

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม อำเภอนองหาน จังหวัดอุดรธานี

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 20 เมษายน พ.ศ.2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.phonngam.go.th/index/load_data/?doc=14494

2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.phonngam.go.th/index/load_data/?doc=14496

3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.phonngam.go.th/index/load_data/?doc=14492

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

URL ที่เผยแพร่ https://www.phonngam.go.th/index/load_data/?doc=14484

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลปฏิบัติงานรอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด
 - การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

มีการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยการประเมินใช้สมรรถนะหลักของแต่ละตำแหน่ง เป็นการประเมินรายบุคคล ดังนี้

ข้อ 1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์

ข้อ 2 การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม

ข้อ 3 ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน

ข้อ 4 การบริการเป็นเลิศ

โดยการประเมินดังกล่าวมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ 1 การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อ 2 การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

ข้อ 4 การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

ข้อ 5 การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี ไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ 7 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้

ข้อ 9 การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในกิจกรรมตามข้อ 2 โดยอาจจะสรุปเป็นร้อยละจำแนกรายข้อ ดังนี้

ข้อ 1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์

ระดับที่ประเมินได้เท่ากับระดับที่คาดหวังหรือต้องการ คิดเป็นร้อยละ 32 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

ระดับที่ประเมินได้มากกว่าระดับที่คาดหวังหรือต้องการ คิดเป็นร้อยละ 68 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

ข้อ 2 การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม

ระดับที่ประเมินได้เท่ากับระดับที่คาดหวังหรือต้องการ คิดเป็นร้อยละ 76 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

ระดับที่ประเมินได้มากกว่าระดับที่คาดหวังหรือต้องการ คิดเป็นร้อยละ 24 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

ข้อ 3 ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน

ระดับที่ประเมินได้เท่ากับระดับที่คาดหวังหรือต้องการ คิดเป็นร้อยละ 64 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

ระดับที่ประเมินได้มากกว่าระดับที่คาดหวังหรือต้องการ คิดเป็นร้อยละ 36 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

ข้อ 4 การบริการเป็นเลิศ

ระดับที่ประเมินได้เท่ากับระดับที่คาดหวังหรือต้องการ คิดเป็นร้อยละ 64 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

ระดับที่ประเมินได้มากกว่าระดับที่คาดหวังหรือต้องการ คิดเป็นร้อยละ 36 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม ได้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มาใช้ประกอบในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตลอดจนการยกย่องชมเชยพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ได้ดีเยี่ยม

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
ไม่มี

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

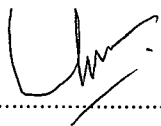
.....

.....

.....

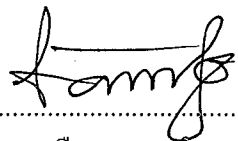
.....

.....

ผู้รายงาน 

(นายพิทักษ์ จำปี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา 

(นายยืนยง มะยุไรวาท)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม