให้พิจารณาจากความรู้และทักษะที่จำเป็นประจำสายงานในตำแหน่งที่จะรับโอนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยให้ผู้ขอโอนจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน โดยต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน และจัดทำวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่ขอโอน จำนวน ๑ เรื่อง คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน สำหรับรูปแบบให้เป็นไป ตามแนวทางของพนักงานส่วนตำบล

๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ประวัติการรับราชการ จำนวน ๓๐ คะแนน ดังนี้

- (๒.๑) คุณวุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
- (๒.๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง สายงาน และระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน  
โดยไม่รวมระยะเวลาราชการทวีคูณ
- (๒.๓) ความผิดทางวินัย ย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
- (๒.๔) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน  
ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๓. สมรรถนะที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอรับโอน จำนวน ๔๐ คะแนน ดังนี้

(๑) สมรรถนะหลัก จำนวน ๒๐ คะแนน

(๑.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์	คะแนนเต็ม ๔ คะแนน
(๑.๒) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	คะแนนเต็ม ๔ คะแนน
(๑.๓) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	คะแนนเต็ม ๔ คะแนน
(๑.๔) บริการเป็นเลิศ	คะแนนเต็ม ๔ คะแนน
(๑.๕) การทำงานเป็นทีม	คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๒) สมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๒๐ คะแนน

(๒.๑) การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
(๒.๒) ความสามารถในการเป็นผู้นำ	คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
(๒.๓) ความสามารถในการพัฒนาคน	คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
(๒.๔) การคิดเชิงกลยุทธ์	คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ให้พิจารณาประเมินสมรรถนะจากพจนานุกรมสมรรถนะโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากคุณลักษณะส่วนบุคคล และความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น บุคลิก ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะ อารมณ์ การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง อดทนคติ จริยธรรมและคุณธรรม แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ หรือแผนงานของทางราชการ

ผู้ขอโอนจะต้องได้รับคะแนนการคัดเลือกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม จึงจะอยู่ในเกณฑ์ผ่านการคัดเลือก ถ้ามีผู้เข้ารับการคัดเลือกมากกว่า ๑ ราย ให้ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก หากได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาผู้ได้คะแนนสมรรถนะสูงสุด และหากยังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

กรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบประเภทตำแหน่งเหมือนกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือกรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบจำแนกตำแหน่งแตกต่างกับข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ ให้รับโอนมาดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะไม่สูงกว่าเดิม แต่หากโอนมาดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอื่นเท่ากับการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญของ สำนักงาน ก.พ. มาใช้โดยอนุโลม แล้วให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้

สำหรับคำตอบแทนของคณะกรรมการ เลขาธิการ และผู้ช่วยเลขาธิการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนี้

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใดอย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกัน ให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจ

ขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลว. ๘ มิ.ย. ๖๔

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัดต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใด ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตาม

ข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของก.อบต. เท่านั้น

๔.ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสส. เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งใน อบต. ที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัด อปท. อื่น หรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๕. หนังสือ สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลว ๑๑ มี.ค. ๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

กจ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลว ๒๘ มี.ค. ๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นของการขอโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง และเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของ อปท. ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดความขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการแสดงให้เห็นว่ามีแนวโน้มจะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ทั้งนี้ การโอนดังกล่าว ให้โอนเฉพาะกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้น ไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่กลุ่มภาคเดียวกัน

การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

แบ่งออกเป็นกลุ่มภาค/เขตรวม ๑๐ เขต จว.อุดรธานี เป็นกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓ ประกอบด้วย ๗ จังหวัด (นครพนม, บึงกาฬ, เลย, สกลนคร, หนองคาย, หนองบัวลำภู และอุดรธานี)

๖. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของ อบต. (ฉบับที่ ๒) ลว ๑๖ เม.ย. ๖๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน หมวด ๒ โครงสร้าง ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ

ข้อ ๕ กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการจะเป็นระดับใด นั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ทั่วไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่หากประสงค์จะปรับเป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบัน กับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้

๗. หนังสือ สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลว ๘ มี.ค. ๖๑

แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๑ แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑) การเสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ให้ อปท. หรือส่วนราชการ ต้นสังกัดเดิมและ อปท. หรือส่วนราชการ ที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ของ อปท. ต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติ ก.จังหวัด ให้ อปท. ที่ประสงค์รับโอน และ อปท. ต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ อปท. รับทราบมติ ก.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๘. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕ ลว ๒๕ มี.ค. ๖๑

แจ้งชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ให้ทราบและถือปฏิบัติ

กรณี อปท. รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างเกินกว่า ๑๕ วัน ถือว่ายังคงอยู่ในเงื่อนไขระยะเวลาที่ อปท. สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างได้ (เทียบเคียงคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ.๗๙๙/๒๕๕๕)

๙. ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อปท. ลว ๑๑ พ.ย. ๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔, ๑๖๖ และ ๑๗๘ กำหนดสรุปได้ว่า การโอนพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปตามความสมัครใจและนายก อบต. ที่เกี่ยวข้องได้อนุญาตในการโอนดังกล่าวโดยเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัด และให้นายก อบต. ที่เกี่ยวข้อง ออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง ให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๕๘ (๒)(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ ยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

ข้อ ๑๖๐ กำหนดว่า กรณี อบต.มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ อบต. อาจรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้ อบต.เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด

ข้อ ๑๖๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑๐. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙

แจ้งแนวทางการดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ

กำหนดแนวทางการโอน และการรับโอนในตำแหน่งเดียวกัน หรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันสามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบได้โดยอนุโลม

สำหรับการย้าย การโอนและการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ ในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกือบลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อโอนย้าย และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบโดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีประเมินบุคคลผลการปฏิบัติงานและผลงาน

ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกันให้ย้าย โอน หรือรับโอน มาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากคุณสมบัติในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ

๑๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม

ข้อเสนอ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเบื้องต้นแล้วปรากฏว่า การโอน รับโอน เป็นไปด้วยความสมัครใจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินดีและยินยอมในการโอนดังกล่าว

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาการโอน รับโอน ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามตารางแนบท้าย

มติที่ประชุม .....



การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ภายในจังหวัด

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน			สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)		
๑	นางสาววิฑูม เกษศรี	ครู วิทยฐานะชำนาญการ	๓๑,๖๖๐	ค.บ.	อบต.หนองหนาน อ.หนองหนาน	ครู วิทยฐานะชำนาญการ	๓๑,๖๖๐	อบต.บ้านดุง อ.บ้านดุง	๑ พ.ค. ๖๕

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อ.บต.หนองหนาน อ.หนองหนาน ที่ อต ๒๕๖๕๐๑/๓๐๒ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานครู

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อ.บต.บ้านดุง ที่ อต ๒๕๖๕๐๑/๐๐๓ ลว ๒ มี.ค. ๖๕
๓. หน่วยรับโอนได้รับโอน ตามหนังสือ อ.บต.หนองหนาน ที่ อต ๒๕๖๕๐๑/๒๓๒ ลว ๑๒ มี.ค. ๖๕
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน			สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)		
๒	สิปพิชญ์วัฒน์ สุวรรณ	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	๑๔,๕๗๐	ค.อ.บ. วิศวกรรมโยธา	อบต.นาใหม่ อ.บ้านดุง	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	๑๔,๕๗๐	อบต.ถอนนาลับ อ.บ้านดุง	๔ มี.ย. ๖๕

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อ.บต.ถอนนาลับ อ.บ้านดุง ที่ อต ๒๕๖๕๐๑/๑๕๕ ลว. ๓ เม.ย. ๖๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อ.บต.นาใหม่ ที่ อต ๒๕๖๕๐๑/๑๖๔ ลว ๒๕ มี.ค. ๖๕
๓. หน่วยรับโอนได้รับโอน ตามหนังสือ อ.บต.ถอนนาลับ ที่ อต ๒๕๖๕๐๑/๑๗๕ ลว ๒๗ มี.ค. ๖๕
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน			สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)		
๓	นายธนารินทร์ เหลืองศิริ	นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน	๑๘,๐๖๐	บวส.	อบต.โพนสูง อ.บ้านดุง	นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน	๑๘,๐๖๐	อบต.เพ็ญ อ.เพ็ญ	๑ พ.ค. ๖๘

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อ.บ้านดุง ที่ อต ๗๖๑๐๑/๓๒๑ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อ.บต.อบต.โพนสูง ที่ อต ๗๖๑๐๑/๑๑ ลว. ๘ เม.ย. ๖๘
๓. หน่วยรับโอนได้รับโอน ตามหนังสือ อ.บต.เพ็ญ ที่ อต ๗๗๐๑/๒๒๔ ลว. ๙ เม.ย. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน			สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)		
๔	ว่าที่ร.ต.วรุตม์ วรรณราม	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	๑๙,๔๘๐	ร.ป.ม.	อบต.ถ่อนนาถ้ำ อ.บ้านดุง	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	๑๙,๔๘๐	ท.ม.บ้านดุง อ.บ้านดุง	๑ พ.ค. ๖๘

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อ.บ้านดุง ที่ อต ๘๒๕๐๑/๑๘๑ ลว. ๒๘ มี.ค. ๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อ.บต.ถ่อนนาถ้ำ ที่ อต ๘๒๕๐๑/๑๘๑ ลว. ๑๐ มี.ค. ๖๘
๓. หน่วยรับโอนได้รับโอน ตามหนังสือ ท.ม.บ้านดุง ที่ อต ๖๒๖๐๑.๑/๕๓๘ ลว. ๒๐ มี.ค. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่				วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด	อัตรာ เงินเดือน (บาท)		
๕	นายมานพ มนตรีพิทักษ์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๒๖,๙๘๐	ร.บ.บ.	อบต.บ้านเชียง อ.หนองหาน	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๒๖,๙๘๐	อบต.บ้านหยวก อ.น้ำโสม	๑ พ.ค. ๖๘		

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.บ้านเชียง ที่ อด ๕๕๕๐๑/๑๕๖ ลว. ๑๘ มี.ค. ๖๘ เรื่อง พนักงานส่วนตำบลขอโอน (ย้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.บ้านเชียง ที่ อด ๕๕๕๐๑/๑๖ ลว ๔ มี.ค. ๖๘
๓. หน่วยรับโอน ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.บ้านหยวก ที่ อด ๗๗๗๐๑.๑/๒๔๒ ลว ๑๒ มี.ค. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่				วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด	อัตรา เงินเดือน (บาท)		
๖	นายชัยวัฒน์ ภักดีวิเศษ	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๑๓,๕๐๐	บวส.	อบต.นาคำ อ.บ้านดุง	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๑๓,๕๐๐	อบต.นาแก้ว อ.น้ำโสม	๑ พ.ค. ๖๘		

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.นาคำ อ.บ้านดุง ที่ อด ๗๕๖๐๑/๒๕๕ ลว. ๙ เม.ย. ๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.นาคำ ที่ อด ๗๕๖๐๑/๒๕๕ ลว ๙ เม.ย. ๖๘
๓. หน่วยรับโอน ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.นาแก้ว ที่ อด ๘๒๑๐๑/๑๕๗ ลว ๙ เม.ย. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน			สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๗	นางสาวตุณธร บุตรโพธิ์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๒๓,๕๕๐ ร.บ.ม.	อบต.บ้านม่วง อ.บ้านดุง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๒๓,๕๕๐	อบต.นาชุมแสง อ.ทุ่งฝน	๑ พ.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.บ้านม่วง อ.บ้านดุง ที่ อด ๗๖๐๐๑/๒๖๕ ลว. ๘ เม.ย. ๖๘ เรื่อง ขอบความเห็นขอการโอน (ย้าย) เปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์เช่น (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.บ้านม่วง ลว ๒ เม.ย. ๖๘
๓. หน่วยรับยंत्रีโอน ตามหนังสือ อบต.นาชุมแสง ที่ อด ๘๕๐๑/๒๘๔ ลว ๔ เม.ย. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. ผ่านการประเมินสำหรับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น

๖. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศเกณฑ์กำหนด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน			สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๘	นายก่อเกียรติ จงยอกกลาง	นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน	๒๘,๘๘๐ ปวส.	อบต.โพนงาม อ.หนองหาน	นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน	๒๘,๘๘๐	ทต.แซแล อ.กุมภวาปี	๔ มิ.ย. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.โพนงาม อ.หนองหาน ที่ อด ๕๐๐๑/๒๖๗ ลว. ๙ เม.ย. ๖๘ เรื่อง การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.โพนงาม ที่ อด ๕๐๐๑/๕๑ ลว ๔ เม.ย. ๖๘
๓. หน่วยรับยंत्रีโอน ตามหนังสือ ทต.แซแล ที่ อด ๗๒๐๐๑/๓๐๙ ลว ๘ เม.ย. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่				วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด	สังกัด		
๙	นายปิยพงษ์ พิทักษ์กาญจนนท์	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	๒๑,๑๔๐	ร.ม.	อบต.โคกกลาง อ.เพ็ญ	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	๒๑,๑๔๐	อบจ.อุดรธานี	๒ เม.ย. ๖๘		

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.โคกกลาง อ.เพ็ญ ที่ อต ๘๓๓๐๑/๒๖๒ ลว. ๒๕ มี.ค. ๖๘ เรื่อง การขอความเห็นชอบโอนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.โคกกลาง อ.เพ็ญ ที่ อต ๘๓๓๐๑/๒๖๒ ลว ๓ มี.ค. ๖๘
๓. หน่วยรับยินดีรับโอน ตามหนังสือ อบจ.อุดรธานี ที่ อต ๕๑๐๑๐.๑/๕๗๐ ลว ๒๑ มี.ค. ๖๗
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่				วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด	สังกัด		
๑๐	นายบรมศวรร เสียงเลิศ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	๒๐,๗๕๐	ศษ.ม.	อบต.หนองหลัก อ.ไชยวาน	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	๒๐,๗๕๐	อบต.บ้านยา อ.หนองหาน	๑ มิ.ย. ๖๘		

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.หนองหลัก ที่ อต ๘๐๐๐๑/๓๗๒ ลว. ๒๗ มี.ค. ๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลขอโอน (ย้าย) ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.หนองหลัก ที่ อต ๘๐๐๐๑/๓๗๒ ลว ๑๑ มี.ค. ๖๘
๓. หน่วยรับยินดีรับโอน ตามหนังสือ อบต.บ้านยา ที่ อต ๗๔๗๐๑/๑๕๑ ลว ๑๙ มี.ค. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ระหว่างจังหวัด  
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่				วันที่มีผลในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
		ตำแหน่งประเภท ระดับ/อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่งประเภท ระดับ/อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	สังกัด	สังกัดใหม่		
๑	นายธนวิทย์ จันทะศรี	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ	๑๘,๕๒๐	วศ.บ.	อบต.เชียงหวาง อ.เพ็ญ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ	๑๘,๕๒๐	อบต.บ้านโพ อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	๑๙ พ.ค. ๖๕		

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.เชียงหวาง ที่ อต ๗๖๕๐๑/๑๙๒ ลว. ๓๑ มี.ค. ๖๕ เรื่อง การโอนพนักงานส่วนตำบลโอน

- ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า
๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน (ย้าย) ของพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว
  ๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.เชียงหวาง ที่ อต ๗๖๕๐๑/๒๐ ลว. ๒๕ มี.ค. ๖๕
  ๓. หน่วยรับโอนได้รับโอน ตามหนังสือ อบต.บ้านโพ ที่ อย ๗๖๕๐๑/๒๖๔ ลว. ๒๑ มี.ค. ๖๕
  ๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
  ๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่				วันที่มีผลในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
		ตำแหน่งประเภท ระดับ/อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่งประเภท ระดับ/อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	สังกัด	สังกัดใหม่		
๒	นางสาวธัญญา ดวงคำน้อย	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	๑๘,๒๐๐	วท.บ.	อบต.หนองหลัก อ.ไชยวาน	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	๑๘,๒๐๐	ทต.โคกสูง อ.อุบลรัตน์ จ.ขอนแก่น	๑๖ มี.ย. ๖๕		

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.หนองหลัก อ.ไชยวาน ที่ อต ๘๐๐๐๑/๑๙๕ ลว. ๒๗ มี.ค. ๖๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล

- ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า
๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน (ย้าย) ของพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว
  ๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.หนองหลัก ที่ อต ๘๐๐๐๑/๑๐๐ ลว. ๑๙ มี.ค. ๖๕
  ๓. หน่วยรับโอนได้รับโอน ตามหนังสือ ทต.โคกสูง อ.อุบลรัตน์ จ.ขอนแก่น ที่ ขก ๗๖๕๐๑/๔๗๓ ลว. ๒๐ มี.ค. ๖๕
  ๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
  ๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผลในการโอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
		ตำแหน่งประเภท ระดับ/อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่งประเภท ระดับ/อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๓	นางสาววนิดา พลโรม	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	๑๙,๔๕๐	วท.บ.	อบต.บ้านหยวก อ.น้ำโสม	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	๑๙,๔๕๐	อบต.เลิงใต้ อ.โกสัมพีสัย จ.มหาสารคาม	๑ มี.ย.๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.บ้านหยวก อ.น้ำโสม ที่ อด ๗๗๗๐๑.๑/๓๐๒ ลว. ๑ เม.ย. ๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน (ย้าย) ของพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.บ้านหยวก ที่ อด ๗๗๗๐๑.๒/๔๔๓ ลว. ๒๔ ก.พ. ๖๘
๓. หน่วยรับโอนยินยอมโอน ตามหนังสือ อบต.เลิงใต้ อ.โกสัมพีสัย จ.มหาสารคาม ที่ ๓๕ ๗๕๕๐๑/๑๖๗ ลว. ๖ มี.ค. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราทั้งสิ้น ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น ภายในจังหวัด

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่				วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อ จังหวัด อุดรฯ
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด			
๑	นางสาวมินตรา นนทวีชัย	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	๒๖,๕๖๐	พย.บ.	ทม.บ้านดุง อ.บ้านดุง	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	๒๖,๕๖๐	อบต.อ้อมกอ อ.บ้านดุง	๑ พ.ค. ๖๘		

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ ออบต.อ้อมกอ ที่ อต ๗๖๓๐๑/๒๑๓๓ ถว. ๙ เม.ย. ๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล  
ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานเทศบาลตำบล รวยดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานเทศบาลตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ ทม.บ้านดุง ที่ อต ๖๑๖๐๑.๑/๔๕๕ ถว. ๑๐ มี.ค. ๖๘
๓. หน่วยงานรับโอน ตมหนังสือ ออบต.อ้อมกอ ที่ อต ๗๖๓๐๑/๑๗๔ ถว. ๑๗ มี.ค. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด



การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น ระหว่างจังหวัด  
ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่				วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด			
๑	นางธัญพร สุระดวงค์	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๑๔,๓๑๐	บธ.บ.	อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๑๔,๓๑๐	อบต.เสอเพลอ อ.กุมภวาปี	๑ พ.ค. ๖๕		

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ ออบต.เสอเพลอ อ.กุมภวาปี ที่ อต ๗๒๐๑/๒๕๐ ลว. ๑ เม.ย. ๖๕ เรื่อง การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล  
ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดยินยอมให้โอน ตามหนังสือ ออบต.เซกา จ.บึงกาฬ ที่ บก ๗๒๐๑/๑ ลว ๗ มี.ค. ๖๕
๓. หน่วยรับโอนได้รับโอน ตามหนังสือ ออบต.เสอเพลอ อ.กุมภวาปี ที่ อต ๗๒๐๑/๒๐๕ ลว. ๑๕ มี.ค. ๖๕
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่				วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด			
๒	นางสาวอรอุมา วงษ์ไชย	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	๑๘,๘๕๐	วท.บ.	อบต.วังสรรพรส อ.ขลุง จ.จันทบุรี	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	๑๘,๘๕๐	อบต.กุดสระ อ.เมืองอุดรธานี	๔ มี.ย. ๖๕		

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ ออบต.กุดสระ อ.เมืองอุดรธานี ที่ อต ๗๒๐๑/๓๒๓ ลว. ๙ เม.ย. ๖๕ เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข  
ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดยินยอมให้โอน ตามหนังสือ ออบต.วังสรรพรส อ.ขลุง จ.จันทบุรี ที่ จบ ๗๖๕๐๑/๐๙๒ ลว. ๒๐ ก.พ. ๖๕
๓. หน่วยรับโอนได้รับโอน ตามหนังสือ ออบต.กุดสระ อ.เมืองอุดรธานี ที่ อต ๗๒๐๑/๒๕๕ ลว. ๓๑ มี.ค. ๖๕

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบ จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๓	นางสาวสังวาลย์ ผาบหนูคำ	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ	๓๗,๙๖๐	บธ.บ.	อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ	๓๗,๙๖๐ (บาท)	อบต.หนองไฮ อ.เมืองอุดรธานี	๔ มี.ย. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.หนองไฮ ที่ อต ๗๒๓๐๑/๓๐๖ ลว. ๘ เม.ย. ๖๘ เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.โนนศิลา จ.บึงกาฬ ที่ บก ๗๕๐๑/๑๕๕ ลว. ๒๒ ก.พ. ๖๘
๓. หน่วยรับโอนได้รับโอน ตามหนังสือ อบต.หนองไฮ ที่ อต ๗๒๓๐๑/๑๕๓ ลว. ๒๔ ก.พ. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบ จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๔	นางอมรัตน์ สักขารม	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	๓๖,๓๑๐	ร.บ.บ.	อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก จ.หนองคาย	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๓๖,๓๑๐ (บาท)	อบต.นาใหม่ อ.บ้านดุง	๑ พ.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.นาใหม่ อ.บ้านดุง ที่ อต ๗๕๗๐๑/๑๕๕ ลว. ๒๘ มี.ค. ๖๘ เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก จ.หนองคาย ที่ นค ๗๔๐๑/๘๖ ลว. ๒๐ ก.พ. ๖๘
๓. หน่วยรับโอนได้รับโอน ตามหนังสือ อบต.นาใหม่ อ.บ้านดุง ที่ อต ๗๕๗๐๑/๑๕๕ ลว. ๒๐ มี.ค. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
๕. ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น
๖. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สงกตบจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๕	นายเทียนชัย โสระสา	นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ	๑๘,๒๐๐	วท.บ.	อบต.ท่าโพธิ์ อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ	๑๘,๒๐๐	อบต.บ้านดุง อ.บ้านดุง	๔ มิ.ย. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.บ้านดุง อ.บ้านดุง ที่ อต ๘๓๐๐๑/๑๑๗ ลว. ๒๗ มี.ค. ๖๘ เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล  
ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.ท่าโพธิ์ อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก ที่ พท ๗๓๕๐๑/๔๖๗ ลว ๑๓ มี.ค. ๖๗
๓. หน่วยรับโอนได้รับโอน ตามหนังสือ อบต.บ้านดุง อ.บ้านดุง ที่ อต ๘๓๐๐๑/๑๐๗ ลว. ๑๗ มี.ค. ๖๗
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตราทั้งสิ้น ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศเกณฑ์กำหนด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๖	นางสาวอรุณ เพ็งบก	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	๑๘,๑๖๐	บธ.บ.	ทต.อ้อมใหญ่ อ.สามพราน จ.นครปฐม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	๑๘,๑๖๐	อบต.บ้านก้อง อ.นากลาง	๔ มิ.ย. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.บ้านก้อง อ.นากลาง ที่ อต ๘๒๐๐๑/๒๕๖ ลว. ๑๗ มี.ค. ๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล  
ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดยินยอมให้โอน ตามหนังสือ ทต.อ้อมใหญ่ ลว. ๑๐ มี.ค. ๖๘
๓. หน่วยรับโอนได้รับโอน ตามหนังสือ อบต.บ้านก้อง ที่ อต ๘๒๐๐๑/๒๕๕ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราทั้งสิ้น ๓ ปี
๕. ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น
๖. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศเกณฑ์กำหนด

## ๕.๕ การย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง) พนักงานส่วนตำบล

### ๑. ข้อเท็จจริง

อบต.ในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานการย้ายเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเป็นการดำเนินการย้ายในระดับและประเภทเดียวกันของพนักงานส่วนตำบลในสังกัด จำนวน ๑ ราย เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณา

### ๓.ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหนึ่งให้นายก อบต. เป็นผู้สั่งแต่งตั้งในตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผู้นั้นต้องมี คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้น ในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ข้อ ๘ กรณีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่อยู่ในสายงานที่จะย้าย และบัญชีสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

ข้อ ๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไประดับชำนาญงานหรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะสมรรถนะรวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วยโดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันต้องผ่านการประเมินบุคคลการปฏิบัติงานและผลงาน

ข้อ ๑๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่คุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีสอบคัดเลือกเฉพาะความรู้สำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีแต่อย่างใด

๓. พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม

ข้อเสนอ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าการดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้ง ๑ ราย จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณา รายละเอียดแนบท้ายวาระ  
มติที่ประชุม .....

การย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง) พนักงานส่วนตำบล

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล นามวงษ์ชา	สังกัดปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง)				มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด	สังกัด	
๑		เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑๔,๕๗๐	ปวส. (การบัญชี)	อบต.โพนงาม อ.หนองหาน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	๑๔,๕๗๐	อบต.โพนงาม อ.หนองหาน	อบต.โพนงาม อ.หนองหาน	

เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๔๑๑๑-๐๐๑

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อ.อบต.โพนงาม อ.หนองหาน ที่ อต ๗๕๐๑๑/๒๕๕๔ ลว. ๔ เม.ย.๖๗

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลสายดังกล่าว
๒. เป็นตำแหน่งไม่เกื้อกูล โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา
๓. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราทั้งสิ้น ๓ ปี
๔. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง)
๕. การดำเนินการเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์ที่กำหนด

**๕.๖ การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ชำนาญงาน/ชำนาญการ) ตามระบบจำแนกตำแหน่ง**

อบต. ในพื้นที่ได้รายงานการขอเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง ) โดย อบต. ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินฯ และดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน โดยคณะกรรมการประเมินฯ มีความเห็นผ่านการประเมินผลงาน อบต. จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบ จำนวน ๒ ราย

**ข้อกฎหมาย /มติ ก.อบต./หนังสือสั่งการ**

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลว ๑๒ ก.ย. ๖๑

ข้อ ๔ “การคัดเลือก” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ในระดับที่สูงขึ้นด้วยวิธีการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ประเมินผลงาน และการประเมินความรู้ความสามารถ

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตร ประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้อง ยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

หมวด ๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป

ส่วนที่ ๑ ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

ข้อ ๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน

ข้อ ๗.๒ มีการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

ข้อ ๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณีนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม ในหลักสูตรนั้น

ข้อ ๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็น ผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับ ที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงานและต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจาก คณะกรรมการ

หมวด ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ส่วนที่ ๑ ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงในระดับที่สูงขึ้นระดับ ชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ ชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไป ก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็น ผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐



ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคณสมบัติและประเมินผลงานขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. หนังสือ สนง.กจ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๐ ลว ๓๐ พ.ย.๖๑

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ต.ค. ๖๑ มีมติเห็นชอบแบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ โดยให้แจ้ง อปท. ใช้สำหรับประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

๓. ประกาศหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว ๓๐ ธ.ค. ๕๘

คุณสมบัตិเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมสำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับการแต่งตั้งการคัดเลือกการสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ระดับชำนาญงาน (โดยการประเมิน)

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต.กำหนด ดังนี้

๑.) ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒) ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓) ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ระดับชำนาญการ (โดยการประเมิน)

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑) ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มี ป.ตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒) ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มี ป.โท หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มี ป.เอก หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(โดยการนับระยะเวลาตามข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สนง.ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลว ๒๕ ก.พ.๕๘)

๔. หนังสือ สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๐๔ ลงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๕๗

กำหนดให้การเลื่อนข้าราชการพนักงานให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในวันที่ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. ซึ่งเป็นวันเดียวกับวันเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้พิจารณาสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนก่อนแล้ว จึงเลื่อนผู้นั้นขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เว้นแต่กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้วให้พิจารณาเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงก่อนแล้วจึงเลื่อนขั้นเงินเดือน

๕. หนังสือ สนง. ก.พ. ที่ สร ๐๗๐๔/ว ๖ ลงวันที่ ๒๗ ส.ค. ๒๕๒๕

แจ้งเรื่องการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งโดยการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในวันที่ ๑ ต.ค. ซึ่งเป็นวันเดียวกับวันเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๔ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีก่อนแล้วจึงเลื่อนผู้นั้นขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ฯลฯ

**ข้อเสนอ** ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบในเบื้องต้นแล้ว มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ชำนาญงาน/ชำนาญการ) จำนวน ๒ ราย รายละเอียดแนบท้ายวาระ  
มติที่ประชุม .....

การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง)  
ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ระดับ ปัจจุบัน	ออบต/ อำเภอ	คุณวุฒิ	ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ เมื่อวันที่	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง ระดับ/ระบบแห่ง	หลักเกณฑ์ กำหนด ระยะเวลา	เงินเดือน		ตำแหน่ง ระดับ ที่ขอเลื่อน	ว/ด/ป ที่มีผลในการ เลื่อนระดับ ไม่ก่อนวันที่	มติ ก.อบ ต.จังหวัด อุดร
								ก่อนเลื่อน (บาท)	ที่เลื่อน (บาท)			
๑	นายนิวัฒน์ พินนาฤทธิ์	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	อบต.แสงสว่าง อ.หนองแสง	วศ.บ.	๒ เม.ย. ๖๕	๖ ปี	๖ ปี ป.ตรี ๔ ปี ป.โท ๒ ปี ป.เอก	๒๒,๖๖๐	๒๓,๐๘๐	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	๒ เม.ย. ๖๕	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ ออบต.แสงสว่าง อ.หนองแสง ที่ ๐๒๘๕๕๐๑/๑๓๘ ลว. ๙ เม.ย. ๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

- ผ่านการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการที่ต้นสังกัดแต่งตั้ง
- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด  
- นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ เม.ย.๖๒ - ปัจจุบัน
- ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่าของตำแหน่งที่แต่งตั้ง
- การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ระดับ ปัจจุบัน	ออบต/ อำเภอ	คุณวุฒิ	ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ เมื่อวันที่	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง ระดับ/ระบบแห่ง	หลักเกณฑ์ กำหนด ระยะเวลา	เงินเดือน		ตำแหน่ง ระดับ ที่ขอเลื่อน	ว/ด/ป ที่มีผลในการ เลื่อนระดับ ไม่ก่อนวันที่	มติ ก.อบต จังหวัด อุดรธา
								ก่อนเลื่อน (บาท)	ที่เลื่อน (บาท)			
๒	นายวิระยุทธ สุภาอ้วน	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติการ	อบต.ดงเย็น อ.บ้านดุง	วศ.บ.	๑๓ มี.ค. ๖๕	๖ ปี	๖ ปี ป.ตรี ๔ ปี ป.โท ๒ ปี ป.เอก	๒๒,๒๓๐	๒๒,๖๒๐	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญการ	๑๓ มี.ค. ๖๕	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ ออบต.ดงเย็น อ.บ้านดุง ที่ ๐๓๒๒๐๑/๑๔๑ ลว. ๑๙ มี.ค. ๖๕

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

- ผ่านการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการที่ต้นสังกัดแต่งตั้ง
- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด  
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ ก.พ. ๖๒ - ปัจจุบัน
- ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่าของตำแหน่งที่แต่งตั้ง
- การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

### ๕.๗ การจ้างพนักงานจ้าง

อบต. ในพื้นที่ได้รายงานการขอความเห็นชอบ กรณีจ้างพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ/คุณวุฒิ) ทั้งกรณีการต่อสัญญาจ้างและการสรรหาพนักงานจ้างใหม่ เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณา อบต. จำนวน ๒๑ แห่ง

#### ข้อกฎหมาย/หลักเกณฑ์ /หนังสือสั่งการ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง  
สว. ๒๕ มี.ย. ๔๗

ข้อ ๑ พนักงานจ้างภารกิจ หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุน การทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

พนักงานจ้างทั่วไป หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไปซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานและมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมี ๓ ประเภท

(๑) พนักงานจ้างภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ (๑) พนักงานจ้างภารกิจ ได้แก่

๑.๑ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

๑.๒ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

๑.๓ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

ข้อ ๖ (๑) พนักงานจ้างภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอน ในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในหมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ

(๑) ให้ อบต.จัดทำประกาศรับสมัคร ฯลฯ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานการดำเนินการต่อ นายก อบต. เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบ ของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้างให้ อบต. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างภารกิจ

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ นายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้างต่อไป

๒. หนังสือวิทยุสื่อสารในราชการกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๐๐๖ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๔๘ ซึ่งได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง ดังนี้

“กรณีพนักงานจ้างได้ปฏิบัติหน้าที่จนครบกำหนดสัญญาจ้าง หากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ยกเว้นการต่อสัญญาจ้าง ในปีแรกที่มีการจ้าง ให้พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องต่อสัญญาจ้าง ให้แก่พนักงานจ้างผู้นั้น หากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่ อบต. นั้นจะต้องปฏิบัติอยู่”

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๒ ลว ๑๗ ธ.ค. ๕๒

แจ้งแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๑. กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ได้รับไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะให้มีผลตั้งแต่วันที่ใด นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

(๑) หาก อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ต.ค. ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.

(๒) หาก อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ต.ค. แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตามให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

(๓) หาก อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ต.ค. และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น

พนักงานจ้างภารกิจ (ทักษะ) ตามมติ ก.อบต. ดังนี้

- |                            |                                |
|----------------------------|--------------------------------|
| ๑. ตกแต่งสวน               | ๑๐. ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก |
| ๒. แม่ครัว                 | ๑๑. ช่างปูน                    |
| ๓. ผลิตน้ำประปา            | ๑๒. ช่างก่อสร้าง               |
| ๔. ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน    | ๑๓. ช่างเครื่องสูบน้ำ          |
| ๕. พนักงานวิทยุ            | ๑๔. ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า     |
| ๖. ขับรถยนต์               | ๑๕. ประจํารถขยะ                |
| ๗. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๑๖. ประจํารถดูดสิ่งปฏิกูล      |
| ๘. ขับเรือขุด (รถขุด)      | ๑๗. ช่างไม้                    |

๙. ขั้วเรียดยนต์หรือนายท้ายเรือ ๑๘. ขั้วเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก

๔. หนังสือ สนง. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๕๙๖ ลว ๕ ต.ค. ๖๑

แจ้งเรื่อง การหาหรือการมีมติเห็นชอบเป็นหลักการในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและภารกิจ และการให้พนักงานจ้างทั่วไปและภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

สำนักงาน ก.ท. และ ก. อบต. ได้ตอบข้อหรือเกี่ยวกับกรณี ก.ท.จ.อุดรธานี และ กอบต.จังหวัดอุดรธานี ได้หาหรือเกี่ยวกับการมีมติเห็นชอบเป็นหลักการในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ และการให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง โดยควรพิจารณาให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลว ๑๓ ธ.ค. ๕๗ กรณีพนักงานจ้างทั่วไป ได้กำหนดหลักการตามหนังสือดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปเป็นไปอย่างต่อเนื่องและทันต่อการปฏิบัติงานอันจะเกิดประโยชน์ แก่ อปท. เนื่องจากเป็นลักษณะงานที่ต้องใช้แรงกายและมีภารกิจที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง สำหรับพนักงานจ้าง ภารกิจให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๙ แห่ง ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ พ.ค. ๕๗ ที่กำหนดว่า “ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ ”

**ข้อเสนอ** ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นการดำเนินการตาม ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๒๕ มิ.ย. ๕๗ เพื่อโปรดพิจารณาการจ้างพนักงานจ้าง รายละเอียดแนบท้าย

มติที่ประชุม .....

การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง		สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรท ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่าน ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
						จ้าง ตามภารกิจ	จ้าง ทั่วไป					
๑	อบต.เชียงพิณ อ.เมืองอุดรธานี	๑	นายอุทัย พรหมเลา	คนงานประจำรถขยะ	ปวช	/	/	กองช่าง		/	๑ พ.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบรม.เชียงพิณ ที่ อด ๗๒๒๐๑/๗๑๑ สว. ๔ เม.ย. ๖๕

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
๒. มีภาระงานในการปฏิบัติต่อเนื่อง
๓. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง		สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรท ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่าน ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
						จ้าง ตามภารกิจ	จ้าง ทั่วไป					
๒	อบต.พังง อ.หนองหาน	๑	นายวิทยา ศิริบุญมี	คนงานทั่วไป	ม.๖	/	/	กองช่าง		/	๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๕	
		๒	นางสาวเจนนิสา ปัญจะสีลา	คนงานทั่วไป	ป.ตรี	/	/	สำนักปลัด		/	๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๕	
		๓	นายมนัส พันอ่อน	คนงานทั่วไป	ม.๖	/	/	สำนักปลัด		/	๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๕	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบรม.พังง ที่ อด ๗๕๓๐๑/๔๒๕ สว. ๔ เม.ย. ๖๕

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
๒. มีภาระงานในการปฏิบัติต่อเนื่อง
๓. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ชื่อจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง		พจน. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่าน ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรธานี
						ตามภารกิจ	คุณวุฒิ ทักษะ						
๓	อบต.นาคำ อ.บ้านดุง	๑	นายพิณชัย แก้วพิช	พนักงานขับรถยนต์ (คู่ชีพ)	ม.๓		/	/	สำนักปัด		/	๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ เม.ย. ๖๙	
		๒	นางสาววาสนา สุศรีรัมย์	ผู้ดูแลเด็ก	ม.๖		/	/	กองการศึกษา		/	๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ เม.ย. ๖๙	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบรม.นาคำ ที่ อด ๗๕๖๐๑/๒๑๗ ลว. ๙ เม.ย. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
๒. มีการะงงานในการปฏิบัติต่อเนื่อง
๓. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ชื่อจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง		พจน. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่าน ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรธานี
						ตามภารกิจ	คุณวุฒิ ทักษะ						
๔	อบต.ดงเย็น อ.บ้านดุง	๑	นางสาวปัทมา กัลยา	คนงานทั่วไป	ปวส.		/	/	สำนักปัด		/	๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ เม.ย. ๖๙	
		๒	นางสาวขวัญจิรา สารมานิตย์	คนงานทั่วไป	ปวส.		/	/	สำนักปัด		/	๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ เม.ย. ๖๙	
		๓	นางสาวชมพูนุช บุตรเทพ	คนงานทั่วไป	ปวส.		/	/	กองคลัง		/	๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ เม.ย. ๖๙	
		๔	นางสาวกรรชญา จันทร์สมคอง	คนงานทั่วไป	ป.ตรี		/	/	กองช่าง		/	๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ เม.ย. ๖๙	
		๕	นางสาวอนุชรา นามวงศ์	คนงานทั่วไป	ป.ตรี		/	/	กองการศึกษา		/	๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ เม.ย. ๖๙	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบรม.ดงเย็น ที่ อด ๘๒๗๐๑/๑๗๘ ลว. ๘ เม.ย. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
๒. มีการะงงานในการปฏิบัติต่อเนื่อง
๓. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด



ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ชื่อจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง		พนง. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรธานี
						ตามภารกิจ	คุณวุฒิ ทักษะ						
๕	อบต.เสื่อ อ.กุมภวาปี	๑	นางสาวมลวิทย์ ลุบสะแกวงษ์	คนงานทั่วไป	ป.ตรี		/	/	สำนักปลัด		/	๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙	
		๒	นายอัฐพล วิบูลกุล	พนักงานขับรถขยะ	ม.๖		/	/	สำนักปลัด		/	๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙	
		๓	นายสุรินทร์ สินทร	คนงานประจําขยะ	ม.๓		/	/	สำนักปลัด		/	๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙	
		๔	นางสายสุดา สมหวัง	คนงานทั่วไป	ป.ตรี		/	/	กองการศึกษา		/	๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.เสื่อ อ.กุมภวาปี ที่ อค ๘๑๑๑/๑๘๐ ลว. ๑๔ มี.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
๒. มีภาระงานในการปฏิบัติต่อเนื่อง
๓. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ชื่อจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง		พนง. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรธานี
						ตามภารกิจ	คุณวุฒิ ทักษะ						
๖	อบต.คำโคกสูง อ.วังสามหมอ	๑	นายอิทธิพงษ์ เกษโสกรา	คนงานทั่วไป	- ม.๖		/	/	กองการศึกษา		/	๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.คำโคกสูง ที่ อค ๘๔๑๑๑/๑๖๐ ลว. ๓ เม.ย. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
๒. มีภาระงานในการปฏิบัติต่อเนื่อง
๓. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ชื่อจ้างในครั้งนี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง		พนง. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
						ตามภารกิจ	คุณวุฒิ ทักษะ						
๗	อบต.กุดสระ อ.เมืองอุดรธานี	๑	นางสาวศิริกมล มั่งคั่งดี	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ป.ตรี	/	/		สำนักปลัด	/		๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	
		๒	นางสาววรรณวิภา ชูดีดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ป.ตรี	/	/		สำนักปลัด	/		๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	
		๓	นางสาวน้ำฝน อินทรามา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ป.ตรี	/	/		กองช่าง	/		๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	
		๔	นายจักรี ศรีพิมพา	คนงานประจำรถนำ	ป.๖			/	สำนักปลัด	/		๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.กุดสระ ที่ อด ๗๑๑๑/๒๕๐ ลว. ๒๘ มี.ค. ๖๗

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่แต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ชื่อจ้างในครั้งนี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง		พนง. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
						ตามภารกิจ	คุณวุฒิ ทักษะ						
๘	อบต.เมืองพาน อ.บ้านผือ	๑	นายอดิศร จันดี	คนงานทั่วไป	ป.ตรี			/	สำนักปลัด	/		๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ เม.ย. ๖๙	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.เมืองพาน ที่ อด ๗๔๔๑/๑๕๐ ลว. ๒๕ มี.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่แต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด	ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	พนักงานจ้าง	พ.นง.	สังกัด	ประเมิน	ต่อสัญญา	ระยะเวลาจ้าง	มติ
๙	อำนวยการ	๑	นางสาวเบญจวรรณ คำอ่อน	ผ.ช.จ.พ.ง.พัสดุ	ป.ตรี	ตามภารกิจ	จ้าง	ส่วนราชการ	สมรรถนะ	(ผ่านการ	๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ก.อบต.
	อ.นายง					คุณวุฒิ	ทั่วไป	กองคลัง	(สรรหา	ประเมิน		จังหวัด
						ทักษะ		กองคลัง	ใหม่)	คนเดิม)		อุตรธานี
									/			

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ ออบต.บ้านก้อง ที่ อด ๘๒๐๐๑/๓๔๖ ลว. ๓๑ มี.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่แต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรา กิ่ง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด	ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	พนักงานจ้าง	พ.นง.	สังกัด	ประเมิน	ต่อสัญญา	ระยะเวลาจ้าง	มติ
๑๐	อบต.พื้ง	๑	นางสาวปริญนันท์ ปัดขาน	ผ.ช.จ.พ.ง.ธุรการ	- ปวส.	ตามภารกิจ	จ้าง	ส่วนราชการ	สมรรถนะ	(ผ่านการ	๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ก.อบต.
	อ.หนองหาน	๒	นายจรจิตร หลงคำหงษ์	คนงานทั่วไป	ปวส.	คุณวุฒิ	ทั่วไป	กองช่าง	(สรรหา	ประเมิน		จังหวัด
						ทักษะ		กองคลัง	ใหม่)	คนเดิม)		อุตรธานี
								กองคลัง	/			
								กองคลัง	/			

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ ออบต.พื้ง ที่ อด ๘๔๙๐๑/๔๐๙ ลว. ๒ เม.ย. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่แต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรา กิ่ง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด	ลำดับ	ชื่อจ้างในครั้งนี้	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พจน.จ้าง	สังกัด	ประเมิน	ต่อสัญญา	ระยะเวลาจ้าง	มติ
๑๑	อำนวยการ	๑	นางสาวลลิตา ภูพงษ์	ผ.จพ.จัดเก็บรายได้	ป.ตรี	คุณวุฒิ ทักษะ	ทั่วไป	ส่วนราชการ	สมรรถนะ (สรรหาใหม่)	ประเมิน (ผ่านการประเมิน คนเดิม)	๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ ออบต.โพธิ์ศรีสำราญ ที่ อด ๗๙๑๐๑/๒๕๒ ลว. ๓๑ มี.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่ตั้งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราเก่าถึง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด	ลำดับ	ชื่อจ้างในครั้งนี้	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พจน.จ้าง	สังกัด	ประเมิน	ต่อสัญญา	ระยะเวลาจ้าง	มติ
๑๒	อบต.โพรงยาง อ.หนองทาน	๑	นางสาวอุการตา พรหมมีชชะ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ป.ตรี	คุณวุฒิ ทักษะ	ทั่วไป	ส่วนราชการ	สมรรถนะ (สรรหาใหม่)	ประเมิน (ผ่านการประเมิน คนเดิม)	๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ ออบต.โพรงยาง ที่ อด ๗๕๐๐๑/๒๕๐ ลว. ๒ เม.ย. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่ตั้งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราเก่าถึง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ชื่อข้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ คุณวุฒิ ทักษะ	พนง. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
๑๓	อบต.นิคมสงเคราะห์	๑	นางสาวนิดา หงษ์งาม	ผช.จพ.ง.การเงินและบัญชี	ปวส.	/	/	กองสาธารณสุข	/		๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	
	อ.เมืองอุดรธานี	๒	นายอดิศักดิ์ บุญประสพ	พนง.ขับเคลื่อนโครงการขนาดเบา	ปวช.	/	/	สำนักปลัด	/		๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.นิคมสงเคราะห์ ที่ อด ๘๓๘๐๑/๓๒๐ ลว. ๓ เม.ย. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่แต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ชื่อข้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ คุณวุฒิ ทักษะ	พนง. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
๑๔	อบต.หนองไฮ	๑	นางสาวสุประภา เพชรก้อน	ผช.จพ.ง.จัดเก็บรายได้	ปวส.	/	/	กองคลัง	/		๗ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.หนองไฮ ที่ อด ๗๒๓๐๑/๓๑๑ ลว. ๘ เม.ย. ๖๗

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
๒. มีการรายงานในการปฏิบัติต่อเนื่อง
๓. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ชื่อจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง		พนง. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
						ตามภารกิจ	คุณวุฒิ ทักษะ						
๑๕	อบต.สร้างแป้น อ.เพ็ญ	๑	นายสมพงษ์ เหลาพินา	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	ปวส.	/	/	กองช่าง		/		๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบรม.สร้างแป้น ที่ อด ๘๓๕๐๑/๑๘๒ ลว. ๘ เม.ย. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่แต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ชื่อจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง		พนง. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
						ตามภารกิจ	คุณวุฒิ ทักษะ						
๑๖	อบต.คำด้วง อ.บ้านผือ	๑	นางสาวนันทรี นันทะกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ป.ตรี			/	สำนักปลัด	/		๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
		๒	นางสาวจริยา กิจช่วย	ผู้ดูแลเด็ก	ป.ตรี			/	กองการศึกษา	/		๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบรม.คำด้วง ที่ อด ๘๓๕๐๑/๑๖๓ ลว. ๑ เม.ย. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่แต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ชื่อจ้างในครั้ง นี้	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง		พนง. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
					ตามภารกิจ	คุณวุฒิ ทักษะ						
๑๗	อบต.วังทอง อ.บ้านดุง	นางสาวจุฑามาศ มะเดื่อป่อง	ผช.จพง.สาธารณสุข	ป.ตรี	/	/		สำนักปลัด	/		๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.วังทอง ที่ อด ๗๖๒๐๑/๒๑๓ สว. ๘ เม.ย. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่แต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราเก่าถึง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ชื่อจ้างในครั้ง นี้	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง		พนง. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
					ตามภารกิจ	คุณวุฒิ ทักษะ						
๑๘	อบต.โสมเยี่ยม อ.น้ำโสม	นายคณิศร.สาสิทธิ์แสง	ผช.จพง.ธุรการ	ปวส.	/	/		กองช่าง	/		๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.โสมเยี่ยม ที่ อด ๘๒๔๐๑/๑๑๖ สว. ๙ เม.ย. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่แต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราเก่าถึง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง		พนง. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
						ตามภารกิจ	คุณวุฒิ ทักษะ						
๑๙	อบต.นาคำ อ.บ้านดุง	๑	นายภคพล สุวรรณจักร	ผช.นายช่างโยธา	ปวส.	/			กองช่าง	/		๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	
		๒	นางสาววิติมา สังข์ทิพย์	ผช.จพง.ธุรการ	ปวส.	/			กองคลัง	/		๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	
		๓	นางสาวนงคราญ อินถายัย	แม่บ้าน	ม.๓				สำนักปลัด	/			๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ เม.ย. ๖๙

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.นาคำ ที่ อต ๗๕๖๐๑/๒๑๓ ลว. ๙ เม.ย. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่ตั้งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง		พนง. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
						ตามภารกิจ	คุณวุฒิ ทักษะ						
๒๐	อบต.หนองหาน อ.หนองหาน	๑	นายธนภัทร ศรีพันดอน	ผช.นายช่างโยธา	ป.ตรี	/			กองช่าง	/		๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.หนองหาน ที่ อต ๗๕๕๐๑/๒๖๕ ลว. ๒๔ มี.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่ตั้งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด



ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ชื่อจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ คุณวุฒิ ทักษะ	พนง. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่าน ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
๒๑	อบต.หนองหลัก อ.ไชยวาน	๑	นายพิชัย ไชยวาน	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ป.๖		/	สำนักปลัด	/		๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.หนองหลัก ที่ อด ๘๐๐๐๑/๑๓๐ ลว. ๒๖ มี.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่ตั้งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

## ๕.๘ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

### ข้อเท็จจริง

อบต. ในพื้นที่ รายงานการขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณา จำนวน ๔ ราย

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน ถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่นอาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่องแจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว โดยสรุป

ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ได้ หาก อบท. เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้วและเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานเดิม อบท. นั้น อาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าว เป็นพนักงานจ้างภารกิจ (ทักษะ) ได้ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๕๗ ดังนี้

- |                             |  |
|-----------------------------|--|
| ๑. ตกแต่งสวน                | ๒. แม่ครัว                               |
| ๓. ผลิตน้ำประปา             | ๔. ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน                  |
| ๕. พนักงานวิทยุ             | ๖. ขับรถยนต์                             |
| ๗. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา  | ๘. ขับเรือชุด (รถชุด)                    |
| ๙. ขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ | ๑๐. ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก           |
| ๑๑. ช่างปูน                 | ๑๒. ช่างไม้                              |
| ๑๓. ช่างก่อสร้าง            | ๑๔. ช่างเครื่องสูบน้ำ                    |
| ๑๕. ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า  | ๑๖. ประจํารถขยะ                          |
| ๑๗. ประจํารถดูดสิ่งปฏิกูล   | ๑๘. ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก |

ข้อเสนอ ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า การขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ เป็นลักษณะงานในจำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปีซึ่งเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนดโดยผ่านการประเมินจากต้นสังกัด จึงนำเสนอเพื่อโปรดพิจารณา รายละเอียดแนบท้ายวาระ  
มติที่ประชุม.....

การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจประเภททักษะ  
ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สังกัด	ตำแหน่ง/ประเภท ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ประเภท ที่ขอปรับปรุง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ผลการประเมิน และผลงาน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	นายบรรลือ ศีลาชัย	อบต.ดอนกลอย อ.พิบูลย์รักษ์	คณงานประจำระยะ (สำนักปลัด)	คณงานประจำระยะ (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ) (สำนักปลัด)	๑. มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ค. ๖๒- ปัจจุบัน) ๒. เป็นตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด ให้เป็นประเภททักษะ ๑๘ ตำแหน่ง ๓. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลหลังปรับปรุง ๓๑,๕๕๕	ผ่านการประเมิน (โดยมีผลการประเมิน จากต้นสังกัด) ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๕	
๒	นางสาวนิตยา บุญเที่ยง	อบต.คำด้วง อ.บ้านผือ	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา)	ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ) (กองการศึกษา)	๑. มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๓ - ปัจจุบัน) ๒. เป็นตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด ให้เป็นประเภททักษะ ๑๘ ตำแหน่ง ๓. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลหลังปรับปรุง ๒๗,๐๘๘	ผ่านการประเมิน (โดยมีผลการประเมิน จากต้นสังกัด) ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๘๕	
๓	นางสาววิติมา จันทร์มณี	อบต.คำด้วง อ.บ้านผือ	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา)	ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ) (กองการศึกษา)	๑. มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิ.ย.๕๘ - ปัจจุบัน) ๒. เป็นตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด ให้เป็นประเภททักษะ ๑๘ ตำแหน่ง ๓. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลหลังปรับปรุง ๒๗,๐๘๘	ผ่านการประเมิน (โดยมีผลการประเมิน จากต้นสังกัด) ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๘๓	
๔	นางสาวสิริประภา กุณา	อบต.กุดจับ อ.กุดจับ	ผู้ดูแลเด็ก (สำนักปลัด)	ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ) (สำนักปลัด)	๑. มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (๕ ปี หนังสือรับรองจากต้นสังกัด) ๒. เป็นตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด ให้เป็นประเภททักษะ ๑๘ ตำแหน่ง ๓. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลหลังปรับปรุง ๒๘,๒๕๔	ผ่านการประเมิน (โดยมีผลการประเมิน จากต้นสังกัด) ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๗	

หมายเหตุ ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำเฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะ โดยจะต้องมีเหตุผล  
และความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัดก่อน ถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามัญ ในคราวเดียวกัน

## ๕.๙ การลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

### ๑. ข้อเท็จจริง

อบต.ในพื้นที่ได้รายงานการให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย และพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ/คุณวุฒิ) พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๘ ราย

### ๒. ขอกฎหมาย/หลักเกณฑ์ /หนังสือสั่งการ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔ การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล ผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้องค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ ยื่นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้าและข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่ง ทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออก มีผลนับแต่วันที่ขอลาออก กรณีพนักงานส่วนตำบล ผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการ หรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ และแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอลอนหรือระงับการลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๒๕ มี.ย. ๕๗

ข้อ ๑ พนักงานจ้างภารกิจ หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

พนักงานจ้างทั่วไป หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไปซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานและมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมี ๓ ประเภท

(๑) พนักงานจ้างภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงาน สันับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

- ๑.๑ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
- ๑.๒ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
- ๑.๓ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

ข้อ ๕๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ หรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผล การปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ นายก อบต. เพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายก อบต.เห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอ ต่อ ก.อบต.จังหวัดเพื่อพิจารณามี มติ เมื่อ ก.อบต. มีมติเป็นประการใด ให้นายกปฏิบัติเป็นไปตามนั้น

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไป
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออกเพราะกระทำวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะขอลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกต่อนายก อบต. ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยฯ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๓. หนังสือ สนง. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๕๙๖ ลว ๕ ต.ค. ๖๑

แจ้งเรื่อง การหารือการมีมติเห็นชอบเป็นหลักการในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงาน จ้างตามภารกิจ และการให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

สำนักงาน ก.ท. และ ก. อบต. ได้ตอบข้อหารือเกี่ยวกับกรณี ก.ท.จ.อุดรธานี และ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี ได้หารือเกี่ยวกับการมีมติเห็นชอบเป็นหลักการในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ และการให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง โดยควรพิจารณาให้เป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลว ๑๓ ธ.ค. ๔๗ กรณีพนักงานจ้างทั่วไป ได้กำหนดหลักการ ตามหนังสือดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปเป็นไปอย่างต่อเนื่องและทันต่อการปฏิบัติงาน อันจะเกิดประโยชน์แก่ อปท. เนื่องจากเป็นลักษณะงานที่ต้องใช้แรงกายและมีภารกิจงานที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง สำหรับพนักงานจ้างภารกิจให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๙ แห่ง ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลว ๑๒ พ.ค. ๔๗ ที่กำหนดว่า “ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ ”

ข้อเสนอ ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นการลาออกของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง โดยความสมัครใจจึงนำเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม .....

การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล  
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.อุดรธานี
๑	อบต.ห้วยสามพาด อ.ประจักษ์ศิลปาคม	นางสาววันตา นามอาสา อ.ประจักษ์ศิลปาคม	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ เม.ย. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.ห้วยสามพาด อ.ประจักษ์ศิลปาคม ที่ อด ๗๓๔๐๑/๒๕๕ สว. ๓ เม.ย. ๖๘  
 ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ตามใบลาออกของพนักงานจ้างรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบ และอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
๓. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.อุดรธานี
๒	อบต.แดงเย็น อ.บ้านดุง	นายสมนนาท ทิพย์ทอง	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	เพื่อสมัครเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล	๒ เม.ย. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.แดงเย็น ที่ อด ๘๒๗๐๑/๑๕๓ สว. ๘ เม.ย. ๖๘  
 ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ตามใบลาออกของพนักงานจ้างรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบ และอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
๓. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้าง  
ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.อุดรธานี
๑	อบต.หนองแวง อ.บ้านดุง	นายบริวัต ศรีกุล	คนงานทั่วไป	ไปประกอบอาชีพอื่น	๒๑ มี.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.หนองแวง ที่ อต ๘๖๐๐๑/๒๓๒ ลว. ๒๖ มี.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ตามใบลาออกของพนักงานจ้างรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบ และอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
๓. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.อุดรธานี
๒	อบต.นาไหม อ.บ้านดุง	นางสาวจริญา ทามะฤทธิ์	คนงานทั่วไป	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มี.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.นาไหม ที่ อต ๘๕๗๐๑/๒๑๓ ลว. ๘ เม.ย. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ตามใบลาออกของพนักงานจ้างรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบ และอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
๓. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.อุดรธานี
๓	อบต.จอมศรี อ.เพ็ญ	นายศรัชัย พุผล	พนักงานประจำระยะ	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ เม.ย. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.จอมศรี ที่ อต ๘๖๔๐๑/๒๒๕ ลว. ๑ เม.ย. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ตามใบลาออกของพนักงานจ้างรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบ และอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
๓. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด



ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.อุดรธานี
๔	อบต.หนองแวง อ.บ้านผือ	นางสาวพิลาภรณ์ ผงบัวโชค	ผู้ดูแลเด็ก	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ เม.ย. ๖๘	
๕	อบต.หนองแวง อ.บ้านผือ	นายอิทธิพงษ์ ละครพล	คณบดีทั่วไป	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบกิจการพิจารณา หนังสือ อบต.หนองแวง ที่ อด ๘๖๐๐๑/๓๕๕ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ตามใบลาออกของพนักงานจ้างรายดังกล่าว

๒. ต้นสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบ และอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

๓. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.อุดรธานี
๖	อบต.นาทราย อ.พิบูลย์รักษ์	นางสาวบรรจงจิตร์ พงอุตทา	ผู้ดูแลเด็ก	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบกิจการพิจารณา หนังสือ อบต.นาทราย ที่ อด ๘๐๕๐๑/๒๒๙ ลว. ๓๑ มี.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ตามใบลาออกของพนักงานจ้างรายดังกล่าว

๒. ต้นสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบ และอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

๓. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.อุดรธานี
๗	อบต.ท่าลี่ อ.กุมภวาปี	นายอัศลิทธิ์ ธรรมวงษา	พนักงานขับรถยนต์	เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ	๒๙ มี.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบกิจการพิจารณา หนังสือ อบต.ท่าลี่ อด ๘๑๐๐๑/๘๐๙ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ตามใบลาออกของพนักงานจ้างรายดังกล่าว

๒. ต้นสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบ และอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

๓. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.อุดรธานี
๘	อบต.คำเสาะ อ.ไชยวาน	นายอชตาพร ด่านป้อม	นักการภารโรง	เพื่อทำสัญญาในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	๑ เม.ย. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.คำเสาะ ที่ อด ๗๘๗๐๑/๒๐๖ ลว. ๙ เม.ย. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์ขอลออกจากราชการ ตามใบลาออกของพนักงานจ้างรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบ และอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
๓. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

**๕. ๑๑ การกำหนดตำแหน่งบุคลากรด้านสาธารณสุขให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
ถ่ายโอนในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)**

**๑. เรื่องเดิม**

๑.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งกรณี เพื่อให้ภารกิจด้านการบริการสาธารณสุขที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตอบสนองความต้องการของประชาชนและเกิดประโยชน์สูงสุด บรรลุเป้าหมายของการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดสรรอัตรากำลังบุคลากรด้านสาธารณสุขให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปากดง จำนวน ๒ อัตรา เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นไปตามกรอบ (แห่งละ ๕ อัตรา) และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร โดยดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนมีข้าราชการหรือลูกจ้างที่เป็นนักเรียนทุนของกระทรวงสาธารณสุขถ่ายโอนมาด้วยและมีคุณสมบัติจากการไปศึกษาดังกล่าวตรงตามตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาสรรหาโดยใช้วิธีคัดเลือกกรณีพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

(๒) กรณีไม่ดำเนินการตามข้อ ๑.๑ หรือดำเนินการตามข้อ ๑.๑ แล้ว ยังไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรให้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีอื่น เช่น การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การสอบคัดเลือกหรือการร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนเพื่อสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร

(๓) เมื่อได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งตามบัญชีตำแหน่งการจัดสรรเสร็จแล้ว ให้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อจะได้ดำเนินการอุดหนุนงบประมาณให้กับบุคลากรที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ ตำแหน่งที่มีการจัดสรรตำแหน่งและงบประมาณให้องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์แล้ว หากบุคลากรมีการโอน ย้าย สำหรับตำแหน่งและงบประมาณที่จัดสรรยังคงเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์

๑.๒ จังหวัดอุดรธานีได้แจ้งอำเภอเมืองอุดรธานีเพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ยังไม่ได้กำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรดังกล่าวไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์เสนอเรื่องการจัดสรรอัตรากำลังบุคลากรด้านสาธารณสุขให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปากดง จำนวน ๒ อัตรา เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ดังกล่าวต่อไป

**๒. ข้อเท็จจริง**

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ได้รายงานการขอกำหนดตำแหน่งบุคลากรด้านสาธารณสุขให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลถ่ายโอนในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) กรณีได้รับการจัดสรรอัตรากำลังบุคลากรด้านสาธารณสุขให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปากดง จำนวน ๒ อัตรา เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ข้อเสนอ เพื่อโปรดพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งบุคลากรด้านสาธารณสุขให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลถ่ายโอนไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์

มติที่ประชุม .....

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑

บัญชีตำแหน่งที่ได้รับการสนับสนุนการจัดสรรอัตราทดแทนบุคลากรสาธารณสุข  
(ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๓๔๖๐ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	รพ.สต.ที่ถ่ายโอน	จำนวน (อัตรา)	ตำแหน่ง ที่ได้รับการจัดสรร	เลขที่ตำแหน่ง	การดำเนินการ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	นิคมสงเคราะห์	รพ.สต.ปากดง	๒	๑. นักวิชาการสาธารณสุข ๒. พยาบาลวิชาชีพ	๗๓-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ ๗๓-๓-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	กำหนดอัตราตำแหน่งไว้ ในแผนอัตราทั้งสิ้น ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	อุดรธานี

.....  ก.ค.ค.  ก.ค.ค.  ก.ค.ค.  ก.ค.ค.



ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี  
รับ(e) 6210  
วันที่ 21 มี.ค. 2568  
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ ๗๕๕๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต  
กทม. ๑๐๓๐๐

2957

๐๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การจัดสรรอัตราทดแทนบุคลากรด้านสาธารณสุขให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลถ่ายโอน

เลขที่ 5149  
วันที่ 21 มี.ค. 2568  
เวลา 1397

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีตำแหน่งที่ได้รับการสนับสนุนการจัดสรรอัตราทดแทนบุคลากรด้านสาธารณสุข จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) และบุคลากรด้านสาธารณสุขให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ จำนวน ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปากดง ปรากฏว่ามีบุคลากรด้านสาธารณสุขสมัครใจถ่ายโอน จำนวน ๓ คน ไม่เป็นไปตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลังของสถานีนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (แห่งละ ๕ อัตรา) ทำให้ส่งผลกระทบต่อค่าบริการประชาชนของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ซึ่งคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๑ ได้มีมติกำหนดให้สถานีนามัยใดไม่มีบุคลากรสมัครใจถ่ายโอนหรือสมัครใจถ่ายโอนไม่ครบตามกรอบอัตราที่กำหนด ให้มีการสนับสนุนงบประมาณในการจัดสรรอัตราทดแทนบุคลากรด้านสาธารณสุขที่ไม่สมัครใจถ่ายโอนให้ครบตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดตามโครงสร้างสถานีนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ภารกิจด้านการบริการสาธารณสุขที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตอบสนองความต้องการของประชาชนและเกิดประโยชน์สูงสุด บรรลุเป้าหมายของการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดสรรอัตรากำลังบุคลากรด้านสาธารณสุขให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปากดง จำนวน ๒ อัตรา เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นไปตามกรอบ (แห่งละ ๕ อัตรา) รายละเอียดการจัดสรรอัตราทดแทนตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนมีข้าราชการหรือลูกจ้างที่เป็นนักเรียนทุนของกระทรวงสาธารณสุขถ่ายโอนมาด้วยและมีคุณสมบัติจากการไปศึกษาดังกล่าวตรงตามตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาสรรหาโดยใช้วิธีคัดเลือกกรณีพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒. กรณีไม่ดำเนินการตามข้อ ๑ หรือดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว ยังไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรให้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีอื่น เช่น การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การสอบคัดเลือกหรือการร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนเพื่อสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร

/๓. เมื่อได้ดำเนินการ....

๓. เมื่อได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งตามบัญชีตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรเสร็จแล้ว ให้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อจะได้ดำเนินการอุดหนุนงบประมาณให้กับบุคลากรที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ ตำแหน่งที่มีการจัดสรรตำแหน่งและงบประมาณให้องค์การบริหารส่วนตำบลนครราชสีมาแล้ว หากบุคลากรมีการโอน ย้าย สำหรับตำแหน่งและงบประมาณที่จัดสรรยังคงเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลนครราชสีมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนุชา โมหาศิริไลซ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๒๓๕๒-๓  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

บัญชีตำแหน่งที่ได้รับการสนับสนุนการจัดสรรอัตราทดแทนบุคลากรทางสาธารณสุข  
 (ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๓๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘)

ที่	จังหวัด	อ.บ.ท.	รพ.สต.ที่ถ่ายโอน	จัดสรรทดแทน (จำนวน)	อัตราตำแหน่ง ที่ได้รับการจัดสรร
๑	อุดรธานี	อบต.นิคมสงเคราะห์	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปากดง	๒	๑. นักวิชาการสาธารณสุข ๒. นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๕๕

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี  
ถนนอธิปัตย์ อต ๔๑๐๐๐

๖ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การจัดสรรอัตราทดแทนบุคลากรด้านสาธารณสุขให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงพยาบาล  
ส่งเสริมสุขภาพตำบลถ่ายโอน

เรียน นายอำเภอเมืองอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๓๔๘๐

ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) และบุคลากรด้านสาธารณสุขให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ จำนวน ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปากดง ปรากฏว่ามีบุคลากรด้านสาธารณสุขสมัครใจถ่ายโอน จำนวน ๓ คน ไม่เป็นไปตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลังของสถานีนอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (แห่งละ ๕ อัตรา) ทำให้ส่งผลกระทบต่อค่าบริการประชาชนของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ซึ่งคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๑ ได้มีมติกำหนดให้สถานีนอนามัยใดไม่มีบุคลากรสมัครใจถ่ายโอนหรือสมัครใจถ่ายโอนไม่ครบตามกรอบอัตราที่กำหนด ให้มีการสนับสนุนงบประมาณในการจัดสรรอัตราทดแทนบุคลากรด้านสาธารณสุขที่ไม่สมัครใจถ่ายโอนให้ครบตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดตามโครงสร้างสถานีนอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ภารกิจด้านการบริการสาธารณสุขที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตอบสนองความต้องการของประชาชนและเกิดประโยชน์สูงสุด บรรลุเป้าหมายของการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดสรรอัตรากำลังบุคลากรด้านสาธารณสุขให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปากดง จำนวน ๒ อัตรา เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นไปตามกรอบ (แห่งละ ๕ อัตรา) และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนมีข้าราชการหรือลูกจ้างที่เป็นนักเรียนทุนของกระทรวงสาธารณสุขถ่ายโอนมาด้วยและมีคุณสมบัติจากการไปศึกษาตั้งกล่าวตรงตามตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาสรรหาโดยใช้วิธีคัดเลือกกรณีพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒. กรณีไม่ดำเนินการตามข้อ ๑ หรือดำเนินการตามข้อ ๑ แล้ว ยังไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรให้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีอื่น เช่น การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การสอบคัดเลือกหรือการร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนเพื่อสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร

/๓. เมื่อได้ดำเนินการ...

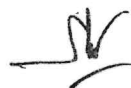


๓. เมื่อได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งตามบัญชีตำแหน่งการจัดสรรเสร็จแล้ว ให้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อจะได้ดำเนินการอุดหนุนงบประมาณให้กับบุคลากรที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ ตำแหน่งที่มีการจัดสรรตำแหน่งและงบประมาณให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลนครราชสีมาแล้ว หากบุคลากรมีการโอน ย้าย สำหรับตำแหน่งและงบประมาณที่จัดสรรยังคงเป็น ขององค์การบริหารส่วนตำบลนครราชสีมา

จังหวัดอุดรธานีจึงขอให้ท่านแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลนครราชสีมาทราบและดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้อง ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลนครราชสีมา ยังไม่ได้กำหนดตำแหน่ง ที่ได้รับการจัดสรรดังกล่าวไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนครราชสีมาเสนอเรื่อง การจัดสรรอัตรากำลึงบุคลากรด้านสาธารณสุขให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปากดง จำนวน ๒ อัตรา เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.อุดรธานี) ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง ที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งจัดทำประกาศปรับปรุง แผนอัตรากำลึง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.อุดรธานี) ดังกล่าวต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายณัฐพงศ์ คำวงศ์ปิ่น)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๔๒๒๑ ๑๖๔๖

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี 126  
รับ(e) 7486  
วันที่ 11 เม.ย 2568  
เวลา

กง.บด.     กง.กง.  
 กง.สส.     กง.บป.



ที่ อต ๘๓๘๐๑/๓๑๖

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เลขที่ 3459  
รับ 11 เม.ย 2568

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์  
๑๙๙ หมู่ ๒ ตำบลนิคมสงเคราะห์ อำเภอเมือง  
จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๑๐ เมษายน ๒๕๖๘

สน.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี  
เลขรับที่ 6700  
วันที่ 11 เม.ย 2568  
เวลา 14:15

เรื่อง กำหนดตำแหน่งเพิ่มบุคลากรด้านสาธารณสุขให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปากดง

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อต๐๐๒๓.๒/ว ๒๘๔๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสรุปภาพรวมการปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๓ ชุด  
๒. สำเนาแผนอัตรากำลึง ๓ ปี จำนวน ๓ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ที่ได้รับแจ้งจากจังหวัดอุดรธานี ว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตรากำลึงบุคลากรด้านสาธารณสุขให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปากดง จำนวน ๒ อัตรา คือ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา และตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๑ อัตรา และให้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร นั้น

เนื่องจากแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ ยังไม่มีกรอบตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น จึงขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ (ถ) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒ (ถ) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิพัฒน์ ไตรนพธรัตน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์

สำนักปลัด อบต.

โทร. ๐-๔๒๑๑-๑๖๒๐

E-mail : nikhomsongkror@gmail.com

แบบสรุปภาพรวมการเสนอแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑

ลำดับที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)			คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบแผนฯ ปัจจุบัน	คชจ.๒ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ถือกำเนิด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยนแปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	พนักงานจ้าง ทป.	พนักงานจ้าง ชั่วคราว					
๑	อบต.นิคมสงเคราะห์ อ.เมือง (สามัญ)	๒๒ ว่าง ๖ ครู ๗	๕ ว่าง ๓	๑๗ ว่าง ๓	๓๐.๓๑	๓๐.๓๑	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	<p>๑. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข เดิมภาพรวมมี ๑ อัตรา ไม่มีคนครอง</p> <p>๒. ในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข เดิมภาพรวมมี ๑ อัตรา ไม่มีคนครอง</p> <p>๓. ในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีบุคลากร ดังนี้ พนักงานส่วนตำบล ๖ อัตรา ได้แก่ (๑) ผอ.กองสาธารณสุข ต้น (ว่าง ๑ อัตรา) (๒) นักวิชาการสาธารณสุข (ว่าง ๑ อัตรา) (๓) เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน (ครอง ๑ อัตรา) (๔) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑) (ครอง ๑ อัตรา) (๕) เจ้าพนักงานสาธารณสุข (๑) (ว่าง ๑ อัตรา) (๖) เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน (๑) (ครอง ๑ อัตรา) พนักงานจ้าง ๙ อัตรา ได้แก่ (๑) ผช. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ครอง ๑ อัตรา) (๒) พนง.ประจำรถขยะ (ครอง ๑ อัตรา) (๓) พนักงานขับรถขยะ (ครอง ๑ อัตรา) (๔) พนง.ประจำรถขยะ (ว่าง ๒ อัตรา) (๕) ผช. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ว่าง ๑ อัตรา) (๖) ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ (ว่าง ๒ อัตรา) (๗) คนงานทั่วไป (ว่าง ๑ อัตรา)</p> <p>๔. กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตรากำลังบุคลากรด้านสาธารณสุขให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่ากวด จำนวน ๒ อัตรา คือ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา และตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขหรือพยาบาลวิชาชีพ ๑ อัตรา เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นไปตามกรอบ (แห่งละ ๕ อัตรา) และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้จะมาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร</p>	

แบบสรุปภาพรวมการเสนอแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)				คชง. ประมาณ การตาม กรอบแผนฯ ปัจจุบัน	คชง. ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ออกกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	จ้าง	พนักงานจ้าง หป. หักกะ คุณวุฒิ	ครอง/ว่าง					
									๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันใน อบต.มีจำนวนเท่าใด (ครอง/ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอในส่วนราชการที่ขอมียังมีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่ขอมียังขาดการ/พนักงานจ้างเท่าใด (ตำแหน่ง อะไรบ้าง /มีผู้ครองตำแหน่ง/ตำแหน่งว่าง เท่าใด) ๔. เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	
							กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒. พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	ขอมเพิ่ม ๑ อัตรา	๑. ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ เดิมภาพรวมมี ๑ อัตรา มีคนครอง ๒. ในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข เดิมภาพรวมมี ๑ อัตรา มีคนครอง ๓. ในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีบุคลากร ดังนี้ พนักงานส่วนตำบล ๖ อัตรา ได้แก่ (๑) ผอ.กองสาธารณสุข ต้น (ว่าง ๑ อัตรา) (๒) นักวิชาการสาธารณสุข (ว่าง ๑ อัตรา) (๓) เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขปฏิบัติงาน (ครอง ๑ อัตรา) (๔) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๓) (ครอง ๑ อัตรา) (๕) เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (๓) (ว่าง ๑ อัตรา) (๖) เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน (๓) (ครอง ๑ อัตรา) พนักงานจ้าง ๙ อัตรา ได้แก่ (๑) ผช. เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี (ครอง ๑ อัตรา) (๒) พนง.ประจำรถยนต์ (ครอง ๑ อัตรา) (๓) พนักงานขับรถขยะ (ครอง ๑ อัตรา) (๔) พนง.ประจำรถยนต์ (ว่าง ๒ อัตรา) (๕) ผช. เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี (ว่าง ๑ อัตรา) (๖) ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ (ว่าง ๒ อัตรา) (๗) คนงานทั่วไป (ว่าง ๑ อัตรา) ๔. กรมส่งเสริมสุขภาพท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตรากำลังบุคลากรด้านสาธารณสุขให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลบ้านปากดง จำนวน ๒ อัตรา คือ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา และตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขหรือพยาบาลวิชาชีพ ๑ อัตรา เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นไป ตามกรอบ (แ่งละ ๕ อัตรา) และให้องค์การบริหารส่วนตำบลคณสมเคราะห์ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อ มาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร	

**๕.๑๑ ผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕**

### ๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงาน เพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยให้บันทึกข้อมูลแบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนด ลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูลจำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องสมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง และจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมแจ้งนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมิน ฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมิน ฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมิน ฯ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมิน ฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑๖ พฤษภาคม - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมิน ฯ

ข้อเสนอ จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามตารางแนบท้ายวาระ  
มติที่ประชุม .....

บัญชีสรุปผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	อันดับ	สรุปผล การประเมิน	วันที่มีผล ในการแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	อบต.คงเย็น	ศพด.วัดศรีสำราญ	นางมิ่งขวัญ สายตา	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	ไม่ผ่าน	-	
๒	อบต.บ้านม่วง	ศพด.ร.ร.บ้านเมืองไพร	นางดาหวัน คงสันนิวาส	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	ผ่าน	ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ได้รับคำขอ ฯ ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์	

หมายเหตุ : หนังสือ สนง. ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๔/ว ๗ สว. ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๕ เรื่อง ผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

<input type="checkbox"/> ก.บ.น.	<input type="checkbox"/> ก.บ.ค.
<input checked="" type="checkbox"/> ก.บ.ด.	<input type="checkbox"/> ก.บ.ก.
<input type="checkbox"/> ก.บ.ส.	<input type="checkbox"/> ก.บ.บ.



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี 132  
 เลขรับที่ 6378 @ 000118  
 วันที่ 17 เม.ย. 2568  
 เวลา 13.37

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๗

เรื่อง อนุมัติมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

เลขรับที่ 3477

90 เมษายน ๒๕๖๘

วันที่ 17 เม.ย. 2568

เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ชุด
๒. ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยให้บันทึกข้อมูลแบบคำขอมมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดแล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องสมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง และจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการตรวจประเมินต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์

/พร้อมแจ้ง...



พร้อมแจ้งนายกองครปครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครปครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด รายงานมติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครปครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน”ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครปครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑๖ พฤษภาคม - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนนท์ พรพพิทาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๕๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวศิริลักษณ์ ชุ่มนาเสียว ๐๘-๒๐๓๗-๑๓๖๒

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๗

ลงวันที่ ๑๐

เมษายน ๒๕๖๘

ที่	จังหวัด	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน
๑	อุดรธานี	ทต.แซแล	ศพด.เทศบาลตำบลแซแล	นางอังคณา ประเสริฐสังข์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๒	อุดรธานี	ทต.นางัว	ศพด.ศูนย์เทศบาลตำบลนางัวศรีสำราญ	น.ส.สมบุรณ์ บุญครอง	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๓	อุดรธานี	ทต.ภูผาแดง	ศพด.เทศบาลตำบลภูผาแดง	น.ส.รุ่งทิพา เมยมงคล	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๔	อุดรธานี	ทต.แสงสว่าง	ศพด.เทศบาลตำบลแสงสว่าง	นางละเอียด สุขประเสริฐ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๕	อุดรธานี	ทต.หนองบัว	ร.ร.เทศบาล ๑ หนองใส	น.ส.สุคนทิพย์ จารุณานันต์	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๖	อุดรธานี	ทต.หนองบัว	ร.ร.เทศบาล ๑ หนองใส	นายอาทิตย์ วงศ์คำแหง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๗	อุดรธานี	ทต.หนองวัวซอ	ศพด.วัดบุญญานุสรณ์	นางรัตนมน ศรีราววรรณ	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๘	อุดรธานี	ทน.อุดรธานี	ร.ร.เทศบาล ๑ โพนศรี	นางดารานี ใจมีธรรม	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๙	อุดรธานี	ทน.อุดรธานี	ร.ร.เทศบาล ๓ บ้านเหล่า	น.ส.สิริมา แพงดวงแก้ว	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๑๐	อุดรธานี	ทน.อุดรธานี	ร.ร.เทศบาล ๗ รดไฟสงคราม	นายนราธิป บุญเทพ	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๑๑	อุดรธานี	ทน.อุดรธานี	ร.ร.ไทยรัฐวิทยา ๗๒ (เทศบาล ๘)	น.ส.ชลธิชา มั่งสมบุรณ์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๒	อุดรธานี	ทน.อุดรธานี	ร.ร.มัธยมเทศบาล ๖ นครอุดรธานี	นายมนูญ มณฑาสวรรณ	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๑๓	อุดรธานี	ทม.บ้านดุง	ร.ร.เทศบาล ๑	สิบเอกปติณพงศ์ อำนวย	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๑๔	อุดรธานี	อบจ.อุดรธานี	ร.ร.คุณเจริญวิทยา อบจ.อุดรธานี ๘	น.ส.ชุตติกานต์ ฤทธิมนตรี	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๕	อุดรธานี	อบจ.อุดรธานี	ร.ร.พังงูวิทยา อบจ.อุดรธานี ๕	น.ส.ปนิดา หมุ่มหมื่นศรี	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๑๖	อุดรธานี	อบจ.อุดรธานี	ร.ร.พังงูวิทยา อบจ.อุดรธานี ๕	น.ส.สุดารัตน์ ใจมแก้ว	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๑๗	อุดรธานี	อบจ.อุดรธานี	ร.ร.พังงูวิทยา อบจ.อุดรธานี ๕	น.ส.อรนุช วิเศษวิสัย	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๘	อุดรธานี	อบจ.อุดรธานี	ร.ร.พังงูวิทยา อบจ.อุดรธานี ๕	นางปอแก้ว แก้ววิเศษ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๙	อุดรธานี	อบจ.อุดรธานี	ร.ร.พังงูวิทยา อบจ.อุดรธานี ๕	นายชานนท์ โพธิชาเนตร	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๒๐	อุดรธานี	อบจ.อุดรธานี	ร.ร.พังงูวิทยา อบจ.อุดรธานี ๕	นายพงศกร ชื่นบาน	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๑	อุดรธานี	อบจ.อุดรธานี	ร.ร.พังงูวิทยา อบจ.อุดรธานี ๕	นายวิระยุทธ ทิพย์มณี	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๒๒	อุดรธานี	อบต.ดงเย็น	ศพด.วัดศรีสำราญ	นางมิ่งขวัญ สายต	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๓	อุดรธานี	อบต.บ้านม่วง	ศพด.โรงเรียนบ้านเมืองไพร	นางดาหวัน ดงสันนิสา	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน



## ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA

\*\*\*\*\*

๑. กรณีผู้ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail : อีเมล) ในระหว่างวันที่ ๑๖ พฤษภาคม - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยให้ถ่ายสำเนา บัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ขีดคร่อมสำเนาบัตร และระบุข้อความว่า “ใช้สำหรับติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ เกณฑ์ PA เท่านั้น” จากนั้นให้ส่งอีเมลมาที่ [dla.pa.a002@gmail.com](mailto:dla.pa.a002@gmail.com) โดยระบุหัวข้อเรื่องว่า “ขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยืนยันสถานะบุคคลว่าเป็นเจ้าของผลงานจริง

๒. หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ดังนี้

๒.๑ นางสาวชนิภา ใจเกลี้ยง	๐๙๗-๐๗๒-๙๓๘๘
๒.๒ นางสาวสุรดา อมรรังสีโรจน์	๐๙๕-๒๔๙-๑๑๒๖
๒.๓ นางสาวแสงดาว อ่อนนิม	๐๖๑-๓๕๖-๕๘๗๔
๒.๔ นางสาวศิริลักษณ์ ชุ่มนาเสียว	๐๘๒-๐๓๗-๑๓๖๒

\*\*\*\*\*

### ๕.๑๓ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙)

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๒๗ แห่ง ได้รายงานการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การยุบเลิกตำแหน่ง การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยได้รายงานเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน ข้อมูลภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พร้อมเอกสาร เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานีพิจารณา

คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานีแต่งตั้ง ได้ประชุมเพื่อพิจารณาเหตุผลความจำเป็นและข้อมูลอื่น โดยให้แต่ละ อบต. ที่เสนอเรื่องการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าว ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบชี้แจงต่อคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมท้องถิ่น ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี อาคาร ๒ ชั้น ๒ และคณะอนุกรรมการฯ ได้มีมติให้ความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี โดยมีรายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายวาระ

#### ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖ กำหนดว่า ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพตำบลและ อบต. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ใน อบต. ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของ อบต. ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของ อบต. โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของ อบต. ในระยะเวลา ๓ ปี

ข้อ ๑๙ กำหนดว่า กรณีที่ ก.อบต.จังหวัด เห็นว่า อบต.ใดกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล นั้น ไม่เหมาะสม หรือไม่ให้ความเห็นชอบ ให้ อบต. นั้นดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังตามความเห็นของ ก.อบต.จังหวัด หาก อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหมาะสมแล้ว และแจ้งยืนยันตามความเห็นเดิมให้ ก.อบต.จังหวัด เสนอเรื่องพร้อมความเห็นต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณา

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมากที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

แจ้งการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ซึ่งได้กำหนดสาระสำคัญ ประกอบด้วย

๑. บทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ ซึ่งต้องคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายบัญญัติ ยุทธศาสตร์พัฒนา ระดับชาติ ระดับจังหวัด

๒. บทวิเคราะห์ความต้องการคน ตามข้อมูลปริมาณงาน ปริมาณกิจกรรม

๓. บทวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๔. ให้ ก.อบต.จังหวัด ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งของ อบต. โดยคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน คุณภาพงาน ภาระค่าใช้จ่ายของ อบต. จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ปฏิบัติงาน ประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และ มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๒

มีมติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี/แผนพนักงานจ้าง ๔ ปี และการจัดตั้งส่วนราชการ โดยให้เจ้าหน้าที่กลับกรองการจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพนักงานจ้าง ๔ ปี ของ อบต. ในพื้นที่ แล้วเสนอความเห็นต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอ คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของ อบต. และได้ทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี รายละเอียดตามตารางแนบท้าย  
มติที่ประชุม .....

การพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)			คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน ปัจจุบัน	คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบ แผน ๑ ปีปัจจุบัน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของอนุกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	รวม	พนักงานจ้าง ทป. ทช. คว.							
๑	อบต.บ้านก้อง อ.นาบุญ (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๔๔๒๐๐.๐๐๐	รวม ๒๗ ครอง ๑๓ ว่าง ๑๔	รวม ๑๔ ครอง ๑๒ ว่าง ๒	รวม ๑๑ ครอง ๑๑ ว่าง ๐	รวม ๑๖ ครอง ๑๖ ว่าง ๐	๑. นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	- เป็นตำแหน่งที่ว่าง เพื่อปรับแก้อัตรากำลัง ให้มีความเหมาะสมกับงานซึ่งปริมาณงานลดลง และมีบุคลากรที่สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้ - ปริมาณงานด้านเกษตรเหลือ จำนวน ๖ งาน/ จำนวนอัตราที่ต้องการ ๐.๔๗ อัตรา / เดิมมี ๑ อัตรา /ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
		รวม ๑ ครอง ๑ ว่าง ๐	รวม ๑ ครอง ๑ ว่าง ๐	รวม ๑ ครอง ๑ ว่าง ๐	รวม ๑ ครอง ๑ ว่าง ๐	๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (พง./ชง.)	ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	- เป็นตำแหน่งที่ว่าง เพื่อปรับแก้อัตรากำลัง ให้มีความเหมาะสมกับงานซึ่งมีความยุ่งยาก ซับซ้อนลดลงและใช้เป็นจ้างเหมาปฏิบัติหน้าที่แทน - ปริมาณงานด้านสาธารณสุข จำนวน ๙ งาน/ จำนวนอัตราที่ต้องการ ๒.๑๔ อัตรา / เดิมมี ๒ อัตรา /ขอยุบเลิก ๑ อัตรา และจ้างเหมา บริการมาปฏิบัติหน้าที่แทน	เห็นชอบ		
		รวม ๑ ครอง ๑ ว่าง ๐	รวม ๑ ครอง ๑ ว่าง ๐	รวม ๑ ครอง ๑ ว่าง ๐	รวม ๑ ครอง ๑ ว่าง ๐	๓. นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานด้านพัสดุมีความยุ่งยาก ซับซ้อนมากขึ้น ต้องการผู้ปฏิบัติงานในสายงานประเภทวิชาการ - ปริมาณงานด้านพัสดุ จำนวน ๑๑ งาน/ จำนวนอัตราที่ต้องการ ๒.๐๗ อัตรา / เดิมมี ๒ อัตรา /ขอเพิ่มนักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา เพื่อทดแทนเจ้าพนักงานพัสดุที่ขอยุบเลิก	เห็นชอบ		

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)			คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบ แผน ๓ ปัจจุบัน	คชจ.๒ ประมาณ การตาม กรอบ หลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของอนุกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	พนักงานจ้าง ทป. ทช. ศว.	ว่าง							
						๔. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง.ชง.)	ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	- งานด้านพัสดุมีความยุ่งยาก ซับซ้อนมากขึ้น ต้องการผู้ปฏิบัติในสายงานประเภทวิชาการ - ปริมาณงานด้านพัสดุ จำนวน ๑๑ งาน/ จำนวนอัตราที่ต้องการ ๒.๐๗ อัตรา / เดิมมี ๒ อัตรา /ขอยุบเลิกเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา เพื่อกำหนดเป็นนักวิชาการพัสดุแทน	เห็นชอบ		
						๕. นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก.)  กองช่าง	ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	- มีพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งอื่นที่สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ทดแทนได้และพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่สามารถปฏิบัติงานดังกล่าวจึงมีความจำเป็น ต้องขอปรับลดตำแหน่ง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย - จำนวนงานทั้งสิ้น ๑๒ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๐.๓๑ คน /เดิมมี ๑ อัตรา	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากหากยุบเลิก ตำแหน่งจะส่งผลให้ กองช่างมีโครงสร้าง ส่วนราชการไม่เป็นไปตาม ประกาศ ๓		
						๖. นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)  กองสวัสดิการสังคม	ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	- มีพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งอื่นที่สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ทดแทนได้และพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่สามารถปฏิบัติงานดังกล่าวจึงมีความจำเป็น ต้องขอปรับลดตำแหน่ง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย - จำนวนงานทั้งสิ้น ๑๑ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑.๐๓ คน /เดิมมี ๑ อัตรา	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากหากยุบเลิก ตำแหน่งจะส่งผลให้ กองช่างมีโครงสร้าง ส่วนราชการไม่เป็นไปตาม ประกาศ ๓		
						๗. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	- มีพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งอื่นที่สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ทดแทนได้และพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่สามารถปฏิบัติงานดังกล่าวจึงมีความจำเป็น ต้องขอปรับลดตำแหน่ง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย - จำนวนงานทั้งสิ้น ๗ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑.๐๘ คน /เดิมมี ๑ อัตรา	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากกองสวัสดิการ ๓ มีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ไม่เป็นไปตามประกาศ โครงสร้าง ๓		

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)				คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบ แผน ๑ ปัจจุบัน	คชจ.๒ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอทำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของกรรมการ	มติ ก.อบต จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	ลป. ๑	หน้งงานจ้าง ทป. พช. คว.	รวม							
๒	อบต.โคกกลาง อ.เพ็ญ (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๕๐,๐๐๐,๐๐๐	รวม ๒๑ ครอง ๑๕ ว่าง ๖ / ครู ๖ ครอง ๔ ว่าง ๒ หอ.ศูนย์ ว่าง ๕	-	รวม ๕	รวม ๕	รวม ๕	๒๖.๖๕	๑. นักจัดการงานทั่วไป (ป.ก./ชก.)  ๒. <b>กองช่าง</b> นักจัดการงานช่าง (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานด้านจัดการงานทั่วไปมีความยุ่งยาก ซับซ้อน มากขึ้น ต้องการผู้ปฏิบัติในสายงานประเภทวิชาการ - ปริมาณงานด้านจัดการงานทั่วไป จำนวน ๗ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๑.๕๐ อัตรา / เดิมไม่มีอัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ	
๓	อบต.หนองหัวคู อ.บ้านผือ (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๔๗,๘๕๖,๖๕๐	ครอง ๒๔ ว่าง ๔ /ครู ๕ ครอง ๕	ครอง ๑	รวม ๑๔	รวม ๑๔	รวม ๑๔	๓๑.๒๗	<b>กองสวัสดิการสังคม</b> ๑. เจ้าพนักงานธุรการ (ป.ง./ช.ง.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานด้านธุรการมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ต้องการ ผู้ปฏิบัติที่มีความรู้ความสามารถโดยตรง และเพื่อ ให้เป็นไปตามประกาศโครงสร้างส่วนราชการ - งานด้านธุรการ จำนวน ๑๑ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๒.๒๑ อัตรา / เดิมมี ๑ อัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ	
								๒. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ป.ง./ช.ง.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานด้านพัฒนาชุมชนมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศโครงสร้าง ส่วนราชการ - งานด้านพัฒนาชุมชน จำนวน ๒๕ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๒.๘๔ อัตรา / เดิมมี ๒ อัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ	



ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)				คชจ.๑ ปริมาณ การตาม กรอบ แผน ๑ ปัจจุบัน	คชจ.๑ ปริมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยนแปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของอนุกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	สป. พนักงานจ้าง	ทป. ทช. คว.	ครอง/ว่าง							
๔	อบต.บ้านซ้อย อ.บ้านดุง (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๖๐,๕๙๓,๗๑๖	รวม ๒๗ ครอง ๑๙ ว่าง ๘ /ครู ๙	-	๑๒ ๑ ๒๐ ครองครองครองครอง	๒๖.๖๓.	๒๗.๘๐	สำนักงานศึกษาธิการ ๑. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) สำนักงานศึกษาธิการ	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานด้านจัดการงานทั่วไปมีความยุ่งยาก ซับซ้อน มากขึ้น ต้องการผู้ปฏิบัติในสายงานประเภทวิชาการ - ปริมาณงานด้านจัดการงานทั่วไป จำนวน ๖ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๓.๕๐ อัตรา / เดิมมี ๓ อัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
๕	อบต.บ้านม่วง อ.บ้านดุง (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๕๘,๐๐๐,๐๐๐	พนักงาน ท้องถิ่น ครอง ๑๒ ว่าง ๑๔	-	ครองครองครอง ๙ ๑๕ ๑๓ ว่าง ๑	๒๔.๕๕	๒๕.๓๑	กองคลัง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานด้านธุรการมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านนี้ไม่เพียงพอ - งานด้านธุรการ จำนวน ๑๓ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๑.๕๔ อัตรา / เดิมไม่มีอัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
		พนักงาน ท้องถิ่น ครอง ๘ ว่าง ๑	-	ครองครองครอง ๘ ๘ ๑			กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานด้านธุรการมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านนี้ไม่เพียงพอ - งานด้านธุรการ จำนวน ๑๒ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๑ อัตรา / เดิมไม่มีอัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากกองการศึกษา ๑ มีกรอบอัตรากำลังข้าราชการ การสายงานผู้ปฏิบัติยังไม่ ครบตามโครงสร้างส่วน ราชการ จึงไม่เห็นชอบ ให้กำหนดพนักงานจ้าง		

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)				คชจ. ๑ ประมาณ การตาม กรอบ แผน ๑ ปัจจุบัน	คชจ. ๒ ประมาณ การตาม กรอบ หลัง ปรับแผน (อัตรา)	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของอนุกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	สบ. พนักงานจ้าง	ทป. ทช. ทอ.	คว.							
								๓. พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานด้านธุรการมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านนี้ไม่เพียงพอ - งานด้านธุรการ จำนวน ๑๐ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๒ อัตรา / เดิมมี ๑ อัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากกองการศึกษา ๑ มีกรอบอัตรากำลังข้าราชการ การสายงานผู้ปฏิบัติงานยังไม่ ครบตามโครงสร้างส่วน ราชการ จึงไม่เห็นชอบ ให้กำหนดพนักงานจ้าง	
								สำนักงานปลัด ๔. พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- มีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและมีบุคลากรปฏิบัติงาน ไม่เพียงพอ - งานด้านแรงงานทั่วไป จำนวน ๑๒ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๕.๐๕ อัตรา / เดิมมี ๔ อัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ	
								สำนักงานปลัด ๑. พนักงานจ้างทั่วไป (งานสาธารณสุข)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- มีปริมาณงานด้านสาธารณสุขเพิ่มขึ้นและมี บุคลากรปฏิบัติงานไม่เพียงพอ - งานด้านสาธารณสุข จำนวน ๘ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๒.๐๖ อัตรา / เดิมมี ๑ อัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ	
๖	อบต.หนองแวง อ.บ้านผือ (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๕๔,๐๐๐.๐๐๐	รวม ๒๐ ครอง ๑๑/ ผ.ศพด. ๕ /ครู ครอง ๘	๑	ครองครองครอง ๑๘ ๑๒ ๑๑ ว่าง ๓	๒๖.๑๖	๒๖.๓๕	กองสวัสดิการสังคม ๒. ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภททักษะ)	ขอเพิ่ม ๓ อัตรา	- ผู้ดูแลเด็กประเภททักษะยกภาคการศรสรหา ต้องการศรสรหาผู้มาปฏิบัติงานจึงขอยุบเลิกเพื่อขอ กำหนดเป็นผู้ดูแลเด็กประเภททั่วไปแทน - จำนวนงาน ๑๒ งาน/จำนวนอัตราที่ต้องการ ๒๒ คน/เดิมมี ๒๒ อัตรา /ขอยุบเลิก ๓ อัตรา	เห็นชอบ		

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)				คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน ปัจจุบัน	คชจ.๒ ประมาณ การตาม กรอบ แผน ๖ ปัจจุบัน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบการศึกษา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของกรรมการ	ผลติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	ลป. พนักงานจ้าง พ. พช. คว.	ครอง	ว่าง							
								๓. ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)	ขอเพิ่ม ๓ อัตรา	- งานดูแลเด็กมีปริมาณงานเพิ่มขึ้นและมีบุคลากร ปฏิบัติงานไม่เพียงพอ และจึงต้องการกำหนดเป็น ผู้ดูแลเด็กประเภททั่วไปแทนประเภทที่กจะ - จำนวนงาน ๑๒ อัตรา/จำนวนอัตราที่ต้องการ ๒๒ คน/เดิมมี ๒๒ อัตรา /ขอเพิ่ม ๓ อัตรา	เห็นชอบ	
๗	อบต.นาดี อ.เมือง (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๕๕,๕๖๒,๕๗๕	ครอง ๒๐ ว่าง ๕ /ครู ๕ ครอง ๒ ว่าง ๓	ครองครองครองครอง	๖ ๘ ว่าง ๖ ๓ ๑	๓๒๗๕	๓๓,๐๘	๑. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานด้านจัดการงานทั่วไปปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านนี้ไม่เพียงพอ - งานด้านจัดการงานทั่วไป จำนวน ๗ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๒,๒๖ อัตรา / เดิมมี ๑ อัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
๘	อบต.หนองหลัก อ.ไชยวาน (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๖๕,๗๘๑,๕๒๐	ครอง ๑๗ ว่าง ๕ /ครู ๙ ว่าง ๒	ครองครองครองครอง	๑๘ ๖ ว่าง ๒	๒๒๙๕	๒๔,๕๗	๑. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานด้านจัดการงานทั่วไปปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และไม่มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านนี้โดยตรง - งานด้านจัดการงานทั่วไป จำนวน ๕ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๑,๗๑ อัตรา / เดิมไม่มีอัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
							๒. ผู้ช่วยนิติกร (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานด้านจัดการงานทั่วไปปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านนี้ไม่เพียงพอ - งานด้านนิติกร จำนวน ๕ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๒,๒๒ อัตรา / เดิมมี ๑ อัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)				คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบ แผน ๑ ปัจจุบัน	คชจ.๒ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา เหตุผลความจำเป็นขอตำแหน่ง	ความเห็น ของคณะกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	อป. พช. คว.	พนักงานจ้าง พป. พช. คว.	ครอง/ว่าง							
								กองคลัง ๓. นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานด้านพัสดุมีความยุ่งยาก ซับซ้อน มากขึ้น ต้องการผู้ปฏิบัติในสายงานประเภทวิชาการ - ปริมาณงานด้านพัสดุ จำนวน ๕ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๓.๐๗ อัตรา / เดิมมี ๒ อัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ	
								๔. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานด้านจัดเก็บรายได้มีความยุ่งยาก ซับซ้อน มากขึ้น ต้องการผู้ปฏิบัติในสายงานประเภทวิชาการ - ปริมาณงานด้านจัดเก็บรายได้ จำนวน ๕ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๓.๑๖ อัตรา / เดิมมี ๒ อัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ	
๙	อบต.สามัคคี อ.น้ำโสม (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๔๔,๐๐๐,๐๐๐	รวม ๑๙ ครอง ๙ ว่าง ๑๐ /ครู รวม ๙ ครอง ๕ ว่าง ๔	รวม ๑๐ ครอง ๙ ว่าง ๑	รวม ๑๕ ครอง ๑๔ ว่าง ๑	รวม ๒๙:๖๘	๓๐:๘๐		สำนักงานพัสดุ สำนักงานสาธารณสุข (ปก./ชก.) สำนักงานเกษตร (ปก./ชก.) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานด้านสาธารณสุขมีความยุ่งยาก ซับซ้อน มากขึ้น ต้องการผู้ปฏิบัติในสายงานประเภทวิชาการ - งานด้านสาธารณสุข จำนวน ๑๗ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๒.๓๙ อัตรา / เดิมมี ๑ อัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา  - งานด้านการเกษตรปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และไม่มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านนี้โดยตรง - งานด้านจัดการงานทั่วไป จำนวน ๗ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๑.๐๑ อัตรา / เดิมไม่มีอัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ	

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)			คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน ปัจจุบัน	คชจ.๒ ประมาณ การตาม กรอบ แผน ๑	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	พนักงานจ้าง ทป. ทช. คว.	ครอง							
๑๐	อบต.บ้านจันทน์ อ.บ้านดุง (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๙๑,๐๐๐,๐๐๐	ครอง ๑๖ ว่าง ๑๘/ ครู ๑๗ ครอง ๙ ว่าง ๘ รวม ผอ.	ครองครองครองครอง ๑ ๓๕ ๒ ๒๕	๒๖.๑๖	๒๖.๐๗	๑. นักจัดการงานทั่วไป (ปค./ชก.)  ส่วนนักปลัด	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานด้านจัดการงานทั่วไปมีความยุ่งยาก ซับซ้อน มากขึ้น ต้องการผู้ปฏิบัติในสายงานประเภทวิชาการ - ปริมาณงานด้านจัดการงานทั่วไป จำนวน ๗ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๑.๖๓ อัตรา / เดิมมี ๑ อัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
						๒. นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.) ขอเปลี่ยนแปลงจากนักวิชาการสุขาภิบาล	ขอเปลี่ยน แปลง ๑ อัตรา	- งานด้านสาธารณสุขมีความยุ่งยาก ซับซ้อน มากขึ้น ต้องการผู้ปฏิบัติในสายงานประเภทวิชาการ - งานด้านสุขาภิบาลมีปริมาณงานลดลง - งานด้านสาธารณสุข จำนวน ๑๑ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๑.๑๐ อัตรา / เดิมไม่มีอัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
						๓. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)  ส่วนนักปลัด	ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านธุรการมีปริมาณงานลดลง สามารถเกลี่ยงานที่เหลืออยู่ให้บุคลากรที่มีอยู่ ปฏิบัติงานดังกล่าวแทนได้ และมีความจำเป็น ต้องขอปรับลดตำแหน่ง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย - จำนวนงานทั้งสิ้น ๑๒ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๒ คน /เดิมมี ๓ อัตรา/ขอยุบ ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
						๔. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)  กองคลัง	ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านพัสดุมีปริมาณงานลดลง สามารถเกลี่ยงานที่เหลืออยู่ให้บุคลากรที่มีอยู่ ปฏิบัติงานดังกล่าวแทนได้ และมีความจำเป็น ต้องขอปรับลดตำแหน่ง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย - จำนวนงานทั้งสิ้น ๗ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๓ คน /เดิมมี ๔ อัตรา/ขอยุบ ๑ อัตรา	เห็นชอบ		

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)				คชจ.๑ ประมาณ	คชจ.๑ ประมาณ	ส่วนราชการที่ตั้ง ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบบทพิจารณา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	พนักงานจ้าง ทป. ทช. คว.	ครอง	ว่าง							
๑๑	อบต.เสือพลอ อ.กุมภวาปี (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๗๗,๐๐๐,๐๐๐	ครอง ๒๒ ว่าง ๖ /ครู ๗ ครอง ๕ ว่าง ๒	ครอง ๑๔ ว่าง ๒	ครอง ๑๒ ว่าง ๑	๒๔.๑๔	๒๕.๑๕	สำนักงานประจําจังหวัด (พนักงานจ้างทั่วไป)	ขอเพิ่ม ๒ อัตรา	- ปริมาณงานด้านจัดเก็บขยะมีปริมาณงานลดลง สามารถเกลี่ยงานที่เหลืออยู่ให้บุคลากรที่มีอยู่ ปฏิบัติงานดังกล่าวแทนได้ และใช้เป็นจ้างเหมาแทน - จำนวนงานทั้งสิ้น ๔ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๒ คน /เดิมมี ๒ อัตรา/ขอยุบ ๒ อัตรา และจะจ้างเหมาทำงานแทน ๒ อัตรา	เห็นชอบ		
							บองส์สวัสดิการสังคม	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานด้านจัดการงานทั่วไปมีความยุ่งยาก ซับซ้อน มากขึ้น ต้องการผู้ปฏิบัติในสายงานประเภทวิชาการ - ปริมาณงานด้านจัดการงานทั่วไป จำนวน ๗ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๑ อัตรา / เดิมไม่มีอัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
							๓. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านพัฒนาชุมชนมีปริมาณงานลดลง สามารถเกลี่ยงานที่เหลืออยู่ให้บุคลากรที่มีอยู่ ปฏิบัติงานดังกล่าวแทนได้ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๑๕ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๓ คน /เดิมมี ๔ อัตรา/ขอยุบ ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
๑๒	อบต.บ้านยา อ.หนองหาน (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๓๙,๐๐๐,๐๐๐	รวม ๒๐ ครอง ๑๖ ว่าง ๔ /ครู ครอง ๔ ว่าง ๑	รวม ๑๑ ครอง ๒ ครองครองครอง ๑๑ ๒ ว่าง	รวม ๑๐ ครอง ๘ ว่าง ๒	๓๒.๘๓	๓๓.๗๕	สำนักงานจ้างทั่วไป (งานสาธารณสุข) (งานธุรการ)	ขอเพิ่ม ๒ อัตรา	- ปริมาณงานด้านสาธารณสุขมีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จำนวนงานทั้งสิ้น ๖ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑.๐๗ คน /เดิมไม่มีอัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา - ปริมาณงานด้านธุรการมีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จำนวนงานทั้งสิ้น ๑๐ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๓ คน /เดิมมี ๒.๖๙ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)				คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบ แผน ๗ ปัจจุบัน	คชจ.๒ ประมาณ การตาม กรอบ หลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	ลป. พนักงานจ้าง ทป. ทษ. คว.	รวม	รวม							
๑๓	อบต.เชียงหวาง อ.เพ็ญ (ประเภทสามัญ) รายได้รวม ๘๙,๐๐๐,๐๐๐ ไม่รวมอุดหนุน ๓๘,๔๙๓,๑๐๐ ปี ๖๕	รวม ๓๑ ครอง ๒๖ ว่าง ๕ /ผ.๗ ว่าง ๗ /ครู ๑๐ ครอง ๑๐	รวม ๓๔ ครอง ๓ ครองครองครอง	รวม ๒๒ รวม ๑๔ รวม ๑๓ ว่าง ๑	๒๒.๔๑	๒๓.๔๘	กองคลัง ๒. พนักงานจ้างทั่วไป (งานธุรการ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านธุรการมีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จำนวนงานทั้งสิ้น ๕ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑.๑๐ คน /เดิมไม่มีอัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
		รวม ๓๑ ครอง ๒๖ ว่าง ๕ /ผ.๗ ว่าง ๗ /ครู ๑๐ ครอง ๑๐	รวม ๓๔ ครอง ๓ ครองครองครอง	รวม ๒๒ รวม ๑๔ รวม ๑๓ ว่าง ๑	๒๒.๔๑	๒๓.๔๘	สำนักงานจัดเก็บขยะมีปริมาณงานลดลง สามารถเกลี่ยงานที่เหลืออยู่ให้บุคลากรที่มีอยู่ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๕ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๒ คน /เดิมมี ๙ อัตรา/ขอยุบ ๓ อัตรา	ขอเพิ่ม ๓ อัตรา	- ปริมาณงานด้านจัดเก็บขยะมีปริมาณงานลดลง สามารถเกลี่ยงานที่เหลืออยู่ให้บุคลากรที่มีอยู่ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๕ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๒ คน /เดิมมี ๙ อัตรา/ขอยุบ ๓ อัตรา	เห็นชอบ		
							กองคลัง ๓. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานด้านการเงินและบัญชีมีความยุ่งยาก ซับซ้อน มากขึ้น ต้องการผู้ปฏิบัติงานในสายงานประเภทวิชาการ - ปริมาณงานด้านการเงิน ๗ จำนวน ๗ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๔.๒๕ อัตรา / เดิมมี ๓ อัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
							๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	- งานด้านการเงินและบัญชีมีความยุ่งยาก ซับซ้อน มากขึ้น ต้องการผู้ปฏิบัติงานในสายงานประเภทวิชาการ - ปริมาณงานด้านการเงิน ๗ จำนวน ๗ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๔.๒๕ อัตรา / เดิมมี ๓ อัตรา /จึงขอยุบเลิกเพื่อกำหนดตำแหน่ง เป็นประเภทวิชาการแทน	เห็นชอบ		

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)				คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบ แผน ๑ ปัจจุบัน	คชจ.๒ ประมาณ การตาม กรอบ หลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่ตั้ง ตำแหน่งที่ขอ เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของอนุกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	ลป. พนักงานจ้าง ทป. ทช. คว.	ครอง	ว่าง							
๑๔	อบต.เชียงดา อ.สร้างคอม (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๓๒,๐๐๐,๐๐๐	รวม ๒๑ ครอง ๑๑ ว่าง ๑๐ /ครู ๓ ครอง ๓	-	ครองครองครอง	๖ ๒ ๐	๓๖.๘๔	๓๖.๘๔	สำนักงานด้านธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านธุรการมีปริมาณ งานเพิ่มขึ้น - จำนวนงานทั้งสิ้น ๑๗ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑ /เดิมไม่มีอัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ	
๑๕	อบต.ดงเย็น อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๔๓,๐๐๐,๐๐๐	รวม ๔๐ พนง.๓๒ ครอง ๒๑ ว่าง ๑๑ ครู ๘ ครอง ๗ ว่าง ๑	-	รวม รวม รวม ครองครองครอง	๑๔ ๖ ๗ ๑๓ ๖ ๗ ว่าง ๑	๒๕.๒๗	๒๕.๐๓	สำนักงานด้านธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านวิชาการเงิน ๑ มีปริมาณงานลดลง สามารถเกลี่ยงานที่เหลืออยู่ให้บุคลากรที่มีอยู่ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๗ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑ คน /เดิมมี ๒ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา - ปริมาณงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จำนวนงานทั้งสิ้น ๙ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๒,๑๔ /เดิมมี ๑ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา - ปริมาณงานด้านธุรการมีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จำนวนงานทั้งสิ้น ๘ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๒,๕๙ /เดิมมี ๒ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ	



ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)			คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน ปัจจุบัน	คชจ.๒ ประมาณ การตาม กรอบ แผน ๑ ปัจจุบัน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา เหตุผลความจำเป็นที่ขอกำหนด	ความเห็น ของอนุกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	ลป. พนักงานจ้าง ทป. พช. ศว.	พนักงานจ้าง							
						๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านการพัฒนาชุมชน มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๕ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๓.๓๐ /เดิมมี ๒ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
						๔. พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านดับเพลิง และป้องกันอัคคีภัย มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๖ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑.๔๓ /เดิมไม่มีอัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
						๕. ชีววิถีชีพ (พนักงานจ้างทั่วไป)	ขอเพิ่ม ๒ อัตรา	- ปริมาณงานด้านวิถีชีพ ภูมิ มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๖ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๒.๔๕ /เดิมไม่มีอัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
						๖. พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านการขับรถ ดูแลรถขยะ มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น มีรถบรรทุกขยะ ๑ คัน - จำนวนงานทั้งสิ้น ๖ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑.๓๘ /เดิมไม่มีอัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
						๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านการจัดเก็บรายได้ มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๖ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๔.๒๗ /เดิมมี ๒ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)			คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบ แผน ๑ ปัจจุบัน	คชจ.๒ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบบทพิจารณา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของอนุกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	สบ.	พนักงานจ้าง ทป. ทช. คว.							
						๔. พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) (งานจัดเก็บรายได้)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านการจัดเก็บรายได้ มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๖ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๔.๒๗ /เดิมมี ๒ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
						กองช่าง ๔. ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านช่างสำรวจและแผนที่ มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๑๔ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑/เดิมไม่มีอัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากกองช่าง มีกรอบอัตรากำลังข้าราชการ การสายงานผู้ปฏิบัติงานยังไม่ ครบตามโครงสร้างส่วน ราชการ จึงไม่เห็นชอบ ให้กำหนดพนักงานจ้าง		
						๑๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านธุรการ และงานเอกสาร มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๑๔ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๒.๓๘ /เดิมมี ๑ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากกองช่าง มีกรอบอัตรากำลังข้าราชการ การสายงานผู้ปฏิบัติงานยังไม่ ครบตามโครงสร้างส่วน ราชการ จึงไม่เห็นชอบ ให้กำหนดพนักงานจ้าง		
						กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ๑๑. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านการจัดการศึกษาของกองการศึกษา ศึกษามีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๙ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๒.๑๔ /เดิมมี ๑ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)			คชจ. ๑	คชจ. ๒	คชจ. ๓	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอเบิก/เปลี่ยนแปลง เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยนแปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบการศึกษา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของอนุกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	พนักงานจ้าง ทป. พช. คว.	พนักงานจ้าง ทป. พช. คว.								
๑๖	อบต.บึงแก้ว อ.โนนสะอาด (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๗๕,๐๐๐,๐๐๐	ครอง ๑๐ ว่าง ๓	ครอง ๑๙ ว่าง ๓	ครอง ๑๖ ว่าง ๓	๒๖.๘๖	๒๕.๘๗	๑๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)  ๑. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)  ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)  ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านธุรการ และงานเอกสาร มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๙ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๒.๑๖ /เดิมมี ๑ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา  - ปริมาณงานด้านการบริหารงานบุคคลมีปริมาณ งานเพิ่มขึ้นและเกิดความต้องการปฏิบัติงาน - จำนวนงานทั้งสิ้น ๑๒ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑.๕๖ คน /เดิมมี ๑ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา  - ปริมาณงานด้านการประชาสัมพันธ์มีปริมาณ งานเพิ่มขึ้น - จำนวนงานทั้งสิ้น ๙ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑.๒๑ คน /เดิมไม่มีอัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา  - ปริมาณงานด้านพัสดุมีปริมาณ งานเพิ่มขึ้น - จำนวนงานทั้งสิ้น ๑๒ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑.๖๒ คน /เดิมมี ๑ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
							กองสวัสดิการชุมชนและสิ่งแวดล้อม ๑๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านธุรการ และงานเอกสาร มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๘ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑.๕๔ /เดิมไม่มีอัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากกองสาธารณสุข มีกรอบอัตรากำลั้งข้าราชการ การสายงานผู้ปฏิบัติงานยังไม่ ครบตามโครงสร้างส่วน ราชการ จึงไม่เห็นชอบ ให้กำหนดพนักงานจ้าง		

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)				คชจ.๖ ประมาณ การตาม กรอบ แผน ๖ ปัจจุบัน	คชจ.๗ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอตำแหน่ง เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของอนุกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	ส.บ. พนักงานจ้าง ท.บ. พ.ช. ค.ว.	ครอง	ว่าง							
๑๗	อบต.นาบัว อ.น้ำโสม (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๓๒,๐๐๐,๐๐๐	ครอง ๑๗ ว่าง ๕ /ครู ๑	ครอง ๑ ว่าง ๑ ว่าง ๑ ๑	ครอง ๑๖ ว่าง ๑ ๒	๓๗.๒๕	๓๗.๖๒	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านการเงินและบัญชีมีปริมาณ งานเพิ่มขึ้น - จำนวนงานทั้งสิ้น ๙ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑.๓๘ คน /เดิมไม่มีอัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากกองการศึกษา ๖ มีกรอบอัตรากำลังข้าราชการ การสายงานผู้ปฏิบัติงานยังไม่ ครบตามโครงสร้างส่วน ราชการ จึงไม่เห็นชอบ ให้กำหนดพนักงานจ้าง		
							สำนักงานขับเคลื่อนการขับเคลื่อน ๑. พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) (พนักงานจ้างทั่วไป) ๒. คนตักแต่งสวน (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภททักษะ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านการขับรถ ดูแลเครื่องจักรกล ๖ มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น มีรถบรรทุกขยะใหม่ ๑ คัน - จำนวนงานทั้งสิ้น ๑๐ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๐.๖๕ /เดิมไม่มีอัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
							๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านตกแต่งสวนมีปริมาณงานลดลง สามารถเกลี่ยงานที่เหลืออยู่ให้บุคลากรที่มีอยู่ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๓ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๐.๔ คน /เดิมมี อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)			คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบ แผน ๑ ปัจจุบัน	คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยนแปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของอนุกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	พนักงานจ้าง ถาวร	พนักงานจ้าง ชั่วคราว							
๑๘	อบต.สะแก อ.หนองหาน (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๕๕,๘๖๐,๐๐๐	รวม ๒๔ ครอง ๒๒ ว่าง ๒ /ครู ๔ ครอง ๓ ว่าง ๑	รวม ๙ ครอง ๒ ว่าง ๑	รวม ๑๕ ครอง ๑ ว่าง ๒	๓๓.๑๓	๓๓.๑๓	สำนักงานจัดซื้อพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทวุฒิ) ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทวุฒิ) ๒. พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำ) (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภททักษะ) ๓. พนักงานจ้างทั่วไป (แม่บ้าน) ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทวุฒิ) ๕. พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านสาธารณสุข มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๑๐ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๓.๓๕ /เดิมมี ๒ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ	
								ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านอาหารขับรถ ดูแลรถบรรทุกน้ำ มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น มีรถบรรทุกน้ำ ๒ คัน - จำนวนงานทั้งสิ้น ๕ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑.๒๐ /เดิมไม่มีอัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ	
								ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานแม่บ้าน ทำความสะอาดสำนักงาน มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๔ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑.๔๕ /เดิมไม่มีอัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ	
								ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านธุรการ และงานเอกสาร มีปริมาณงานลดลง - จำนวนงานทั้งสิ้น ๙ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๒.๔๙ /เดิมมี ๓ อัตรา/ขอยุบ ๑ อัตรา	เห็นชอบ	
								ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านการจัดเก็บรายได้ มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๕ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๓.๑๕ /เดิมมี ๒ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ	

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)			คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบ แผน ๑ ปัจจุบัน	คชจ.๒ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา เหตุผลความจำเป็นขอตำแหน่ง	ความเห็น ของอนุกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	ลป. พนักงานจ้าง	ทป. ทช. คว.							
							กองช่าง ๖. นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านช่างไฟฟ้า มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๖ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๒ /เดิมมี ๑ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ	
							กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๗. ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านพัสดุ มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๖ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๒ /เดิมมี ๑ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากกองการศึกษา ๑ มีกรอบอัตรากำลังข้าราชการ การสายงานผู้ปฏิบัติยังไม่ ครบตามโครงสร้างส่วน ราชการ จึงไม่เห็นชอบ ให้กำหนดพนักงานจ้าง	
							๘. พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านการบริหารการศึกษา มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๔ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑.๑๓ /เดิมไม่มีอัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากกองการศึกษา ๑ มีกรอบอัตรากำลังข้าราชการ การสายงานผู้ปฏิบัติยังไม่ ครบตามโครงสร้างส่วน ราชการ จึงไม่เห็นชอบ ให้กำหนดพนักงานจ้าง	

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)				คจจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน ปัจจุบัน	คจจ.๒ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน ปัจจุบัน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	สป. พนักงานจ้าง ทป. ทช. คว.	รวม	รวม							
๑๙	อบต.ท่าลี่ อ.กุมภวาปี (สามัญ) รายได้ทั้งหมด ๕๙,๐๐๐,๐๐๐	รวม ๒๖ ครอง ๒๐ ว่าง ๖ /ครู ๕ ครอง ๓ ว่าง ๒	รวม ๑๑ ครอง ๑ ว่าง ๑๐	รวม ๑๑ ครอง ๑ ว่าง ๑๐	รวม ๑๑ ครอง ๑ ว่าง ๑๐	รวม ๑๑ ครอง ๑ ว่าง ๑๐	๑. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) สร้งนักปดด้	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานด้านสาธารณสุขมีความยุ่งยาก ซับซ้อน มากขึ้น ต้องการผู้ปฏิบัติในสายงานประเภทวิชาการ /ปริมาณงานด้านสาธารณสุข จำนวน ๔ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๑.๐๑ อัตรา / เดิมมี ๑ อัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
๒๐	อบต.เมืองพาน อ.บ้านผือ ประเภทสามัญ รายได้ทั้งหมด ๖๒,๐๐๐,๐๐๐	รวม ๒๑ ครอง ๑๓ ว่าง ๘ /ครูรวม ๙ ครอง ๘ ว่าง ๑	รวม ๑๑ ครอง ๑ ว่าง ๑๐	รวม ๑๑ ครอง ๑ ว่าง ๑๐	รวม ๑๑ ครอง ๑ ว่าง ๑๐	รวม ๑๑ ครอง ๑ ว่าง ๑๐	กองคลัง นักวิชาการเงินและบัญชี	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานด้านการเงินและบัญชีมีความยุ่งยาก ซับซ้อน มากขึ้น ต้องการผู้ปฏิบัติในสายงานประเภทวิชาการ /ปริมาณงานด้านการเงินและบัญชี จำนวน ๖ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๓.๐๑ อัตรา / เดิมมี ๒ อัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
๒๑	อบต.เมืองพาน อ.บ้านผือ ประเภทสามัญ รายได้ทั้งหมด ๖๒,๐๐๐,๐๐๐	รวม ๒๑ ครอง ๑๓ ว่าง ๘ /ครูรวม ๙ ครอง ๘ ว่าง ๑	รวม ๑๑ ครอง ๑ ว่าง ๑๐	รวม ๑๑ ครอง ๑ ว่าง ๑๐	รวม ๑๑ ครอง ๑ ว่าง ๑๐	รวม ๑๑ ครอง ๑ ว่าง ๑๐	กองคลัง นักวิชาการเงินและบัญชี	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานด้านการเงินและบัญชีมีความยุ่งยาก ซับซ้อน มากขึ้น ต้องการผู้ปฏิบัติในสายงานประเภทวิชาการ /ปริมาณงานด้านการเงินและบัญชี จำนวน ๖ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๓.๐๑ อัตรา / เดิมมี ๒ อัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)			คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบ แผน ๖ ปัจจุบัน	คชจ.๒ ประมาณ การตาม กรอบ หลัง ปรับ แผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอทำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของอนุกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	สบ. พนักงาน จ้าง	ทป. ทช. คว.							
						๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) เลขตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานด้านการเงินและบัญชีมีความยุ่งยาก ซับซ้อน ลดลง ต้องการปรับจากสายงานประเภทวิชาการ เป็นประเภททั่วไป เพื่อให้เหมาะสมกับงาน - ปริมาณงานด้านการเงินและบัญชี จำนวน ๕ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๓.๑๗ อัตรา / เดิมมี ๒ อัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
						๓. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	- งานด้านการเงินและบัญชีมีความยุ่งยาก ซับซ้อน ลดลง ต้องการปรับจากสายงานประเภทวิชาการ เป็นประเภททั่วไป เพื่อให้เหมาะสมกับงาน - ปริมาณงานด้านการเงินและบัญชี จำนวน ๕ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๓.๑๗ อัตรา / เดิมมี ๒ อัตรา /ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
						<b>ลี้ภัยพลัด</b> ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านการประชาสัมพันธ์ มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๔ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑.๕๕ /เดิมไม่มีอัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
						๕. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านการจัดการงานทั่วไป มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๕ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๒.๙๕ /เดิมมี ๒ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		



ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)				คชจ.๑ ปริมาณ การตาม กรอบ แผน ๑ ปัจจุบัน	คชจ.๒ ปริมาณ การตาม กรอบ หลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของอนุกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	ลป. พนักงานจ้าง ทป. ทช. คว.	รวม	รวม							
๒๑	อบต.หนองนาคำ อ.เมืองอุดรธานี (ประเภททสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๙๙,๙๕๕,๐๐๐	ครอง ๒๒ ว่าง ๑๓ /ครู ๑๓ ครอง ๘ ว่าง ๕	รวม ๒๖ ครองครองครอง ๒๔ ๒๔ ๒๔ ว่าง	รวม ๒๖ ครองครองครอง ๒๔ ๒๔ ๒๔ ว่าง	รวม ๓๒,๙๐ ๓๓,๐๓	คชจ.๑ ปริมาณ การตาม กรอบ หลัง ปรับแผน	คชจ.๒ ปริมาณ การตาม กรอบ หลัง ปรับแผน	คชจ.๓ ปริมาณ การตาม กรอบ หลัง ปรับแผน	ข้อมูลประกอบการพิจารณา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของอนุกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี	
๒๒	อบต.ศรีสำราญ อ.น้ำโสม. (ประเภททสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๓๐,๖๗๑,๙๐๐	รวม ๑๗ ครอง ๙ ว่าง ๘ /ผ.ศพด.๑ ว่าง ๑ /ครู ๒ ครอง ๒	รวม ๑๒ ครองครองครอง ๑๑ ๑๑ ๑๑ ว่าง	รวม ๓๑,๐๑ ๓๓,๐๘	คชจ.๑ ปริมาณ การตาม กรอบ หลัง ปรับแผน	คชจ.๒ ปริมาณ การตาม กรอบ หลัง ปรับแผน	คชจ.๓ ปริมาณ การตาม กรอบ หลัง ปรับแผน	ข้อมูลประกอบการพิจารณา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของอนุกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี		

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)			คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน ปัจจุบัน	คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบ แผน ๑ ปัจจุบัน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอตำแหน่ง เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบกรพิจารณา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของอนุกรรมการ	มติ ก.อบ จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	พนักงานจ้าง ทป. ทช. คว.	ว่าง							
						๔. พนักงานจ้างทั่วไป (งานสาธารณสุข)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านสาธารณสุข มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๑๘ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑.๘๐ /เดิมมี ๑ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
						กองคลัง	ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านการเงินและบัญชี มีปริมาณงานลดลง - จำนวนงานทั้งสิ้น ๑๒ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑.๓๗ /เดิมมี ๒ อัตรา/ขอยุบ ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
						๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานด้านการคลังมีความยุ่งยาก ซับซ้อนมากขึ้น ต้องการผู้ปฏิบัติงานสายงานประเภทวิชาการ - ปริมาณงานด้านการคลัง จำนวน ๑๒ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๒ อัตรา / เดิมมี ๑ อัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
						๖. นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานด้านการคลังมีความยุ่งยาก ซับซ้อนมากขึ้น ต้องการผู้ปฏิบัติงานสายงานประเภทวิชาการ - ปริมาณงานด้านการคลัง จำนวน ๑๒ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๒ อัตรา / เดิมมี ๑ อัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
						กองช่าง	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานจัดการงานช่างมีความยุ่งยาก ซับซ้อนมากขึ้น ต้องการผู้ปฏิบัติงานสายงานประเภทวิชาการ - งานด้านการจัดการงานช่าง จำนวน ๑๒ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๑ อัตรา / เดิมไม่มีอัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
						๗. นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานจัดการงานช่างมีความยุ่งยาก ซับซ้อนมากขึ้น ต้องการผู้ปฏิบัติงานสายงานประเภทวิชาการ - งานด้านการจัดการงานช่าง จำนวน ๑๒ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๑ อัตรา / เดิมไม่มีอัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
						๘. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ตัดโอนมาจากสำนักปลัด มาปฏิบัติในกองช่าง	ตัดโอน ตำแหน่ง ๑ อัตรา	- งานด้านธุรการมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น และเพื่อให้ครบตามประกาศโครงสร้างส่วนราชการ	เห็นชอบ		

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)				คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยนแปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของอนุกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	สป. พนักงานจ้าง	พป. พช. คว.	รวม						
๒๓	อบต.ดงเสี้ยน อ.กุฉินชัย (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๒๔,๐๐๐,๐๐๐	รวม ๑๕ ครอง ๑๓ ว่าง ๒ /ครู ๑ ครอง ๑ ว่าง -	รวม ๐	รวม ๑๑ ๓ ครองครองครอง ๒ ๒ ๑ ว่าง ๑	รวม ๑๑ ๑๑	๓๕.๑๕	กองคลัง ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านการเงินและบัญชี มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๑๕ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๔/เดิมมี ๓ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากกองคลัง มีกรอบอัตรากำลังข้าราชการ การสายงานผู้ปฏิบัติยังไม่ ครบตามโครงสร้างส่วน ราชการ จึงไม่เห็นชอบ ให้กำหนดพนักงานจ้าง	
๒๔	อบต.ข้าวสาร อ.บ้านผือ (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๕๖,๐๐๐,๐๐๐	ครอง ๑๖ /ว่าง ๔ /ครู ๔ ว่าง ๑	ครองครองครองครอง	ครองครองครองครอง	รวม ๑๕ ๕ ว่าง ๑	๓๑.๒๘	กองช่าง ๑. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๒. นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก.) กองช่าง	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านธุรการมีปริมาณงานลดลง สามารถเกลี่ยงานให้บุคลากรที่มีอยู่ปฏิบัติแทนได้ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๔ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๐.๕/เดิมมี ๑ อัตรา/ขอยุบ ๑ อัตรา พนักงานส่วนตำบล ๔ อัตรา พนักงานจ้าง ๔ อัตรา - งานจัดการงานช่างมีความยุ่งยาก ซับซ้อนมากขึ้น ต้องการผู้ปฏิบัติงานสายงานประเภทวิชาการ และเพื่อให้ครบตามประเภทโครงสร้างส่วนราชการ	เห็นชอบ	
							กองช่าง ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านประปา มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๕ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑.๕๒/เดิมไม่มีอัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ	
							๔. ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานช่างเครื่องกลมีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จำนวนงานทั้งสิ้น ๕ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑.๑๕/เดิมไม่มีอัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ	

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)			คชจ.๗ ประมาณ การตาม กรอบ แผน ๗ ปัจจุบัน	คชจ.๘ ประมาณ การตาม กรอบ หลัง ปรับ แผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของอนุกรรมการ	มติ ก.อบ จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	ลป. พนักงาน จ้าง	ทป. ทช. คว.							
๒๕	อบต.พมนางาม อ.โนนสะอาด (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๕๑,๐๐,๐๐๐	มี ๒๓ ว่าง ๑๐ ครอง ๑๓ /ครู มี ๗ ครอง ๗	รวม ๗ ครอง ๗	รวม ๗ ครอง ๗	รวม ๒๖ ว่าง ๒๐ ครอง ๑๕	รวม ๒๕ ว่าง ๑๙	หน่วยตรวจสอบภายใน ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ) ๒. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ) ๓. พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานตรวจสอบภายในมีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จำนวนงานทั้งสิ้น ๘ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๒.๐๖ /เดิมมี ๑ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา - ปริมาณงานจัดการงานทั่วไปมีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จำนวนงานทั้งสิ้น ๑๐ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๒.๑๓ /เดิมมี ๑ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา - ช่วยปฏิบัติงานป้องกันมีปริมาณงานเพิ่มขึ้น - จำนวนงานทั้งสิ้น ๘ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๓.๑๖ /เดิมมี ๒ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ	
							กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านการเงินและบัญชี มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๗ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑.๓๒ /เดิมไม่มีอัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากกองการศึกษา มีกรอบอัตรากำลังข้าราชการ การสายงานผู้ปฏิบัติยังไม่ ครบตามโครงสร้างส่วน ราชการ จึงไม่เห็นชอบ ให้กำหนดพนักงานจ้าง	
							กองสวัสดิการสังคม	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านสังคมสงเคราะห์ มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ เพื่อให้ครบตามโครงสร้างส่วนราชการ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๑๐ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑.๔๖ /เดิมไม่มีอัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ	

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)				คชจ. ๑ ปริมาณ การตาม กรอบ แผน ๑ ปัจจุบัน	คชจ. ๒ ปริมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอทำ เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบการพิจารณา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของอนุกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	ลป. พนักงานจ้าง ทป. ทช. คว.	ครอง	ว่าง							
๒๖	อบต.สามพร้าว อ.เมืองอุดรธานี (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๑๑๙,๐๐๐,๐๐๐	ครอง ๓๒ ว่าง ๘ /ครู ๘	ครอง ๑ ว่าง ๒๙ ว่าง ๒๙ ว่าง ๒๙ ว่าง ๒๙	ครอง ๑๙ ว่าง ๑๙ ว่าง ๑๙ ว่าง ๑๙	๒๗.๘๕	๒๗.๘๕	๘. พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านแรงงานทั่วไปของกองช่าง มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๘ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๓.๑๖ /เดิมมี ๒ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา ๑.๔๖ /เดิมไม่มีอัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากกองช่าง มีกรอบอัตราจำกัดข้าราชการ การสายงานผู้ปฏิบัติยังไม่ ครบตามโครงสร้างส่วน ราชการ จึงไม่เห็นชอบ ให้กำหนดพนักงานจ้าง		
							สำนักงานปลัด ๑. นักทรัพยากรบุคคล (บก./ชก.) ๒. ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านทรัพยากรบุคคล มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๑๑ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๒.๗๐ /เดิมมี ๑ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
							๓. พนักงานจ้างทั่วไป (คนสวน)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านวิชาการคอมพิวเตอร์ งานไอที มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๖ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑.๐๔ /เดิมไม่มีอัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
							๔. นักประชาสัมพันธ์ (ลูกจ้างประจำ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านดูแลสวนขาดแคลน ไม่เพียงพอต่อปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น - จำนวนงานทั้งสิ้น ๔ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑.๐๔ /เดิมไม่มีอัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
									- นักประชาสัมพันธ์ (ลูกจ้างประจำ) ลาออกจาก ราชการ จึงขอยุบเลิกตามหนังสือสั่งการ	เห็นชอบ		

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)			คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบ แผน ๑ ปัจจุบัน	คชจ.๒ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบกาพิจารณา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของกรรมการ	มติ ก.อบต จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	สป. พนักงานจ้าง	พป. ทช. คว.							
						กองคลัง ๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานจัดเก็บรายได้มีความยุ่งยาก ซับซ้อนมากขึ้น ต้องการผู้ปฏิบัติงานสายงานประเภทวิชาการ - งานด้านการจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑๙ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๗ อัตรา / เดิมมี ๖ อัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
						๖. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พง./ชง.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านการเงินและบัญชี มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๙ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๓ /เดิมมี ๒ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
						๗. สถาปนิก (ปก./ชก.) กองช่าง	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านการออกแบบ งานสถาปนิก มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ เพื่อให้ครบตามโครงสร้างส่วนราชการ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๙ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑.๕๖ /เดิมไม่มีอัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
						๘. นายช่างโยธาชำนาญงาน (ถ่ายโอน) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๔๗๐๑-๐๑๒	ขอยุบเลิก ๑ อัตรา	- นายช่างโยธาชำนาญงาน (ถ่ายโอน) ลาออก ซึ่งตำแหน่งถ่ายโอนจะติดตัวคนเมื่อว่างจึงต้องยุบ ตำแหน่ง	เห็นชอบ		
						๙. นายช่างโยธา (พง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๔๗๐๑-๐๑๒	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านช่างโยธา และงานช่างอื่น ๆ มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ และทดแทนบุคลากรถ่ายโอนที่ยุบเลิกตำแหน่งไป - จำนวนงานทั้งสิ้น ๙ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๓.๑๖ /เดิมมี ๒ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)				คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบ แผน ๑ ปัจจุบัน	คชจ.๑ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่ตั้งกิต ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบกรพิจารณา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของกรรมการ	มติ ก.อบต จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	สป. พนักงานจ้าง	พป. ทช. คว.	รวม							
๒๗	อบต.นาแกวัง อ.เมืองอุดรธานี (ประเภทสามัญ) รายได้ทั้งหมด ๔๘,๗๕๐,๗๕๐	รวม ๔๙ ครอง ๓๙ ว่าง ๒ / ครู ครอง ๔	รวม ๑๐ ครอง ๑๐ ครองครอง ๑๐ ๕	รวม ๖ ครอง ๖	๒๖.๓๘	๒๘.๐๗	๑๐. ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านช่างสำรวจ และออกแบบ มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ และทดแทนบุคลากรถ่ายโอนที่ยุบเลิกตำแหน่งไป - จำนวนงานทั้งสิ้น ๙ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๓.๑๖ /เดิมมี ๒ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
							กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๑๑. ครู (คศ.๑ - คศ.๒) รับการอุดหนุนจากกรมส่งเสริม ๑	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- เนื่องจากได้รับถ่ายโอนโรงเรียนบ้านหนองคอนแสน ซึ่งมีระดับอนุบาล - ประถมศึกษาปีที่ ๖ มีเด็ก ๑๒ คน แต่ไม่มีกรถ่ายโอนอัตราครุมาด้วย จึงขาดบุคลากรครูในการดูแลเด็ก	เห็นชอบ		
							๑๒. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ) งบ อปท.	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- เนื่องจากได้รับถ่ายโอนโรงเรียนบ้านหนองคอนแสน ซึ่งมีระดับอนุบาล - ประถมศึกษาปีที่ ๖ มีเด็ก ๑๒ คน แต่ไม่มีกรถ่ายโอนอัตราครุมาด้วย จึงขาดบุคลากรครูในการดูแลเด็ก	เห็นชอบ		
							๑๓. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- งานจัดการงานทั่วไปมีความยุ่งยาก ซับซ้อนมาก ขึ้นต้องการผู้ปฏิบัติงานสายงานประเภทวิชาการ - งานด้านการจัดเก็บรายได้ จำนวน ๕ งาน. /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๑ อัตรา / เดิมไม่มีอัตรา /ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ		
							๑๔. สำนักรับผิด ๑. พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป)	ขอเพิ่ม ๒ อัตรา	- ปริมาณงานด้านแรงงานทั่วไปของสำนักปลัด มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - งานแรงงานทั่วไป จำนวน ๑๔ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๕ อัตรา / เดิมมี ๓ อัตรา /ขอเพิ่ม ๒ อัตรา	เห็นชอบ		

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ (ประเภท)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)				คชจ.๖ ประมาณ การตาม กรอบ แผน ๖ ปัจจุบัน	คชจ.๗ ประมาณ การตาม กรอบหลัง ปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการ ขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยน แปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบบทพิจารณา เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง	ความเห็น ของกรรมการ	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		พนักงาน ท้องถิ่น/ ครู	สบ.	พนักงานจ้าง	ทป. ทช. คว.							
								กองคลัง ๒. พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป)	ขอเพิ่ม ๒ อัตรา	- ปริมาณงานด้านแรงงานทั่วไปของกองคลัง มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ - งานแรงงานทั่วไป จำนวน ๙ งาน /จำนวนอัตราที่ต้องการ ๓ อัตรา / เดิมมี ๑ อัตรา /ขอเพิ่ม ๒ อัตรา	เห็นชอบ	
								กองช่าง ๓. นายช่างโยธา (ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านช่างโยธา มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ เพื่อให้ครบตามโครงสร้างส่วนราชการ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๘ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๒ อัตรา/เดิมมี ๑ อัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ	
								๔. วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	- ปริมาณงานด้านวิศวกรรมโยธา มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอ เพื่อให้ครบตามโครงสร้างส่วนราชการ - จำนวนงานทั้งสิ้น ๗ งาน /จำนวนคนที่ต้องการ ๑ อัตรา/เดิมไม่มีอัตรา/ขอเพิ่ม ๑ อัตรา	เห็นชอบ	



๕.๑๓ การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘)

**ข้อเท็จจริง**

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ แจ้งให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด รายงานการดำเนินการสรรหาอบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

**ระเบียบ/ประกาศที่เกี่ยวข้อง**

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

"ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้กำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.อบต. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคม สำหรับการสรรหา รอบเดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหารอบเดือนตุลาคม

**ข้อพิจารณา**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเกิน ๖๐ วัน จากองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ เพื่อยรายงาน ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.อบต. จำนวน ๒ อัตรา ตามเอกสารแนบท้ายวาระ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา เห็นควรรายงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

มติที่ประชุม .....

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๕



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๘ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๘๐ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๘๐ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ แจ้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยข้อ ๕ ของประกาศดังกล่าวกำหนดว่า กรณีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้กำหนด วันสรรหาปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ข้อ ๕ กำหนดให้กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.สรรหาภายในสิ้นเดือนมีนาคมสำหรับการสรรหาในรอบเดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหาในรอบเดือนตุลาคม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา รายงานมติ การดำเนินการสรรหาในรอบวันเสาร์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณา เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ พรพธิภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวฐิตาภรณ์ กลัดแก้ว โทร ๐๖๒ - ๓๔๖๑๘๘๘๙

## ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ที่ อบต.รายงาน ก.อบต.สรรหา

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	สายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง
1	อุดรธานี	บ้านฝ้อ	อบต.จำปาเม็ง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒
2	อุดรธานี	เพ็ญ	อบต.นาพุ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒

<input type="checkbox"/> ผ.ชท.	<input type="checkbox"/> กง.กม.
<input checked="" type="checkbox"/> กง.บถ.	<input type="checkbox"/> กง.กง.
<input type="checkbox"/> กง.สส.	<input type="checkbox"/> กง.บป.

ที่ อต ๗๔๑๐๑/๒๔๖



**168**

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี  
 เลขรับที่..... 6067  
 วันที่..... ๕๑ เม.ย. 2568  
 เวลา..... 13.27

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง  
 อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ๔๑๑๖๐  
 ธุรการภาคการปกครองส่วนท้องถิ่น

๑ เมษายน ๒๕๖๘ เลขรับที่..... 3226

วันที่..... 9 เม.ย. 2568

เรื่อง รายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและประสงค์ให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ดำเนินการสรรหา

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว๑๐๔๖ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดอุดรธานีได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานตำแหน่งสายงาน  
 ผู้บริหารว่างและประสงค์ให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานีดำเนินการสรรหา พร้อมยืนยันเป็นหนังสือให้จังหวัดอุดรธานีทราบ  
 ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ความแจ้งแล้วนั้น

เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วน  
 ตำบลจำปาโมง จึงขอรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างตามหนังสือสั่งการดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่ง  
 มาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาจอง กองมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

สำนักปลัด

อบต.จำปาโมง

โทร. ๐-๔๒๑๕-๑๐๖๖

[www.jampamong.go.th](http://www.jampamong.go.th)



อุดรธานี

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมท้องถิ่น

พ.ศ. 2569

แบบรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและประสงค์ให้ ก.ท.จ.อุดรธานี /ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี  
ดำเนินการสรรหา

วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ขอรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหารว่าง และประสงค์ให้ ก.ท.จ.อุดรธานี /ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ดำเนินการสรรหา

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ประเภท	ระดับ	หมายเหตุ
๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข	นักบริหารงาน สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	ประสงค์ให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ดำเนินการสรรหา

ลงชื่อ

(นายธวัช จอมพลห่า)

รองปลัด อบต.จำปาโมง รักษาราชการแทน

ปลัด อบต.จำปาโมง

ลงชื่อ

(นายอจอง กองมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง

<input type="checkbox"/> ผ.นท.	<input type="checkbox"/> กก.กม.
<input checked="" type="checkbox"/> กก.บด.	<input type="checkbox"/> กก.กก.
<input type="checkbox"/> กก.สส.	<input type="checkbox"/> กก.บป.

สง.สง.ความ  
เลขรับที่ 4195 170  
วันที่ 7 มีค 2568  
เวลา 10.48



ที่.....  
เลขที่ 2312  
วันที่ 7 มีค. 2568  
เวลา.....

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่  
อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ๔๑๑๕๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง  
เรียน ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือถึงอำเภอฯ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. แบบรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ได้ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ ว่างเมื่อ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ การสรรหาโดยวิธีประกาศรับโอนได้ครบกำหนดระยะเวลา ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง และยังไม่มีผู้ใดยื่นแสดงความประสงค์ในการโอนดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ จึงรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และประสงค์ให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ดำเนินการสรรหาต่อไป อนึ่ง ได้รายงานให้อำเภอทราบตามลำดับแล้ว รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่แนบท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอ้วนวย อินทรธิราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่

สำนักปลัด อบต.  
งานการเจ้าหน้าที่  
โทรศัพท์/โทรสาร. ๐-๔๒๒๑-๙๙๑๗ ต่อ ๑๗  
www.naphu-udon.go.th



แบบรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและประสงค์ให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ดำเนินการสรรหา

วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพ อำเภอกู่แก้ว จังหวัดอุดรธานี ขอรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และประสงค์ให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ดำเนินการสรรหา

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ประเภท	ระดับ	หมายเหตุ
๑	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	อำนวยการ	ต้น	

(ลงชื่อ).....

(นางยุภาพร เจริญสุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพ

(ลงชื่อ).....

(นายอำนาจ อินทรธิดา) -

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพ

**๕.๑๕ ขอความเห็นชอบยกเลิกการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ระหว่างจังหวัด เป็นการเฉพาะราย**

**เรื่องเดิม**

ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ระหว่างจังหวัด ให้นางสาวจินตนา ฤชมนิธรรม ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสุขเส้า อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี เพื่อโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอสามเงา จังหวัดตาก

**ข้อเท็จจริง**

นางสาวจินตนา ฤชมนิธรรม ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสุขเส้า อำเภอเพ็ญ มีหนังสือลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ ขอให้คณะกรรมการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานีโปรดพิจารณายกเลิก มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ระหว่างจังหวัด (เฉพาะราย นางสาวจินตนา ฤชมนิธรรม) เพื่อไม่ให้กระทบสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ

**ระเบียบกฎหมาย**

น.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

การโอนได้กำหนดว่า ให้พนักงานส่วนตำบลโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน หรือโอนไปดำรงตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันที่ว่าง ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลได้

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ฯ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ สว. ๒๐ พ.ย. ๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๗ การโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานโดยความสมัครใจของผู้ขอโอนและยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่งดังนี้

- (๑) ผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น ฯลฯ
- (๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๕๙
- (๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ขอโอน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๗
- (๔) ผู้ที่ ก.อบต.จังหวัด ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตาม ข้อ.๑๖๘ หรือ ๑๖๙
- (๕) ผู้ที่ ก.อบต. ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๓๙ วรรคสามหรือ ข้อ ๑๖๙

พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย กำหนดให้นำความในมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๕ กำหนดให้การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานจังหวัดก่อน



ข้อเสนอ จ้างเสนอเพื่อโปรดพิจารณาการขอยกเลิกการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ระหว่าง  
จังหวัดตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เป็นการเฉพาะราย  
รายละเอียดแนบท้ายวาระ  
มติที่ประชุม .....

<input type="checkbox"/> ผ.บ.ท.	<input type="checkbox"/> กง.กม.
<input checked="" type="checkbox"/> กง.บด.	<input type="checkbox"/> กง.กง.
<input type="checkbox"/> กง.สส.	<input type="checkbox"/> กง.บป.



ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี 174  
 รับ(e) 7688  
 วันที่ 21 เม.ย. 2568  
 เวลา.....

ที่ อต ๗๗๑๐๑/๓๑๖  
 เลขงานภาคการปกครองส่วนท้องถิ่น  
 เลขที่ ๖๕๔๖  
 วันที่ ๒๑ เม.ย. 2568

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสมเฝ้า  
 อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ๔๑๑๕๐

๑๘ เมษายน ๒๕๖๘

ส่ง ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี  
 เลขรับที่ ๒๕๖  
 วันที่ 21 เม.ย. 2568  
 เวลา..... ๑๖.๕๕

เรื่อง ขอยกเลิกมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

อ้างถึง หนังสือที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๔๕๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย - เอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสมเฝ้า อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการรายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี มีมติเห็นชอบวันที่มีผลในการโอน/รับโอน รายงานนางจินตนา ฤชุมนิธรรม ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลสมเฝ้า ตำบลสมเฝ้า อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ให้ไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอสามเงา จังหวัดตาก โดยให้มีผลในการโอน/รับโอน วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ไปแล้วนั้น แต่เนื่องจากได้มีหนังสือจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หนังสือที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๔๕๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่องการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ดังนั้น เพื่อให้ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลสมเฝ้า จึงขอยกเลิกมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่องการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ในรายงานนางจินตนา ฤชุมนิธรรม ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิมชาติ ทรงศาตรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมเฝ้า

สำนักปลัด

โทรศัพท์. ๐-๔๒๑-๔๖๕๗๗







ที่ สป ๐๐๒๓๒/ว ๕๕๓

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดสมุทรปราการ ศาลาประชาคม  
ถนนสุทธิภิรมย์ สป ๑๐๒๗๐

๙ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดผู้ผ่านการสรรหา (องค์การบริหารส่วนตำบล.....<sup>เลขที่ 1</sup>.....)

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามที่ คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งปรากฏว่าพนักงานส่วนตำบลสังกัดหน่วยงานของท่านเป็นผู้ผ่านการสรรหาและได้ไปรายงานตัวเพื่อเลือกตำแหน่งสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสมุทรปราการที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง นั้น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอความร่วมมือดำเนินการ ดังนี้ **จึงเรียนมา** กรุณา **กรุณา**

๑. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหาก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗)

๒. มีคำสั่งให้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามข้อ ๑.

๓. การดำเนินการตามข้อ ๑. และข้อ ๒. ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๘ และกำหนดวันให้โอน - รับโอน รวมทั้งเดินทางไปรายงานตัวในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิม ประสาททอง)

ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๓๘๒ ๖๑๓๙

โทรสาร ๐ ๒๓๘๒ ๖๑๓๙

**๕.๑๕ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล**

**๑. ข้อเท็จจริง**

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง อำเภอบ้านดุง ได้รายงานขอให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมิน การขอกำหนดส่วนราชการฝ่ายปกครอง และกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสูง อำเภอเมืองอุดรธานีได้รายงานขอให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมิน การขอกำหนดส่วนราชการฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม พร้อมกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) และฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข พร้อมกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี อำเภอเพ็ญ ได้รายงานขอให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมิน การขอกำหนดส่วนราชการฝ่ายบริหารงานทั่วไป และกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน อำเภอเมืองอุดรธานี ได้รายงานขอให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมิน การขอกำหนดส่วนราชการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

๑.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง อำเภอบ้านผือ ได้รายงานขอให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมิน การขอกำหนดส่วนราชการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

**๒. ข้อกฎหมาย**

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่ง ของ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่ประเภทสามัญ/ประเภทสามัญระดับสูง/ประเภทพิเศษ

ข้อ ๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นตำแหน่ง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลึง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.อบต. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.อบต. กำหนด

๒.๒ แนวทางปฏิบัติ ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

ข้อ ๒ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักวิเคราะห์ค่างาน เป็นสำคัญฯ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุง ตำแหน่ง ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

๓) ผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอขอตำแหน่ง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ ๑ คน

คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด ประมวลผลคะแนน ตามตัวชี้วัด รายงานผลประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

ข้อ ๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ฯ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่าย ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่าย ที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณ ตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น จากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

ข้อ ๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและ ฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

งบเพื่อการพัฒนา หมายถึง งบองค์การบริหารส่วนตำบลตราจ่ายเพื่อการลงทุน ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการพัฒนาอื่นที่ ก.อบต. เห็นชอบ โดยสำนักงาน ก.อบต. แจกเป็นหนังสือในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมารายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

ข้อ ๑.๓ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณามอบหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่ รองปลัดเทศบาลรับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการอย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ อย่างชัดเจน จากนั้นให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณามอบหมายงานดังกล่าวว่าสมควรให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแบ่งเบาภาระหน้าที่ความรับผิดชอบหรือไม่ หากเห็นสมควรให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล รายงานขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อ ก.อบต.จังหวัด ตามจำนวนที่ ก.อบต. กำหนด ส่วนตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะเป็นระดับใดนั้นให้ ก.อบต.จ. พิจารณาปริมาณงานและความซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางาน และการประเมินค่างาน ดังนี้

กรณี “ตำแหน่ง ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางาน รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนน ขึ้นไป

๑) ด้านปริมาณงาน	๒๕ คะแนน
๒) ด้านคุณภาพ	๓๐ คะแนน
๓) ด้านการพัฒนางาน	๑๕ คะแนน
รวม	๗๐ คะแนน

(เกณฑ์ผ่าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

(๑.๑) ลักษณะงาน	(๑๕๐ คะแนน)
(๑.๒) การบริหารและการจัดการ	(๑๐๐ คะแนน)
(๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	(๑๐๐ คะแนน)

(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

(๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	(๑๐๐ คะแนน)
(๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	(๑๕๐ คะแนน)

(๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๓.๑) อีสรระในการปฏิบัติงาน	(๑๐๐ คะแนน)
(๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน	(๑๕๐ คะแนน)
(๓.๓) อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	(๑๕๐ คะแนน)

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

### ๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) จึงเห็นควรพิจารณา คัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก เป็น ประธาน
- ๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.อบต.จ.คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
- ๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็น กรรมการ
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ ๑ คน

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง อำเภอบ้านดุง ได้เสนอรายชื่อ ผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

- (๑) นายสุระชัย โสภากุล (ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ ตำบลโพนสูง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี)\*\*\*
  - (๒) นายวิทยา โยธาศรี (ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓ ตำบลโพนสูง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี)
- เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสูง อำเภอเมืองอุดรธานี ได้เสนอรายชื่อ ผู้นำชุมชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

- (๑) นายพงศ์เนตร อินทวิชัย (ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ ตำบลโนนสูง อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี)
- (๒) นายสวัสดิ์ ร่องหาญแก้ว (ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๓ ตำบลโนนสูง อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี)

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี อำเภอเพ็ญ ได้เสนอรายชื่อ ผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหาร ส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

- (๑) นายณรงค์ ชาติวิสัย (ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๓ ตำบลจอมศรี อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี)
- (๒) นายสรรทนต์ ทิพย์สุทธิ (ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘ ตำบลจอมศรี อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี)

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน อำเภอเมืองอุดรธานี ได้เสนอรายชื่อ ผู้นำชุมชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

- (๑) นายรัฐนนท์ จันแดง (กำนันตำบลเชียงยืน อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี)\*\*\*
- (๒) นายอุทัย บัวสีคำ (ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒๐ ตำบลเชียงยืน อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี)

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง อำเภอบ้านผือ ได้เสนอรายชื่อ ผู้นำชุมชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

- (๑) นางสาวจะ เหลลาแก้ว (ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๒ ตำบลจำปาโมง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี)\*\*\*
- (๒) นางเดชไพวรรณ ชนุนันท์ (ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ ตำบลจำปาโมง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี)



**มติที่ประชุม** ๑. คัดเลือกคณะกรรมการประเมินการขอกำหนดส่วนราชการ ฝ่ายปกครอง และกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง อำเภอบ้านดุง เพื่อให้ อบต.แต่งตั้ง ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน ได้แก่ .....

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ ได้แก่

๒.๑ .....

๒.๒ .....

๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ ได้แก่ .....

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ ๑ คน

๒. คัดเลือกคณะกรรมการประเมินการขอกำหนดส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม และกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสูง อำเภอเมืองอุดรธานี เพื่อให้ อบต.แต่งตั้ง ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน ได้แก่ .....

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ ได้แก่

๒.๑ .....

๒.๒ .....

๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ ได้แก่ .....

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ ๑ คน

๓. คัดเลือกคณะกรรมการประเมินการขอกำหนดส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข และกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสูง อำเภอเมืองอุดรธานี เพื่อให้ อบต.แต่งตั้ง ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน ได้แก่ .....

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ ได้แก่

๒.๑ .....

๒.๒ .....

๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ ได้แก่ .....

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ ๑ คน

๔. คัดเลือกคณะกรรมการประเมินการขอกำหนดส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป และกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลจอมศรี อำเภอเพ็ญ เพื่อให้ อบต.แต่งตั้ง ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน ได้แก่ .....

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ ได้แก่

๒.๑ .....

๒.๒ .....

๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ ได้แก่ .....

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ ๑ คน

๕. คัดเลือกคณะกรรมการประเมินการขอกำหนดส่วนราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงยืน อำเภอเมืองอุดรธานี เพื่อให้ อบต.แต่งตั้ง ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน ได้แก่ .....

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ ได้แก่

๒.๑ .....

๒.๒ .....

๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ ได้แก่ .....

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ ๑ คน

๕. คัดเลือกคณะกรรมการประเมินการขอกำหนดส่วนราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาโมง อำเภอบ้านผือ เพื่อให้ อบต.แต่งตั้ง ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน ได้แก่ .....

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ ได้แก่

๒.๑ .....

๒.๒ .....

๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ ได้แก่ .....

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ ๑ คน

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ อบต. อำเภอ	ชื่อส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง/สังกัด ชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	การใช้จ่าย เฉลี่ยฯ (ไม่เกินร้อยละ ๓๕)	ตราศบัญญัติ เพื่อการลงทุน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐)	มติ ก.อบต.จ.อุดรธานี มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการดังนี้
๑	อบต.โพนสูง อ.บ้านดุง	ส่วนราชการ ฝ่ายปกครอง สังกัด สำนักปลัด ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑๐๒	ตำแหน่งสายงานปฏิบัติ (เกณฑ์กำหนดไม่ต่ำกว่า ๒ อัตรา) ๑. นิติกร (ชก./ปก.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชก./ปก.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๓. เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชง./ปง.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๕. พนักงานขับรถดับเพลิง จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๖. คนงานทั่วไป จำนวน ๒ คน สังกัด สำนักปลัด	๒๗.๔๖	๔๗.๒๓	ผู้ทรงคุณวุฒิ  ผู้แทนส่วนราชการ ๑ ๒ ผู้นำชุมชน
๒	อบต.โพนสูง อ.เมืองอุดรธานี	ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม สังกัด กองสวัสดิการสังคม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๑๒	นักพัฒนาชุมชน (ชก./ปก.) จำนวน ๑ คน สังกัด กองสวัสดิการสังคม ๒. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ คน สังกัด กองสวัสดิการสังคม ๓. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ คน สังกัด กองสวัสดิการสังคม	๓๐.๘๕	๔๕.๓๔	ผู้ทรงคุณวุฒิ  ผู้แทนส่วนราชการ ๑ ๒ ผู้นำชุมชน

ลำดับที่	ชื่อ อบต. อำเภอ	ชื่อส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง/สังกัด ชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งสายงานปฏิบัติ (เกณฑ์กำหนดไม่ต่ำกว่า ๒ อัตรา)	ภาระค่าใช้จ่าย เฉลี่ย (ไม่เกินร้อยละ ๓๕)	ตราเทศบัญญัติ เพื่อการลงทุน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐)	มติ ก.อบต.จ.อุดรธานี มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการดังนี้
๓	อบต.โนนสูง อ.เมืองอุดรธานี	ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข สังกัด สำนักปลัด ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๔-๐๑๒	๑. นักวิชาการสาธารณสุข (ชก./ป.ก.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๒. เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (ปง./ชง.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด	๓๐,๘๕	๔๕.๓๔	ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนส่วนราชการ ๑ ๒ ผู้นำชุมชน
๔	อบต.จอมศรี อ.เพ็ญ	ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑. นักจัดการงานทั่วไป (ชก./ป.ก.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๒. นักพัฒนาชุมชน (ชก./ป.ก.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก./ป.ก.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๔. นิติกร (ชก./ป.ก.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๕. นักวิชาการเกษตร (ชก./ป.ก.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๖. นักวิชาการสาธารณสุข (ชก./ป.ก.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๗. ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (คณวุฒิ) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด	๓๐,๙๔	๔๗.๓๐	ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนส่วนราชการ ๑ ๒ ผู้นำชุมชน

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดกอง สำนักร หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ อบต. อำเภอ	ชื่อส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง/สังกัด ชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ (เกณฑ์กำหนดไม่ต่ำกว่า ๒ อัตรา)	ภาระค่าใช้จ่าย เฉลี่ยฯ (ไม่เกินร้อยละ ๓๕)	ตราเหตุผล เพื่อการลงทุน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐)	มติ ก.อบต.จ.อุดรธานี มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการดังนี้
			<p>๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด</p> <p>๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด</p> <p>๑๐. นักการ จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด</p> <p>๑๑. แม่บ้าน จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด</p> <p>๑๒. คนงานตักแต่งสวน จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด</p> <p>๑๓. พนักงานขับรถ จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด</p> <p>๑๔. พนักงานควบคุมเครื่องสูบน้ำ จำนวน ๔ คน สังกัด สำนักปลัด</p> <p>๑๕. พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด</p> <p>๑๖. พนักงานขับรถขยะ จำนวน ๒ คน สังกัด สำนักปลัด</p> <p>๑๗. พนักงานประจำรถขยะ จำนวน ๔ คน สังกัด สำนักปลัด</p>			

ลำดับที่	ชื่อ อบต. อำเภอ	ชื่อส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง/สังกัด ชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ (เกณฑ์กำหนดไม่ต่ำกว่า ๒ อัตรา)	ภาระค่าใช้จ่าย เฉลี่ยฯ (ไม่เกินร้อยละ ๓๕)	ตราเทศบัญญัติ เพื่อการลงทุน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐)	มติ ก.อบต.อุดรธานี มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการดังนี้
๕	อบต.เซียงยืน อ.เมืองอุดรธานี	ส่วนราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (มีบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๙๓-๓-๐๑-๒๑๐๔-๐๐๑	๑. นักวิชาการสาธารณสุข (ขก./ป.ก.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ขง./ป.ง.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๓. เจ้าพนักงานธุรการ (ขง./ป.ง.) กำหนดเพิ่ม จำนวน ๑ คน ๔. พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) จำนวน ๔ คน สังกัด สำนักปลัด ๕. คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ) จำนวน ๘ คน สังกัด สำนักปลัด ๖. คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป) จำนวน ๔ คน สังกัด สำนักปลัด ๗. คนงาน (ทั่วไป) จำนวน ๖ คน สังกัด สำนักปลัด ๘. พนักงานขับรถกู้ชีพ (ทั่วไป) จำนวน ๒ คน สังกัด สำนักปลัด	๒๗.๖๐	๔๓.๒๗	ผู้ทรงคุณวุฒิ  ผู้แทนส่วนราชการ ๑. ๒. ผู้นำชุมชน

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อ อบต. อำเภอ	ชื่อส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง/สังกัด ชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ (เกณฑ์กำหนดไม่ต่ำกว่า ๒ อัตรา)	ภาระค่าใช้จ่าย เฉลี่ยฯ (ไม่เกินร้อยละ ๓๕)	ตราเหตุบัญญัติ เพื่อการลงทุน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐)	มติ ก.อบต.จ.อุดรธานี มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการดังนี้
๖	อบต.จำปาโมง อ.บ้านผือ	ส่วนราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๒๑๑๔-๐๐๑	๑. นักวิชาการสุขาภิบาล (ขก./ปก.) จำนวน ๑ คน ตัดโอนจาก สำนักปลัด ๒. เจ้าพนักงานธุรการ (ขง./ปง.) จำนวน ๑ คน ตัดโอนจาก สำนักปลัด ๓. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ คน ตัดโอนจาก สำนักปลัด ๔. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ คน ตัดโอนจาก สำนักปลัด ๕. พนักงานขับรถขยะ จำนวน ๑ คน ตัดโอนจาก สำนักปลัด ๖. พนักงานประจํารถขยะ (ทั่วไป) จำนวน ๒ คน ตัดโอนจาก สำนักปลัด ๗. คนงาน (ทั่วไป) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด	๒๙,๗๐	๔๔.๗๕	ผู้ทรงคุณวุฒิ  ผู้แทนส่วนราชการ ๑ ๒ ผู้นำชุมชน

## ๕. ๑๖ การกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

### ๑. เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๔ แห่ง รายงานขอกำหนด ส่วนราชการ และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ หัวหน้าส่วนราชการ และผู้นำชุมชน เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดส่วนราชการ และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ

### ๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมิน ที่คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีได้มีมติคัดเลือกในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ แนวทางปฏิบัติ ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

การกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอحددตำแหน่ง ต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญฯ โดย ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

- ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ประธาน
- ๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
- ๓) ผู้นำชุมชนในเขตขอحددตำแหน่งที่เสนอขอحددหรือปรับปรุง ระดับตำแหน่ง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็น กรรมการ
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด ประมวลผลคะแนนตาม ตัวชี้วัด รายงานผลประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้ เงื่อนไข ดังนี้

ข้อ ๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

ข้อ ๑.๑ ได้แก่ “องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ ฯ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอحددตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณ ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและ ภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้



๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ใน งบประมาณที่ผ่านมามีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและ ฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

งบเพื่อการพัฒนา หมายถึง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็กสตรีผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม ฯลฯ

ข้อ ๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางานองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๓.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางานองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนประเมินค่างานตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนน ขึ้นไป

๑) ด้านปริมาณงาน ๒๕ คะแนน

๒) ด้านคุณภาพ ๓๐ คะแนน

๓) ด้านการพัฒนางานองค์กร ๑๕ คะแนน

รวม ๗๐ คะแนน (เกณฑ์ผ่าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

การประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

(๑.๑) ลักษณะงาน (๑๕๐ คะแนน)

(๑.๒) การบริหารและการจัดการ (๑๐๐ คะแนน)

(๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ (๑๐๐ คะแนน)

(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

(๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา (๑๐๐ คะแนน)

(๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ (๑๕๐ คะแนน)

(๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๓.๑) อีสรระในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)

(๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน (๑๕๐ คะแนน)

(๓.๓) อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ (๑๕๐ คะแนน)

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง ระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

#### ๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

คณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้ประเมินองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง และได้ผ่านการประเมินตามเงื่อนไข ที่ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑) มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ย ไม่เกินร้อยละ ๓๕

๒) トラข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓) มีผลคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และคะแนนประเมินค่างาน ผ่านเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด

เพื่อโปรดพิจารณา การดำเนินการขอจัดตั้งส่วนราชการ และเป็นการกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการ

มติที่ประชุม .....

เรื่อง การกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๕๖

ลำดับที่	ชื่อ อบต. อำเภอ	ชื่อกองที่ขอปรับปรุง/สังกัด ชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ	ภาระค่าใช้จ่าย เฉลี่ย (ไม่เกินร้อยละ ๓๔)	ทราบศับยัติ เพื่อการลงทุน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐)	คณะกรรมการประเมินฯ อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
						คะแนน ประเมิน ตัวชี้วัด (๗๐ คะแนน)	คะแนนประเมิน ตัวชี้วัดค่างาน (๑,๐๐๐ คะแนน)	
๑	อบต.หนองแสง อ.หนองแสง	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ หมายเหตุ คณะกรรมการประเมินฯ ได้แก่ ๑. นายประมณฑ์ วั่งคำแห่ง ๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี. ๓. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดอุดรธานี ๔. นายประเวช ศรีเกียรติ ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี	สำนักปลัด ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๒. นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๓. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๔. เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๕. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๗. คนงาน (ทั่วไป) จำนวน ๒ คน สังกัด สำนักปลัด	๓๓๓.๑๔	๔๑.๐๘	๕๖	๗๔๘	

เรื่อง การกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล  
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖

ลำดับที่	ชื่อ อบต. อำเภอ	ชื่อกองที่ขอปรับปรุง/สังกัด ชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการ	ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ	ภาระค่าใช้จ่าย เฉลี่ย (ไม่เกิน ๖๐๙๙.๙๙)	ตราเทศบาล เพื่อการทูล (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐)	คณะกรรมการประเมินฯ อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
							คะแนน ประเมิน ตัวชี้วัด (๗๐ คะแนน)	คะแนนประเมิน ตัวชี้วัดค่างาน (๑,๐๐๐ คะแนน)	
			ผู้อำนวยการ	<p>๑. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด</p> <p>๒. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด</p> <p>๓. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด</p> <p>๔. พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจการ) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด</p> <p>๕. นักการภารโรง (ทั่วไป) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด</p> <p>กลุ่มงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๑. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด</p> <p>๒. เจ้าพนักงานวัสดุ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด</p> <p>๓. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ คน สังกัด สำนักปลัด</p>					

เรื่อง การกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖

ลำดับที่	ชื่อ อบต. อำเภอ	ชื่อกองที่ขอปรับปรุง/สังกัด ชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ	การค่าใช้จ่าย เฉลี่ย (ไม่เกินร้อยละ ๓๕)	ตราเทศบาล/ผู้ปฏิบัติ เพื่อการลงทุน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐)	คณะกรรมการประเมินมา อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
						คะแนน ประเมิน ตัวชี้วัด (๗๐ คะแนน)	คะแนนประเมิน ตัวชี้วัดค้างงาน (๑,๐๐๐ คะแนน)	
			๔. ครู จำนวน ๓ คน สังกัด สำนักปลัด					
			๕. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด					
			๖. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด					

เรื่อง การกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล  
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖

ลำดับที่	ชื่อ อบต. อำเภอ	ชื่อกองที่ขอปรับปรุง/สังกัด ชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ	การดำเนินงาน เลขที่ (ไม่เกิน ๑๕)	ครุภัณฑ์ เพื่อการลงทุน (ไม่เกิน ๒๐)	คณะกรรมการประเมินฯ อบต.			มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
						คะแนน ประเมิน ตัวชี้วัด (๗๐ คะแนน)	คะแนนประเมิน ตัวชี้วัดค่างาน (๑,๐๐๐ คะแนน)		
๒	อบต.นาสะอาด อ.สร้างคอม	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๒๑๑-๐๑๒ นายเหตุ คณะกรรมการประเมินฯ ได้แก่ ๑. นายเกียรติศักดิ์ ขวศรีสุขภัท ๒. โยธาทิการและผังเมืองจังหวัดอุดรธานี ๓. คลังจังหวัดอุดรธานี ๔. นางสมร พันส่อง ๕. ห้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี	ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๒. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๓. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๕. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด	๓๑.๒๑ (ไม่เกิน ๑๕)	๔๔.๓๑	๔๙	๕๐๘		

เรื่อง การกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ประกอบอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖

ลำดับที่	ชื่อ อบต. อำเภอ	ชื่อ กองที่ขอปรับปรุง/สังกัด ชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งสายงานปฏิบัติ	การค่าใช้จ่าย เดี่ยวย (ไม่เกินร้อยละ ๓๕)	ตราเทศบัญญัติ เพื่อการลงทุน (ไม่หักร้อยละ ๒๐)	คณะกรรมการประเมินฯ อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
						คะแนน ประเมิน ตัวชี้วัด (๗๐ คะแนน)	คะแนนประเมิน ตัวชี้วัดค่างาน (๑,๐๐๐ คะแนน)	
๓	อบต.นาแค อ.นากลาง	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓๐๑-๒๑๑-๐๑๒ หมายเหตุ คณะกรรมการประเมินฯ ได้แก่ ๑. นายสมพล ศรีปัดดิงค์ ๒. ปลัดจังหวัดอุดรธานี ๓. พัฒนาการจังหวัดอุดรธานี ๔. นายรินทร์ อนันทรณ์ ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี	๑. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๒. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๓. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) จำนวน ๒ คน สังกัด สำนักปลัด ๕. คนสวน จำนวน ๑ คน สังกัด สำนักปลัด ๖. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ คน สังกัด สำนักปลัด	๓๒.๗๕	๓๘.๕	๔๗	๕๖๒	

เรื่อง การกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล  
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๕.๖๖

ลำดับที่	ชื่อ อบต. อำเภอ	ชื่อกองที่ขอปรับปรุง/สังกัด ชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งสายงานปฏิบัติ	การค่าใช้จ่าย เฉลี่ย (ไม่เกิน ๒๐๐๐ บาท)	ตำแหน่ง เพื่อการลง ทุน (ไม่เกิน ๒๐๐ บาท)	คณะกรรมการประเมินฯ อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
						คะแนน ประเมิน ตัวชี้วัด (๗๐ คะแนน)	คะแนนประเมิน ตัวชี้วัดด้าน (๑,๐๐๐ คะแนน)	
๔	อบต.สามพร้าว อ.เมืองอุดรธานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ นายเหตุ คณะกรรมการประเมินฯ ได้แก่ ๑. นางรัชฎาพร มงคลสวัสดิ์ ๒. ปลัดจังหวัดอุดรธานี ๓. พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดอุดรธานี ๔. นายไพโรจน์ หาคอดส่อง ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี	๑. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๒. กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๒๗,๖๓	๔๔.๓๑	๕๕	๗๖๘	



เรื่อง การกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๕.๖๖

ลำดับที่	ชื่อ อบต. อำเภอ	ชื่อกองที่ขอปรับปรุง/สังกัด ชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ	การค่าใช้จ่าย เดสียา (ไม่กินโต๊ะ ๓๔)	ตราเทศบาล เพื่อการลงทุน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐)	คณะกรรมการประเมินมา อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
						คะแนน ประวัติ ตัวชี้วัด (๗๐ คะแนน)	คะแนนประเมิน ตัวชี้วัดงาน (๑,๐๐๐ คะแนน)	
๕	อบต.สามพร้าว อ.เมืองอุดรธานี	ฝ่ายบริหารงานการศึกษา หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ หมายเหตุ คณะกรรมการประเมินฯ ได้แก่ ๑. นายพุทธพงศ์ วงษา ๒. ปลัดจังหวัดอุดรธานี ๓. พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของชุมชนจังหวัดอุดรธานี ๔. นายสมบัติ สวาโหม ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี	๑. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ คน สังกัด กองการศึกษา ๒. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๓ คน สังกัด กองการศึกษา ๓. ครู (ปก./ชก.) จำนวน ๘ คน สังกัด กองการศึกษา ๔. เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน (ปง./ชง.) กำหนดเพิ่ม จำนวน ๑ คน ๕. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ คน สังกัด กองการศึกษา	๒๗.๖๓	๔๔.๓๑	๕๐	๕๑๗	

## ๕.๑๗ การกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางว่าง เป็นตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น

### ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๑๑ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางที่ว่าง เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘

### ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘

ฯลฯ

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและ ฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่ม เกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท หากมีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางว่าง ให้ กำหนดเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และ องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ใน ระดับใดระดับหนึ่ง ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลาง/ ระดับต้น ให้ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน การรับโอน การย้าย การบรรจุกลับเข้ารับราชการ จากผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรายงานสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการ สรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หากองค์การบริหารส่วน ตำบลยังไม่สามารถเสนอชื่อผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวได้ ให้รายงานตำแหน่งปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง เพื่อให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแล้วแต่ กรณีหรือจะรายงานให้สรรหาตั้งแต่ที่มีตำแหน่งว่างก็ได้

ฯลฯ

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๑๑ แห่ง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลาง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและมีการตราข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุน ที่รัฐ จัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น

จึงเรียนเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม .....

บัญชีข้อกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง เป็นระดับกลาง/ระดับต้น  
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ (แบบวาระที่ ๕๑๗)

ลำดับที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	อำเภอ	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไม่รวมเงินกู้ งบอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินอุดหนุนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	กุดจับ	กุดจับ	๔๐,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	
๒	ตาลเตียน	กุดจับ	๒๗,๙๘๖,๐๐๐.๐๐	
๓	บ้านหยวก	น้ำโสม	๖๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	
๔	โสมเยี่ยม	น้ำโสม	๓๗,๓๓๑,๒๔๓.๐๐	
๕	บ้านม่วง	บ้านดุง	๕๕,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	
๖	โพนสูง	บ้านดุง	๖๕,๔๑๐,๔๙๐.๐๐	
๗	เขื่อน้ำ	บ้านผือ	๖๗,๑๐๐,๐๐๐.๐๐	
๘	จำปามิ่ง	บ้านผือ	๓๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	
๙	โนนทอง	บ้านผือ	๓๐,๒๕๙,๖๕๑.๐๐	
๑๐	บ้านผือ	บ้านผือ	๓๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	
๑๑	บ้านแดง	พิบูลย์รักษ์	๖๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	
รวม ๑๑ แห่ง				