



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม ได้เล็งเห็นว่าทรัพยากรบุคคลเป็นทรัพยากรที่สำคัญ และมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนองค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงามขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางเพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และให้ ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข เกิดขวัญและกำลังใจ พึงพอใจในการปฏิบัติงานและมีศักยภาพเพิ่มขึ้น ดังนี้

### ๑. นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร

#### เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทัวถึงและต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะในการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม เพื่อให้การขับเคลื่อนทำงานตามพันธกิจขององค์การ บริหารส่วนตำบลโพนงามเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม

#### กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโพนงามและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงาน

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

### ๒. นโยบายด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล

#### เป้าประสงค์

ใช้ระบบความรู้ความสามารถเป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่อง การสรรหาบุคลากร การพัฒนาบุคลากร โดยยึดระบบคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งเสริมสร้าง ความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดี คนเก่ง ไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานในทุกโอกาส ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็นและเหมาะสม เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายกำหนดและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ

### กลยุทธ์

๑. นำหลักความรู้ ความสามารถ มาเป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหาบุคลากรและการพัฒนาบุคลากร

๒. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและบรรยากาศที่สนับสนุนให้บุคลากรมีความสุขพึงพอใจและมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๓. ยกย่องคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม

๔. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

### ๓. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

#### เป้าประสงค์

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างการจัดทำแผนอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจของ อบต.และเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานใน อบต. รวมทั้งมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

### กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างขององค์กรและแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน

### ๔. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการความรู้

#### เป้าประสงค์

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ต้องการครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของการปฏิบัติงาน ปริมาณเอกสารและใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดจนเสริมสร้างบุคลากรให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคน พัฒนางานและพัฒนาองค์กรให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งสร้างสรรคให้เกิดบรรยากาศของการเรียนรู้ร่วมกันของทุกคนในองค์กร

### กลยุทธ์

๑. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร

๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกียรติศักดิ์ ดวงพรหม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม