



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม  
อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

\*\*\*\*\*

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม พบว่ามีผลคะแนน ๘๖.๗๔ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



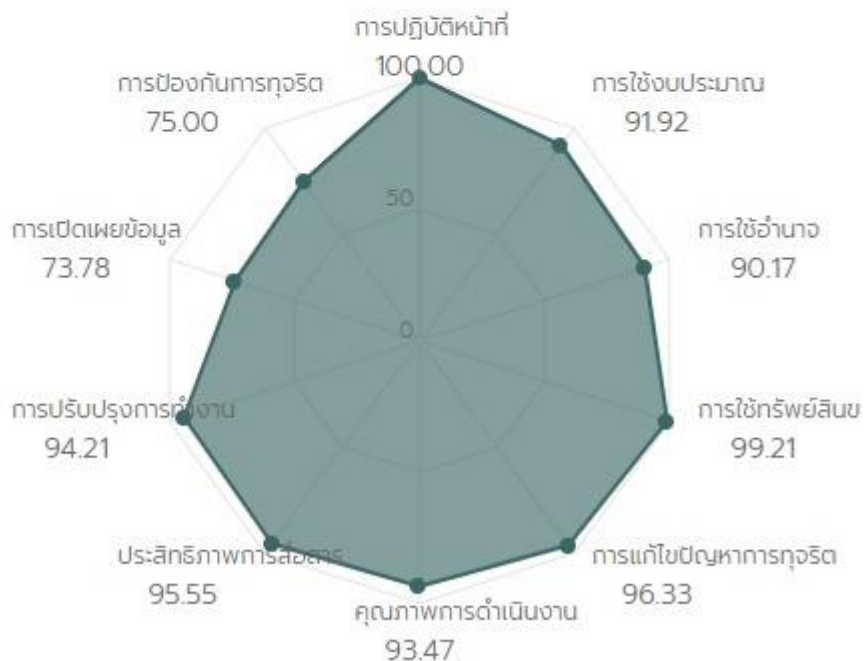
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม

86.74 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</b>	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	<p>จากผลคะแนนในแบบวัด IIT ซึ่งเป็นการประเมินผลการรับรู้ของบุคลากรภายใน มีประเด็นที่ต้องดำเนินการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑) การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า ผู้บริหารยังให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริต บุคลากรยังขาดความเชื่อมั่นในการร้องเรียน เมื่อพบเห็นการทุจริตจึงไม่กล้าที่จะร้องเรียน จึงจำเป็นต้องเสริมความเชื่อมั่นและการปฏิบัติงานภายในองค์กร ให้บุคลากรและประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดต้องดำเนินการแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบของหน่วยงาน เพื่อให้ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายกับผู้กระทำผิดต่อไป</p> <p>๒) การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรยังขาดความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ซึ่งไม่เป็นไปตามแบบที่กฎหมายหรือระเบียบฯ กำหนด</p> <p>๓) การใช้อำนาจ พบว่า ผู้บริหารยังคงปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด แต่ในบางกรณียังคงมีการใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางที่มีขอบ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน</p>
๒. การใช้งบประมาณ ๙๑.๙๒ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๐.๑๗ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๙๙.๒๑ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๖.๓๓ คะแนน	

**แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)**

๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๓.๔๗ คะแนน	<p>๑) คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า การให้บริการของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด แต่ระยะเวลาในการให้บริการยังล่าช้าในบางขั้นตอน ผู้รับบริการยังขาดความรู้ในรายละเอียดของเอกสาร หลักฐานที่ใช้ประกอบในการขอรับบริการ</p>
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๕.๕๕ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๔.๒๑ คะแนน	

	<p>๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า หน่วยงาน ได้มีเว็บไซต์ในการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ และมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้ แต่ยังคงขาดการ ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบ</p>
--	--

**แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)**

<p>๙. การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>๗๓.๗๘ คะแนน</p>	<p>จากผลคะแนนในแบบวัด OIT การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะพบว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและ มีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ</p>
<p>๑๐. การป้องกันการทุจริต</p>	<p>๗๕.๐๐ คะแนน</p>	

## ๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลโพรงงาม เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโพรงงาม ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การเผยแพร่ผลงานและข้อมูลที่เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของ อบต. และสื่อออนไลน์	๑. จัดทำมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ๒. จัดให้มีการเผยแพร่ผลงานและข้อมูลที่เป็นปัจจุบันแก่สาธารณชนในช่องทางที่หลากหลาย เช่น หอกระจายข่าวเว็บไซต์ อบต.	สำนักปลัด	มกราคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๒. ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ ๒. ประกาศเผยแพร่แผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	กองคลัง	มกราคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๓. มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ (สะดวก/	๑. จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	สำนักปลัด	มกราคม ๒๕๖๕ ถึง	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน

รวดเร็ว/ตอบสนองใน การแก้ไข)	๒. จัดทำระบบและช่อง ทางการรับเรื่อง ร้องเรียน เช่น ทาง โทรศัพท์ เว็บไซต์ของ หน่วยงาน และช่องทาง ออนไลน์		กันยายน ๒๕๖๕	เมษายน ๒๕๖๕
--------------------------------	--	--	--------------	----------------