

ระเบียบวาระการประชุม

ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

(พร้อมสำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘)

วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมคำชะโนด อาคาร ๒ ชั้น ๒

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร ๐-๔๒๒๑-๑๖๔๖

วาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

(ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี)

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๔.๑ การรายงานการดำเนินการในการบริหารงานบุคคลของ อบต.ในเรื่องทั่วไป

๔.๒ รายงานผลการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของคณะกรรมการ

พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๓ รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ รอบกรประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีต่างจังหวัด สรรหาอบต.ตุลาคม ๒๕๖๗)

๕.๒ ขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร

(๑) การโอน/รับโอน ภายในจังหวัด จำนวน ๑๔ ราย

(๒) การโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๔๖ ราย

๕.๓ การโอน (ย้าย) รับโอน ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

๕.๓.๑ การโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๑๓ ราย

๕.๓.๒ การโอน (ย้าย) ระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย

๕.๓.๓ การรับโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๓ ราย

๕.๓.๔ การรับโอน (ย้าย) ระหว่างจังหวัด จำนวน ๖ ราย

๕.๔ การย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๙ ราย

๕.๕ การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ชำนาญงาน/ชำนาญการ) ตามระบบจำแนกตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย

๕.๖ การจ้างพนักงานจ้าง การต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๔ แห่ง และการสรรหาพนักงานจ้างใหม่ จำนวน ๑๕ แห่ง

๕.๗ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) จำนวน ๙ ราย

๕.๘ การลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ/คุณวุฒิ) พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑๕ ราย

๕.๙ ขอเปลี่ยนแปลงวันโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายอรุณพล โพนทองถิ่น ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบยกเลิกการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ระหว่างจังหวัด ราย นายกุลชาติ คามวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี กับนายธนเดช โคตรแสนลี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

๕.๑๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็น ระดับชำนาญการพิเศษ

๕.๑๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑๓ การกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เป็น ระดับอาวุโส

๕.๑๖ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙) จำนวน ๑๙ แห่ง

๕.๑๗ ขอเพิกถอนคำสั่งพิรุธราชการของพนักงานส่วนตำบล รายนางปิยะธิดา ศิริมา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ศรีสำราญ (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ศรี สำราญ อำเภอโนนสะอาด

๕.๑๘ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. นางปิยะธิดา ศิริมา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ศรีสำราญ อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

๒. นางปิยะธิดา ศิริมา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ศรีสำราญ อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

๓. (๑) นายสุรียา ราชมนตรี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา

(๒) นายชัยสิทธิ์ อำเคน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง

(๓) นางสาวมลทิญา บุรณะสันต์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

ทั้ง ๓ ราย สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

๔. นายชัยสิทธิ์ อำเคน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

๕ (๑) นางสาวทิพย์วัลย์ แก้วมุงคุณ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ

(๒) นายสุรียนต์ วันแก่น ตำแหน่งคนงานทั่วไป

(๓) นางสาวมารีชา นาคพรหมมินทร์ ตำแหน่งคนงานทั่วไป

ทั้งสามรายสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยา อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

๖. นางสุวิมล กำเนิดกล้า ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองอ้อ-อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

๗. นางสาวเสาวภา ฤทธิ์นียม ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลดอนกลอย อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

๘.(๑) นายกิตติศักดิ์ ชาวสุรินทร์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

(๒) นางวิจนา ชาวขำ ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ

ทั้งสองรายสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลอย อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

วาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี
(ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี)

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมคำชะโนด
ชั้น ๒ อาคาร ๒ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
- ไม่มี -

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

การบริหารงานบุคคลตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

๔.๑ การรายงานการดำเนินการในการบริหารงานบุคคลของ อบต. ในเรื่องทั่วไป

ด้วยฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ได้รับเรื่องการบริหารงานบุคคลของ อบต. เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๒๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของ ก.อบต.จังหวัด ในด้านบริหารงานบุคคลของ อบต. ได้เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อโปรดทราบ

๔.๑.๑ รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง อายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๓ ราย

๔.๑.๒ รายงานพนักงานส่วนตำบลเกษียณอายุราชการ จำนวน ๑๐ ราย

๔.๑.๓ รายงานพนักงานส่วนตำบลที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- สรรหาอบต.แมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑๓ จำนวน ๘ ราย

รายละเอียดแนบท้ายวาระ

ที่ประชุม

๔.๒ รายงานผลการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของคณะกรรมการ

พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ได้รับเรื่องการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ของ อบต. โดยมี ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค. ๖๐ เห็นชอบมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ เพื่อพิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ

ข้อกฎหมาย/ประกาศหลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ

ทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

หมวด ๔ การรายงานการดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล โดยสั่งลงโทษหรืองดโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณามติ

ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองจัดการบริหารส่วนตำบล

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่อาจพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่งให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ๆ ละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องบันทึกเหตุจำเป็นไว้ในรายงานการประชุมด้วย

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจมีมติในคราวเดียวให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก็ได้

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าการลงโทษหรือตโทษหรือสั่งยุติเรื่องตามวรรคหนึ่ง เป็นการไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม และมีมติเป็นประการใดให้นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติไปตามนั้น

มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เห็นชอบ ให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ส่งเรื่องรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานีและเมื่อส่งรายงานดังกล่าวแล้ว ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ทราบ

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยที่ค้างการพิจารณาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อโปรดทราบ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อโปรดทราบ รายละเอียดแนบท้ายวาระ

ที่ประชุม

เรื่องบริหารงานบุคคล เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อทราบและพิจารณาตามอำนาจหน้าที่
ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา ตามอำนาจหน้าที่
๑	<p>รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง อายุครบ ๖๐ ปี</p> <p>๑) อบต.หนองแวง อ.น้ำโสม หนังสือที่ อต ๗๗๘๐๑/๕๒๗ ลว ๓๐ มิ.ย. ๖๘ เรื่อง รายงานการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างกรณีอายุครบ ๖๐ ปี ราย นายสมพิศ ชัยคินี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์</p> <p>๒) อบต.ทับกุง อ.หนองแสง หนังสือที่ อต ๘๐๓๐๑/๘๘๙ ลว ๘ ก.ค. ๖๘ เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง (เกษียณอายุ) ราย นายวิระศักดิ์ โยระชัย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์</p> <p>๓) อบต.บ้านชัย อ.บ้านดุง หนังสือที่ อต ๗๕๕๐๑/๓๑๖ ลว ๑๖ มิ.ย. ๖๘ เรื่อง รายงานการเกษียณอายุราชการ ราย นางทองคำ ระหา ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย</p> <p>๒ รายงานการเกษียณอายุราชการของพนักงานส่วนตำบล</p> <p>๑) อบต.สุขเส้า อ.เพ็ญ หนังสือที่ อต ๗๗๑๐๑/๔๘๒ ลว ๔ ก.ค. ๖๘ เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบลเกษียณอายุราชการ ราย นายประกาศ นาเสงี่ยม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง</p> <p>๒) อบต.กุดสระ อ.เมืองอุดรธานี หนังสือที่ อต ๗๑๑๐๑/๕๙๙ ลว ๔ ก.ค. ๖๘ เรื่อง รายงานการเกษียณอายุราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู ราย (๑) นางละออง ทาสีแสง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (๒) นางอำพร บุตรอุดม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ</p> <p>๓) อบต.ตุมไต้ อ.กุมภวาปี หนังสือที่ อต ๗๒๗๐๑/๕๗๔ ลว ๒๗ มิ.ย. ๖๘ เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบลเกษียณอายุราชการ ราย นายวัฒนา แก้วเกิดแคน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๔) อบต.หนองแวง อ.น้ำโสม หนังสือที่ อต ๗๗๘๐๑/๕๐๙ ลว ๒๕ มิ.ย. ๖๘ เรื่อง รายงานข้าราชการเกษียณอายุราชการ ราย นางพรพรรณ ชัยคีตรา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง</p> <p>๕) อบต.นาแกว อ.เมืองอุดรธานี หนังสือที่ อต ๗๓๗๐๑/๔๒๗ ลว ๒๓ มิ.ย. ๖๘ เรื่อง รายงานการเกษียณอายุราชการ ราย นางสาวราตรี ชาวสวน ตำแหน่ง ครู</p> <p>๖) อบต.ขอนยุง อ.กุดจับ หนังสือที่ อต ๗๘๐๐๑/๓๓๘ ลว ๙ มิ.ย. ๖๘ เรื่อง รายงานการเกษียณอายุราชการพนักงานส่วนตำบล ราย นายสิทธิ์ อินทรสอน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง</p>

ลำดับ	เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา ตามอำนาจหน้าที่
	๗) อบต.เขื่อนน้ำ อ.บ้านฝ่อ หนังสือที่ อด๗๓๘๐๑/๔๑๑ ลว ๑๖ มิ.ย. ๖๘ เรื่อง รายงานการเกษียณอายุราชการ ราย(๑) นางลัดดาวัลย์ มะรัตน์ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (๒) นางละเอียด กุดัน ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะชำนาญการ ๘)อบต.นาม่วง อ.ประจักษ์ศิลปาคม หนังสือที่ อด ๗๒๘๐๑/๔๔๓ ลว ๗ ก.ค. ๖๘ เรื่อง รายงานการเกษียณอายุราชการ ราย นางสมภา เสริญไธสง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ ที่ประชุม

หมายเหตุ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๐๙๒ ลว. ๓ เม.ย.๕๑ แจ้งอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคล

ระเบียบวาระเพื่อทราบ เรื่องการแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร ครั้งที่ ๑๓ (รอบเมษายน ๒๕๖๗ จังหวัดอุดรธานี)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.อุดรธานี
๑	นางสาวภักดิ์ภิญญา ชัยปรมาริกุล	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.นายุง อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.บ้านตาด อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี	๔๑,๕๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	
๒	นายโอภาส บรรณศรี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) อบต.น้ำพัน อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.โพนสูง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี	๔๓,๕๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	
๓	นายศรารุช ภูมิ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.ท่าศาลา อำเภอเมืองจตุรัส จังหวัดขอนแก่น	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.วังทอง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี	๔๐,๒๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	
๔	นางสุภาวดี ปากวิสัย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) อบต.หัวทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.หนองแวง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี	๔๓,๕๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	

ระเบียบวาระเพื่อทราบ เรื่องการแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร ครั้งที่ ๑๓ (รอบเมษายน ๒๕๖๗ จังหวัดอุดรธานี)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.อุดรธานี
๕	นางอรชร ผาเงิน	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.สระพัง อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.คำเลาะ อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี	๔๒,๘๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	
๖	นายเฉลิมศักดิ์ พ้วยเป็น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ อบต.จันอัด อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา	หัวหน้าฝ่ายฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.น้ำพัน อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี	๓๔,๑๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	
๗	ว่าที่ ร.ต.ปภาวิน เจริญศิริ	นักวิชาการเกษตร ชำนาญการ อบต.ชุมแสง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.นาแค อำเภอนายูง จังหวัดอุดรธานี	๓๕,๗๗๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	
๘	นายสุรศักดิ์ วิจิตรปัญญา	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ อบต.เสี้ยว อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.หมากหญ้า อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี	๓๑,๘๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	

๔๓ รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ด้วย อบต.ในพื้นที่ได้รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ๗/๒๕๖๘ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ทราบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๑ พ.ย.๔๕

ข้อ ๒๕๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ตลอดจนการรายงานเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่งและส่วนราชการ การเปลี่ยนแปลงการใช้ตำแหน่ง การทะเบียนประวัติของพนักงานส่วนตำบล และการปฏิบัติการอื่นไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว ๓๐ ธ.ค.๕๘

ข้อ ๔ ครั้งปีแรก หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ต.ค. ถึง ๓๑ มี.ค.

ครั้งปีหลัง หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ เม.ย. ถึง ๓๐ ก.ย.

ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครั้งปีแรก โดยให้เลื่อนวันที่ ๑ เม.ย. ของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครั้งปีหลัง โดยให้เลื่อน วันที่ ๑ ต.ค. ของปีถัดไป

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ (๑) ถึง (๙)

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่ง หรือหลายประการ ตาม (๑) ถึง (๖)

ข้อ ๑๒ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายก อบต. พิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๐ ประกอบข้อ ๑๔ ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะรับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

ข้อ ๑๔ ให้นายก อบต.แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ ในกรณีที่ อบต.มีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วย และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของ อบต. เป็นเลขานุการ

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว ๓๐ ธ.ค.๕๘

ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙

“โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มี.ค. หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

“วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ ก.ย.

ข้อ ๖ ให้ อบต.พิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยแบ่งกลุ่มพนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำของ อบต. ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน และอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ต้น , กลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ต้น , กลาง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะหรือมีวิทยฐานะ รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑, คศ.๒ และ คศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (เชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (สูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งบริหารท้องถิ่น(สูง)และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะหรือมีวิทยฐานะ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ. ๕

กลุ่มพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ. ๒ และ คศ. ๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๔ , คศ. ๕

กลุ่มลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

ข้อเสนอ เพื่อโปรดทราบและเห็นควรกำชับให้ อบต. ได้ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้เป็นไปตามขั้นตอนประกาศหลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัด (รายละเอียดแนบท้ายวาระ) ที่ประชุม

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ประกอบการประชุม ก.อบต.อุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

(พนักงาน อบต./ลูกจ้างประจำ)

ระเบียบวาระที่ ๕.๓

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	จำนวน ณ ๑ มี.ค. ๖๘		การเลื่อนขึ้นเงินเดือน/ค่าจ้าง				
			พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	ลูกจ้าง ประจำ	ณ ๑ เมษายน ๖๘ (จำนวนคน)				
					๑.๕ ชั้น	๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น	๐ ชั้น	เหตุที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน/หมายเหตุ
๑	เมือง	อบต.เชียงพิณ	๒๘	๑	๐	๔	๒๕	๐	
๒	เมือง	อบต.เชียงยืน	๒๗	๒	๐	๔	๒๕	๐	
๓	เมือง	อบต.โคกสะอาด	๑๔	๑	๐	๒	๑๓	๐	
๔	เมือง	อบต.โนนสูง	๒๖	๒	๐	๔	๒๔	๐	
๕	เมือง	อบต.กุดสระ	๒๖	๑	๐	๔	๒๓	๐	
๖	เมือง	อบต.นาแกว	๑๙	๐	๐	๐	๑๙	๐	
๗	เมือง	อบต.นาข่า	๑๘	๑	๐	๓	๑๖	๐	
๘	เมือง	อบต.นาดี	๒๐	๒	๐	๓	๑๙	๐	
๙	เมือง	อบต.นิคมสงเคราะห์	๒๒	๐	๐	๓	๑๘	๑	ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ๑ ราย (อยู่ระหว่างพักรอ ก.กลาง)
๑๐	เมือง	อบต.บ้านขาว	๒๔	๐	๐	๔	๒๐	๐	
๑๑	เมือง	อบต.บ้านจั่น	๒๖	๒	๐	๔	๒๔	๐	
๑๒	เมือง	อบต.สามพร้าว	๓๒	๑	๐	๕	๒๘	๐	
๑๓	เมือง	อบต.หนองไฮ	๒๙	๐	๐	๔	๒๕	๐	
๑๔	เมือง	อบต.หนองนาคำ	๒๒	๐	๐	๓	๑๙	๐	
๑๕	เมือง	อบต.หมูม่น	๒๑	๑	๐	๓	๑๙	๐	
๑๖	เพ็ญ	อบต.เชียงหวาง	๒๖	๐	๐	๔	๒๒	๐	
๑๗	เพ็ญ	อบต.เตาไห	๑๐	๑	๐	๒	๙	๐	
๑๘	เพ็ญ	อบต.เพ็ญ	๑๖	๒	๐	๒	๑๕	๑	ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ๑ ราย (ลาเกินกำหนด)
๑๙	เพ็ญ	อบต.โคกกกลาง	๑๔	๐	๐	๑	๑๓	๐	
๒๐	เพ็ญ	อบต.จอมศรี	๑๕	๐	๐	๓	๑๒	๐	
๒๑	เพ็ญ	อบต.นาบัว	๑๘	๑	๐	๓	๑๖	๐	

การเลื่อนชั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ประกอบการประชุม ก.อบต.อุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

(พนักงาน อบต./ลูกจ้างประจำ)

ระเบียบวาระที่

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	จำนวน ณ ๑ มี.ค. ๖๘		การเลื่อนชั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง				
			พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	ลูกจ้าง ประจำ	ณ ๑ เมษายน ๖๘ (จำนวนคน)				
					๑.๕ ชั้น	๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น	๐ ชั้น	เหตุที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน/หมายเหตุ
๒๒	เพ็ญ	อบต.นาพุ	๒๒	๓	๐	๓	๒๒	๐	
๒๓	เพ็ญ	อบต.บ้านเหล่า	๑๕	๐	๐	๒	๑๒	๑	ถูกสั่งพักราชการ ๑ ราย
๒๔	เพ็ญ	อบต.สร้างแป้น	๑๓	๐	๐	๒	๑๑	๐	
๒๕	เพ็ญ	อบต.สมเฝ้า	๑๖	๐	๐	๒	๑๔	๐	
๒๖	โนนสะอาด	อบต.โคกกลาง	๑๗	๑	๐	๓	๑๕	๐	
๒๗	โนนสะอาด	อบต.โพธิ์ศรีสำราญ	๒๑	๒	๐	๓	๒๐	๐	
๒๘	โนนสะอาด	อบต.ทมนางาม	๑๒	๐	๐	๒	๑๐	๐	
๒๙	โนนสะอาด	อบต.บึงแก้ว	๑๘	๐	๐	๓	๑๕	๐	
๓๐	โนนสะอาด	อบต.หนองกุงศรี	๒๒	๑	๐	๓	๑๙	๑	ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน (ลาเกินกำหนด) ๑ ราย
๓๑	ไชยวาน	อบต.คำเสาะ	๑๒	๑	๐	๒	๑๑	๐	
๓๒	ไชยวาน	อบต.หนองหลัก	๑๖	๐	๐	๒	๑๔	๐	
๓๓	กุดจับ	อบต.กุดจับ	๑๒	๐	๐	๒	๑๐	๐	
๓๔	กุดจับ	อบต.ขอนแก่น	๒๐	๑	๐	๓	๑๘	๐	
๓๕	กุดจับ	อบต.ตาลเลียน	๑๓	๐	๐	๑	๑๒	๐	
๓๖	กุดจับ	อบต.สร้างก่อ	๑๓	๑	๐	๒	๑๒	๐	
๓๗	กุมภวาปี	อบต.เสือเปลอ	๑๙	๐	๐	๓	๑๖	๐	
๓๘	กุมภวาปี	อบต.กุมภวาปี	๑๖	๑	๐	๒	๑๕	๐	
๓๙	กุมภวาปี	อบต.ตูมใต้	๑๙	๐	๐	๕	๑๔	๐	
๔๐	กุมภวาปี	อบต.ท่าลี	๑๙	๑	๐	๓	๑๗	๐	
๔๑	กุมภวาปี	อบต.ผาสุก	๑๗	๐	๐	๓	๑๔	๐	
๔๒	กุมภวาปี	อบต.สีอ	๑๕	๐	๐	๒	๑๓	๐	

การเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ประกอบการประชุม ก.อบต.อุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

(พนักงาน อบต./ลูกจ้างประจำ)

ระเบียบวาระที่

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	จำนวน ณ ๑ มี.ค. ๖๘		การเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง				
			พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	ลูกจ้าง ประจำ	ณ ๑ เมษายน ๖๘ (จำนวนคน)				
					๑.๕ ชั้น	๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น	๐ ชั้น	เหตุที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน/หมายเหตุ
๔๓	กุँแก้ว	อบต.โนนทองอินทร์	๑๕	๐	๐	๒	๑๓	๐	
๔๔	กุँแก้ว	อบต.ค้อใหญ่	๑๗	๐	๐	๓	๑๔	๐	
๔๕	ทุ่งฝน	อบต.กุดคำ	๑๘	๑	๐	๓	๑๖	๐	
๔๖	ทุ่งฝน	อบต.นาชุมแสง	๑๒	๑	๐	๒	๑๑	๐	
๔๗	ทุ่งฝน	อบต.นาทม	๑๐	๐	๐	๒	๘	๐	
๔๘	นาูง	อบต.นาแค	๑๐	๑	๐	๒	๙	๐	
๔๙	นาูง	อบต.บ้านก้อง	๑๓	๑	๐	๒	๑๒	๐	
๕๐	น้ำโสม	อบต.โสมเยี่ยม	๑๒	๑	๐	๑๓	๐	๐	
๕๑	น้ำโสม	อบต.นาจัว	๑๒	๑	๐	๒	๑๑	๐	
๕๒	น้ำโสม	อบต.น้ำโสม	๖	๑	๐	๑	๖	๐	
๕๓	น้ำโสม	อบต.บ้านหยวก	๑๔	๑	๐	๒	๑๓	๐	
๕๔	น้ำโสม	อบต.ศรีสำราญ	๙	๐	๐	๑	๘	๐	
๕๕	น้ำโสม	อบต.สามัคคี	๘	๐	๐	๑	๗	๐	
๕๖	น้ำโสม	อบต.หนองวาง	๙	๐	๐	๑	๘	๐	
๕๗	บ้านดุง	อบต.โพนสูง	๒๐	๐	๐	๓	๑๗	๐	
๕๘	บ้านดุง	อบต.ดงเย็น	๒๓	๐	๐	๓	๒๐	๐	
๕๙	บ้านดุง	อบต.ถ่อนนาสิบ	๑๕	๐	๐	๒	๑๓	๐	
๖๐	บ้านดุง	อบต.นาใหม่	๑๑	๑	๐	๒	๑๐	๐	
๖๑	บ้านดุง	อบต.นาคำ	๑๘	๑	๐	๒	๑๗	๐	
๖๒	บ้านดุง	อบต.บ้านจันทน์	๑๙	๑	๐	๓	๑๗	๐	
๖๓	บ้านดุง	อบต.บ้านชัย	๑๙	๐	๐	๓	๑๖	๐	

การเลื่อนชั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ประกอบการประชุม ก.อบต.อุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

(พนักงาน อบต./ลูกจ้างประจำ)

ระเบียบวาระที่

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	จำนวน ณ ๑ มี.ค. ๖๘		การเลื่อนชั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง				
			พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	ลูกจ้าง ประจำ	ณ ๑ เมษายน ๖๘ (จำนวนคน)				
					๑.๕ ชั้น	๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น	๐ ชั้น	เหตุที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน/หมายเหตุ
๖๔	บ้านดุง	อบต.บ้านดุง	๒๑	๑	๐	๓	๑๔	๐	
๖๕	บ้านดุง	อบต.บ้านดาด	๒๐	๐	๐	๓	๑๗	๐	
๖๖	บ้านดุง	อบต.บ้านม่วง	๑๔	๐	๐	๒	๑๒	๐	
๖๗	บ้านดุง	อบต.วังทอง	๑๖	๐	๐	๒	๑๔	๐	
๖๘	บ้านดุง	อบต.อ้อมกอ	๑๖	๑	๐	๒	๑๔	๑	โอนย้าย ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ๑ ราย
๖๙	บ้านผือ	อบต.เขื่อนน้ำ	๑๖	๒	๐	๓	๑๕	๐	
๗๐	บ้านผือ	อบต.เมืองพาน	๑๔	๑	๐	๒	๑๓	๐	
๗๑	บ้านผือ	อบต.โนนทอง	๑๗	๐	๐	๒	๑๕	๐	
๗๒	บ้านผือ	อบต.ข้าวสาร	๑๖	๑	๐	๒	๑๕	๐	
๗๓	บ้านผือ	อบต.คำด้วง	๑๒	๐	๐	๒	๑๐	๐	
๗๔	บ้านผือ	อบต.จำปาโมง	๑๔	๐	๐	๒	๑๒	๐	
๗๕	บ้านผือ	อบต.บ้านค้อ	๑๐	๐	๐	๒	๘	๐	
๗๖	บ้านผือ	อบต.บ้านผือ	๑๒	๑	๐	๒	๑๑	๐	
๗๗	บ้านผือ	อบต.หนองแวง	๑๑	๑	๐	๒	๑๐	๐	
๗๘	บ้านผือ	อบต.หนองหัวคู	๑๔	๑	๐	๒	๑๓	๐	
๗๙	บ้านผือ	อบต.หายโศก	๒๑	๐	๐	๓	๑๘	๐	
๘๐	ประจักษ์ศิลปาคม	อบต.นาม่วง	๑๘	๑	๐	๒	๑๗	๐	
๘๑	ประจักษ์ศิลปาคม	อบต.ห้วยสามพาด	๑๖	๑	๐	๒	๑๕	๐	
๘๒	ประจักษ์ศิลปาคม	อบต.อุมจาน	๑๘	๐	๐	๐	๑๘	๐	
๘๓	พิบูลย์รักษ์	อบต.ดอนกลอย	๑๔	๐	๐	๒	๑๒	๐	
๘๔	พิบูลย์รักษ์	อบต.นาทราย	๑๗	๑	๐	๓	๑๕	๐	

การเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ประกอบการประชุม ก.อบต.อุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

(พนักงาน อบต./ลูกจ้างประจำ)

ระเบียบวาระที่

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	จำนวน ณ ๑ มี.ค. ๖๘		การเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง				
			พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	ลูกจ้าง ประจำ	ณ ๑ เมษายน ๖๘ (จำนวนคน)				เหตุที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน/หมายเหตุ
					๑.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๐.๕ ขั้น	๐ ขั้น	
๘๕	พิบูลย์รักษ์	อบต.บ้านแดง	๒๒	๒	๐	๓	๒๑	๐	
๘๖	วังสามหมอ	อบต.คำโคกสูง	๑๕	๑	๐	๒	๑๔	๐	
๘๗	วังสามหมอ	อบต.หนองกุงทับม้า	๑๗	๐	๐	๓	๑๔	๐	
๘๘	ศรีธาตุ	อบต.ตาดทอง	๑๗	๑	๐	๓	๑๕	๐	
๘๙	ศรีธาตุ	อบต.นายาง	๑๕	๐	๐	๒	๑๓	๐	
๙๐	ศรีธาตุ	อบต.ศรีธาตุ	๑๒	๐	๐	๒	๑๐	๐	
๙๑	ศรีธาตุ	อบต.หนองนกเขียน	๑๓	๑	๐	๒	๑๒	๐	
๙๒	สร้างคอม	อบต.เชียงดา	๗	๐	๐	๑	๕	๑	กลับเข้ารับราชการ ๓ มี.ค.๖๘ จำนวน ๑ ราย
๙๓	สร้างคอม	อบต.นาสะอาด	๙	๐	๐	๐	๙	๐	
๙๔	สร้างคอม	อบต.บ้านหินโงม	๑๓	๐	๐	๒	๑๑	๐	
๙๕	หนองแสง	อบต.แสงสว่าง	๑๘	๑	๐	๓	๑๖	๐	
๙๖	หนองแสง	อบต.ทับกุง	๒๑	๑	๐	๓	๑๙	๐	
๙๗	หนองแสง	อบต.หนองแสง	๑๓	๑	๐	๒	๑๒	๐	
๙๘	หนองวัวซอ	อบต.น้ำพัน	๑๔	๑	๐	๒	๑๓	๐	
๙๙	หนองวัวซอ	อบต.หนองอ้อ	๑๖	๑	๐	๓	๑๔	๐	
๑๐๐	หนองวัวซอ	อบต.หมากหญ้า	๑๕	๑	๐	๒	๑๔	๐	
๑๐๑	หนองหาน	อบต.โพนงาม	๒๓	๐	๐	๔	๑๙	๐	
๑๐๒	หนองหาน	อบต.ดอนหายโคก	๑๒	๐	๐	๒	๙	๑	
๑๐๓	หนองหาน	อบต.บ้านเชียง	๑๖	๑	๐	๒	๑๕	๐	
๑๐๔	หนองหาน	อบต.บ้านยา	๑๕	๐	๐	๒	๑๓	๐	
๑๐๕	หนองหาน	อบต.พังงู	๒๒	๐	๐	๓	๑๙	๐	

การเลื่อนชั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ประกอบการประชุม ก.อบต.อุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

(พนักงาน อบต./ลูกจ้างประจำ)

ระเบียบวาระที่

ลำดับ ที่	อำเภอ	อบต.	จำนวน ณ ๑ มี.ค. ๖๘		การเลื่อนชั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง				
			พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	ลูกจ้าง ประจำ	ณ ๑ เมษายน ๖๘ (จำนวนคน)				
					๑.๕ ชั้น	๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น	๐ ชั้น	เหตุที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน/หมายเหตุ
๑๐๖	หนองหาน	อบต.สร้อยพร้าว	๑๔	๐	๐	๒	๑๒	๐	
๑๐๗	หนองหาน	อบต.สะแบง	๒๑	๐	๐	๓	๑๘	๐	
๑๐๘	หนองหาน	อบต.หนองสระปลา	๑๖	๐	๐	๒	๑๔	๐	
๑๐๙	หนองหาน	อบต.หนองหาน	๑๑	๐	๐	๒	๙	๐	

หมายเหตุ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี กำชับให้องค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้เป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์ อย่างเคร่งครัด

(ข้าราชการครู)

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	จำนวน ครู	อัตราเงินเดือน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘	วงเงิน ร้อยละ ๓	เงินที่ใช้ ในการเลื่อนเงินเดือน	ค่าตอบแทน พิเศษ	วงเงินคงเหลือ (บาท)	หมายเหตุ
๑	เมือง	อบต.เชียงพิณ	๒	๖๑,๒๑๐	๑,๘๓๖.๓๐	๑,๘๐๐.๐๐	๐	๓๖.๓๐	
๒	เมือง	อบต.เชียงยืน	๑๓	๔๒๔,๘๔๐	๑๒,๗๔๕.๒๐	๑๒,๗๓๐.๐๐	๐	๑๕.๒๐	
๓	เมือง	อบต.โคกสะอาด	-	-	-	-	-	-	
๔	เมือง	อบต.โนนสูง	๑	๓๔,๕๒๐	๑,๐๓๕.๖๐	๑,๐๑๐.๐๐	๐	๒๕.๖๐	
๕	เมือง	อบต.กุดสระ	๔	๑๓๑,๐๗๐	๓,๙๓๒.๑๐	๓,๘๙๐.๐๐	๐	๔๒.๑๐	
๖	เมือง	อบต.นาแกว้าง	๔	๑๓๘,๐๐๐	๔,๑๔๐.๐๐	๔,๐๗๐.๐๐	๐	๗๐.๐๐	
๗	เมือง	อบต.นาข่า	๔	๑๑๑,๖๙๐	๓,๓๕๐.๗๐	๓,๓๐๐.๐๐	๐	๕๐.๗๐	
๘	เมือง	อบต.นาดี	๒	๕๙,๒๘๐	๑,๗๗๘.๔๐	๑,๕๘๐.๐๐	๐	๒๙๘.๔๐	
๙	เมือง	อบต.นิคมสงเคราะห์	๗	๒๑๑,๓๘๐	๖,๓๔๑.๔๐	๖,๑๗๐.๐๐	๐	๑๗๑.๔๐	
๑๐	เมือง	อบต.บ้านขาว	๘	๒๖๑,๖๒๐	๗,๘๔๘.๖๐	๗,๕๖๐.๐๐	๐	๒๘๘.๖๐	
๑๑	เมือง	อบต.บ้านจั่น	๑	๓๒,๕๖๐	๙๗๖.๘๐	๙๒๐.๐๐	๐	๕๖.๘๐	
๑๒	เมือง	อบต.สามพร้าว	๘	๒๕๕,๘๘๐	๗,๖๗๖.๔๐	๖,๘๐๐.๐๐	๐	๘๗๖.๔๐	
๑๓	เมือง	อบต.หนองไฮ	๗	๒๐๕,๘๐๐	๖,๑๗๔.๐๐	๖,๐๘๐.๐๐	๐	๙๔.๐๐	
๑๔	เมือง	อบต.หนองนาคำ	๘	๒๒๔,๒๐๐	๖,๗๒๖.๐๐	๕,๓๖๐.๐๐	๐	๑,๓๖๖.๐๐	
๑๕	เมือง	อบต.หมูม่น	๔	๑๓๗,๒๓๐	๔,๑๑๖.๙๐	๒,๐๘๐.๐๐	๐	๒,๐๓๖.๙๐	
๑๖	เพ็ญ	อบต.เชียงหวาง	๑๐	๓๑๔,๔๒๐	๙,๔๓๒.๖๐	๗,๘๖๐.๐๐	๐	๑,๕๗๒.๖๐	
๑๗	เพ็ญ	อบต.เตาไห	๖	๑๗๖,๖๒๐	๕,๒๙๘.๖๐	๕,๐๘๐.๐๐	๐	๒๑๘.๖๐	
๑๘	เพ็ญ	อบต.เพ็ญ	๕	๑๖๗,๗๗๐	๕,๐๓๓.๑๐	๕,๐๓๐.๐๐	๐	๓.๑๐	
๑๙	เพ็ญ	อบต.โคกกลาง	๕	๑๕๙,๒๓๐	๔,๗๗๖.๙๐	๔,๕๕๐.๐๐	๐	๒๒๖.๙๐	
๒๐	เพ็ญ	อบต.จอมศรี	๙	๒๕๐,๔๙๐	๗,๕๑๔.๗๐	๖,๙๕๐.๐๐	๐	๕๖๔.๗๐	
๒๑	เพ็ญ	อบต.นาบัว	๖	๑๘๙,๕๐๐	๕,๖๘๕.๐๐	๕,๔๙๐.๐๐	๐	๑๙๕.๐๐	

(ข้าราชการครู)

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	จำนวน ครู	อัตราเงินเดือน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘	วงเงิน ร้อยละ ๓	เงินที่ใช้ ในการเลื่อนเงินเดือน	ค่าตอบแทน พิเศษ	วงเงินคงเหลือ (บาท)	หมายเหตุ
๒๒	เพ็ญ	อบต.นาพุ	๑๐	๓๑๒,๒๓๐	๙,๓๖๖.๙๐	๙,๒๖๐.๐๐	๐	๑๐๖.๙๐	
๒๓	เพ็ญ	อบต.สร้างแป้น	-	-	-	-	-	-	
๒๔	เพ็ญ	อบต.บ้านเหล่า	๗	๑๙๖,๑๗๐	๕,๘๘๕.๑๐	๕,๙๐๐.๐๐	๐	๙๘๕.๑๐	
๒๕	เพ็ญ	อบต.สุขเม้า	๘	๒๖๘,๓๙๐	๘,๐๕๑.๗๐	๗,๑๒๐.๐๐	๐	๙๓๑.๗๐	
๒๖	โนนสะอาด	อบต.โคกกลาง	๙	๒๘๙,๒๒๐	๘,๖๗๖.๖๐	๘,๔๗๐.๐๐	๐	๒๐๖.๖๐	
๒๗	โนนสะอาด	อบต.โพธิ์ศรีสำราญ	๖	๒๐๒,๓๓๐	๖,๐๖๙.๙๐	๕,๓๑๐.๐๐	๐	๗๕๙.๙๐	
๒๘	โนนสะอาด	อบต.ทมนางาม	๗	๒๑๗,๗๗๔	๖,๕๓๓.๒๒	๖,๑๙๐.๐๐	๐	๓๔๓.๒๒	
๒๙	โนนสะอาด	อบต.บึงแก้ว	๑๐	๓๐๕,๖๙๐	๙,๑๗๐.๗๐	๘,๒๙๐.๐๐	๐	๘๘๐.๗๐	
๓๐	โนนสะอาด	อบต.หนองกุงศรี	๕	๑๖๓,๓๙๐	๔,๙๐๑.๗๐	๔,๗๓๐.๐๐	๐	๑๗๑.๗๐	
๓๑	ไชยวาน	อบต.คำเสาะ	๗	๑๗๗,๕๗๐	๕,๓๒๗.๑๐	๕,๓๑๐.๐๐	๐	๑๗.๑๐	
๓๒	ไชยวาน	อบต.หนองหลัก	๙	๒๘๑,๑๑๐	๘,๔๓๓.๓๐	๗,๕๐๐.๐๐	๐	๑,๐๓๓.๓๐	
๓๓	กุดจับ	อบต.กุดจับ	๑	๓๓,๓๑๐	๙๙๙.๓๐	๙๙๐.๐๐	๐	๙.๓๐	
๓๔	กุดจับ	อบต.ขอนแก่น	๕	๑๔๙,๑๑๐	๔,๔๗๓.๓๐	๔,๔๕๐.๐๐	๐	๒๓.๓๐	
๓๕	กุดจับ	อบต.ตาลเตียน	๑	๒๗,๙๘๐	๘๓๙.๔๐	๖๔๐.๐๐	๐	๑๙๙.๔๐	
๓๖	กุดจับ	อบต.สร้างก่อ	๒	๖๖,๑๗๐	๑,๙๘๕.๑๐	๑,๖๗๐.๐๐	๐	๓๑๕.๑๐	
๓๗	กุ่มกาวปี	อบต.เสือเพลอ	๕	๑๖๔,๓๔๐	๔,๙๓๐.๒๐	๔,๘๓๐.๐๐	๐	๑๐๐.๒๐	
๓๘	กุ่มกาวปี	อบต.กุ่มกาวปี	๑	๒๙,๕๘๐	๘๘๗.๔๐	๗๖๐.๐๐	๐	๑๒๗.๔๐	
๓๙	กุ่มกาวปี	อบต.ตุ้มใต้	๑	๒๙,๗๒๐	๘๙๑.๖๐	๘๑๐.๐๐	๐	๘๑.๖๐	
๔๐	กุ่มกาวปี	อบต.ท่าสี่	๓	๘๘,๖๙๐	๒,๖๖๐.๗๐	๒,๖๓๐.๐๐	๐	๓๐.๗๐	
๔๑	กุ่มกาวปี	อบต.ผาสุก	๒	๖๓,๖๑๐	๑,๙๐๘.๓๐	๑,๘๘๐.๐๐	๐	๒๘.๓๐	
๔๒	กุ่มกาวปี	อบต.สีอ	๓	๘๓,๔๐๐	๒,๕๐๒.๐๐	๒,๔๓๐.๐๐	๐	๗๒.๐๐	

(ข้าราชการครู)

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	จำนวน ครู	อัตราเงินเดือน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘	วงเงิน ร้อยละ ๓	เงินที่ใช้ ในการเลื่อนเงินเดือน	ค่าตอบแทน พิเศษ	วงเงินคงเหลือ (บาท)	หมายเหตุ
๔๓	กุ้มแก้ว	อบต.โนนทองอินทร์	๓	๙๑,๔๘๐	๒,๗๔๔.๔๐	๒,๕๓๐.๐๐	๐	๒๑๔.๔๐	
๔๔	กุ้มแก้ว	อบต.ค้อใหญ่	๑	๓๓,๑๓๕	๙๙๔.๐๕	๙๙๐.๐๐	๐	๔.๐๕	
๔๕	ทุ่งฝน	อบต.กุดคำ	๓	๘๗,๒๗๐	๒,๖๑๘.๑๐	๒,๕๒๔.๐๐	๐	๑๙๔.๑๐	
๔๖	ทุ่งฝน	อบต.นาชุมแสง	๕	๑๔๖,๗๖๐	๔,๔๐๒.๘๐	๔,๒๓๐.๐๐	๐	๑๗๒.๘๐	
๔๗	ทุ่งฝน	อบต.นาทม	๓	๘๙,๕๘๐	๒,๖๘๗.๔๐	๒,๖๘๐.๐๐	๐	๗.๔๐	
๔๘	นาขาม	อบต.นาแค	๒	๕๙,๙๔๐	๑,๗๙๘.๒๐	๑,๖๕๐.๐๐	๐	๑๔๘.๒๐	
๔๙	นาขาม	อบต.บ้านก้อง	๒	๕๕,๕๕๐	๑,๖๖๖.๕๐	๑,๖๖๐.๐๐	๐	๖.๕๐	
๕๐	น้ำโสม	อบต.โสมเยี่ยม	๔	๑๓๔,๑๖๐	๔,๐๒๔.๘๐	๓,๘๙๐.๐๐	๐	๑๓๔.๘๐	
๕๑	น้ำโสม	อบต.นางัว	๑	๓๔,๐๘๐	๑,๐๒๒.๔๐	๗๕๐.๐๐	๐	๒๗๒.๔๐	
๕๒	น้ำโสม	อบต.น้ำโสม	๒	๕๕,๙๐๐	๑,๖๗๗.๐๐	๑,๖๖๐.๐๐	๐	๑๗.๐๐	
๕๓	น้ำโสม	อบต.บ้านหยวก	๕	๑๖๑,๘๔๐	๔,๘๕๕.๒๐	๔,๘๑๐.๐๐	๐	๔๕.๒๐	
๕๔	น้ำโสม	อบต.ศรีสำราญ	๒	๖๐,๑๘๐	๑,๘๐๕.๔๐	๑,๕๗๐.๐๐	๐	๒๓๕.๔๐	
๕๕	น้ำโสม	อบต.สามัคคี	๕	๑๔๗,๖๘๐	๔,๔๓๐.๔๐	๒,๘๔๐.๐๐	๐	๑,๕๙๐.๔๐	
๕๖	น้ำโสม	อบต.หนองแวง	๗	๒๑๓,๕๖๐	๖,๔๐๖.๘๐	๕,๖๖๐.๐๐	๐	๗๔๖.๘๐	
๕๗	บ้านดุง	อบต.โพนสูง	๔	๑๓๗,๗๕๐	๔,๑๓๒.๕๐	๓,๘๒๐.๐๐	๐	๓๑๒.๕๐	
๕๘	บ้านดุง	อบต.ดงเย็น	๗	๒๓๓,๒๖๐	๖,๙๙๗.๘๐	๖,๕๑๐.๐๐	๐	๔๘๗.๘๐	
๕๙	บ้านดุง	อบต.ถ่อนนาถ้ำ	๔	๑๐๗,๕๑๐	๓,๒๒๕.๓๐	๒,๙๖๐.๐๐	๐	๒๖๕.๓๐	
๖๐	บ้านดุง	อบต.นาโหม	๘	๒๔๒,๗๑๐	๗,๒๘๑.๓๐	๖,๐๙๐.๐๐	๐	๑,๑๙๑.๓๐	
๖๑	บ้านดุง	อบต.นาคำ	๙	๒๙๒,๗๕๐	๘,๗๘๒.๕๐	๘,๗๘๐.๐๐	๐	๒.๕๐	
๖๒	บ้านดุง	อบต.บ้านจันทน์	๙	๒๗๖,๗๙๐	๘,๓๐๓.๗๐	๘,๓๐๐.๐๐	๐	๓.๗๐	
๖๓	บ้านดุง	อบต.บ้านชัย	๖	๑๙๙,๔๔๐	๕,๙๘๓.๒๐	๕,๒๖๐.๐๐	๐	๗๒๓.๒๐	

(ข้าราชการครู)

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	จำนวน ครู	อัตราเงินเดือน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘	วงเงิน ร้อยละ ๓	เงินที่ใช้ ในการเลื่อนเงินเดือน	ค่าตอบแทน พิเศษ	วงเงินคงเหลือ (บาท)	หมายเหตุ
๖๔	บ้านดุง	อบต.บ้านดุง	๑๑	๓๔๙,๒๓๐	๑๐,๔๗๖.๙๐	๑๐,๔๔๐.๐๐	๐	๓๖.๙๐	
๖๕	บ้านดุง	อบต.บ้านดาด	๔	๑๔๒,๔๗๐	๔,๒๗๔.๑๐	๔,๒๗๐.๐๐	๐	๔.๑๐	
๖๖	บ้านดุง	อบต.บ้านม่วง	๘	๒๗๕,๗๐๐	๘,๒๗๑.๐๐	๘,๒๑๐.๐๐	๐	๖๑.๐๐	
๖๗	บ้านดุง	อบต.วังทอง.	๗	๒๒๕,๑๐๐	๖,๗๕๓.๐๐	๕,๗๐๐.๐๐	๐	๑,๐๕๓.๐๐	
๖๘	บ้านดุง	อบต.อ้อมกอ	๕	๑๖๑,๑๔๐	๔,๘๓๔.๒๐	๔,๓๖๐.๐๐	๐	๔๗๔.๒๐	
๖๙	บ้านผือ	อบต.เขื่อนน้ำ	๙	๒๘๗,๓๗๐	๘,๖๒๑.๑๐	๘,๒๔๐.๐๐	๐	๓๘๑.๑๐	
๗๐	บ้านผือ	อบต.เมืองพาน	๘	๒๓๙,๓๗๐	๗,๑๘๑.๑๐	๖,๓๐๐.๐๐	๐	๘๘๑.๑๐	
๗๑	บ้านผือ	อบต.โนนทอง	๘	๒๓๔,๒๒๐	๗,๐๒๖.๖๐	๕,๒๙๐.๐๐	๐	๑,๗๓๖.๖๐	
๗๒	บ้านผือ	อบต.ข้าวสาร	๔	๑๒๔,๘๒๐	๓,๗๔๔.๖๐	๓,๔๘๐.๐๐	๐	๒๖๔.๖๐	
๗๓	บ้านผือ	อบต.คำด้วง	๖	๑๙๕,๘๘๐	๕,๘๗๖.๔๐	๕,๕๔๐.๐๐	๐	๓๓๖.๔๐	
๗๔	บ้านผือ	อบต.จำปาโมง	๙	๒๗๙,๐๔๐	๘,๓๗๑.๒๐	๗,๖๗๐.๐๐	๐	๗๐๑.๒๐	
๗๕	บ้านผือ	อบต.บ้านค้อ	๑๐	๓๗๗,๗๘๐	๑๑,๓๓๓.๔๐	๑๑,๓๐๐.๐๐	๐	๓๓.๔๐	
๗๖	บ้านผือ	อบต.บ้านผือ	๔	๑๔๒,๐๖๐	๔,๒๖๑.๘๐	๓,๖๖๐.๐๐	๐	๖๐๑.๘๐	
๗๗	บ้านผือ	อบต.หนองวาง	๘	๒๓๙,๓๖๐	๗,๑๘๐.๘๐	๖,๘๙๐.๐๐	๐	๒๙๐.๘๐	
๗๘	บ้านผือ	อบต.หนองหัวคู	๕	๑๕๕,๒๖๐	๔,๖๕๗.๘๐	๔,๓๑๐.๐๐	๐	๓๔๗.๘๐	
๗๙	บ้านผือ	อบต.หายโศก	๑๐	๓๓๓,๗๔๐	๑๐,๐๑๒.๒๐	๙,๙๔๐.๐๐	๐	๗๒.๒๐	
๘๐	ประจักษ์ศิลปาคม	อบต.นาม่วง	๘	๒๔๘,๔๙๐	๗,๔๕๔.๗๐	๗,๔๕๔.๐๐	๐	๐.๗๐	
๘๑	ประจักษ์ศิลปาคม	อบต.ห้วยสามพาด	๕	๑๕๗,๓๒๐	๔,๗๑๙.๖๐	๓,๗๐๐.๐๐	๐	๑,๐๑๙.๖๐	
๘๒	ประจักษ์ศิลปาคม	อบต.อุ่มจาน	๕	๑๔๖,๒๒๐	๔,๓๘๖.๖๐	๓,๔๗๐.๐๐	๐	๙๑๖.๖๐	
๘๓	พิบูลย์รักษ์	อบต.ดอนกลอย	๕	๑๖๘,๗๓๐	๕,๐๖๑.๙๐	๔,๕๘๐.๐๐	๐	๔๘๑.๙๐	
๘๔	พิบูลย์รักษ์	อบต.นาทราย	๙	๒๕๙,๗๗๐	๗,๗๙๓.๑๐	๖,๐๔๐.๐๐	๐	๑,๗๕๓.๑๐	

(ข้าราชการครู)

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	จำนวน ครู	อัตราเงินเดือน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘	วงเงิน ร้อยละ ๓	เงินที่ใช้ ในการเลื่อนเงินเดือน	ค่าตอบแทน พิเศษ	วงเงินคงเหลือ (บาท)	หมายเหตุ
๘๕	พิบูลย์รักษ์	อบต.บ้านแดง	๘	๒๖๘,๕๐๐	๘,๐๕๕.๐๐	๖,๘๓๐.๐๐	๐	๑,๒๒๕.๐๐	
๘๖	วังสามหมอ	อบต.คำโคกสูง	๕	๑๖๑,๙๖๐	๔,๘๕๘.๘๐	๔,๕๓๐.๐๐	๐	๓๒๘.๘๐	
๘๗	วังสามหมอ	อบต.หนองกุงทับม้า	๕	๑๕๐,๒๘๖	๔,๕๐๘.๕๘	๓,๘๐๐.๐๐	๐	๗๐๘.๕๘	
๘๘	ศรีธาตุ	อบต.ตาดทอง	๕	๑๕๕,๔๘๐	๔,๖๖๔.๔๐	๔,๕๘๐.๐๐	๐	๘๔.๔๐	
๘๙	ศรีธาตุ	อบต.นาขุง	๒	๖๑,๔๓๐	๑,๘๔๒.๙๐	๑,๔๖๐.๐๐	๐	๓๘๒.๙๐	
๙๐	ศรีธาตุ	อบต.ศรีธาตุ	๓	๙๙,๐๑๐	๒,๙๗๐.๓๐	๒,๔๖๐.๐๐	๐	๕๑๐.๓๐	
๙๑	ศรีธาตุ	อบต.หนองนกเขียน	๓	๙๔,๙๘๐	๒,๘๔๙.๔๐	๒,๒๙๐.๐๐	๐	๕๕๙.๔๐	
๙๒	สร้างคอม	อบต.เชียงดา	๓	๘๕,๓๐๐	๒,๕๕๙.๐๐	๒,๕๕๐.๐๐	๐	๙.๐๐	
๙๓	สร้างคอม	อบต.นาสะอาด	๒	๕๗,๖๔๐	๑,๗๒๙.๒๐	๑,๓๒๐.๐๐	๐	๔๐๙.๒๐	
๙๔	สร้างคอม	อบต.บ้านหินโงม	๓	๘๗,๔๖๐	๒,๖๒๓.๘๐	๒,๓๒๐.๐๐	๐	๓๐๓.๘๐	
๙๕	หนองแสง	อบต.แสงสว่าง	๔	๑๒๑,๖๑๐	๓,๖๔๘.๓๐	๓,๖๒๐.๐๐	๐	๒๘.๓๐	
๙๖	หนองแสง	อบต.ทับกุง	๔	๑๒๕,๓๖๐	๓,๗๖๐.๘๐	๓,๓๐๐.๐๐	๐	๔๖๐.๘๐	
๙๗	หนองแสง	อบต.หนองแสง	๓	๘๘,๔๓๐	๒,๖๕๒.๙๐	๒,๒๗๐.๐๐	๐	๓๘๒.๙๐	
๙๘	หนองวัวซอ	อบต.น้ำพัน	๕	๑๔๔,๐๘๐	๔,๓๒๒.๔๐	๔,๒๓๐.๐๐	๐	๙๒.๔๐	
๙๙	หนองวัวซอ	อบต.หนองอ้อ	๒	๖๕,๗๗๐	๑,๙๗๓.๑๐	๑,๙๓๐.๐๐	๐	๔๓.๑๐	
๑๐๐	หนองวัวซอ	อบต.หมากหญ้า	๓	๙๗,๖๑๐	๒,๙๒๘.๓๐	๒,๙๑๐.๐๐	๐	๑๘.๓๐	
๑๐๑	หนองหาน	อบต.โพนงาม	๘	๒๓๓,๑๗๐	๖,๙๙๕.๑๐	๖,๙๗๐.๐๐	๐	๒๕.๑๐	
๑๐๒	หนองหาน	อบต.ดอนหายโคก	๖	๑๘๑,๓๒๐	๕,๔๓๙.๖๐	๔,๙๑๐.๐๐	๐	๕๒๙.๖๐	
๑๐๓	หนองหาน	อบต.บ้านเชียง	๓	๙๕,๐๑๐	๒,๘๕๐.๓๐	๒,๘๕๐.๐๐	๐	๐.๓๐	
๑๐๔	หนองหาน	อบต.บ้านยา	๔	๑๓๓,๗๓๐	๔,๐๑๑.๙๐	๓,๘๗๐.๐๐	๐	๑๔๑.๙๐	
๑๐๕	หนองหาน	อบต.พังงู	๘	๒๕๒,๕๐๐	๗,๕๗๕.๐๐	๗,๕๖๐.๐๐	๐	๑๕.๐๐	

(ข้าราชการครู)

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	จำนวน ครู	อัตราเงินเดือน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘	วงเงิน ร้อยละ ๓	เงินที่ใช้ ในการเลื่อนเงินเดือน	ค่าตอบแทน พิเศษ	วงเงินคงเหลือ (บาท)	หมายเหตุ
๑๐๖	หนองหาน	อบต.สร้อยพร้าว	๒	๖๒,๕๖๐	๑,๘๗๖.๘๐	๑,๘๗๐.๐๐	๐	๖.๘๐	
๑๐๗	หนองหาน	อบต.สะแบง	๓	๘๗,๓๑๐	๒,๖๑๙.๓๐	๒,๖๑๙.๐๐	๐	๐.๓๐	
๑๐๘	หนองหาน	อบต.หนองสระปลา	๓	๙๒,๒๙๐	๒,๗๖๘.๗๐	๒,๓๙๐.๐๐	๐	๓๗๘.๗๐	
๑๐๙	หนองหาน	อบต.หนองหาน	-	-	-	-	-	-	

หมายเหตุ ๑. ลำดับที่ ๓ อบต.โคกสะอาด อ.เมืองอุดรฯ ลำดับที่ ๒๓ อบต.สร้างแป้น อ.เพ็ญ และลำดับที่ ๑๐๙ อบต.หนองหาน อ.หนองหาน ไม่มีข้าราชการครู

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี กำชับให้ อบต. ได้ดำเนินการในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้เป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์ อย่างเคร่งครัด
และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีต่างจังหวัด สรรหารอบตุลาคม ๒๕๖๗)

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด... (ตามบัญชีแนบท้าย) ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารต่อ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี และให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี มีคำสั่งให้โอนผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

๒. ข้อยกหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หมวด ๗

การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเดียวกัน เว้นแต่จะมีการกำหนดเงื่อนไขการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๒๒ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเรียงตามลำดับที่และตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความประสงค์ก่อน

สำหรับกรณีที่ได้มีการดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มภาค/เขตนั้น ๑ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนั้น

ข้อ ๒๓ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด ในกรณีผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะต้องเข้ารับการอบรมภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวได้เพราะเหตุจำเป็นทางราชการ ให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้

กรณีตำแหน่งใดที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะ

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา

ข้อ ๒๕ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรณี ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการ หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการ ควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนดในหมวดนี้

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเสนอขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๗ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลระหว่างจังหวัด
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
 จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.อุดรธานี
๑	นางอุไรวรรณ ประดับศรี	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ อบต.นาแก้ว อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.สังคม อ.สังคม จ.หนองคาย	๓๖,๘๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	
๒	นางอำภาภัทร พิมพ์ดา	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญการ อบต.แสงสว่าง อ.หนองแสง จ.อุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.หนองหลวง อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย	๓๗,๙๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลระหว่างจังหวัด
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔
 จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.อุดรธานี
๑	นางสาวนิรชา สมใจ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.นาสะอาด อ.สร้างคอม จ.อุดรธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.บ้านด้อง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๓๙,๖๓๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลระหว่างจังหวัด
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
 จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.อุดรธานี
๑	นายสมบุญ บุญข้าว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.บ้านแดง อ.พิบูลย์รักษ์ จ.อุดรธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.เสาเล้า อ.หนองกุงศรี จ.กาฬสินธุ์	๔๑,๕๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลระหว่างจังหวัด
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
 จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.อุดรธานี
๑	นางสาวสุวรรณา พฤกโกษา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.โสมเยี่ยม อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) อบต.ช้างเผือก อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	๔๐,๕๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลระหว่างจังหวัด
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
 จังหวัดสกลนคร

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.อุดรธานี
๑	นางสาวขวัญภา เวียงอินทร์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.นาพู่ อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.นาเพียง อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	๔๕,๗๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	
๒	นายวิรัช แก้วคำ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) อบต.สุขเฝ้า อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.หนองแวงใต้ อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	๓๘,๕๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	

๕.๒ ขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร

ค่นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานีได้รายงานการขอโอน/รับโอนของพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น/พนักงานครูส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งเป็นการโอนภายในจังหวัดและระหว่างจังหวัด โดยความยินยอมของผู้ขอโอนและหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ยินดีและยินยอมในการดำเนินการดังกล่าว และได้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

- | | |
|----------------------------------|--------------|
| (๑) การโอน/รับโอน ภายในจังหวัด | จำนวน ๑๔ ราย |
| (๒) การโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด | จำนวน ๔๖ ราย |

ระเบียบกฎหมาย/ประกาศหลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนด ในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ

ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดย นายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอน และรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับ ตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและ นายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่ง ดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๖ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตาม ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับ เงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๕) นายองค์การบริหารส่วนตำบลอาจรับโอนหรือ ย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๗๖ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งใน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่ง ให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

๖. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลว. ๘ มิ.ย. ๖๔

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อ รับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความ สมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และ องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน

ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนใน ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจใน ครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัดต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้ เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชี การสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือ มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่าง ที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมา ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้ เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใด ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลา ที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใด ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต. จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือ ชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการ สรรหาของก.อบต. เท่านั้น

๓. หนังสือ สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๔๒ สว ๘ มี.ค. ๖๑

แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๑ แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑) การเสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ให้ อปท. หรือส่วนราชการ ต้นสังกัดเดิมและ อปท.หรือส่วนราชการ ที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผล ในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ของ อปท. ต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติ ก.จังหวัด ให้ อปท. ที่ประสงค์รับโอน และ อปท.ต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอน และออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๔.๒/ว ๑๕ ลว ๒๕ ม.ค. ๖๑
 แจ้งชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ให้ทราบและถือปฏิบัติ
 กรณี อบต. รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างเกินกว่า ๑๕ วัน ถือว่ายังคงอยู่ในเงื่อนไขระยะเวลาที่
 อบต. สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างได้ (เทียบเคียงคำพิพากษา
 ศาลปกครองสูงสุด ที่ อ.๗๙๙/๒๕๕๕)

๕. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง
 ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา
 ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม

ข้อเสนอ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเบื้องต้นแล้วปรากฏว่า การโอน รับโอน เป็นไปด้วยความสมัครใจ
 และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินดีและยินยอมในการโอนดังกล่าว

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาการโอน รับโอน ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น รายละเอียดแนบท้ายระเบียบ
 วาระการประชุม

มติที่ประชุม

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ภายในจังหวัด)
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	นายไพโรจน์ หัตถปนิตย์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.สร้างแป้น อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ทับกุง อ.หนองแสง จ.อุดรธานี	๔๐,๒๖๐ บธ.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างเกิน ๖๐ วัน (ไม่มีบัญชีผู้ผ่านสรรหา)								

เอกสารประกอบ

- ๑.หนังสือ อบต.สร้างแป้น ที่ อต ๘๓๕๐๑/๓๑๑ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- ๒.หนังสือ อบต.ทับกุง ที่ อต ๘๐๓๐๑/๘๗๔ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- ๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลบิดามารดา และดูแลครอบครัว
- ๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒	นางศิวพร โพธิ์ศรีธา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.เขื่อน้ำ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.โคกกลาง อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี	๔๔,๙๙๐ ร.บ.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ก.ย.-๖๘	
ว่างเกิน ๖๐ วัน (ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)								

เอกสารประกอบ

- ๑.หนังสือ อบต.เขื่อน้ำ ที่ อต ๗๓๘๐๑/๔๖๕ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- ๒.หนังสือ อบต.โคกกลาง ที่ อต ๘๓๓๐๑/๖๓๘ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- ๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน หาประสบการณ์
- ๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ภายในจังหวัด)
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๓	นางศุภลักษณ์ โคตรมณี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองหว้า อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.บุงแก้ว อ.โนนสะอาด จ.อุดรธานี	๓๙,๐๘๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๕-๗.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการโอนย้ายไปสังกัดอื่น (๑ พ.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

๑.หนังสือ ทต.หนองหว้า ที่ อต ๗๓๓๐๑/๘๑๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒.หนังสือ อบต.บุงแก้ว ที่ อต ๗๔๐๐๑/๔๘๕ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน หาประสบการณ์

๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๔	นายอริวัฒน์ ปิยะนันท์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.นาชุมแสง อ.ทุ่งฝน จ.อุดรธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.เขื่อน้ำ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี	๔๐,๒๖๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-๗.ค.-๖๘	
ว่างเกิน ๖๐ วัน (ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)								

เอกสารประกอบ

๑.หนังสือ อบต.นาชุมแสง ที่ อต ๘๑๕๐๑/๔๙๑ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒.หนังสือ อบต.เขื่อน้ำ ที่ อต ๗๓๘๐๑/๔๕๑ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์

๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ภายในจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๕	นายอุทัย ปิ๊ดชัยโย	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๗๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง ทต.บ้านโปร่ง อ.ศรีธาตุ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.นาบุง อ.ศรีธาตุ จ.อุดรธานี	๓๙,๐๘๐ วท.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (๔ มิ.ย. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

๑.หนังสือ ทต.บ้านโปร่ง ที่ อต ๘๔๕๐๑/๒๒๘ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒.หนังสือ อบต.นาบุง ที่ อต ๘๔๕๐๑/๒๙๐ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน หาประสบการณ์

๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๖	นางราตรี ศรีชมชื่น	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๗๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง ทต.หัวนาคำ อ.ศรีธาตุ จ.อุดรธานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.ตาดทอง อ.ศรีธาตุ จ.อุดรธานี	๔๒,๘๙๐ บธ.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (๑ ก.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

๑.หนังสือ ทต.หัวนาคำ ที่ อต ๗๘๗๐๑/๕๕๑ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒.หนังสือ อบต.ตาดทอง ที่ อต ๗๘๖๐๑/๓๗๓ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน หาประสบการณ์

๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ภายในจังหวัด)
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๗	สิบเอกนเรศ นารัตน์โท	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ทต.พันดอน อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ท่าลี่ อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี	๔๑,๕๕๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-๗-๖๘	
ว่างใหม่ จากการโอนย้ายไปสังกัดอื่น (๑ ก.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ ทต.พันดอน ที่ อต ๖๑๑๑/๖๐๕ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.ท่าลี่ ที่ อต ๘๑๐๑/๔๒๖ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน หาประสบการณ์ และดูแลครอบครัว
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๘	นายทินกร สีลาโคตร	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.เขื่อน้ำ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.คำบัง อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี	๓๗,๔๑๐ บธ.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-๗-๖๘	
ว่างใหม่ จากการโอนย้ายไปสังกัดอื่น (๑ ก.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.เขื่อน้ำ ที่ อต ๗๓๘๐๑/๘๔๘ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ ทต.คำบัง ที่ อต ๗๔๐๐๑/๓๗๘ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ภายในจังหวัด)
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๙	นายภูติส เพชรนาดี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.พังงู อ.หนองหาน จ.อุดรธานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ทต.หนองไผ่ อ.หนองหาน จ.อุดรธานี	๔๕,๐๕๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (๔ มี.ย. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.พังงู ที่ อต ๗๔๙๐๑/๗๘๑ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ ทต.หนองไผ่ ที่ อต ๗๕๒๐๑/๖๖๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน หาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๐	นายนิรุติ สิงห์บุญ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๗๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง ทต.หนองแวงโนนสะอาด อ.โนนสะอาด จ.อุดรธานี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.โพธิ์ศรีสำราญ อ.โนนสะอาด จ.อุดรธานี	๓๕,๗๗๐ วท.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (๔ มี.ย. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ ทต.หนองแวงโนนสะอาด ที่ อต ๘๒๖๐๑/๓๕๑ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.โพธิ์ศรีสำราญ ที่ อต ๗๔๑๐๑/๔๗๖ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน หาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี

**บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ภายในจังหวัด)
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)**

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๑	นายอาคม วังแสนแก้ว	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.กุดสระ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.จำปาโมง อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี	๓๗,๔๑๐ วท.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๑ ก.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- ๑.หนังสือ อบต.กุดสระ ที่ อต ๗๑๑๐๑/๖๔๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- ๒.หนังสือ อบต.จำปาโมง ที่ อต ๗๔๑๐๑/๔๘๙ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- ๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลบิดามารดา และดูแลครอบครัว
- ๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๒	นางสาวอมรา จิณณ์ประเสริฐ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ทต.ยางชุม อ.กุดจับ จ.อุดรธานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.บ้านค้อ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี	๓๙,๐๘๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (๔ มิ.ย. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- ๑.หนังสือ ทต.ยางชุม ที่ อต ๗๘๑๐๑/๔๕๓ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘
- ๒.หนังสือ อบต.บ้านค้อ ที่ อต ๘๓๑๐๑/๔๑๑ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
- ๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว
- ๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ภายในจังหวัด)
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แบบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๓	นางอ่อนตา ฐะพล	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เชียงหวาง อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ผาสุก อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี	๓๙,๐๘๐ ค.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-๗.ค.-๖๘	
ว่างเกิน ๖๐ วัน (ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.เชียงหวาง ที่ อต ๗๖๕๐๑/๓๘๙ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.ผาสุก ที่ อต ๗๒๙๐๑/๓๖๓ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน หาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๔	นายพรชัย สายธิไชย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ศรีสำราญ อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.โพนสูง อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	๓๙,๖๓๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-๗.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการโอนย้ายไปสังกัดอื่น (๑ ก.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.ศรีสำราญ ที่ อต ๘๒๓๐๑/๔๑๙ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.โพนสูง ที่ อต ๗๖๑๐๑/๗๐๔ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	นางสาวศิริลักษณ์ ศิริวัฒนเมธานนท์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๕๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ห้วยยาง อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.โนนสูง อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	๓๐,๗๙๐ ส.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๒-๓.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

๑.หนังสือ อบต.ห้วยยาง ที่ สน ๗๕๑๐๑/๗๒๙ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒.หนังสือ อบต.โนนสูง ที่ อต ๗๑๖๐๑/๖๑๐ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน หาประสบการณ์

๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒	นางสุภาวดี ฟากวิสัย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.หนองแวง อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ทต.บ้านเพชร อ.บ้านเหินจงรงค์ จ.ชัยภูมิ	๔๓,๕๘๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-๓.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการโอนย้ายไปสังกัดอื่น (๑๖ พ.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

๑.หนังสือ อบต.หนองแวง ที่ อต ๘๖๐๐๑/๕๕๒ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒.หนังสือ ทต.บ้านเพชร ที่ ขย ๕๓๒๐๑/๕๕๖ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน หาประสบการณ์

๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๓	นายศักดิ์ชาย สุขเมธี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๗๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.หนองหว้า อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.สามัคคี อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	๔๒,๒๑๐ วท.บ	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างเกิน ๖๐ วัน (ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.หนองหว้า ที่ นก ๗๒๕๐๑/๔๑๖ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.น้ำโสม ที่ อด ๘๒๕๐๑/๓๓๔ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๔	นางสาวกัญญ์ลภัส วงศ์ธัญวโรชิต	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.หมนางาม อ.โนนสะอาด จ.อุดรธานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.บุกระสัง อ.หนองกี่ จ.บุรีรัมย์	๔๓,๕๘๐ ร.ป.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๖ มี.ย. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.หมนางาม ที่ อด ๗๘๕๐๑/๓๘๓ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.บุกระสัง ที่ บร ๘๓๗๐๑/๓๒๘ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลบิดามารดาและดูแลครอบครัว
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๕	นางสุริมา เจยฉิว	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ๕๖-๓-๐๖-๒๔๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.สว่างแดนดิน อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ๗๓-๓-๐๖-๒๔๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.นาพู่ อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี	๔๐,๙๐๐ ส.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-๓.ค.-๖๘	
ว่างเกิน ๖๐ วัน (ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.สว่างแดนดิน ที่ สน ๗๔๘๐๑/๓๐๑ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.นาพู่ ที่ อด ๗๖๘๐๑/๖๙๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครบครัน
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๖	นางกิตติยา ทศกร	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๖๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม อบต.โพหนอง อ.โพธิ์ตาก จ.หนองคาย	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๗๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม อบต.โนนสูง อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	๓๖,๘๖๐ ศศ.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-๓.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๗ มี.ย. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.โพหนอง ที่ นค ๗๔๕๐๑/๓๒๕ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.โนนสูง ที่ อด ๗๑๖๐๑/๖๐๘ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครบครัน
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๗	นางสาวอภิชากรณ์ ดารารุจากร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.หนองแวง อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๕๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาหม่อม อ.นาหม่อม จ.สงขลา	๔๐,๒๖๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการโอนย้ายไปสังกัดอื่น (๑ ก.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.หนองแวง ที่ อต ๗๗๘๐๑/๕๔๕ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.นาหม่อม ที่ สข ๗๓๐๐๑/๕๔๖ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครั
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๘	นายธนัฐ โพธิ์ไทรย์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.คำเลาะ อ.ไชยวาน จ.อุดรธานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๕๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.เชิงชุม อ.พรหมนิคม จ.สกลนคร	๓๗,๙๖๐ บ.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างเกิน ๖๐ วัน (หมดบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.คำเลาะ ที่ อต ๗๔๗๐๑/๓๖๑ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.เชิงชุม ที่ สน ๗๗๐๐๑/๑๔๒ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครั
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๙	นางลักขณาดี สิงคลีประภา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๕๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.โพธิ์ อ.เมืองศรีสะเกษ จ.ศรีสะเกษ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.สุขสำราญ อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี	๔๒,๘๙๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-๓.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการโอนย้ายไปสังกัดอื่น (๑ ก.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

๑.หนังสือ อบต.โพธิ์ ที่ ศก ๗๔๖๐๑/๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒.หนังสือ อบต.สุขสำราญ ที่ อต ๗๗๑๐๑/๔๘๐ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์

๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๐	นางสาวสาวิตรี แสนสิงห์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.ศรีธาตุ อ.ศรีธาตุ จ.อุดรธานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.ท่าแดง อ.หนองไม้ จ.เพชรบูรณ์	๔๑,๕๕๐ บธ.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-๓.ค.-๖๘	
ว่างเกิน ๖๐ วัน (ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)								

เอกสารประกอบ

๑.หนังสือ อบต.ศรีธาตุ ที่ อต ๘๔๖๐๑/๒๓๒ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒.หนังสือ อบต.ท่าแดง ที่ พข ๗๗๑๐๑/๕๐๙ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน หาประสบการณ์

๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๑	นางศิริประภา ยศธสาร	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการ ระดับต้น) ๖๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม อบต.โพนสา อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการ ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม อบต.หนองไฮ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	๔๐,๒๖๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-๓.ค.-๖๘	
ว่างเกิน ๖๐ วัน (ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.โพนสา ที่ นค ๗๕๗๐๑/๓๖๕ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.หนองไฮ ที่ อด ๗๒๓๐๑/๔๘๖ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน หาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๒	นายศรารัฐ ภูมิ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.วังทอง อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ท่าศาลา อ.มัญจาคีรี จ.ขอนแก่น	๔๐,๒๖๐ ร.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-๓.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการโอนย้ายไปสังกัดอื่น (๑ ก.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.วังทอง ที่ อด ๗๖๒๐๑/๕๘๒ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.ท่าศาลา ที่ ขก ๘๐๙๐๑/๔๒๖ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูบิตามารดา และหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๓	นายจักริน เหล่านายอ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๕๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองลาด อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.วังทอง อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	๔๑,๕๕๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-๓.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการโอนย้ายไปสังกัดอื่น (๑ ก.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- ๑.หนังสือ อบต.วังทอง ที่ อต ๗๖๒๐๑/๕๘๕ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- ๒.หนังสือ ทต.หนองลาด ที่ สน ๕๖๒๐๑/๑๖๖ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- ๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์
- ๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๔	นายสัมฤทธิ์ วรศรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.เมืองหมี่ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านหยวก อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	๓๗,๙๖๐ ร.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-๓.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการโอนย้ายไปสังกัดอื่น (๔ ก.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- ๑.หนังสือ อบต.เมืองหมี่ ที่ นค ๗๔๗๐๑/๔๑๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- ๒.หนังสือ อบต.บ้านหยวก ที่ อต ๗๗๗๐๑.๑/๖๔๗ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- ๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน หาประสบการณ์
- ๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๕	นายรัชชวัฒน์ ปรีอปรัง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.บุ่งแก้ว อ.โนนสะอาด จ.อุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป-ระดับต้น) ๕๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.หนองหว้า อ.เบญจลักษณ์ จ.ศรีสะเกษ	๓๑,๘๘๐ น.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๑ ก.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.บุ่งแก้ว ที่ อต ๗๙๐๐๑/๕๑๑ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.หนองหว้า ที่ ศก ๗๒๗๐๑/๓๘๗ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๖	นางจินตนา สวัสดิไชย	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.โพนสูง อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.บ้านหยวก อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	๔๐,๕๒๐ ร.บ.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๑ ก.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.โพนสูง ที่ สน ๘๐๒๐๑/๓๔๔ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.บ้านหยวก ที่ อต ๗๗๗๐๑.๑/๖๔๘ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลบิดามารดา และหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๗	นายประสิทธิ์ อินคำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.บุ่งแก้ว อ.โนนสะอาด จ.อุดรธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๔๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านบาก อ.ดอนตาล จ.มุกดาหาร	๔๔,๒๘๐ ร.บ.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.บุ่งแก้ว ที่ อต ๗๔๐๐๑/๕๐๘ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.บ้านบาก ที่ มท ๗๓๔๐๑/๔๐๐ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๘	นายธงกร สรวงศิริ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๖๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ทม.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๗๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.นาขุมแสง อ.ทุ่งฝน จ.อุดรธานี	๔๑,๕๕๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการโอนย้ายไปสังกัดอื่น (๑ ก.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ ทม.ท่าบ่อ ที่ นค ๕๒๑๐๑/๕๐๘ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.นาขุมแสง ที่ อต ๘๑๕๐๑/๔๘๙ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลบิดามารดา
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๙	นางสาวมะลิวรรณ เพชรก้อน	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาฮี อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.เชียงดา อ.สร้างคอม จ.อุดรธานี	๔๔,๙๙๐ บ.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๓-ก.ย.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการโอนย้ายไปสังกัดอื่น (๑ ก.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.นาฮี ที่ สน ๗๙๐๐๑/๓๒๙ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.เชียงดา ที่ อต ๘๔๘๐๑/๓๕๘ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๐	นางสาววิมล สุราฤทธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.นาหมื่น อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.โนนทอง อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี	๔๔,๒๘๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการโอนไปสังกัดอื่น (๑ ก.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.นาหมื่น ที่ นค ๗๑๖๐๑/๗๕๓ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.โนนทอง ที่ อต ๗๔๒๐๑/๔๑๔ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน หาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๑	นางหิซขกร นาคประดา	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.เตาไห อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.สำโรง อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา	๔๑,๕๕๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๒-๓.ค.-๖๘	
ว่างเกิน ๖๐ (ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.เตาไห ที่ อต ๗๖๖๐๑/๓๘๓ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.สำโรง ที่ นม ๘๓๐๐๑/๕๕๑ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๒	นางสาวรณกาญจน์ เลิศุจิชยานนท์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๕๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๕ อบต.บางปลา อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาคำ อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	๓๙,๐๘๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ก.ย.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (๔ มิ.ย. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.บางปลา ที่ สป ๗๑๗๒๙/๒๓๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.นาคำ ที่ อต ๗๕๖๐๑/๓๘๘ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลบิดามารดา และดูแลครอบครัว
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๓	นางสาวชนิดา นวนคำสิงห์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๕๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ กองคลัง อบต.คลองด่าน อ.บางบ่อ จ.สมุทรปราการ	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.หนองนาคำ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	๓๓,๕๖๐ บธ.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างเกิน ๖๐ วัน (ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.คลองด่าน ที่ สป ๗๒๒๐๑/๘๖๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.หนองนาคำ ที่ อด ๗๒๑๐๑/๕๒๑ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลบิดามารดา
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๔	นายพรชัย บุญเรือง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.หนองแสง อ.หนองแสง จ.อุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ศรีสุข อ.สิมพู จ.ขอนแก่น	๓๗,๙๖๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๒-ต.ค.-๖๘	
ว่างเกิน ๖๐ วัน (ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.หนองแสง ที่ อด ๘๕๖๐๑/๔๑๖ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.ศรีสุข ที่ ขก ๗๕๗๐๑/๗๑๒ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน หาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๕	นายชาญชัย เจริญสุข	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ๕๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.โนนสะอาด อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	ผู้อำนวยการกองช่าง - (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.ห้วยสามพาด อ.ประจักษ์ศิลปาคม จ.อุดรธานี	๓๖,๔๕๐ วศ.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-๓.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๑ ก.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.โนนสะอาด ที่ สน ๗๒๘๐๑/๓๔๙ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.ห้วยสามพาด ที่ อต ๗๓๔๐๑/๕๗๓ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัวยุ และหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๖	นางณิรวรรณ ทาดิ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาม่วง อ.ประจักษ์ศิลปาคม จ.อุดรธานี	๓๙,๖๓๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-๓.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการโอนย้ายไปสังกัดอื่น (๑ ก.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.จุมพล ที่ นค ๗๑๑๐๑/๙๓๙ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.นาม่วง ที่ อต ๗๒๘๐๑/๔๔๐ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัวยุ และหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๗	นายเฉลิมพงษ์ อินพิมพ์	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๕๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.โพนสูง อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	๓๐,๗๔๐ น.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๑ ก.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

๑.หนังสือ อบต.ตะพง ที่ รย ๗๑๔๐๑/๑๑๘๗ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒.หนังสือ อบต.โพนสูง ที่ อด ๗๖๑๐๑/๖๘๖ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลบิดามารดา และดูแลครอบครัว

๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๘	ว่าที่ร้อยตรีภาวิณี เจริญศิริ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.นาแคว อ.นาขยง จ.อุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.คลองน้ำไหล อ.คลองลาน จ.กำแพงเพชร	๓๕,๗๗๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างเกิน ๖๐ วัน (ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)								

เอกสารประกอบ

๑.หนังสือ อบต.นาแคว ที่ อด ๘๑๗๐๑/๒๘๐ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒.หนังสือ อบต.คลองน้ำไหล ที่ กพ ๗๑๒๐๑/๗๘๓ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน ติดตำมคู่สมรส

๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๙	นางสาวศิริอร เกตุไทยสง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.โคกสะอาด อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	๓๙,๖๓๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการโอนย้ายไปสังกัดอื่น (๔ ก.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.วัดหลวง ที่ นค ๗๒๘๐๑/๖๑๑ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.โคกสะอาด ที่ อต ๘๓๖๐๑/๓๖๖ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๓๐	นางสาวสุพิศรา วรรณกุล	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.นาบุง อ.ศรีธาตุ จ.อุดรธานี	๔๒,๒๑๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (๑ ก.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.จุมพล ที่ นค ๗๑๑๐๑/๔๒๕ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.นาบุง ที่ อต ๘๔๔๐๑/๒๕๕ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน หาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๓๑	นายรุ่งนภา อ่อนศรี	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๓ กองคลัง อบต.พังงู อ.หนองหาน จ.อุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๐๕-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.ปอแดง อ.ชนบท จ.ขอนแก่น	๓๕,๗๗๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-๓.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๑ ก.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

๑.หนังสือ อบต.พังงู ที่ อด ๗๔๔๐๑/๗๔๕ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒.หนังสือ อบต.ปอแดง ที่ ขก ๘๕๑๐๑/๓๓๗ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน หาประสบการณ์

๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๓๒	นางชัญญา สุขรมณ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.แมตนาทม อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ตาดทอง อ.ศรีธาตุ จ.อุดรธานี	๔๒,๘๙๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-๓.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (๔ มี.ย. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

๑.หนังสือ อบต.แมตนาทม ที่ สน ๘๐๖๐๑/๕๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒.หนังสือ อบต.ตาดทอง ที่ อด ๗๘๖๐๑/๓๗๕ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว

๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๓๓	พันจ่าอากาศเอกภูมิภักดิ์ เนเหล้า	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.โพนสว่าง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.จอมศรี อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี	๓๔,๖๘๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

๑.หนังสือ อบต.โพนสว่าง ที่ นค ๗๔๖๐๑/๔๗๓ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒.หนังสือ อบต.จอมศรี ที่ อต ๗๖๔๐๑/๔๔๑ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์

๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๓๔	นายพริกร เจริญชนม์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก จ.หนองคาย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ข้าวสาร อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี	๔๑,๕๕๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการโอนย้ายไปสังกัดอื่น (๑ ก.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

๑.หนังสือ อบต.ด่านศรีสุข ที่ นค ๗๕๒๐๑/๓๖๓ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒.หนังสือ อบต.ข้าวสาร ที่ อต ๗๓๗๐๑/๓๘๗ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์

๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๓๕	นางสาวปรัชญา ณะพันธ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.บ้านคุง อ.บ้านคุง จ.อุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๔๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ทต.สีแก้ว อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	๓๖,๓๑๐ ศ.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๑ มี.ย. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

๑.หนังสือ อบต.บ้านคุง ที่ อต ๘๓๐๐๑/๒๘๐ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒.หนังสือ ทต.สีแก้ว ที่ รอ ๕๗๘๐๑/๕๗๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์

๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๓๖	นายวรพงษ์ ตรีโสธร	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านค้อ อ.บ้านค้อ จ.อุดรธานี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๖๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๔๐,๙๐๐ ศษ.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๒-ต.ค.-๖๘	
ว่างเกิน ๖๐ วัน (หมดบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)								

เอกสารประกอบ

๑.หนังสือ อบต.บ้านค้อ ที่ อต ๘๓๑๐๑/๔๒๗ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒.หนังสือ อบต.หินโงม ที่ นค ๗๕๑๐๑/๔๖๘ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์

๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)

ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๓๗	นายอภิชาติ มาชัยภูมิ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.พังงู อ.หนองหาน จ.อุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.โคกมิ่งงอย อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ	๓๘,๓๖๐ ร.ป.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-๓.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๓๐ มี.ย. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

๑.หนังสือ อบต.พังงู ที่ อต ๗๔๙๐๑/๗๘๗ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒.หนังสือ อบต.โคกมิ่งงอย ที่ ขย ๗๓๗๐๑/๕๕๙ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์

๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๓๘	นางสาวอรุมา รุ่งเรือง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๕๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.วาริชภูมิ อ.วาริชภูมิ จ.สกลนคร	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.พังงู อ.หนองหาน จ.อุดรธานี	๔๔,๒๘๐ ร.ป.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-๓.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (๔ มี.ย. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

๑.หนังสือ ทต.วาริชภูมิ ที่ สน ๕๒๕๖๑/๓๔๑ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒.หนังสือ อบต.พังงู ที่ อต ๗๔๙๐๑/๗๘๓ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๓.เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลบิดามารดา

๔.การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แบบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๓๙	จำเอกสรารุทธิ แสงสุวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.พระพุทธบาท อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.จำปาโมง อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี	๔๑,๕๕๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๒-๓.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการโอนย้ายไปสังกัดอื่น (๑ ก.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.พระพุทธบาท ที่ นค ๗๕๖๐๑/๓๙๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.จำปาโมง ที่ อต ๗๕๑๐๑/๔๙๐ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลบิตามารดา ดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๔๐	นายไพโรจน์ นาคแก้ว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.น้ำโสม อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๔๕-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.หนองสูงใต้ อ.หนองสูง จ.มุกดาหาร	๓๙,๖๓๐ น.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.น้ำโสม ที่ อต ๘๒๒๐๑/๔๔๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.หนองสูงใต้ ที่ มท ๗๕๗๐๑/๓๙๑ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๔๑	นายสมิทธิ แพงพา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง ทต.โคกสี อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.บ้านจันทน์ อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	๓๕,๗๗๐ วท.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๒-๓.ค.-๖๘	
ว่างเกิน ๖๐ วัน (ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ ทต.โคกสี ที่ สน ๕๕๑๐๑/๔๘๓ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.บ้านจันทน์ ที่ อต ๘๒๙๐๑/๕๔๗ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครบครัน
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๔๒	นางสุวิจิ ทาแก้ว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ทับไธ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.น้ำพัน อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี	๔๔,๒๘๐ ร.ป.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-๓.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการโอนย้ายไปสังกัดอื่น (๑ ก.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.ทับไธ ที่ นค ๗๑๕๐๑/๔๐๖ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.น้ำพัน ที่ อต ๘๕๓๐๑/๕๖๑ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครบครัน
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๔๓	นายเศรษฐกรม์ ขวักจจโคทาลิน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.บ้านม่วง อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.อุทัยสวรรค์ อ.นาแก จ.หนองบัวลำภู	๓๗,๔๑๐ วท.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-๗-๖๘	
ว่างเกิน ๖๐ วัน (ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.บ้านม่วง ที่ อด ๗๖๐๐๑/๓๒๕ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.อุทัยสวรรค์ ที่ นก ๗๔๒๐๑/๓๘๒ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๔๔	นายมรกฏ พรหมเป	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๗๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง ทต.หัวนา อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.โพนงาม อ.หนองหาน จ.อุดรธานี	๓๔,๖๓๐ วท.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-๗-๖๘	
ว่างใหม่ จากการถูกปลดออกจากราชการ (๕ มิ.ย. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ ทต.หัวนา ที่ นก ๗๓๐๑/๓๓๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.โพนงาม ที่ อด ๗๕๐๐๑/๔๑๓ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน หาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด)
ตามระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (แบบวาระที่ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๔๕	นายวิรมธ สาชิน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.โพนสา อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านผือ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี	๔๐,๒๖๐	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างเกิน ๖๐ วัน (ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.โพนสา ที่ นค ๗๕๗๐๑/๓๖๐ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- หนังสือ อบต.บ้านผือ ที่ อด ๗๔๓๐๑/๔๑๙ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๔๖	นายภูสิทธิ์ บุญหลง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๗๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ทต.นาดี อ.สุวรรณคูหา จ.หนองบัวลำภู	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หมู่ม่น อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	๓๖,๘๖๐ ศษ.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ส.ค.-๖๘	
ว่างใหม่ จากการโอนย้ายไปสังกัดอื่น (๑ พ.ค. ๒๕๖๘)								

เอกสารประกอบ

- หนังสือ อบต.หมู่ม่น ที่ อด ๗๒๔๐๑/๔๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
- หนังสือ ทต.นาดี ที่ นก ๗๑๔๐๑/๓๗๕ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘
- เหตุผลในการโอน/รับโอน ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์
- การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๕.๓ เรื่องการโอน(ย้าย) รับโอน ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

ด้วย อบต. ในพื้นที่ได้รายงานการขอโอน (ย้าย) และรับโอนของพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น /พนักงานครูส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งเป็นการโอนภายในจังหวัดและระหว่างจังหวัด โดยความยินยอมของผู้ขอโอนและหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ยินดีและยินยอมในการดำเนินการดังกล่าว และได้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อ เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณา ให้ความเห็นชอบ

๕.๓.๑ การโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด	จำนวน	๑๓	ราย
๕.๓.๒ การโอน (ย้าย) ระหว่างจังหวัด	จำนวน	๑	ราย
๕.๓.๓ การรับโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด	จำนวน	๓	ราย
๕.๓.๔ การรับโอน (ย้าย) ระหว่างจังหวัด	จำนวน	๖	ราย

ระเบียบกฎหมาย/ประกาศหลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการ

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในด้านแห่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณา ให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนด ในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับ

โอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน และนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๖ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๕) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๗๖ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกององค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

หมวด ๘

การโอนและรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ส่วนที่ ๑

การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนเพื่อออกคำสั่งรับโอนและจัดส่งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ส่วนที่ ๒

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด

ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ชั้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นชั้นบัญชีหรือการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นชั้นบัญชีหรือการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก สำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและมติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร และให้พิจารณาจากหนังสือรับรองของส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้น ๆ ว่าผู้นั้นมีลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบเทียบเคียงได้กับตำแหน่งที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใดหรือวิทยฐานะใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด โดยให้รับโอนและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และข้าราชการตามกฎหมายอื่นผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) คุณสมบัติการศึกษา ผู้ขอโอนต้องมีคุณวุฒิการศึกษาที่บันทึกในทะเบียนประวัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่รับโอน

(๒) ลักษณะงาน การรับโอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้ขอโอนจะต้องดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบหลักในด้านแผนงาน ด้านบริหารงาน ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ โดยมีคำสั่งและได้ปฏิบัติงานจริงที่เหมือนหรือคล้ายคลึงในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของลักษณะงานที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

การเทียบลักษณะงานเพื่อรับโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้พิจารณาจากลักษณะงานของตำแหน่งผู้ขอโอนจะต้องมีการกำกับส่วนราชการอื่นไม่น้อยกว่า ๑ ส่วนราชการ ภายใต้การบังคับบัญชาของอีกตำแหน่งหนึ่ง หรือเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานเฉพาะด้านซึ่งมีอำนาจในการกำกับแผนงาน แผนงบประมาณ และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

การรับโอนมาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเทียบลักษณะงานตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๓) การเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง การรับโอนมาดำรงตำแหน่งใดระดับใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณารับโอนมาดำรงตำแหน่งและระดับตามบัญชีเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๘๑/๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประกาศคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยระยะเวลาดำเนินการให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและต้องคัดเลือกจนได้ชื่อผู้ที่รับโอนเพื่อรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเงื่อนไขระยะเวลาการคัดเลือก โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | เป็นประธาน |
| ๒. ผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายกององค์การบริหารส่วนตำบล
หรือรองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล
ที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัด หรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการ |
| ๖. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้รักษาราชการแทน | เป็นกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล
หรือผู้รักษาราชการแทน ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คัดเลือก | เป็นเลขานุการ |

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมีหน้าที่ดำเนินการพิจารณาความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในตำแหน่งที่จะรับโอน จำนวน ๓๐ คะแนน

ให้พิจารณาจากความรู้และทักษะที่จำเป็นประจำสายงานในตำแหน่งที่จะรับโอนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยให้ผู้ขอโอนจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน โดยต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน และจัดทำวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่ขอโอน จำนวน ๑ เรื่อง คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน สำหรับรูปแบบให้เป็นไปตามแนวทางของพนักงานส่วนตำบล

๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ประวัติการรับราชการ จำนวน ๓๐ คะแนน ดังนี้
- | | |
|--|--------------------|
| (๒.๑) คุณวุฒิการศึกษา | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| (๒.๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง
สายงาน และระดับปัจจุบัน
โดยไม่รวมระยะเวลาราชการทวีคูณ | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |
| (๒.๓) ความผิดทางวินัย ย้อนหลัง ๕ ปี | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| (๒.๔) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี
ไม่ต่ำกว่าระดับดี | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |

๓. สมรรถนะที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอรับโอน จำนวน ๔๐ คะแนน ดังนี้

- (๑) สมรรถนะหลัก จำนวน ๒๐ คะแนน
- | | |
|--|-------------------|
| (๑.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | คะแนนเต็ม ๔ คะแนน |
| (๑.๒) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม | คะแนนเต็ม ๔ คะแนน |
| (๑.๓) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน | คะแนนเต็ม ๔ คะแนน |
| (๑.๔) บริการเป็นเลิศ | คะแนนเต็ม ๔ คะแนน |
| (๑.๕) การทำงานเป็นทีม | คะแนนเต็ม ๔ คะแนน |
- (๒) สมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๒๐ คะแนน
- | | |
|------------------------------------|-------------------|
| (๒.๑) การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| (๒.๒) ความสามารถในการเป็นผู้นำ | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| (๒.๓) ความสามารถในการพัฒนาคน | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |
| (๒.๔) การคิดเชิงกลยุทธ์ | คะแนนเต็ม ๕ คะแนน |

ให้พิจารณาประเมินสมรรถนะจากพจนานุกรมสมรรถนะโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากคุณลักษณะส่วนบุคคล และความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น บุคลิก ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะ อารมณ์ การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง อุดมคติ จริยธรรมและคุณธรรม แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ หรือแผนงานของทางราชการ

ผู้ขอโอนจะต้องได้รับคะแนนการคัดเลือกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม จึงจะอยู่ในเกณฑ์ผ่านการคัดเลือก ถ้ามีผู้เข้ารับการคัดเลือกมากกว่า ๑ ราย ให้ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก หากได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาผู้ได้คะแนนสมรรถนะสูงสุด และหากยังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

กรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบประเภทตำแหน่งเหมือนกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือกรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบจำแนกตำแหน่งแตกต่างกับข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ ให้รับโอนมาดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะไม่สูงกว่าเดิม แต่หากโอนมาดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญของ สำนักงาน ก.พ. มาใช้โดยอนุโลม แล้วให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้

สำหรับคำตอบแทนของคณะกรรมการ เลขาฯ และการและผู้ช่วยเลขาฯ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพ ในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกัน ให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีชื่อตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลว. ๘ มิ.ย. ๖๔

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่ากรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัดต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ไคร่รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใด ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของก.อบต. เท่านั้น

๔. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสส. เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งใน อบต. ที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัด อปท. อื่น หรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๕. หนังสือ สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๘ ลว ๑๑ มี.ค. ๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลว ๒๘ มี.ค. ๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นของการขอโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง และเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของ อปท. ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดความขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการแสดงให้เห็นว่ามีแนวโน้มจะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ

ทั้งนี้ การโอนดังกล่าว ให้โอนเฉพาะกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้น ไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่กลุ่มภาคเดียวกัน

การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

แบ่งออกเป็นกลุ่มภาค/เขตรวม ๑๐ เขต จว.อุดรธานี เป็นกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓ ประกอบด้วย ๗ จังหวัด (นครพนม, บึงกาฬ, เลย, สกลนคร, หนองคาย, หนองบัวลำภู และอุดรธานี)

๖. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของ อบต. (ฉบับที่ ๒) ลว ๑๖ เม.ย. ๖๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน หมวด ๒ โครงสร้าง ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ

ข้อ ๕ กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการจะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ทั่วไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้

๗. หนังสือ สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๔.๒/ว ๔๒ ลว ๘ มี.ค. ๖๓

แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๑ แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑) การเสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ให้ อปท. หรือส่วนราชการ ต้นสังกัดเดิมและ อปท.หรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ของ อปท. ต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติ ก.จังหวัด ให้ อปท. ที่ประสงค์รับโอน และ อปท.ต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๘. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๕ ลว ๒๕ ม.ค. ๖๑
 แจ้งชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ให้ทราบและถือปฏิบัติ
 กรณี อบต. รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างเกินกว่า ๑๕ วัน ถือว่ายังคงอยู่ในเงื่อนไขระยะเวลา
 ที่ อบต. สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างได้ (เทียบเคียงคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด
 ที่ อ.๗๙๙/๒๕๕๕)

๙. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
 ของ อบต. ลว ๑๑ พ.ย. ๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔, ๑๖๖ และ ๑๗๘ กำหนดสรุปได้ว่า การโอนพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปตามความ
 สมควรใจและนาย ก.อบต. ที่เกี่ยวข้องได้ยินยอมในการโอนดังกล่าวโดยเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
 และให้นาย ก.อบต. ที่เกี่ยวข้อง ออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง ให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๕๕ (๒)(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสาย
 งานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจาก
 ระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ ยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

ข้อ ๑๘๐ กำหนดว่า กรณี อบต.มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ
 อบต. อาจรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง
 ผู้ปฏิบัติงาน ให้ อบต.เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้ง
 เป็นพนักงานส่วนตำบลต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑๐. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๕

แจ้งแนวทางการดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับ
 ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ

กำหนดแนวทางการโอน และการรับโอนในตำแหน่งเดียวกัน หรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันสามารถ
 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบได้โดยอนุโลม

สำหรับการย้าย การโอนและการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ ในสายงาน
 ที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกือกลงในกรณีที่ได้
 ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์
 การประเมินเพื่อโอนย้าย และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบโดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีประเมินบุคคล
 ผลการปฏิบัติงานและผลงาน

ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกันให้ย้าย โอน หรือรับโอน มาดำรง
 ตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากคุณสมบัติในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบเงื่อนไข
 ที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณสมบัติ

๑๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง
 ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕
 มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม

ข้อเสนอ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเบื้องต้นแล้วปรากฏว่า การโอน รับโอน เป็นไปด้วยความสมัครใจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยินดีและยินยอมในการโอนดังกล่าว

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาการโอน รับโอน ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามตารางแนบท้าย

มติที่ประชุม

การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ภายในจังหวัด

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๑	นายอนุสรณ์ สอนสกุล	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน	๑๘,๔๕๐	ปวส.	อบต.ทับกุง อ.หนองแสง	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน	๑๘,๔๕๐	อบต.เสือเปลอ อ.กุมภวาปี	๑ ส.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.เสือเปลอ ที่ อต ๗๓๒๐๑/๕๐๒ ลว. ๘ ก.ค. ๖๘ เรื่อง การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานส่วนตำบล รายนดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.ทับกุง
๓. หน่วยรับยินดีรับโอน ตามหนังสือ อบต.เสือเปลอ ที่ อต ๗๓๒๐๑/๕๐๐ ลว. ๘ ก.ค. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๒	นางสุภาวดี กันหารัตน์	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	๒๐,๔๕๐	ศศ.บ.	อบต.โพธิ์ศรีสำราญ อ.โนนสะอาด	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	๒๐,๔๕๐	อบต.บุ่งแก้ว อ.โนนสะอาด	๑ ส.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.บุ่งแก้ว ที่ อต ๗๕๐๐๑/๕๐๖ ลว. ๒ ก.ค. ๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานส่วนตำบล รายนดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.โพธิ์ศรีสำราญ ลว. ๒๕ พ.ค. ๖๘
๓. หน่วยรับยินดีรับโอน ตามหนังสือ อบต.บุ่งแก้ว ที่ อต ๗๕๐๐๑/๕๔๑ ลว. ๒๗ มี.ย. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผลในการโอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
		ตำแหน่งประเภทระดับ/อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่งประเภทระดับ/อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๓	นางสาวเพ็ญพร ประกันยา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๒๑,๕๐๐	บธ.ม.	อบต.บุงแก้ว อ.โนนสะอาด	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๒๑,๕๐๐	อบต.เชียงตา อ.สร้างคอม	๑ ส.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.บุงแก้ว ที่ อต ๗๔๐๐๒/๕๒๘ ลว. ๙ ก.ค. ๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.บุงแก้ว ที่ อต ๗๔๐๐๒/๕๒๗ ลว ๙ ก.ค. ๖๘
๓. หน่วยรับยินดีรับโอน ตามหนังสือ อบต.เชียงตา ที่ อต ๘๔๘๐๑/๓๖๑ ลว ๙ ก.ค.๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผลในการโอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
		ตำแหน่งประเภทระดับ/อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่งประเภทระดับ/อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๔	นายสมพงษ์ วรรณกุล	นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน	๒๒,๐๕๐	ปวส.	อบต.โนนสูง อ.เมืองอุดรธานี	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๒๒,๐๕๐	ทต.ลำพันขาด อ.วังสามหมอ	๑ ส.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.โนนสูง ที่ อต ๗๑๖๐๑/๖๒๒ ลว. ๙ ก.ค. ๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.โนนสูง ที่ อต ๗๑๖๐๑/๖๐๖ ลว ๒ ก.ค. ๖๘
๓. หน่วยรับยินดีรับโอน ตามหนังสือ ทต.ลำพันขาด ที่ อต ๗๔๕๐๑/๓๗๓ ลว ๗ ก.ค. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๕	ว่าที่ ร.ต.หญิงดวงฤทัย ทองศรี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	๒๐,๔๔๐	บช.บ.	อบต.นาทม อ.ทุ่งฝน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	๒๐,๔๔๐	อบต.บ้านดุง อ.บ้านดุง	๑ ส.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.นาทม อ.ทุ่งฝน ที่ อด ๘๑๖๐๑/๓๒๗ ลว. ๗ ก.ค. ๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานส่วนตำบล รายนดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.นาทม ที่ อด ๘๑๖๐๑/๓๑๙ ลว ๓ ก.ค. ๖๘
๓. หน่วยรับยินดีรับโอน ตามหนังสือ อบต.บ้านดุง ที่ อด ๘๓๐๐๑/๒๙๗ ลว ๓ ก.ค.๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๖	พ.อ.อ.หญิงอสิศรา จันทร์พานิช	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	๒๙,๖๘๐	บธ.บ.	อบต.หนองแวง อ.บ้านผือ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๒๙,๖๘๐	ทต.กุดจับ อ.กุดจับ	๑ ส.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.หนองแวง อ.บ้านผือ ที่ อด ๘๖๐๐๑/๕๕๙ ลว. ๔ ก.ค. ๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานส่วนตำบล รายนดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต. หนองแวง ที่ อด ๘๖๐๐๑/๕๕๖ ลว ๔ ก.ค. ๖๘
๓. หน่วยรับยินดีรับโอน ตามหนังสือ ทต.กุดจับ ที่ อด ๖๒๔๐๑/๕๐๔ ลว ๓๐ มิ.ย. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น
๖. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบค. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๗	นางสาวนาตยา สิงห์โสภา	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	๔๑,๕๕๐	บธ.ม.	อบต.แสงสว่าง อ.หนองแสง	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	๔๑,๕๕๐	อบต.ศรีธาตุ อ.ศรีธาตุ	๑ ส.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.แสงสว่าง ที่ อด ๘๕๕๐๑/๓๕๑ ลว. ๗ ก.ค. ๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปสังกัด อบต.ศรีธาตุ

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานส่วนตำบล รายนดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.แสงสว่าง ที่ อด ๘๕๕๐๑/๓๑๔ ลว ๒๓ มี.ย. ๖๘
๓. หน่วยรับยินดีรับโอน ตามหนังสือ อบต.ศรีธาตุ ที่ อด ๘๕๖๐๑/๒๓๔ ลว ๑ ก.ค. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบค. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๘	นายวิทยา ประโภชนัง	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๒๓,๘๒๐	ปวส.	อบต.แสงสว่าง อ.หนองแสง	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๒๓,๘๒๐	ทต.จำปี อ.ศรีธาตุ	๑ ส.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.แสงสว่าง ที่ อด ๘๕๕๐๑/๓๕๒ ลว. ๗ ก.ค. ๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานส่วนตำบล รายนดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.แสงสว่าง ที่ อด ๘๕๕๐๑/๓๑๒ ลว ๒๓ มี.ย. ๖๘
๓. หน่วยรับยินดีรับโอน ตามหนังสือ ทต.จำปี ที่ อด ๘๕๕๐๑/๔๑๔ ลว ๔ ก.ค. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผลในการโอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
		ตำแหน่งประเภทระดับ/อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่งประเภทระดับ/อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๙	นายวิระพงษ์ กุลพลเมือง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน	๑๕,๗๒๐	อนุปริญญา วิทยาศาสตร์ อวท.	อบต.บ้านดาด อ.บ้านดุง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน	๑๕,๗๒๐	ทต.ทุ่งใหญ่ อ.ทุ่งฝน	๑ ส.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.บ้านดาด ที่ อต ๗๕๙๐๑/๑๗๔ ลว. ๓๐ มี.ย. ๖๘ เรื่อง การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานส่วนตำบล รายนดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.บ้านดาด ที่ อต ๗๕๙๐๑/๑๖๓ ลว ๒๓ มี.ย. ๖๘
๓. หน่วยรับยินดีรับโอน ตามหนังสือ ทต.ทุ่งใหญ่ ที่ อต ๘๐๒๐๑/๓๘๑ ลว ๒๔ มี.ย. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผลในการโอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
		ตำแหน่งประเภทระดับ/อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่งประเภทระดับ/อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๑๐	นางจนิστα อินทะสีตา	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	๓๕,๗๗๐	ศศ.บ.	อบต.สามพร้าว อ.เมืองอุดรธานี	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	๓๕,๗๗๐	อบต.นาคำ อ.บ้านดุง	๑ ส.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.นาคำ ที่ อต ๗๕๖๐๑/๓๖๘ ลว. ๓ ก.ค. ๖๘ เรื่อง รายงานเพื่อขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานส่วนตำบล รายนดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.สามพร้าว ที่ อต ๗๒๐๐๑/๗๗ ลว ๑ ก.ค. ๖๘
๓. หน่วยรับยินดีรับโอน ตามหนังสือ อบต.นาคำ ที่ อต ๗๕๖๐๑/๓๓๙ ลว ๒๐ มี.ย. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบค. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๑๑	นางสาวปิยวรรณ กันยา	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	๒๔,๔๗๐	บร.บ.	อบต.โพนงาม อ.หนองหาน	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	๒๔,๔๗๐	อบจ.อุดรธานี	๑ ส.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.โพนงาม ที่ อต ๗๕๐๐๑/๔๐๗ ลว. ๒๔ มิ.ย. ๖๘ เรื่อง การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานส่วนตำบล รายนดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.โพนงาม ที่ อต ๗๕๐๐๑/๗๐ ลว ๑๐ มิ.ย. ๖๘
๓. หน่วยรับยินดีรับโอน ตามหนังสือ อบจ.อุดรธานี ที่ อต ๕๑๐๑๐.๑/๒๒๗๕ ลว ๑๔ มิ.ย.๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบค. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๑๒	นางสาวปวีณา ลากุล	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน	๑๖,๖๕๐	บข.บ.	อบต.โสมเยี่ยม อ.น้ำโสม	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน	๑๖,๖๕๐	ทต.นาบุง อ.นาบุง	๑ ส.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.โสมเยี่ยม ที่ อต ๘๒๕๐๑/๒๕๓ ลว. ๘ ก.ค. ๖๘ เรื่อง พนักงานส่วนตำบลขอโอน(ย้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานส่วนตำบล รายนดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.โสมเยี่ยม ที่ อต ๘๒๕๐๑/๒๕๓ ลว ๔ ก.ค.๖๘
๓. หน่วยรับยินดีรับโอน ตามหนังสือ ทต.นาบุง ที่ อต ๘๑๘๐๑/๒๖๒ ลว ๗ ก.ค. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๑๓	นายกฤษัญพงษ์ สัมพะโว	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๒๐,๗๗๐	บธ.บ.	อบต.กุดคำ อ.ทุ่งฝน	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	๒๐,๗๗๐	ทต.หนองไม้ อ.หนองหาน	๑ ส.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.กุดคำ ที่ อต ๘๐๑๐๑/๗๐๘ ลว. ๔ ก.ค. ๖๘ เรื่อง ขอส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาขอโอน (ย้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานส่วนตำบล รายนดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.กุดคำ ที่ อต ๘๐๑๐๑/๖๖๒ ลว ๒๗ มิ.ย. ๖๘
๓. หน่วยรับยินดีรับโอน ตามหนังสือ ทต.หนองไม้ ที่ อต ๗๕๒๐๑/๖๖๐ ลว ๓๐ มิ.ย. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น
๖. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ระหว่างจังหวัด
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๑	นางสาวเบญจญาภา สงตลาต	นิติกร ปฏิบัติการ	๒๐,๔๔๐	น.บ.	อบต.ตูมใต้ อ.กุมภวาปี	นิติกร ปฏิบัติการ	๒๐,๔๔๐	อบต.ไค้่นุ่น อ.ห้วยผึ้ง จ.กาฬสินธุ์	๑๐ ต.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.ตูมใต้ ที่ อต ๗๒๗๐๑/๖๖๐ ลว ๘ ก.ค. ๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดใหม่

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน (ย้าย) ของพนักงานส่วนตำบล รายนดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานส่วนตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.ตูมใต้ ที่ อต ๗๒๗๐๑/๕๔๐ ลว ๑ ก.ค. ๖๘
๓. หน่วยรับยินดีรับโอน ตามหนังสือ อบต.ไค้่นุ่น อ.ห้วยผึ้ง จ.กาฬสินธุ์ ที่ กส ๗๓๔๐๑/๓๗๗ ลว. ๔ ก.ค. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น ภายในจังหวัด
ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๑	นางสาววิรัญญา บุญบุตร	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๑๘,๘๔๐	บช.บ.	ทต.นาบุง อ.นาบุง	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	๑๘,๘๔๐	อบต.บ้านก้อง อ.นาบุง	๑ ส.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.บ้านก้อง ที่ อต ๘๒๐๐๑/๖๗๐ ลว ๗ ก.ค. ๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานเทศบาลตำบล รายนดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานเทศบาลตำบล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ ทต.นาบุง ที่ อต ๘๑๘๐๑/๖๑ ลว ๒ ก.ค. ๖๘
๓. หน่วยรับยืมได้รับโอน ตามหนังสือ อบต.บ้านก้อง ที่ อต ๘๒๐๐๑/๖๕๗ ลว ๔ ก.ค. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น
๖. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๒	นางสาวเมศินี สาริบุตร	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	๒๕,๔๗๐	บช.บ.	ทม.หนองสำโรง อ.เมืองอุดรธานี	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	๒๕,๔๗๐	อบต.กุดสระ อ.เมืองอุดรธานี	๑ ส.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.กุดสระ ที่ อต ๗๑๑๐๑/๖๐๑ ลว ๔ ก.ค. ๖๘ เรื่อง จัดส่งเอกสารประกอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานเทศบาลตำบล รายนดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดของพนักงานเทศบาล ยินยอมให้โอน ตามหนังสือ ทม.หนองสำโรง ที่ อต ๖๒๕๐๙.๑/๗๙
๓. หน่วยรับยืมได้รับโอน ตามหนังสือ อบต.กุดสระ ที่ อต ๗๑๑๐๑/๕๙๔ ลว ๒ ก.ค. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบค. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๓	นางสาวอนุสรณ์ วิเศษชัย	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ	๒๘,๒๕๐	บช.บ.	ทต.แชแล อ.กุมภวาปี	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	๒๘,๒๕๐	อบต.เสอเพลอ อ.กุมภวาปี	๑ ส.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.เสอเพลอ ที่ อต ๗๒๓๐๑/๔๔๗ ลว. ๘ ก.ค. ๖๘ เรื่อง การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอน ของพนักงานเทศบาลตำบล รายนดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดยินยอมให้โอน ตามหนังสือ ทต.แชแล ลว ๔ ก.ค. ๖๘
๓. หน่วยรับยินดีรับโอน ตามหนังสือ อบต.เสอเพลอ ที่ อต ๗๒๒๐๑/๔๔๑ ลว ๗ ก.ค. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น ระหว่างจังหวัด
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๑	นางสาวหงษ์ฤทธิ บุริงาม	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน	๒๒,๔๘๐	ร.ป.ม.	ทต.กุดกว้าง อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน	๒๒,๔๘๐	อบต.กุดจับ อ.กุดจับ	๑๗ ต.ค. ๖๔	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.กุดจับ ที่ อต ๗๗๙๐๑/๓๔๐ ลว. ๘ ก.ค. ๖๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการรับโอน (ย้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดยินยอมให้โอน ตามหนังสือ ทต.กุดกว้าง อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น ที่ ขก ๗๗๒๐๑/๔๐ ลว ๒๓ มี.ย. ๖๔
๓. หน่วยงานรับโอนตามหนังสือ อบต.กุดจับ ที่ อต ๗๗๙๐๑/๓๓๒ ลว. ๒ ก.ค. ๖๔
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๒	นางสาวปิยะพร เสนาพันธ์	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	๒๕,๔๗๐	บธ.บ.	อบต.หนองเมือง อ.ม่วงสามสิบ จ.อุบลราชธานี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	๒๕,๔๗๐	อบต.หายโศก อ.บ้านผือ	๖ ต.ค. ๖๔	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.หายโศก ที่ อต ๗๔๖๐๑/๑๒๒๕ ลว. ๗ ก.ค. ๖๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.หนองเมือง อ.ม่วงสามสิบ จ.อุบลราชธานี ที่ มท ๙๐๒๐๑/๔๖๐ ลว ๒๗ มี.ย. ๖๔
๓. หน่วยงานรับโอนตามหนังสือ อบต.หายโศก ที่ อต ๗๔๖๐๑/๑๒๒๕ ลว. ๗ ก.ค. ๖๔
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น
๖. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๓	นางสาววรรณศิริภักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑๕,๑๔๐	ปวส.	อบต.หลักสาม อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑๕,๑๔๐	อบต.โนนสูง อ.เมืองอุดรธานี	๑ ส.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.โนนสูง ที่ อต ๗๑๖๐๑/๖๐๔ ลว. ๓ ก.ค. ๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.หลักสาม อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร ที่ สค ๗๒๕๐๑/๖๘๕ ลว. ๓ ก.ค. ๖๘
๓. หน่วยรับโอนได้รับโอน ตามหนังสือ อบต.โนนสูง ที่ อต ๗๑๖๐๑/๖๐๑ ลว. ๓ ก.ค. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๔	นางสาวนภาพรรณจันทร์ทอง	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	๓๕,๗๗๐	ศศ.ม.	ทต.กุฎโง้ง อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	๓๕,๗๗๐	อบต.โพนงาม อ.หนองหาน	๑ ส.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.โพนงาม ที่ อต ๗๕๐๐๑/๕๔๖ ลว. ๑ ก.ค. ๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดยินยอมให้โอน ตามหนังสือ ทต.กุฎโง้ง อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี ที่ ขบ ๕๖๖๐๑/๔๘๒ ลว. ๒๗ มิ.ย. ๖๘
๓. หน่วยรับโอนได้รับโอน ตามหนังสือ อบต.โพนงาม อ.หนองหาน ที่ อต ๗๕๐๐๑/๔๑๕ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๕	นายภาคิน ลีโพหนอง	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑๕,๔๔๐	ศศ.บ.	อบต.ดอนแสลบ อ.ห้วยกระเจา จ.กาญจนบุรี	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑๕,๔๔๐	อบต.บ้านเหล่า อ.เทัญ	๑ ส.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.บ้านเหล่า อ.เทัญ ที่ อด ๘๓๔๐๑/๕๙๖ ลว. ๑ ก.ค. ๖๘ เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดยินยอมให้โอน ตามหนังสือ อบต.ดอนแสลบ อ.ห้วยกระเจา จ.กาญจนบุรี ที่ กจ๗๓๑๐๑/๗๑๒๒ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๖๘
๓. หน่วยรับยินดีรับโอน ตามหนังสือ อบต.บ้านเหล่า อ.เทัญ ที่ อด ๘๓๔๐๑/๕๖๓ ลว. ๒๐ มิ.ย. ๖๘
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๖	นางสาวรัฐศนันท์ภัก อุตรลักัส	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	๓๘,๘๒๐	พย.บ.	รพ.สต.ท่าหินโงม สสอ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	๓๘,๕๒๐	อบต.ตุมไต้ อ.กุมภวาปี	๑๖ ส.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.ตุมไต้ ที่ อด ๗๒๑๐๑/๕๗๒ ลว. ๒๗ มิ.ย. ๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์โอน (ย้าย) ตามคำร้องขอโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดยินยอมให้โอน ตามหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๖/๑๕๐๙๔ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๖๘
๓. หน่วยรับยินดีรับโอน ตามหนังสือ อบต.ตุมไต้ อ.กุมภวาปี ที่ อด ๗๒๗๐๑/๙๘๙ ลว. ๑๒ ธ.ค. ๖๗
๔. การโอนดังกล่าว เป็นการโอนในประเภทและระดับเดียวกัน โดยเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๕. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

๕.๔ การย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง) พนักงานส่วนตำบล

๑. ข้อเท็จจริง

อบต.ในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานการย้ายเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเป็นการดำเนินการย้ายในระดับและประเภทเดียวกันของพนักงานส่วนตำบลในสังกัด จำนวน ๒ รายและการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานีเป็นหน่วยดำเนินการสอบแทน จำนวน ๑๗ ราย เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณา

๒.ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหนึ่งให้นายก อบต. เป็นผู้สั่งแต่งตั้งในตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผู้นั้นต้องมี คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้น ในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือน ในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็น ต้องเป็นผู้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ข้อ ๘ กรณีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่อยู่ในสายงานที่จะย้าย และบัญชีสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

ข้อ ๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไประดับชำนาญงานหรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ทักษะสมรรถนะรวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วยโดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันต้องผ่านการประเมินบุคคลการปฏิบัติงานและผลงาน

ข้อ ๑๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีสอบคัดเลือกเฉพาะความรู้สำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีแต่อย่างใด

๒. พร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการรองคํการบรหิารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการรองคํการบรหิารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม

ข้อเสนอ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าการดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้ง ๑๔ ราย จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณา รายละเอียดแนบท้ายวาระ
มติที่ประชุม

การย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง) พนักงานส่วนตำบล
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง)			มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรธานี
		ตำแหน่งประเภท ระดับ/อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่งประเภท ระดับ/อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	สังกัด	
๑	นางสาวดอกไม้ สีส	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๖,๓๔๐	บธ.บ.	อบต.หนองกุ้งศรี อ.โนนสะอาด	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๑๖,๓๔๐	อบต.หนองกุ้งศรี อ.โนนสะอาด	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.หนองกุ้งศรี อ.โนนสะอาด ที่ อต ๗๒๐๑/๔๑๔ ลว. ๙ ก.ค. ๖๔

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว
๒. เป็นตำแหน่งเกื้อกูล โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา
๓. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
๔. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง)
๕. การดำเนินการเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง)			มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรธานี
		ตำแหน่งประเภท ระดับ/อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	คุณวุฒิ	สังกัด	ตำแหน่งประเภท ระดับ/อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	สังกัด	
๒	นายวีระศักดิ์ ศรีธัญรัตน์	นายช่างเขียนแบบช่างานงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๔-๔๗๐๒-๐๐๑	๓๒,๒๗๐	ปวส.	อบต.เชียงพิณ อ.เมืองอุตรธานี	นายช่างโยธาช่างานงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑	๓๒,๒๗๐	อบต.เชียงพิณ อ.เมืองอุตรธานี	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.เชียงพิณ อ.เมืองอุตรธานี ที่ อต ๗๒๐๑/๑๑๘๕ ลว. ๘ ก.ค. ๖๔

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว
๒. เป็นตำแหน่งเกื้อกูล โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา
๓. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
๔. มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง)
๕. การดำเนินการเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งที่ขอย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง)			มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
				ประเภท ระดับ	เงินเดือน (บาท)	ประเภท ระดับ	สังกัดใหม่	เงินเดือน (บาท)	
๓	นายจินตเดช พิมพ์การ	อบต.ศรีสำราญ อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	บธ.บ.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	๑๘,๔๔๐	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ (วิชาการ) (เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน ในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ลว.)	อบต.โสมเยี่ยม อ.น้ำโสม	๑๘,๕๖๐	
๔	นายทัศนวงศ์ ธรรมวงศ์	อบต.เชียงยืน อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	บธ.บ.	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน	๑๘,๔๔๐	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ (วิชาการ) (เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน ในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ลว.)	อบต.เชียงยืน อ.เมืองอุดรธานี	๑๘,๕๖๐	
๕	นางสาวพรพรรณ สีขาว	อบต.นาชุมแสง อ.ทุ่งฝน จ.อุดรธานี	บธ.บ.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	๒๔,๗๓๐	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ (วิชาการ) (เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน ในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ลว.)	อบต.นาชุมแสง อ.ทุ่งฝน จ.อุดรธานี	๒๔,๘๗๐	
๖	นางสาวชญาณิศ คำอำ	อบต.หนองหัวคู อ.บ้านมือ จ.อุดรธานี	บช.บ.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	๑๘,๔๔๐	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ (วิชาการ) (เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน ในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ลว.)	อบต.หนองหัวคู อ.บ้านมือ	๑๘,๕๖๐	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งที่ขอย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง)			มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
				ประเภท ระดับ	เงินเดือน (บาท)	ประเภท ระดับ	สังกัดใหม่	เงินเดือน (บาท)	
๗	นางสาวอรทัย นามอุทวงศ์	อบต.กุดสระ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	บธ.บ.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	๑๙,๙๗๐	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ (วิชาการ) (เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน ในตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการปฏิบัติการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ลว.)	อบต.กุดสระ อ.เมืองอุดรธานี	๑๙,๘๐๐	
๘	นางสาวสุภาวดี ศรีชาติ	อบต.นาหมั่ง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	บช.บ.	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๒๐,๐๔๐	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ (วิชาการ) (เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน ในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ลว.)	อบต.นาสะอาด อ.สร้างคอม	๒๐,๑๒๐	
๙	นายจักรเพชร เพชรสอดแสง	อบต.เชียงหวาง อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี	ร.บ.	เจ้าพนักงานการเกษตร ชำนาญงาน	๑๘,๘๑๐	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ (วิชาการ) (เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน ในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ลว.)	อบต.เชียงหวาง อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี	๑๘,๘๕๐	
๑๐	นางสาวกัญชาพันธ์ เอนเกษร	อบต.สามัคคี อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	วท.บ.	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน	๑๘,๘๑๐	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ (วิชาการ) (เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน ในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ลว.)	อบต.สามัคคี อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	๑๘,๘๕๐	
๑๑	นายต่อพันธ์ หาญรงค์	อบต.โสมเยี่ยม อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	วท.บ.	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๒๐,๗๘๐	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (วิชาการ) (เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ลว.)	อบต.โสมเยี่ยม อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	๒๑,๓๕๐	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งที่ขอย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง)			มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
				ประเภท ระดับ	เงินเดือน (บาท)	ประเภท ระดับ	สังกัดใหม่	เงินเดือน (บาท)	
๑๒	นางสาวพิมพ์ชนก แสนสิทธิ์	อบต.เตาโท อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี	บธ.บ.	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน	๑๘,๘๑๐	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ (วิชาการ) (เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ลว.)	อบต.เตาโท อ.เพ็ญ	๑๘,๘๑๐	
๑๓	นางสาวจุฑามาศ อ่อนน้อม	อบต.ผาสุก อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี	บช.บ.	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑๘,๔๔๐	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ (วิชาการ) (เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ลว.)	อบต.ผาสุก อ.กุมภวาปี	๑๘,๕๒๐	
๑๔	นายพรสวรรค์ สิทธิสวนจิก	อบต.กุดสระ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	รป.บ.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	๒๗,๙๖๐	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ (วิชาการ) (เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ลว.)	อบต.กุดสระ อ.เมืองอุดรธานี	๒๘,๒๕๐	
๑๕	นางเข็มทอง คุณวงศ์	อบต.บ้านดุง อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	รป.บ.	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑๙,๒๐๐	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (วิชาการ) (เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ลว.)	อบต.บ้านดุง อ.บ้านดุง	๑๙,๔๘๐	
๑๖	นางสาวกาญจนา นามดี	อบต.บ้านแดง อ.พิบูลย์รักษ์ จ.อุดรธานี	บช.บ.	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๒๑,๖๒๐	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (วิชาการ) (เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ลว.)	อบต.บ้านแดง อ.พิบูลย์รักษ์	๒๑,๘๘๐	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งที่ขอย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง)			มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรธานี
				ประเภท ระดับ	เงินเดือน (บาท)	ประเภท ระดับ	สังกัดใหม่	เงินเดือน (บาท)	
๑๓	นางสาวนิตยา สาวิสัย	อบต.โพรงงาม อ.หนองหาน จ.อุตรธานี	นศ.บ.	เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน ชำนาญงาน	๑๔,๒๐๐	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (วิชาการ) (เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรธานี ลว.)	อบต.โพรงงาม อ.หนองหาน	๑๔,๔๘๐	
๑๔	สิบเอกเทเว บุษมาตาทันัง	อบต.กุดสระ อ.เมืองอุตรธานี จ.อุตรธานี	วท.บ.	เจ้าหน้าที่งานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ	๒๖,๑๒๐	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ (วิชาการ) (เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน ในตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรธานี ลว.)	อบต.กุดสระ อ.เมืองอุตรธานี	๒๖,๕๐๐	
๑๕	นางวรากร กมลกลาง	อบต.โพรงงาม อ.หนองหาน จ.อุตรธานี	บช.บ.	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑๘,๔๘๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (วิชาการ) (เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน ในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรธานี ลว.)	อบต.โพรงงาม อ.หนองหาน	๑๘,๕๒๐	

๕.๕ การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ชำนาญงาน/ชำนาญการ)
ตามระบบจำแนกตำแหน่ง

อบต. ในพื้นที่ได้รายงานการขอเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง) โดย อบต. ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินฯ และดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน โดยคณะกรรมการประเมินฯ มีความเห็นผ่านการประเมินผลงาน อบต. จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบ จำนวน ๓ ราย

ข้อกฎหมาย สมติ ก.อบต.หนังสือสั่งการ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ สว ๑๒ ก.ย. ๖๑

ข้อ ๔ “การคัดเลือก” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ในระดับที่สูงขึ้นด้วยวิธีการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ประเมินผลงาน และการประเมินความรู้ความสามารถ

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึง ประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตร ประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้อง ยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

หมวด ๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป

ส่วนที่ ๑ ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

ข้อ ๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน

ข้อ ๗.๒ มีการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

ข้อ ๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณีนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม ในหลักสูตรนั้น

ข้อ ๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็น ผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับ ที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงานและต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจาก คณะกรรมการ

หมวด ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ส่วนที่ ๑ ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงในระดับที่สูงขึ้นระดับ ชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ ชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไป ก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็น ผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. หนังสือ สนง.กจ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๙๐ ลว ๓๐ พ.ย.๖๑

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ต.ค. ๖๑ มีมติเห็นชอบแบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ โดยให้แจ้ง อปท. ใช้สำหรับประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

๓. ประกาศหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว ๓๐ จ.ค. ๕๘

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมสำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับการแต่งตั้งการคัดเลือกการสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ระดับชำนาญงาน (โดยการประเมิน)

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต.กำหนด ดังนี้

๑.) ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒) ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓) ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ระดับชำนาญการ (โดยการประเมิน)

