



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับเงินพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุข  
ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19  
พ.ศ. ๒๕๖๕

.....  
โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีประกาศหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับเงินพิเศษสำหรับบุคลากร  
สาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ ประกอบมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓  
เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุม  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบกำหนดเงินพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุข  
ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับเงินพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของ  
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“เงินเพิ่มพิเศษ” หมายความว่า เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานใน  
สถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ตามประกาศนี้

“บุคลากรสาธารณสุข” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่ง นายแพทย์ เภสัชกร  
พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลเทคนิค นักรังสีการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์  
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิชาการสาธารณสุข นักกายภาพบำบัด นักโภชนาการ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์  
การแพทย์ เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข โภชนาการและ  
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19  
และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีชื่อตำแหน่งหรือลักษณะงานเหมือนกับ  
พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น

“ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง” หมายความว่า บุคลากรสาธารณสุขผู้ซึ่งมีความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน  
ใกล้ชิดและสัมผัสกับผู้ป่วยโดยตรง ได้แก่

(๑) ผู้ปฏิบัติงานในสถานบริการ หรือหน่วยบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขคัดกรอง  
ผู้ป่วยในโรงพยาบาล

(๒) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบปฏิบัติงานในการเฝ้าระวัง การสอบสวนการป้องกัน  
การควบคุมโรคและรักษาผู้ป่วย

“ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน” หมายความว่า บุคลากรสาธารณสุขผู้ซึ่งมีความเสี่ยงน้อยกว่า ได้แก่

(๑) ผู้ปฏิบัติงานวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ความรู้เรื่องระบาดวิทยา พยากรณ์สถานการณ์ระบาด  
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบในอนาคตเพื่อป้องกันโรคล่วงหน้าและนำข้อมูลไปประกอบ  
การประเมินสถานการณ์รายวันรวมทั้งจัดทำข้อมูล

/ (๒) ผู้ที่ได้รับ...

(๒) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านระบดวิทยาการเฝ้าระวังการป้องกันหรือการควบคุมโรคติดต่อในเขตท้องที่ที่ตนมีอำนาจหน้าที่ดูแลและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๔ ให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนในอัตรา ดังนี้

(๑) ผู้ปฏิบัติงานโดยตรงได้รับในอัตราเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท

(๒) ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนได้รับในอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ให้บุคลากรสาธารณสุขมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๕ ให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนดมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ประธานหัวหน้าส่วนราชการจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนเป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลใดบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการไม่เพียงพอให้แต่งตั้งบุคคลอื่นเป็นคณะกรรมการได้ หรือกรณีไม่มีให้แต่งตั้งเท่าจำนวนที่มีอยู่แล้วแต่กรณี

มีหน้าที่ ตรวจสอบ และเห็นชอบให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามประกาศนี้ ก่อนดำเนินการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาอนุมัติเบิกจ่ายเงิน

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งงบประมาณรายจ่ายเพิ่มพิเศษรายเดือนและเบิกจ่ายเงินโดยให้คำนึงถึงฐานะทางการเงินการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามความเหมาะสมและความจำเป็นด้วย

ข้อ ๘ การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้เบิกพร้อมกับการเบิกและจ่ายเงินเดือนและให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้แก่บุคลากรสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจรัส กิ่งน้อย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

## ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่าย  
ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์  
ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน  
ประกอบกับเพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน จูงใจ และสร้างขวัญกำลังใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์  
สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอื่น รวมถึงการพัฒนาบุคลากรให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง  
และพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พ.ศ. ๒๕๔๐ และมาตรา ๗๔ (๙) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐  
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๗ (๙)  
แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๔)  
พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และมาตรา ๕  
แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และมาตรา ๘๕ (๑๐)  
แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย  
พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ รัฐมนตรีว่าการ  
กระทรวงมหาดไทย จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์  
ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับ  
ระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๕) (๖) และ (๗) ของข้อ ๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย  
ว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้  
พ.ศ. ๒๕๕๙

(๕) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ  
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

(๖) เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ

(๗) เงินรายการอื่นที่มีกฎหมาย หรือระเบียบ กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าตอบแทน หรือเงินเพิ่ม หรือเงินที่มีลักษณะเดียวกัน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ วรรคสอง ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินตามที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย หรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือคณะกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด แล้วแต่กรณี”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก อнуพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

## สรุปเงินเพิ่มพิเศษ สำหรับ บุคลากร สาธารณสุข

<p>1 บุคลากรสาธารณสุข คือ</p>	<p>1.1-นายแพทย์ เกสัชกร พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลเทคนิค นักรังสี การแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิชาการแพทย์ นักวิชาการสาธารณสุข นักกายภาพบำบัด นักโภชนาการ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ การแพทย์ นักวิชาการสาธารณสุข นักกายภาพบำบัด นักโภชนาการ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้า พนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข โภชกร</p> <p>1.2-ตำแหน่งที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของ โรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และให้หมายรวมถึงลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีชื่อตำแหน่งและหรือลักษณะงานเหมือนกับ พนักงาน อปท.ในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น</p> <p><u>สรุปผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษคือ</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ข้าราชการ</li><li>-พนักงานราชการ</li><li>-พนักงานประจำ</li><li>-พนักงานจ้างตามภารกิจ</li><li>-พนักงานจ้างทั่วไป</li></ul> <p>ผู้ซึ่งตามหลักเกณฑ์ตามข้อ 1.1 และ/หรือ 1.2</p>
-----------------------------------	---

<p><u>2.กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน</u></p>	<p><b>2.1 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานโดยตรง</b>  2.1.1 ผู้ปฏิบัติงานในสถานบริการ หรือหน่วยบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขคัดกรองผู้ป่วยในโรงพยาบาล คือบุคลากรสาธารณสุขผู้ซึ่งมีความเสี่ยงในการปฏิบัติงานใกล้ชิดและสัมผัสผู้ป่วยโดยตรง</p> <p>2.1.2 ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่ในการเฝ้าระวัง สอบสวน ป้องกัน ควบคุม และรักษาผู้ป่วยโดยผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มนี้ ได้แก่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง เช่น แพทย์ พยาบาล นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์ เป็นต้น</p>	<p><b>2.2 ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน</b>  คือบุคลากรสาธารณสุขที่มีความเสี่ยงน้อยกว่ากลุ่ม 2.1</p> <p>2.2.1 ผู้ปฏิบัติงานวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ความรู้เรื่องระบาดวิทยา พยากรณ์สถานการณ์ระบาดในอนาคต เพื่อป้องกันโรคล่วงหน้าและนำข้อมูลไปประกอบการประเมินสถานการณ์รายวัน รวมทั้งจัดทำข้อมูลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>2.2.2 ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านระบาดวิทยา การเฝ้าระวัง การป้องกันหรือควบคุม ป้องกันโรคติดต่อในเขตท้องที่ที่ตนเองมีอำนาจหน้าที่ดูแล และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ</p> <p>++ผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องในกลุ่มนี้ เช่น เกสซ์กร นักโภชนาการ นักจิตวิทยา ผู้ช่วยพยาบาล เป็นต้น</p>
<p><b>ข้อสังเกตทั้ง ข้อ 2.1 และ ข้อ 2.2 หมายถึง กลุ่ม บุคลากรสาธารณสุข เท่านั้น</b></p>		
<p><b>3.การได้รับเงินค่าตอบแทน</b>  *** ได้รับตั้งแต่ 1 มีนาคม 63- 30 ก.ย.63***</p>	<p>กลุ่มผู้ปฏิบัติงานโดยตรง ในอัตราเดือนละ 1,500 บาท</p>	<p>กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน ในอัตราเดือนละ 1,000 บาท</p>
<p><b>4.การเบิกจ่าย</b></p>	<p>4.1. สำนัก กอง บันทึกข้อความขออนุมัติขอเบิกเงินเพิ่มพิเศษ พร้อม</p>	

	<p>แนบเอกสารตามแบบฟอร์ม 1 และแบบฟอร์มสรุปจำนวนผู้ที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ แบบฟอร์ม 2</p> <p>4.2. สป. /งานบุคลากร/งานกฎหมาย/ผู้ที่ได้รับมอบหมาย จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คกก.ตรวจสอบผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษประกอบไปด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปลัด อปท.เป็นประธาน</li> <li>- หัวหน้าส่วนราชการ(หน.สป.ผอ.)อย่างน้อยสองคน เป็นกรรมการ</li> <li>- พนักงาน อปท.เป็นเลขานุการ</li> </ul> <p>มีหน้าที่ตรวจสอบ คุณสมบัติ และเห็นชอบผู้ที่เห็นสมควรได้รับเงินเพิ่มพิเศษ</p> <p>4.3 เสนอ นายก อปท.ลงนามอนุมัติ</p> <p>4.4 สป./งานบุคลากร/งานกฎหมาย/ผู้ที่ได้รับมอบหมาย จัดทำคำสั่ง ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ</p> <p>4.5 ตั้งฎีกาเบิกจ่าย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารบันทึกข้อความขอรับเงินเพิ่มพิเศษ</li> <li>- เอกสารตามแบบฟอร์ม 1และ 2</li> <li>- คำสั่งให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ</li> </ul> <p>- เอกสารอื่นๆ</p> <p>เช่น-นส.ด่วนที่สุด กค 0408.5/ว 102 ลว 5 มิ.ย.63</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศ คกก.กลางเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019หรือโรคโควิด19 พ.ศ.2564</li> <li>- รบ.มท.ว่าด้วยประโยชน์ตอบแทนอื่น ฉ./</li> </ul>
CR.chai	

บัญชีรายชื่อบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

อ.บจ./เทศบาล/อปต.....

เอกสาร 1

ประจำเดือน.....ถึงเดือน.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทบุคลากร( )				เป็นผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์( )	
			พนักงาน/ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนง.ภารกิจ	พนง.ทั่วไป	โดยตรง	สนับสนุน
							(1)	(2)

(.....)  
หน.สป./ผอ.กอง

(.....)  
ประธาน คกก  
.ปลัด อปท.

(.....)  
นายก อปท.

**หมายเหตุ**

1. ผู้ปฏิบัติงานโดยตรงหมายถึง :บุคลากรสาธารณสุขที่มีความเสี่ยงในการปฏิบัติงานใกล้ชิดและสัมผัสผู้ป่วยโดยตรง เช่น ผู้ปฏิบัติงานสถานบริการการแพทย์หรือหน่วยบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข
2. ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน หมายถึง:บุคลากรสาธารณสุขที่มีความเสี่ยงน้อยกว่าตามคำนิยาม
3. คำสั่ง/หนังสือขออนุญาตอนุมัติ/หนังสือรับรอง เอกสารที่จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการเบิก-จ่าย



สรุปจำนวนบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019  
 อนุจ./เทศบาล/อบต.....

เอกสาร 1

ประจำเดือน.....ถึงเดือน.....

ลำดับที่ ประเภทบุคคล	โดยตรง		สนับสนุน				รวม		
			(1)		(2)				
	จำนวน(ราย)	จำนวน(บาท)	จำนวน(ราย)	จำนวน(บาท)	จำนวน(ราย)	จำนวน(บาท)	จำนวน(ราย)	จำนวน(บาท)	

(.....)  
 ทน.สป./ผ.กตง

(.....)  
 .ปลัด อบต.

(.....)  
 นายยก อบต.

CR.chai