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๓) ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มี ป.ตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒) ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มี ป.โท หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มี ป.เอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(โดยการนับระยะเวลาตามข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวลูกกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สนง.ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มพ ๐๘๐๙.๒/ว๓๓ ลว ๒๕ ก.พ.๕๘)

๔. หนังสือ สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มพ ๐๘๐๙.๓/ว ๗๐๔ ลงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๕๗

กำหนดให้การเลื่อนข้าราชการพนักงานให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในวันที่ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. ซึ่งเป็นวันเดียวกับวันเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้พิจารณาสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนก่อนแล้ว จึงเลื่อนผู้นั้นขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เว้นแต่กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้วให้พิจารณาเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงก่อนแล้วจึงเลื่อนขั้นเงินเดือน

๕. หนังสือ สนง. ก.ท. ที่ สร ๐๗๐๔/ว ๖ ลงวันที่ ๒๗ ส.ค. ๒๕๒๕

แจ้งเรื่องการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งโดยการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในวันที่ ๑ ต.ค. ซึ่งเป็นวันเดียวกับวันเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๔ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีก่อนแล้วจึงเลื่อนผู้นั้นขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ฯลฯ

ข้อเสนอ ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบในเบื้องต้นแล้ว มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ชำนาญงาน/ชำนาญการ) จำนวน ๓ ราย รายละเอียดแนบท้ายวาระ

มติที่ประชุม

การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล สังกัด	ตำแหน่ง ระดับ ปัจจุบัน	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ เมื่อวันที่	หลักเกณฑ์ กำหนด ระยะเวลา	เงินเดือน		ตำแหน่ง ระดับ ที่ขอลื่อน	ว/ด/ป ที่มีผลในการ เลื่อนระดับ ไม่ก่อนวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
							ก่อนเลื่อน (บาท)	ที่เลื่อน (บาท)			
๑	นายพัชรพงษ์ ผิวแดง อบต.โสมเยี่ยม อ.น้ำโสม	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	๗ ปี ๕ เดือน (๑ ก.พ. ๖๑ - ปัจจุบัน)	วท.บ.	๒๔ มิ.ย. ๖๘	๖ ปี ป.ตรี ๕ ปี ป.โท ๒ ปี ป.เอก	๒๖,๕๐๐	๒๖,๘๘๐	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	๒๔ มิ.ย. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.โสมเยี่ยม ที่ อต ๘๒๕๐๑/๒๕๓ ลว. ๑ ก.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. ผ่านการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการที่ต้นสังกัดแต่งตั้ง
๒. ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของตำแหน่งที่แต่งตั้ง
๓. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล สังกัด	ตำแหน่ง ระดับ ปัจจุบัน	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ เมื่อวันที่	หลักเกณฑ์ กำหนด ระยะเวลา	เงินเดือน		ตำแหน่ง ระดับ ที่ขอลื่อน	ว/ด/ป ที่มีผลในการ เลื่อนระดับ ไม่ก่อนวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
							ก่อนเลื่อน (บาท)	ที่เลื่อน (บาท)			
๒	ว่าที่ ร.ต.หญิง นิภาพร ศิริธร อบต.โคกกลาง อ.เพ็ญ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ	๕ ปี ๕ เดือน (๑๙ ก.พ. ๖๓-ปัจจุบัน) จพง.ธุรการ ชง. ๑๙ ก.พ. ๖๓ นวก.วิเคราะห์ ๑๐ ก.ย. ๖๔	วท.บ.	๑ ก.ค. ๖๘	๖ ปี ป.ตรี ๕ ปี ป.โท ๒ ปี ป.เอก	๒๔,๔๘๐	๒๔,๔๙๐	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	๑ ก.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.โคกกลาง ที่ อต ๘๓๓๐๑/๖๕๓ ลว. ๗ ก.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. ผ่านการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการที่ต้นสังกัดแต่งตั้ง
๒. ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของตำแหน่งที่แต่งตั้ง
๓. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล สังกัด	ตำแหน่ง ระดับ ปัจจุบัน	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ เมื่อวันที่	หลักเกณฑ์ กำหนด ระยะเวลา	เงินเดือน		ตำแหน่ง ระดับ ที่ขอเลื่อน	ว/ด/ป ที่มีผลในการ เลื่อนระดับ ไม่ก่อนวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
							ก่อนเลื่อน (บาท)	ที่เลื่อน (บาท)			
๓	นางสาวชฎาภา งามศิริสมสกุล อบต.โพธิ์ศรีสำราญ อ.โนนสะอาด	นิติกร ปฏิบัติการ	๖ ปี (๑ ก.ค. ๖๒ -ปัจจุบัน)	น.บ.	๘ ก.ค. ๖๘	๖ ปี ป.ตรี ๔ ปี ป.โท ๒ ปี ป.เอก	๒๔,๐๔๐	๒๔,๔๔๐	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	๘ ก.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อต.โพธิ์ศรีสำราญ ที่ อต ๗๔๑๐๑/๗๘๖ ลว. ๔ ก.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. ผ่านการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการที่ต้นสังกัดแต่งตั้ง
๒. ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของตำแหน่งที่ตั้ง
๓. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

๕.๖ การจ้างพนักงานจ้าง

อบต. ในพื้นที่ได้รายงานการขอความเห็นชอบ กรณีจ้างพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ/คุณวุฒิ) ทั้งกรณีการต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๔ แห่ง และการสรรหาพนักงานจ้างใหม่ จำนวน ๑๖ แห่ง เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณา

ข้อกฎหมาย/หลักเกณฑ์ /หนังสือสั่งการ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
 ลว. ๒๕ มิ.ย. ๕๗

ข้อ ๑ พนักงานจ้างภารกิจ หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุน การทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

พนักงานจ้างทั่วไป หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไปซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานและมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมี ๓ ประเภท

(๑) พนักงานจ้างภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ (๑) พนักงานจ้างภารกิจ ได้แก่

๑.๑ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

๑.๒ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

๑.๓ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

ข้อ ๖ (๑) พนักงานจ้างภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอน ในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในหมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ

(๑) ให้ อบต.จัดทำประกาศรับสมัคร ฯลฯ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานการดำเนินการต่อ นาย ก.อบต. เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบ ของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้างให้ อบต. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างภารกิจ

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ นายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้างต่อไป

๒. หนังสือวิทยุสื่อสารในราชการกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๔๐๕.๒/๖๐๐๖ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๔๔ ซึ่งได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง ดังนี้

“กรณีพนักงานจ้างได้ปฏิบัติหน้าที่จนครบกำหนดสัญญาจ้าง หากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ยกเว้นการต่อสัญญาจ้าง ในปีแรกที่มีการจ้าง ให้พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องต่อสัญญาจ้างให้แก่พนักงานจ้างผู้นั้น หากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่ อบต. นั้นจะต้องปฏิบัติอยู่”

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๕.๕/๖๗๒ ลว ๑๗ ธ.ค. ๕๒

แจ้งแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๑. กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ได้รับไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะให้มีผลตั้งแต่เมื่อไร, นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

(๑) หาก อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ต.ค. ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.

(๒) หาก อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ต.ค. แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตามให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๔)

(๓) หาก อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ต.ค. และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น

พนักงานจ้างภารกิจ (ทักษะ) ตามมติ ก.อบต. ดังนี้

- | | |
|----------------------------|--------------------------------|
| ๑. ตกแต่งสวน | ๑๐. ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก |
| ๒. แม่ครัว | ๑๑. ช่างปูน |
| ๓. ผลิตน้ำประปา | ๑๒. ช่างก่อสร้าง |
| ๔. ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน | ๑๓. ช่างเครื่องสูบน้ำ |
| ๕. พนักงานวิทยุ | ๑๔. ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า |
| ๖. ขับรถยนต์ | ๑๕. ประจํารถขยะ |
| ๗. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๑๖. ประจํารถดูดสิ่งปฏิกูล |

๘. ขับเรือชุด (รถชุด)

๑๗. ช่างไม้

๙. ขับเรือยนต์หรือนายท้ายเรือ

๑๘. ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก

๔. หนังสือ สนง. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๕๙๖ ลว ๕ ต.ค. ๖๑

แจ้งเรื่อง การหาหรือการมีมติเห็นชอบเป็นหลักการในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและภารกิจ และการให้พนักงานจ้างทั่วไปและภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

สำนักงาน ก.ท. และ ก. อบต. ได้ตอบข้อหรือเกี่ยวกับกรณี ก.ท.จ.อุดรธานี และ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ได้หาหรือเกี่ยวกับการมีมติเห็นชอบเป็นหลักการในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ และการให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง โดยควรพิจารณาให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลว ๑๓ ธ.ค. ๕๗ กรณีพนักงานจ้างทั่วไป ได้กำหนดหลักการตามหนังสือดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปเป็นไปอย่างต่อเนื่องและทันต่อการปฏิบัติงานอันจะเกิดประโยชน์ แก่ อปท. เนื่องจากเป็นลักษณะงานที่ต้องใช้ร่างกายและมีภารกิจที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง สำหรับพนักงานจ้าง ภารกิจให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๙ แห่ง ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ พ.ค. ๕๗ ที่กำหนดว่า “ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ ”

ข้อเสนอ ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นการดำเนินการตาม ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๒๕ มิ.ย. ๕๗ เพื่อโปรดพิจารณาการจ้างพนักงานจ้าง รายละเอียดแนบท้าย

มติที่ประชุม

การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	สังกัดอำเภอ	ลำดับ	ขอจ้างในครั้ง ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พจน.จ้างทั่วไป	สังกัดส่วนราชการ	ประเมินสมรรถนะ (สรรหาใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการประเมินคนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุตรธานี
						คุณวุฒิ	ทักษะ						
๑	อบต.ข้าวสาร อ.บ้านมือ	๑	นายศักดิ์ดา ชัยมูล	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวส.	/			กองช่าง	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๑ ก.ค. ๖๕	
		๒	นายธนากร ไชยยอด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	ปวส.	/			กองช่าง	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๑ ก.ค. ๖๕	
		๓	นายมนัส วิชัย	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	ปวส.	/			กองช่าง	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๑ ก.ค. ๖๕	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.ข้าวสาร ที่ อค ๗๓๗๐๑/๓๖๔ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๖๔

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่แต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัดอำเภอ	ลำดับ	ขอจ้างในครั้ง ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พจน.จ้างทั่วไป	สังกัดส่วนราชการ	ประเมินสมรรถนะ (สรรหาใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการประเมินคนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุตรธานี
						คุณวุฒิ	ทักษะ						
๒	อบต.เมืองพาน อ.บ้านมือ	๑	นางนิตยา เจริญชนม์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ป.ตรี	/			สำนักปลัด	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๑ ก.ค. ๖๕	
		๒	นางสาวเจนจิรา ศรีสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปวส.	/			สำนักปลัด	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๑ ก.ค. ๖๕	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.เมืองพาน ที่ อค ๗๔๔๐๑/๓๔๗ ลว. ๓ ก.ค. ๖๔

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่แต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ขอจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ		พจน. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
						คุณวุฒิ	ทักษะ						
๓	อบต.นางัว อ.น้ำโสม	๑	นายพงศธร จันทร์สอน	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ม.๖			/	สำนักปลัด	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๑ ก.ค. ๖๕	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.นางัว ที่ อด ๘๒๑๐๑/๒๔๘ ลว. ๓๐ มี.ย. ๖๔

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่ตั้งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ขอจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ		พจน. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
						คุณวุฒิ	ทักษะ						
๔	อบต.ดอนหายโศก อ.หนองหาน	๑	นางสาวจิราภรณ์ โสประดิษฐ์	ผู้ดูแลเด็ก	ป.ตรี		/		กองการศึกษา	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
		๒	นายอุทัย โคมอินทร์	คนงานประจำรถขยะ	ป.๖			/	สำนักปลัด	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๑ ก.ค. ๖๕	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.ดอนหายโศก อ.หนองหาน ที่ อด ๘๕๗๐๑/๖๑๓ ลว. ๘ ก.ค. ๖๔

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่ตั้งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ขอจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ		พจน. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
						คุณวุฒิ	ทักษะ						
๕	อบต.นาแค อ.นาขุง	๓	นายพรรัตน์ โสมาศรี	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ป.ตรี	/			กองช่าง	/		๓ ส.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.นาแค อ.นาขุง ที่ ๘๓๗๐๑/๖๘๘ ลว. ๗ ก.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่แต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ขอจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ		พจน. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
						คุณวุฒิ	ทักษะ						
๖	อบต.จอมศรี อ.เพ็ญ	๑	นายภูษิต วงศ์ประชุม	พนักงานประจำรถขยะ	ปวส.			/	สำนักปลัด	/		๑ ส.ค. ๖๘ - ๓๑ ก.ค. ๖๙	
		๒	นายประพันธ์ ภูนิลา	พนักงานประจำรถขยะ	ป.๖			/	สำนักปลัด	/		๑ ส.ค. ๖๘ - ๓๑ ก.ค. ๖๙	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.จอมศรี อ.เพ็ญ ที่ ๗๖๔๐๑/๓๔๗ ลว. ๓๙ มี.ย. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่แต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ขอจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ		พจน. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
						คุณวุฒิ	ทักษะ						
๗	อบต.บ้านมือ อ.บ้านมือ	๑	นางสาวมาลัย ผลทิพย์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ป.ตรี	/			สำนักปลัด	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๑ ก.ย. ๗๒	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.บ้านมือ อ.บ้านมือ ที่ อค ๗๔๓๐๑/๔๐๕ ลว. ๒๕ มี.ย. ๖๔

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่ตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ขอจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ		พจน. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
						คุณวุฒิ	ทักษะ						
๘	อบต.หนองหาน อ.หนองหาน	๑	นายธนภัทร ศรีพันดอน	ผช.นายช่างโยธา	ป.ตรี	/			กองช่าง	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	
		๒	นางชมพูนุช จรรย์คันฉิ่ง	คนงานทั่วไป	ปวส.			/	สำนักปลัด	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	
		๓	นางสาวสิจิตตา แก้ววิเชียร	ผู้ดูแลเด็ก	ป.ตรี			/	กองการศึกษา	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.หนองหาน อ.หนองหาน ที่ อค ๗๕๕๐๑/๔๖๓ ลว. ๒๗ มี.ย. ๖๔

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่ตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ขอจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ		พจน. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด สุพรรณบุรี
						คุณวุฒิ	ทักษะ						
๔	อบต.สร้างก่อ อ.กุดจับ	๑	นางสาวเกศริน นามมีชัย	คนงานทั่วไป	ป.ตรี			/	สำนักปลัด	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	
		๒	นางสาวเกศรินทร์ สอนศรี	ผู้ดูแลเด็ก	ปวส.			/	สำนักปลัด	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.สร้างก่อ อ.กุดจับ ที่ อค ๗๔๔๐๑/๓๔๒ ลว. ๑ ก.ค. ๖๔

311.๑.6๕

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่ตั้งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ขอจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ		พจน. จ้าง ไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด สุพรรณบุรี
						คุณวุฒิ	ทักษะ						
๓๐	อบต.นาชุมแสง อ.ทุ่งฝน	๑	นายเศกศักดิ์ วิสัยปาน	คนงานทั่วไป	ป.ตรี			/	กองสวัสดิการสังคม	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.นาชุมแสง อ.ทุ่งฝน ที่ อค ๘๑๕๐๑/๔๘๗ ลว. ๘ ก.ค. ๖๔

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่ตั้งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ขอจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ		พจน. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบค. จังหวัด อุตรธานี
						คุณวุฒิ	ทักษะ						
๑๑	อบต.บ้านหยวก อ.น้ำโสม	๑	นายชานนท์ ประทุมรัตน์	ผช.จพง.ป้องกันฯ	ปวส.	/			สำนักปลัด	/		๑ ส.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	
		๒	นายชัชชนฎานนท์ หาญชัย	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	ปวช.	/			กองคลัง	/		๑ ส.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	
		๓	นายวิหริส การรักษา	คนงานทั่วไป	ม.๖			/	สำนักปลัด	/		๑ ส.ค. ๖๘ - ๓๐ มี.ย. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.บ้านหยวก อ.น้ำโสม ที่ อต ๗๗๗๐๑.๑/๖๔๖ ลว. ๔ ก.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่แต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ขอจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ		พจน. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบค. จังหวัด อุตรธานี
						คุณวุฒิ	ทักษะ						
๑๒	อบต.บ้านก้อง อ.นาขาม	๑	นายพิรพล ชัยลอย	ผช.จพง.ป้องกันฯ	ปวส.	/			สำนักปลัด	/		๑ ส.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
		๒	นางสาวพรชิตา เครือเพ็ญกุล	ผู้ดูแลเด็ก	ป.ตรี			/	กองการศึกษา	/		๑ ส.ค. ๖๘ - ๓๑ ก.ค. ๖๘	
		๓	นางสาวณัฐรญา ถิ่นก้อง	ผู้ดูแลเด็ก	ป.ตรี			/	กองการศึกษา	/		๑ ส.ค. ๖๘ - ๓๑ ก.ค. ๖๘	
		๔	นางสาวอติกานต์ กาญจนติ	ผู้ดูแลเด็ก	ป.ตรี			/	กองการศึกษา	/		๑ ส.ค. ๖๘ - ๓๑ ก.ค. ๖๘	
		๕	นางสาวปรีชา แสงวันชัย	ผู้ดูแลเด็ก	ป.ตรี			/	กองการศึกษา	/		๑ ส.ค. ๖๘ - ๓๑ ก.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.บ้านก้อง อ.นาขาม ที่ อต ๘๒๐๐๑/๖๗๓ ลว. ๘ ก.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่แต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ขอจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ		พจน. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรธานี
						คุณวุฒิ	ทักษะ						
๑๓	อบต.หนองนาค้า อ.เมืองอุตรธานี	๑	นางสาวรุ่งจิตร์ พงษ์อุดม	คนงาน	ป.ตรี			/	กองสาธารณสุข	/		๑ ส.ค. ๖๘ - ๓๑ ก.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.หนองนาค้า อ.เมืองอุตรธานี ที่ อต ๗๒๑๐๑/๕๑๙ ลว. ๙ ก.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่แต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ขอจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ		พจน. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรธานี
						คุณวุฒิ	ทักษะ						
๑๔	อบต.ดอนกลอย อ.พิบูลย์รักษ์	๑	นายศุภชัย จำปาศรี	คนงานประจำรถขยะ	ม.๖			/	สำนักปลัด	/		๑ ส.ค. ๖๘ - ๓๑ ก.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.ดอนกลอย อ.พิบูลย์รักษ์ ที่ อต ๘๓๒๐๐๖/๖๓๒ ลว. ๓ ก.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่แต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ขอจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ		พจน. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
						คุณวุฒิ	ทักษะ						
๑๔	อบต.สะแบง อ.หนองหาน	๑	นางสาวใจศิริ คำระหงษ์	ผช.นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี	/			สำนักปลัด	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๑ ก.ค. ๗๒	
		๒	นายคำพูน พลเยี่ยม	พนักงานขับรถยนต์	ปวส.	/			สำนักปลัด	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๑ ก.ค. ๗๒	
		๓	นายวรุฒ แสงศิลา	พนักงานขับรถยนต์	ป.๖			/	สำนักปลัด	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๑ ก.ค. ๖๔	
		๔	นายกิตติ ท้าวจันทร์	นักการ	ปวส.			/	สำนักปลัด	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๑ ก.ค. ๖๔	
		๕	นางสกุณา แสงศิลา	แม่บ้าน	ม.๖			/	สำนักปลัด	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๑ ก.ค. ๖๔	
		๖	นางสาวอรวรรณ สารผล	คนงานทั่วไป	ปวส.			/	สำนักปลัด	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๑ ก.ค. ๖๔	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.สะแบง อ.หนองหาน ที่ ๑๓ ๗๕๑๐๑/๕๔๒ ลว. ๗ ก.ค. ๖๔

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่ตั้งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ขอจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ		พจน. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
						คุณวุฒิ	ทักษะ						
๑๖	อบต.ดงเย็น อ.บ้านดุง	๑	นางสาวรุจิรา พรหมอินทร์	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ตรี	/			สำนักปลัด	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๑ ก.ค. ๗๒	
		๒	นางสาวปานีศา กัลยา	ผช.จพง.ธุรการ	ปวส.	/			สำนักปลัด	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๑ ก.ค. ๗๒	
		๓	นางสาวณัฐวดี พิมพ์อ้วน	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	ปวส.	/			สำนักปลัด	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๑ ก.ค. ๗๒	
		๔	นายเพชร ใหม่คามิ	ผช.นักวิชาการศึกษา	ป.ตรี	/			กองการศึกษา	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๑ ก.ค. ๗๒	
		๕	นางสาวอนุชรา นามวงศ์	ผช.จพง.ธุรการ	ปวส.	/			กองการศึกษา	/		๑ ส.ค. ๖๔ - ๓๑ ก.ค. ๗๒	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.ดงเย็น อ.บ้านดุง ที่ ๑๓ ๘๒๗๐๑/๒๒๑ ลว. ๒๓ ก.ค. ๖๔

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นรายชื่อตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานจ้างที่ยังไม่หมดอายุบัญชี
๒. มีคุณสมบัติและคุณวุฒิการศึกษา ตรงตามตำแหน่งที่สรรหา
๓. ตำแหน่งที่ตั้งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ขอจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ		พจน. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบค. จังหวัด อุดรธานี
						คุณวุฒิ	ทักษะ						
๑	อบต.หมากหญ้า อ.หนองวัวซอ	๑	นายธนพล บุญสาร	พนักงานดับเพลิง	ปวส.			/	สำนักปลัด		/	๑ ส.ค. ๖๘ - ๓๑ ก.ค. ๖๙	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.หมากหญ้า อ.หนองวัวซอ ที่ อค ๙๙๕๐๑/๔๘๑ ลว. ๔ ก.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
๒. มีการะงานในการปฏิบัติต่อเนื่อง
๓. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ขอจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ		พจน. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบค. จังหวัด อุดรธานี
						คุณวุฒิ	ทักษะ						
๒	อบต.หนองแวง อ.น้ำโสม	๑	นางสาวพลอยวรินทร์ อุ่นแสง	คนงานทั่วไป	ม.๖			/	กองช่าง		/	๒ ส.ค. ๖๘ - ๑ ส.ค. ๖๙	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.หนองแวง อ.น้ำโสม ที่ อค ๙๙๕๐๑/๕๓๕ ลว. ๒ ก.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
๒. มีการะงานในการปฏิบัติต่อเนื่อง
๓. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ขอจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง ความภารกิจ		พจน. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบค. จังหวัด อุตรธานี
						คุณวุฒิ	ทักษะ						
๓	อบต.นาแกว้าง อ.เมืองอุตรธานี	๑	นางสาวรจนา รัชตกนก	คนงานทั่วไป	ปวส.			/	กองการศึกษา		/	๓ ก.ค. ๖๘ - ๒ ก.ค. ๖๙	
		๒	นางสาววิดาพร คงกล้า	คนงานทั่วไป	ปวส.			/	สำนักปลัด		/	๓ ส.ค. ๖๘ - ๒ ส.ค. ๖๙	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.นาแกว้าง อ.เมืองอุตรธานี ที่ อค ๘๓๗๐๑/๔๔๓ ลว. ๒๖ มี.ย. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
๒. มีภาระงานในการปฏิบัติต่อเนื่อง
๓. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	สังกัด อำเภอ	ลำดับ	ขอจ้างในครั้ง นี้ ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ การศึกษา	พนักงานจ้าง ความภารกิจ		พจน. จ้าง ทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	ประเมิน สมรรถนะ (สรรหา ใหม่)	ต่อสัญญา (ผ่านการ ประเมิน คนเดิม)	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.อบค. จังหวัด อุตรธานี
						คุณวุฒิ	ทักษะ						
๔	อบต.เพ็ญ อ.เพ็ญ	๑	นางสาวสุนีย์ สิมงาม	คนงานทั่วไป	ม.๖			/	สำนักปลัด		/	๓ ก.ค. ๖๘ - ๓๐ มี.ย. ๖๙	
		๒	นางสาวกรณิการ์ พงษ์ไกรรุ่งเรือง	ผู้ดูแลเด็ก	ม.๖			/	สำนักปลัด		/	๓ ก.ค. ๖๘ - ๓๐ มี.ย. ๖๙	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.เพ็ญ อ.เพ็ญ ที่ อค ๗๗๐๐๑/๓๗๓ ลว. ๑๗ มี.ย. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี
๒. มีภาระงานในการปฏิบัติต่อเนื่อง
๓. การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนของประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

๕.๗ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

ข้อเท็จจริง

อบต. ในพื้นที่ รายงานการขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณา จำนวน ๔ ราย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน ถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่นอาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๔.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่องแจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว โดยสรุป

ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สภมรดกกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ได้ หาก อบท. เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้วและเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานเดิม อบท. นั้น อาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าว เป็นพนักงานจ้างภารกิจ (ทักษะ) ได้ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๕๗ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|--|
| ๑. ตกแต่งสวน | ๒. แม่ครัว |
| ๓. ผลิตน้ำประปา | ๔. ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน |
| ๕. พนักงานวิทยุ | ๖. ขับรถยนต์ |
| ๗. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๘. ขับเรือชุด (รถชุด) |
| ๙. ขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ | ๑๐. ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก |
| ๑๑. ช่างปูน | ๑๒. ช่างไม้ |
| ๑๓. ช่างก่อสร้าง | ๑๔. ช่างเครื่องสูบน้ำ |
| ๑๕. ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า | ๑๖. ประจํารถขยะ |
| ๑๗. ประจํารถดูดสิ่งปฏิกูล | ๑๘. ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ |

ข้อเสนอ ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า การขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ เป็นลักษณะงานในจำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปีซึ่งเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนดโดยผ่านการประเมินจากต้นสังกัด จึงนำเสนอเพื่อโปรดพิจารณา รายละเอียดแนบท้ายวาระ
มติที่ประชุม.....

การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประเภททักษะ
 ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๕.๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สังกัด	ตำแหน่ง/ประเภท ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ประเภท ที่ขอปรับปรุง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ผลการประเมิน และผลงาน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	นายปราชญา ไตรทิพย์	อบต.หนองหลัก อ.ไชยวาน	คนสวน (สำนักปลัด)	ตกแต่งงาน (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ) (สำนักปลัด)	๑. มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ - ปัจจุบัน) ๒. เป็นตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด ให้เป็นประเภททักษะ ๑๘ ตำแหน่ง ๓. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลหลังปรับปรุง ๒๕.๒๓	ผ่านการประเมิน (โดยมีผลการประเมิน จากต้นสังกัด) ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔	
๒	นายธนาวุฒิ คำภาคัน	อบต.เชียงพิณ อ.เมืองอุดรธานี	พนักงานขับรถยนต์ (กองช่าง)	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ) (กองช่าง)	๑. มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙- ปัจจุบัน) ๒. เป็นตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด ให้เป็นประเภททักษะ ๑๘ ตำแหน่ง ๓. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลหลังปรับปรุง ๓๑.๔๕	ผ่านการประเมิน (โดยมีผลการประเมิน จากต้นสังกัด) ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๐	
๓	นายปัญญา คามะเชียงพิณ	อบต.เชียงพิณ อ.เมืองอุดรธานี	พนักงานขับรถยนต์ (กองช่าง)	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ) (กองช่าง)	๑. มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ปัจจุบัน) ๒. เป็นตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด ให้เป็นประเภททักษะ ๑๘ ตำแหน่ง ๓. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลหลังปรับปรุง ๓๑.๔๕	ผ่านการประเมิน (โดยมีผลการประเมิน จากต้นสังกัด) ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๕	
๔	นายพิชัย ทอนช้างมา	อบต.เชียงพิณ อ.เมืองอุดรธานี	คนงานประจำรถขยะ (กองช่าง)	คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ) (กองช่าง)	๑. มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ - ปัจจุบัน) ๒. เป็นตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด ให้เป็นประเภททักษะ ๑๘ ตำแหน่ง ๓. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลหลังปรับปรุง ๓๑.๔๕	ผ่านการประเมิน (โดยมีผลการประเมิน จากต้นสังกัด) ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สังกัด	ตำแหน่ง/ประเภท ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ประเภท ที่ขอปรับปรุง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ผลการประเมิน และผลงาน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๕	นางรจนา สีดาห้าว	อบต.เชียงพิณ อ.เมืองอุดรธานี	แม่ครัว (กองการศึกษา)	แม่ครัว (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ) (กองการศึกษา)	๑. มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ - ปัจจุบัน) ๒. เป็นตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด ให้เป็นประเภททักษะ ๑๘ ตำแหน่ง ๓. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลหลังปรับปรุง ๓๑.๔๕	ผ่านการประเมิน (โดยมีผลการประเมิน จากต้นสังกัด) ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๙	
๖	นายปรีชา ไชยรัตน์	อบต.ขอนแก่น กุดจับ	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา)	ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ) (กองการศึกษา)	๑. มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน) ๒. เป็นตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด ให้เป็นประเภททักษะ ๑๘ ตำแหน่ง ๓. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลหลังปรับปรุง ๓๔.๓๙	ผ่านการประเมิน (โดยมีผลการประเมิน จากต้นสังกัด) ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๑	
๗	นางประภรณ์ โพธิ์กัน	อบต.นาสะอาด อ.สร้างคอม	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา)	ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ) (กองการศึกษา)	๑. มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ปัจจุบัน) ๒. เป็นตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด ให้เป็นประเภททักษะ ๑๘ ตำแหน่ง ๓. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลหลังปรับปรุง ๓๕.๑๘	ผ่านการประเมิน (โดยมีผลการประเมิน จากต้นสังกัด) ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๘๗	
๘	นายสุทธิพร นาคปักขิณ	อบต.ดอนหายโศก อ.หนองหาน	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ) (กองช่าง)	๑. มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ - ปัจจุบัน) ๒. เป็นตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด ให้เป็นประเภททักษะ ๑๘ ตำแหน่ง ๓. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลหลังปรับปรุง ๓๐.๖๕	ผ่านการประเมิน (โดยมีผลการประเมิน จากต้นสังกัด) ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๖	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สังกัด	ตำแหน่ง/ประเภท ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ประเภท ที่ขอปรับปรุง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ผลการประเมิน และผลงาน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๙	นายวุฒิศร พิลาทรม	อบต.ดอนหายโศก อ.หนองหาน	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ) (กองช่าง)	๑. มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๒ - ปัจจุบัน) ๒. เป็นตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด ให้เป็นประเภททักษะ ๑๘ ตำแหน่ง ๓. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลหลังปรับปรุง ๓๐.๖๕	ผ่านการประเมิน (โดยมีผลการประเมิน จากต้นสังกัด) ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔	

หมายเหตุ ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะ โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัดก่อน ถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ในคราวเดียวกัน

๕.๔ การลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

๑. ข้อเท็จจริง

อบต.ในพื้นที่ได้รายงานการให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย และพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ/คุณวุฒิ) พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑๘ ราย

๒. ข้อกฎหมาย/หลักเกณฑ์ /หนังสือสั่งการ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๔ การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล ผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้องค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ ยื่นต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกองคการบริหารส่วนตำบล ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้าและข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่ง ทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล อย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออก มีผลนับแต่วันขอลาออก กรณีพนักงานส่วนตำบล ผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการ หรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล อย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ และแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล เสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ได้โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๖. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
 ลว. ๒๕ มิ.ย. ๔๗

ข้อ ๑ พนักงานจ้างภารกิจ หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

พนักงานจ้างทั่วไป หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไปซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานและมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมี ๓ ประเภท

- (๑) พนักงานจ้างภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

- ๑.๑ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
- ๑.๒ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
- ๑.๓ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ หรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ นายก อบต. เพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายก อบต.เห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอ ต่อ ก.อบต.จังหวัดเพื่อพิจารณา มิติ เมื่อ ก.อบต. มิติเป็นประการใด ให้นายกปฏิบัติเป็นไปตามนั้น

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไป
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออกเพราะกระทำวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะขอลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก อบต. ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยฯ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๓. หนังสือ สนง. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๕๕๖ ลว ๕ ต.ค. ๖๑

แจ้งเรื่อง การหารือการมีมติเห็นชอบเป็นหลักการในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ และการให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือเกี่ยวกับกรณี ก.ท.จ.อุดรธานี และ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ได้หารือเกี่ยวกับการมีมติเห็นชอบเป็นหลักการในกาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ และการให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง โดยควรพิจารณาให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลว ๑๓ ธ.ค. ๔๗ กรณีพนักงานจ้างทั่วไป ได้กำหนดหลักการตามหนังสือดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปเป็นไปอย่างต่อเนื่องและทันต่อการปฏิบัติงาน อันจะเกิดประโยชน์แก่ อปท. เนื่องจากเป็นลักษณะงานที่ต้องใช้แรงกายและมีภารกิจงานที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

สำหรับพนักงานจ้างภารกิจให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๔ แห่ง ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว ๑๒ พ.ค. ๕๗ ที่กำหนดว่า " การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ "

ข้อเสนอ ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นการลาออกของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยความสมัครใจจึงนำเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.อุดรธานี
๑	อบต.ดงเย็น อ.บ้านดุง	นางสาวไอรดา พงษ์อ่อน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	๗ ก.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.ดงเย็น อ.บ้านดุง ที่ อด ๘๒๗๐๑/๓๐๕ ลว. ๓ ก.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ตามใบลาออกของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบ และอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
๓. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้าง
ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.อุดรธานี
๑	อบต.น้ำโสม อ.น้ำโสม	นายวรารกร ตรีเดช	พนักงานขับรถยนต์	ไปทำธุรกิจส่วนตัว	๑๓ มิ.ย. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.น้ำโสม อ.น้ำโสม ที่ อด ๘๒๒๐๑/๔๓๘ ลว. ๒ ก.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ตามใบลาออกของพนักงานจ้างรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบ และอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
๓. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.อุดรธานี
๒	อบต.เตาไห อ.เพ็ญ	นางสาวสุธิตา หุมรินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทำธุรกิจส่วนตัว	๑ ส.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.เตาไห อ.เพ็ญ ที่ อด ๗๖๖๐๑/๓๖๖ ลว. ๗ ก.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ตามใบลาออกของพนักงานจ้างรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบ และอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
๓. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.อุดรธานี
๓	อบต.สะแบง อ.หนองหาน	นางสาวใจศิริ คำระหงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ ก.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.สะแบง ที่ อด ๗๕๑๐๑/๕๗๐ ลว. ๒ ก.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ตามใบลาออกของพนักงานจ้างรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบ และอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
๓. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.อุตรธานี
๔	อบต.บ้านเหล่า อ.เพ็ญ	นายจิรกร พรหมเดช	พนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า	ต้องออกไปดูแลบุตรหลาน	๑ ก.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.บ้านเหล่า ที่ อด ๘๓๔๐๑/๕๔๘ ลว. ๑ ก.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ตามใบลาออกของพนักงานจ้างรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบ และอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
๓. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.อุตรธานี
๕	อบต.บ้านมือ อ.บ้านมือ	นางสาวมาลัย ผลทิพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเปลี่ยนตำแหน่งใหม่	๓๑ ก.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.บ้านมือ ที่ อด ๗๔๓๐๑/๔๑๗ ลว. ๓ ก.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ตามใบลาออกของพนักงานจ้างรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบ และอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
๓. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.อุตรธานี
๖	อบต.นาคำ อ.บ้านดุง	นายเพชร ใหม่คามิ	ผู้ช่วยนักสันหนากการ	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.นาคำ ที่ อด ๗๕๖๐๑/๓๖๗ ลว. ๓ ก.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ตามใบลาออกของพนักงานจ้างรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบ และอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
๓. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.อุตรธานี
๗	อบต.นาข่า อ.เมืองอุตรธานี	นางสาววันเพ็ญ ราชโยธา	ผู้ดูแลเด็ก	ป่วย เป็นโรคเส้นเลือดในสมองแตก ตีบ ไม่สามารถทำงานได้	๑ มิ.ย. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.นาข่า ที่ อต ๗๑๔๐๑/๕๗๒ ลว. ๑ ก.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ตามใบลาออกของพนักงานจ้างรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบ และอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
๓. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.อุตรธานี
๘	อบต.นาบัว อ.เพ็ญ	นายชานนท์ เหล่ากิตติชัย	พนักงานดูแลน้ำประปา	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มิ.ย. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.นาบัว ที่ อต ๗๖๗๐๑/๔๒๐ ลว. ๒๕ มิ.ย. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ตามใบลาออกของพนักงานจ้างรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบ และอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
๓. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.อุตรธานี
๙	อบต.โพนงาม อ.หนองหาน	นายบัญญัติ แซ่ตั้ง	พนักงานดับเพลิง	ไปต่างประเทศ	๑๖ มิ.ย. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.โพนงาม ที่ อต ๗๕๐๐๑/๔๐๑ ลว. ๒๓ มิ.ย. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ตามใบลาออกของพนักงานจ้างรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบ และอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
๓. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.อุตรธานี
๑๐	อบต.ศรีสำราญ อ.น้ำโสม	นางมณีนรัตน์ สุระตะนัย	คนงานทั่วไป	เนื่องจากสอบได้ตำแหน่งใหม่	๑ ก.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.ศรีสำราญ ที่ อต ๘๒๓๐๑/๓๔๓ ลว. ๙ มิ.ย. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ตามใบลาออกของพนักงานจ้างรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบ และอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
๓. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.อุตรธานี
๑๑	อบต.เชียงดา อ.สร้างคอม	นางสาวจิรวรรณ ทิมพิสูตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	เพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.เชียงดา ที่ อต ๘๔๘๐๑/๓๕๔ ลว. ๘ ก.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ตามใบลาออกของพนักงานจ้างรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบ และอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
๓. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.อุตรธานี
๑๒	อบต.หนองหลัก อ.ไชยวาน	นายธีระพงษ์ อินทสร้อย	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.ค. ๖๘	
๑๓	อบต.หนองหลัก อ.ไชยวาน	นายเสมียน พรหมสอน	คนงานทั่วไป	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.ค. ๖๘	
๑๔	อบต.หนองหลัก อ.ไชยวาน	นางสาวลัดดาวัลย์ บุตรอินทร์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.ค. ๖๘	

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.อุดรธานี
๑๕	อบต.หนองหลัก อ.ไชยวาน	นายณพรัตน์ สีสอนดี	พนักงานผลิตน้ำประปา	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.หนองหลัก ที่ อต ๘๐๐๐๑/๒๓๔ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ตามใบลาออกของพนักงานจ้างรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบ และอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
๓. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ประเภท	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.อุดรธานี
๑๖	อบต.ดงเย็น อ.บ้านดุง	นางสาวปาณิสสา กัลยา	คนงานทั่วไป	สอบบรรจุเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๑ ก.ค. ๖๘	
๑๗	อบต.ดงเย็น อ.บ้านดุง	นางสาวณัฐวดี พิมพ์อ้วน	คนงานทั่วไป	สอบบรรจุเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๑ ก.ค. ๖๘	
๑๘	อบต.ดงเย็น อ.บ้านดุง	นางสาวอนุชรา นามวงศ์	คนงานทั่วไป	สอบบรรจุเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๑ ก.ค. ๖๘	

เอกสารประกอบการพิจารณา หนังสือ อบต.ดงเย็น ที่ อต ๘๒๗๐๑/๓๒๒ ลว. ๒๓ ก.ค. ๖๘

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เป็นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ตามใบลาออกของพนักงานจ้างรายดังกล่าว
๒. ต้นสังกัดได้ดำเนินการตรวจสอบ และอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
๓. การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

๕.๙ ขอเปลี่ยนแปลงวันโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราช นายอรรถพล โพนทองถิ่น ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

๑. เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ระหว่างจังหวัด ราช นายอรรถพล โพนทองถิ่น ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี เพื่อโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วน ตำบลโพธิ์ตาก อำเภอโพธิ์ตาก จังหวัดหนองคาย โดยตกลงตัดโอนในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้มีหนังสือที่ อต ๓๒๓๐๗/๔๗๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเปลี่ยนแปลงวันโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราช นายอรรถพล โพนทองถิ่น ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้รับแจ้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอ โพธิ์ตาก จังหวัดหนองคายว่ายังไม่ได้ส่งเรื่องเข้าการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ใน การประชุมเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ ที่ตกลงกันไว้ ซึ่งทำให้ไม่ได้นำเข้าที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองไฮจึงขอกำหนดเปลี่ยนแปลงวันให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จากวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

๓. ระเบียบกฎหมาย

น.ส.น.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

การโอนได้กำหนดว่า ให้พนักงานส่วนตำบลโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน หรือโอนไปดำรงตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันที่ว่าง ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลได้

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ฯ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ๒๐ พย. ๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๗ การโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน และยินยอมจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลใน กรณีใดกรณีหนึ่งดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น ฯลฯ

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๕๕

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การ บริหารส่วนตำบลหรือผู้ขอโอน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๗

(๔) ผู้ที่ ก.อบต.จังหวัด ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่ง ในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตาม ข้อ ๑๖๘ หรือ ๑๖๙

(๕) ผู้ที่ ก.อบต. ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การ บริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๓๙ วรรคสามหรือ ข้อ ๑๖๙

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย กำหนดให้นำความในมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๕ กำหนดให้การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่งต้อง

ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานจังหวัดก่อน

ข้อเสนอ จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาเปลี่ยนแปลงวันตัดโอน พนักงานส่วนตำบล

ราย นายอรรถพล โพนทองถิ่น ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ เป็นวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

รายละเอียดแนบท้ายวาระ

มติที่ประชุม

<input type="checkbox"/> ผ.บ.ท.	<input type="checkbox"/> กง.กม.
<input checked="" type="checkbox"/> กง.บด.	<input type="checkbox"/> กง.กง.
<input type="checkbox"/> กง.สส.	<input type="checkbox"/> กง.บป.



คดีปกครองจังหวัดอุดรธานี
รับ(e) 13788 128
วันที่ 4 ก.ค. 2568
เวลา

ที่ อต ๗๒๓๐๑/๔๗/๑

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ
อำเภอเมืองอุดรธานี อต ๔๑๐๐๐

กลุ่มงานภาคฐานการปฏิบัติงานของส่วนท้องถิ่น

5519

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

- 7 ก.ค. 2568

เรื่อง ขอเปลี่ยนแปลงวันรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี
เลขรับที่ 10392
วันที่ 4 ก.ค. 2568
เวลา 15.34

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ที่ อต ๗๒๓๐๑/๓๑๓ ลว ๘ เมษายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบแสดงรายละเอียดประกอบการโอนฯ จำนวน ๑ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ได้ส่งเรื่องการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายอรุณพล โพนทองถิ่น ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๓๔๑๐-๐๐๑ ซึ่งมีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไปดำรง ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๓๔๑๐-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอโพธิ์ตาก จังหวัดหนองคาย ตามหนังสือที่ นค ๗๔๔๐๑/๑๓๒ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ยินดีรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ซึ่งแจ้งกำหนดวันรับโอน (ย้าย) ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยจะนำเข้าไปประชุมเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘ นั้น

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้รับแจ้งจาก องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอโพธิ์ตาก จังหวัดหนองคาย ว่ายังไม่ได้ส่งเรื่องเข้าการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในการประชุมเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘ ที่ตกลงไว้ ซึ่งทำให้ยังไม่ได้รับความเห็นชอบ จากประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามกำหนดวันตกลงรับโอน (ย้าย) คือ ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ จึงยังไม่ได้รับความเห็นชอบให้รับโอน (ย้าย) นายอรุณพล โพนทองถิ่น ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ จึงขอ กำหนดเปลี่ยนแปลงวันให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายอรุณพล โพนทองถิ่น ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๓๔๑๐-๐๐๑ จากวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ซึ่งได้แจ้งประสานไปที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอโพธิ์ตาก จังหวัดหนองคาย แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเวียงชัย พิมพ์ภาพ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

สำนักปลัดฯ(งานบริหารงานบุคคล)

โทร. ๐-๔๒๒๑-๔๖๔๔ ต่อ ๖๐๒

www.hnonghaiud.go.th

E-mail saraban@hnonghaiud.go.th

ผู้ประสานงาน ส.เพชรอินทร์ อินทร์เพชร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

โทร.๐-๔๕๑๖๔-๕๓๖๔



(นางณิชา)

หัวหน้างานแผนกกรมที่อุดรธานี

ท.ด.๒569

แบบแสดงรายละเอียดประกอบการโอน รับโอน ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่.....๕...../๒๕๖๘
 แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลว ๘ มี.ค.๖๑
 ประกอบหนังสือ จังหวัดอุดรธานีที่ อด ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๙๕ ลว ๑๔ มี.ค.๖๑

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัดเดิม อำเภอ จังหวัด	สังกัดใหม่ อำเภอ จังหวัด	วันที่ กำหนดรับโอน หรือให้พ้นจากตำแหน่ง ประธาน ก.(คำสั่งมีผล วันเดียวกัน)	ภาวะค่าใช้จ่ายด้าน บุคคลปัจจุบันของ หน่วยให้โอนและรับโอน คิดเป็นร้อยละ (เฉพาะ อปท.ในพื้นที่ จว. อุดรธานี)	หมายเหตุ
นายอรุณพล โพนทองถิ่น	นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอโพธิ์ตาก จังหวัดหนองคาย	เดิม ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ตามมติ ก.อบต.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ ลว ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ใหม่เป็น ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	ภาวะค่าใช้จ่ายหน่วยงานให้ โอนคิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๑ %	

(ลงชื่อ)



ผู้จัดทำ

(นางสาวเพชรอินทร์ อินทร์เพชร)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)



ผู้รับรอง

(นายเวียงชัย ทิมพวาปี)
 นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

- สำเนาฉบับ -

ที่ อค ๗๒๓๐๑/๗๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ
อำเภอเมืองอุดรธานี อค ๔๑๐๐๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเปลี่ยนแปลงวันรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก ที่ นค ๗๔๔๐๑/๑๓๒ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.แบบแสดงรายละเอียดประกอบกรโอนฯ จำนวน ๑ ชุด
๒.สำเนามติ ก.อบต.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ ลว ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ได้รับหนังสือตอบรับยินดียินโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราชนายอรรดพล โพนทองถิ่น ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๓๔๑๐-๐๐๑ ซึ่งมีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไปดำรง ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอโพธิ์ตาก จังหวัดหนองคาย ตามหนังสือที่ นค ๗๔๔๐๑/๑๓๒ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ยินดียินโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ซึ่งแจ้งกำหนดวันรับโอน (ย้าย) ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยจะนำเข้าไปประชุมเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘ นั้น

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ ได้รับแจ้งจาก องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอโพธิ์ตาก จังหวัดหนองคาย ว่ายังไม่ได้รับเรื่องเข้าการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในการประชุมเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘ ที่ตกลงไว้ ซึ่งทำให้ยังไม่ได้รับความเห็นชอบ จากประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามกำหนดวันตกลงรับโอน (ย้าย) คือ ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ จึงยังไม่ได้รับความเห็นชอบให้รับโอน (ย้าย) นายอรรดพล โพนทองถิ่น ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ จึงขอ กำหนดเปลี่ยนแปลงวันให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว จากวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ เพื่อจักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเวียงชัย ทิมพวาปี)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ

สำนักปลัดฯ(งานบริหารงานบุคคล)

โทร. ๐-๔๒๒๑-๔๖๔๔ ต่อ ๖๐๒

www.hnonghaiud.go.th

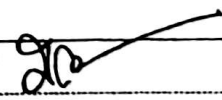

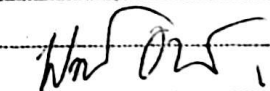
E-mail saraban@hnonghiud.go.th

ผู้ประสานงาน.ส.เพชรอินทร์ อินทร์เพชร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

โทร.๐-๔๕๑๖๔-๕๓๖๔



อำนาจหน้าที่ของกรมที่อุดรธานี
พ.ศ. ๒๕๖๙

ปลัด	
รองปลัด	
พ.ส.ป	
จนท.	
พท	

๕๑๐ ขอบคอบเห็นชอบยกเลิกการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ระหว่างจังหวัด เป็นการเฉพาะราย

๑. เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการโอน (ย้าย) สับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบล ภายในจังหวัดอุดรธานี ระหว่าง นายกุลชาติ ความวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี กับนายธนเดช โคตรแสนลี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ได้รายงานขอความเห็นชอบยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง การโอน (ย้าย) สับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบล ภายในจังหวัดอุดรธานี เฉพาะราย นายกุลชาติ ความวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี กับนายธนเดช โคตรแสนลี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ได้รายงานขอความเห็นชอบยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง การโอน (ย้าย) สับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบล ภายในจังหวัดอุดรธานี เฉพาะราย นายธนเดช โคตรแสนลี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี กับนายกุลชาติ ความวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

๓. ระเบียบกฎหมาย

น.ส.นง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

การโอนได้กำหนดว่า ให้พนักงานส่วนตำบลโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน หรือโอนไปดำรงตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันที่ว่าง ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลได้

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ฯ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ สว.๒๐ พ.ย. ๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๗ การโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานโดยความสมัครใจของผู้ขอโอนและยินยอมจากนายกองการบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่งดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น ฯลฯ

(๒) ผู้ขอโอนดำรงบริหารและสายงานผู้บริหารศึกษาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๕๕

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ขอโอน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๗

(๔) ผู้ที่ ก.อบต.จังหวัด ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตาม ข้อ ๑๖๘ หรือ ๑๖๙

(๕) ผู้ที่ ก.อบต. ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๓๙ วรรคสามหรือ ข้อ ๑๖๙

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย กำหนดให้นำความในมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๕ กำหนดให้การออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่งต้อง

ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานจังหวัดก่อน

ข้อเสนอ จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาการขอยกเลิกการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ระหว่าง
จังหวัดตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เป็นการเฉพาะราย
รายละเอียดแนบท้ายวาระ

มติที่ประชุม

ก.บ.บ. ก.บ.ก. ก.บ.บ.
 ก.บ.บ. ก.บ.ก. ก.บ.บ.
 ก.บ.ส. ก.บ.บ.

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี 133
รับ(e) 12353
วันที่ 3 ก. มิ.ย. 2568
เวลา



ที่ อต ๗๗๐๐๑/๔๖๙
นมาครฐาการบบริหารส่วนตำบล

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ
ถนนเพ็ญ - สุมเส้า อต ๔๑๑๕๐

๕๓๐๙
30 มิ.ย. 2568

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในคราวการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
กรณี การโอน (ย้าย) สับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร

ส่ง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี
เลขที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ 10057
วันที่ 30 มิ.ย. 2008
เวลา 12.29

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ที่ อต ๗๗๐๐๑/๓๔๖ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ได้ส่งเอกสารประกอบการขอโอน (ย้าย) สับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบล ระหว่าง นายกุลชาติ ความวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๔๐.- บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี โอน(ย้าย) สับเปลี่ยนกับ นายธนเดช โคตรแสนลี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.- บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี มีผล ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ได้มีมติการประชุม ในคราวการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เห็นชอบการโอน(ย้าย) สับเปลี่ยนแล้วนั้น

เนื่องด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ มีภารกิจที่กำลังดำเนินการต่อเนื่องเกี่ยวกับงาน โครงสร้างพื้นฐาน พร้อมทั้งอยู่ระหว่างการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ จึงมีความจำเป็นต้องให้ นายธนเดช โคตรแสนลี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ดำเนินการปฏิบัติงานโครงสร้างพื้นฐาน และจัดทำประมาณการเกี่ยวกับงานโครงสร้างพื้นฐาน บรรลุในข้อบัญญัติให้แล้วเสร็จ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ จึงขอยกเลิกมติการประชุม ในคราวการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ กรณีการโอน (ย้าย) สับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ทั้ง ๒ ราย ดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้้องการบริหารส่วนตำบลเพ็ญได้นำเรียนอำเภอเพ็ญเพื่อทราบเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายทองเลื่อน สิมงาม)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

สำนักปลัด
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๒๒๗-๘๐๑๕



ศาลากลางจังหวัดชลบุรี
 10460 134
 รับ(e)
 วันที่ 4 มิ.ย. 2568
 เวลา

ที่ อค ๗๗๐๐๑/๗๔๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ
 ถนนเพ็ญ - สุมเส้า อค ๔๑๑๕๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบโอน (ย้าย) สับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. คำร้องขอโอน (ย้าย)	จำนวน	๓	ชุด
	๒. หนังสือแสดงความยินดี/ไม่ขัดข้องฯ	จำนวน	๓	ฉบับ
	๓. สำเนาวุฒิการศึกษา	จำนวน	๓	ฉบับ
	๔. สำเนาสมุดประวัติรับราชการ	จำนวน	๓	ชุด
	๕. สำเนาแพชอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘	จำนวน	๓	ชุด
	๖. คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน	จำนวน	๓	ชุด
	๗. แบบแสดงรายละเอียดประกอบการโอน รับโอนฯ	จำนวน	๓	ฉบับ
	๘. การโอน (ย้าย) สับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๓	ฉบับ
	๙. แบบ คชจ.	จำนวน	๓	ชุด

ตามที่ นายกุลชาติ คามวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๔๐.- บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี ได้ขอโอน (ย้าย) สับเปลี่ยนกับ นายธนเดช โคตรแสนลี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.- บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง ยินดีให้พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ ราย โอน (ย้าย) สับเปลี่ยน และมีผล ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ จึงขอส่งเอกสารประกอบการโอน (ย้าย) สับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ ได้นำเรียนอำเภอเพ็ญ เพื่อทราบเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายทองเลื่อน สิมงาม)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

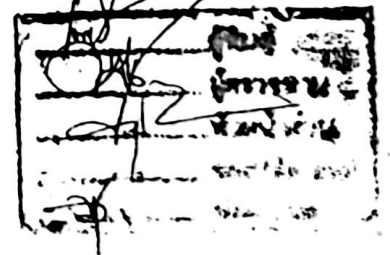
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวพัชรินา โพธิ์เสน)
 ปกทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักปลัด

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๒๒๗-๘๐๑๕





พ.ร. 4 ตอน 1



คำร้องที่ 818/2568

มรณบัตร

สำนักทะเบียน ท้องถิ่นเทศบาลตำบลเพ็ญ

คนต่างท้องที่ เลขที่ 01-41711292

1. ผู้ตาย	1.1 ชื่อตัว - ชื่อสกุล นายธนเดช โคตรแสนดี	1.2 เลขประจำตัวประชาชน 3-4101-02136-24-7	1.3 เพศ ชาย	1.4 อายุ 51 ปี
	1.5 สัญชาติ ไทย	1.6 อาชีพ รับราชการ	1.7 สถานภาพการสมรส โสด	
	1.8 ที่อยู่ 116/5 หมู่ที่ 7 ต.หนองบัว อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี			
2. รายการตาย	2.1 ตายเมื่อ 2 กรกฎาคม 2568 เวลา 22:15 น.		2.2 ผู้รักษาคนตาย แพทย์แผนปัจจุบัน	
	2.3 หนังสือรับรองการตาย มีเลขที่ 79/2568		2.4 สาเหตุการตาย หัวใจวาย	
3. สถานที่ตาย	3.1 ชื่อสถานที่ ที่อยู่ โรงพยาบาลเพ็ญ 46 หมู่ที่ 1 ต.เพ็ญ อ.เพ็ญ จ.สุพรรณบุรี		3.2 พักอยู่สถานที่ตายนาน - ปี - เดือน 1 วัน	
4. มารดาบิดาของผู้ตาย	4.1 ชื่อตัว - ชื่อสกุล มยุรี <i>สำเนาถูกต้อง</i>		4.2 เลขประจำตัวประชาชนมารดา 3-4101-02136-22-1	
	4.3 ชื่อตัว - ชื่อสกุล ชูศักดิ์ <i>มยุรี โคตรแสนดี</i>		4.4 เลขประจำตัวประชาชนบิดา 3-4101-02136-21-2	
5. ผู้แจ้งการตาย	5.1 ชื่อตัว - ชื่อสกุล น.ส.อรทัย สีมานแก้ว		6.2 เลขประจำตัวประชาชน 3-4119-00615-29-1	
	5.3 ที่อยู่ 4 หมู่ที่ 18 ต.เชียงหวาง อ.เพ็ญ จ.สุพรรณบุรี		5.4 ความเกี่ยวข้องกับเป็นภรรยา	
6. ศพ	6.1 จัดการศพโดย เผา	6.2 สถานที่ เมรุวัดอินทราวาส ต.หนองบัว อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี		
7. ใบรับแจ้งการตาย		8. วันที่รับแจ้งการตาย 3 กรกฎาคม 2568		
ลงชื่อ น.ส.อรทัย สีมานแก้ว (น.ส.อรทัย สีมานแก้ว) ผู้แจ้งการตาย		ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต. <i>[Signature]</i> (เสรีภาพ มีประมุข) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต. <i>[Signature]</i> (เสรีภาพ มีประมุข) นายทะเบียนผู้รับแจ้งการตาย	
การเปลี่ยนแปลงการจัดการศพ		ลงชื่อ นายทะเบียน ผู้รับแจ้งการเปลี่ยนแปลง		

บันทึกเพิ่มเติม หนังสือรับรองการตาย รท. เพ็ญ ที่ 79/2568 ลว. 2 ก.ค. 2568



หนังสือรับรองการตาย

2568088198

รหัสสถานพยาบาล 11025

สถานพยาบาลที่ออกหนังสือรับรอง โรงพยาบาลเพ็ญ
 ตำบล เพ็ญ อำเภอ เพ็ญ จังหวัด อุดรธานี
 ที่ / 7912565

วันที่ 2 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2568

1. ผู้ตาย	1.1 ชื่อตัว - นามสกุล นายอนเดช โคตรสนธิ	1.2 เลขบัตรประชาชน 3410102136247	1.3 เพศ ชาย
	1.4 อายุ 51 ปี	1.5 สัญชาติ ไทย	1.6 อาชีพ
	1.7 สถานภาพการสมรส		1.8 ที่อยู่ 116/5 หมู่ 7 ตำบลหนองบัว อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี
2. รายการ ตาย	2.1 ตายวันที่ 2 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2568 เวลา 22:15		2.2 ผู้รักษาก่อนตาย แพทย์หญิงกัญญา ชูวิริง
	2.3 โรคที่เป็นสาเหตุการตาย (เป็นภาษาอังกฤษตัวพิมพ์ใหญ่ CAPITAL LETTER) a) ACUTE RESPIRATORY FAILURE (due to) b) CONGESTIVE HEART FAILURE (due to) c) (due to) d)		ระยะเวลาเริ่มเป็นโรคจนกระทั่งเสียชีวิต
	2.4 โรคหรือภาวะอื่นที่เป็นเหตุหนุน CHRONIC KIDNEY DISEASE		
	2.5 โรคหรือภาวะที่เจ้าหน้าที่ทะเบียนราษฎรควรคัดลอกลงในช่อง "สาเหตุการตาย" ในมีรณบัตร (ให้เขียนเพียงโรคหรือภาวะเดียวเท่านั้นโดยเขียนเป็นภาษาไทย) หัวใจวาย		
	2.6 หากผู้เสียชีวิตเป็นสตรี <input type="checkbox"/> ไม่ตั้งครรภ์ <input type="checkbox"/> กำลังตั้งครรภ์ ... สืบค้น ขณะเสียชีวิต <input type="checkbox"/> เพิ่งสิ้นสุดการตั้งครรภ์ไม่เกิน 6 สัปดาห์ <input type="checkbox"/> ไม่ทราบ		
3. สถานที่ ตาย	3.1 ชื่อสถานที่ โรงพยาบาลเพ็ญ ที่อยู่ 46 ม.1 ต.พนาธิคุณ ตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี		3.2 พักอยู่สถานที่ตายนาน 0 ปี 0 เดือน 1 วัน
4. มารดา บิดาของ ผู้ตาย	4.1 ชื่อตัว - ชื่อสกุลมารดา มยุรี	4.2 สัญชาติ ไทย	4.3 เลขประจำตัวประชาชน 3410102136221
	4.4 ชื่อตัว - ชื่อสกุลบิดา ชูศักดิ์	4.5 สัญชาติ ไทย	4.6 เลขประจำตัวประชาชน 3410102136212
5. ผู้รับรอง การตาย	5.1 ชื่อตัว - ชื่อสกุล แพทย์หญิงกัญญา ชูวิริง		เลขประจำตัวประชาชน 1419...
	5.2 เป็น <input checked="" type="checkbox"/> แพทย์แผนปัจจุบัน <input type="checkbox"/> พยาบาล <input type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ระบุ ...		
หมายเหตุ : สาเหตุการตายที่ระบุในหนังสือรับรองการตายฉบับนี้ ระบุไว้ตามเกณฑ์บัญชี จำแนกโรคระหว่างประเทศ เพื่อรวบรวมข้อมูลทะเบียนราษฎร, ฟอสติการตาย ของประเทศ และใช้โน้ตคำให้การวางแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขเท่านั้น จึงอาจแตกต่างจากใบรับรองทางกฎหมายชนิดอื่น (เช่น ใบขึ้นสู่อุทธรสิทธิ์) ได้			ขอรับรองว่ารายงานข้างต้นถูกต้อง ลงชื่อ <u>Jan</u> ผู้รับรองการตาย (แพทย์หญิงกัญญา ชูวิริง)

อรทัย สอนแก้ว

วิมลวรรณ ๑๑๓๐๖ มยุรี โคตรสนธิ

เลขประจำตัวประชาชนของผู้สมัคร

๓ ๕๐๐ ๐๒๓๖ ๒๕ ๗

ชื่อ นามสกุล โคตนาเกษณี

ตำแหน่ง (ผู้ช่วยกรรมการช่วย)

เลขประจำตัวประชาชน (ฉบับใหม่)

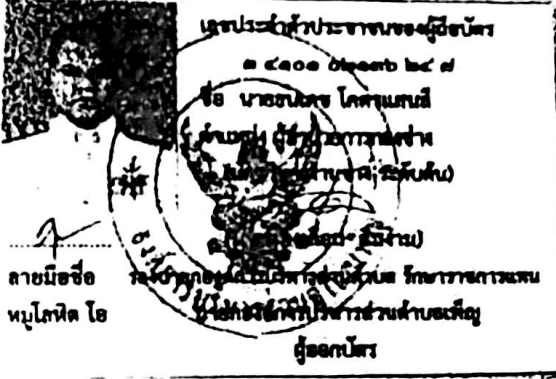
ชื่อ (ชื่อจริง) (ชื่อเล่น)

นางสาวกฤษณาณิศา โคตนาเกษณี ศึกษาราชการแทน

ผู้สมัคร

ลายมือชื่อ

นายโคตนา โส



คำนำถกด้วย

น.ส. โคตนาเกษณี

มติการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๔
 ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ภายในจังหวัด)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	นางพรรณนพร สงครินทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๕-๑๑๐๓-๐๐๓ กองช่าง อบต.กุดคำ อ.ทุ่งฝน จ.อุดรธานี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ กองช่าง อบต.เชียงปิ่น อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	๔๑,๕๕๐ บ.ร.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ก.ค.-๖๔	เห็นชอบ
ว่างเกิน ๖๐ วัน (ไม่มีบัญชีผู้ผ่านสรรหา)								
๒	นางสาวนฤมล ชำนาญกุล	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๗๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ กองสวัสดิการสังคม อบต.นาชุมแสง อ.ทุ่งฝน จ.อุดรธานี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๗๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ กองสวัสดิการสังคม อบต.สี้อ อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี	๔๐,๒๖๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ก.ค.-๖๔	เห็นชอบ
ว่างเกิน ๖๐ วัน (ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)								
๓	นายอาพันธ์ ลุนทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ อบต.โนนทอง อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ อบต.คำด้วง อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี	๔๗,๙๔๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ก.ค.-๖๔	เห็นชอบ
ว่างใหม่ จากการโอนย้ายไปสังกัดอื่น (๔ มิ.ย. ๒๕๖๔)								
๔	นายชากล้า กองสุวรรณ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.นาโพธิ์ อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.นิคมสงเคราะห์ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	๔๘,๗๔๐ ส.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ก.ค.-๖๔	เห็นชอบ
ว่างเกิน ๖๐ วัน (หมดบัญชีผู้ผ่านสรรหา)								



มติการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๔
 ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ภายในจังหวัด)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๕	นางสาวสุพิชชา แสงเขียว	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๓-๒๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.กุดคำ อ.ทุ่งฝน จ.อุดรธานี	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๓-๒๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.บ้านชัย อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	๔๑,๕๕๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ก.ค.-๖๔	เห็นชอบ
ว่างใหม่ จากการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (๒๙ เม.ย. ๒๕๖๔)								
๖	นายธนภูมิ โทธิหัตถ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๓-๐๐๓ อบต.หนองนกเขียน อ.ศรีธาตุ จ.อุดรธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๓-๐๐๓ อบต.นาเยน อ.ศรีธาตุ จ.อุดรธานี	๔๓,๕๕๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ก.ค.-๖๔	เห็นชอบ
ว่างใหม่ จากการโอนย้ายไปสังกัดอื่น (๔ มิ.ย. ๒๕๖๔)								
๗	สืบเอกวิสัย แอ้งมูล	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๓-๐๐๓ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.หนองแวง อ.บ้านมือ จ.อุดรธานี	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.บ้านมือ อ.บ้านมือ จ.อุดรธานี	๓๓,๕๖๐ ร.ม.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ก.ค.-๖๔	เห็นชอบ
ว่างเกิน ๖๐ วัน (ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา)								
๘	นายกุลชาติ คามวรรณ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ กองช่าง อบต.หนองหาน อ.หนองหาน จ.อุดรธานี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ กองช่าง อบต.เพ็ญ อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี	๔๘,๗๕๐ ว.ศ.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ก.ค.-๖๔	เห็นชอบ
ย้ายสลับเปลี่ยนกับ ลำดับ ๙ (นายธนเดช โคตรแสนสี)								



มติการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๔
 ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง บัญชีขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน สายงานผู้บริหาร (กรณีการโอน/รับโอน ภายในจังหวัด)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัดใหม่	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	ความเห็น ต้นสังกัดเดิม	ความเห็น ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผลในการ โอน/รับโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรธานี
๔	นายธนเดช โคตรแสนลี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ กองช่าง อบต.เพ็ญ อ.เพ็ญ จ.อุตรธานี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ กองช่าง อบต.หนองหาน อ.หนองหาน จ.อุตรธานี	๔๐,๘๐๐ วท.บ.	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	๑-ก.ค.-๖๔	เห็นชอบ
ย้ายสับเปลี่ยนกับ ลำดับ ๔ (นายกุลชาติ คามศิริ)								



ผ.บ.ท. กง.กม.
 กง.บด. กง.กง.
 กง.สส. กง.บป.



ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี 141
รับ(e) 12397
วันที่ 30 มิ.ย. 2568
เวลา.....

ที่ อุด ๗๕๕๐๑/๘๘๗
กรมบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขที่ 5347
วันที่ ๒๑ มิ.ย. 2568

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน
ถนนอุดร-สกล อุด ๔๑๑๓๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ส่ง/ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี
เลขรับที่ 10088
๒1 มิ.ย. 2568
ผู้รับที่.....
เวลา 9.50

เรื่อง ขอบความเห็นชอบยกเลิก มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี กรณีโอน (ย้าย) สับเปลี่ยน ผู้
เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ที่ อุด ๗๕๕๐๑/๘๘๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ได้ทำหนังสือขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายนายกุลชาติ คามวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น) สังกัดกองช่าง มีความประสงค์ขอโอน(ย้าย) โดยการสับเปลี่ยนในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น) สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี โดยมีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มีผลโอน(ย้าย) วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ไปแล้วนั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหานขอความเห็นชอบขอยกเลิก มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานีในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ (แนววาระที่ ๕.๓) การโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ภายในจังหวัด เหตุผลความจำเป็นเนื่องจากยังมีภารกิจงานในหน้าที่รับผิดชอบในสถานการณ์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหานไม่มีผู้บริหาร ซึ่งอยู่ในระหว่างการจัดการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน พร้อมทั้งอยู่ระหว่างการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ การอยู่ปฏิบัติงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหานต่อไปจะเกิดประโยชน์ต่อทางราชการมากกว่า และไม่มีเจตนาทำให้ทางราชการได้รับความเสียหายแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสิริกร แก้วเจริญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

สำนักปลัด อบต.หนองหาน
โทร./โทรสาร. ๐-๔๒๒๑-๔๔๔๔



ที่ อต ๗๕๕๐๑/๔๗๒

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน
ถนนอุตร-สกล อต ๔๑๑๓๐

๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอบความเห็นชอบยกเลิก มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี กรณีโอน (ย้าย) สับเปลี่ยน ผู้อำนวยการกองช่าง
เรียน นายอำเภอหนองหาน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อำเภอหนองหาน	467
วันที่	30 มิ.ย. 68
เวลา	

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ที่ อต ๗๕๕๐๑/๔๘๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ได้ทำหนังสือขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล วิทยานุกูลชาติ คามวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น) สังกัดกองช่าง มีความประสงค์ขอโอน(ย้าย) โดยการสับเปลี่ยนในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น) สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี โดยมีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล วิทยานุกูล(ย้าย) วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ไปแล้วนั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหานขอความเห็นชอบยกเลิก มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานีในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ (แนบวาระที่ ๕.๓) การโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ภายในจังหวัด เหตุผลความจำเป็นเนื่องจากยังมีภารกิจงานในหน้าที่รับผิดชอบในสถานการณ์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหานไม่มีผู้บริหาร ซึ่งอยู่ในระหว่างการจัดการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน พร้อมทั้งอยู่ระหว่างการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ การอยู่ปฏิบัติงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหานต่อไปจะเกิดประโยชน์ต่อทางราชการมากกว่า และไม่มีเจตนาทำให้ทางราชการได้รับความเสียหายแต่อย่างใด จึงเรียนมายังอำเภอหนองหาน เพื่อรับทราบและองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน จะนำส่งเอกสารไปยังจังหวัดด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสิริกร แก้วเจริญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวศิริพร รุฒิเสน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สำนักปลัด อบต.หนองหาน
โทร./โทรสาร. ๐-๔๒๒๑-๔๔๔๔

ปลัด อบต.
รองปลัด อบต.
หน.สำนัก.ผอ.กอง.
เจ้าของเรื่อง.
พิมพ์งาน.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

ที่ อต ๗๕๕๐๗/๒๐๔

วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ยกเลิกคำร้องขอโอน(ย้าย)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

ตามที่ ข้าพเจ้า นายกุลชาติ คามวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ได้ยื่นคำร้องขอโอน(ย้าย) โดยแสดงความประสงค์ขอโอน(ย้าย) สับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ตามมติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอยกเลิกคำร้องขอโอน(ย้าย) ดังกล่าว เนื่องจากอยู่ระหว่างการจัดการการเลือกตั้ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหานและการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ข้าพเจ้าจึงขอแจ้งความประสงค์ขอยกเลิกคำร้องขอโอน(ย้าย) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหานและส่วนงานที่เกี่ยวข้องทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นายกุลชาติ คามวรรณ)

ผู้อำนวยการกองช่าง

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

- เรียบร้อยแล้ว

(ลงชื่อ)

(นายราเชนทร์ สุขสบาย)

หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

- ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

(ลงชื่อ)

(นายไพฑูล ปัญธรรม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

(ลงชื่อ)

(นางสาวสิริกร แก้วเจริญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

- ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพาน

- อนุมัติ
 ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นางสาวสิริกร แก้วเจริญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพาน

๕.๑๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็น ระดับชำนาญการพิเศษ

๑. เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ระดับชำนาญการ เป็น ระดับชำนาญการพิเศษ และที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ มีมติคัดเลือกผู้แทน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ให้กับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นางพัทธนันท์ สรหงษ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

๒) นายวิระพล ชันตรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง และองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสูง ได้รายงานผลการประเมินวิสัยทัศน์ พร้อมนำเสนอผลงานครบถ้วนถูกต้อง เพื่อนำส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีกำหนด

๒.๒ คณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล ระดับชำนาญการพิเศษ จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีกำหนด ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน ได้แจ้งผลการประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ตามข้อ ๑.๑

๓. ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคณวุฒิกการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิกการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคณวุฒิตั้งเดิมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
- ๑๑.๒ มีการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง
- ๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์
- ๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการ อบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น
- ๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน
- ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้
- ๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึง ข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงานโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย
- (๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน
 - (๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ
 - (๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
- ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมิน ของ ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง
- ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอ ผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานใน ระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน
- ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทน ส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และ คุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้องโดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตาม ข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินความรู้ความสามารถและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงานโดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา ระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการ

ปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้น เป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้องโดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

ข้อ ๒๔ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการและเลขานุการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการนั้น

๓๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๔/๒/ ๑๕๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

แจ้งแบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบแบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ โดยให้แจ้ง อปท. ใช้สำหรับประกอบการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

ข้อ ๑๐. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นคนแต่งตั้ง ซึ่งกรรมการประเมินผลงานให้แต่งตั้งจากบัญชีที่ ก.กำหนด หรือ ก.กลาง กำหนดแล้วแต่กรณี โดยรายชื่อกรรมการต้องปิดเป็นความลับ ดังนั้น การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานให้แต่งตั้งตำแหน่งของคณะกรรมการประเมินผลงาน เท่านั้น

๔. ข้อพิจารณา

โปรดพิจารณาการขอแต่งตั้งพนักงานส่วนที่ ๑๒ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งมีผลการประเมินผลงาน "ดีมาก" จากคณะกรรมการประเมินผลงานตามบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนที่ ๑๒ จัดทำไว้ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ ให้มีผลนับแต่วันที่ขึ้นทะเบียนและจัดสรร ได้ได้กำหนดจากบัญชีประเมินครบถ้วนสมบูรณ์

จึงขอเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ขอเสนอ

มติการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
 ระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒ เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็น ระดับชำนาญการพิเศษ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ สังกัด อำเภอ เงินเดือน	การปรับปรุงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ	ผลการประเมินวิสัยทัศน์ จากกรรมการที่ อบต. แต่งตั้ง	ผลการประเมินจากกรรมการ ตามบัญชี ที่ ก.อบต. แต่งตั้ง (เกณฑ์กำหนดต้องได้คะแนนจาก กรรมการประเมินผลงาน ๒ โน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)	ตำแหน่ง/ระดับที่ขอเลื่อน เลขที่ตำแหน่ง	วันที่มีผลในการเลื่อนระดับ ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนทุกตัว โดยมีอธิบดีประทับตรา ลงรับ สนง.เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดฯ)	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
๑	นางพัทธนันท์ สรหงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ ๗๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.เชียงหวาง อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี เงินเดือน ๓๗,๖๕๐ บาท	เห็นชอบ ตามมติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์ และผ่านการคัดเลือกประธาน - ประเมินวิสัยทัศน์ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗	ผ่านการประเมิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการพิเศษ ๗๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๘-พ.ย.-๖๗	
๒	นายวิระพล ชันตรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ ๗๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.โพนสูง อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี เงินเดือน ๓๑,๓๕๐ บาท	เห็นชอบ ตามมติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์ และผ่านการคัดเลือกประธาน ประเมินวิสัยทัศน์ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗	ผ่านการประเมิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการพิเศษ ๗๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๒-ธ.ค.-๖๗	

๕.๑๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลคำโคกสูง อำเภอวังสามหมอ ได้รายงานขอให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมิน การขอกำหนดส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร และกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่ง ของ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่ประเภทสามัญ/ประเภทสามัญระดับสูง/ประเภทพิเศษ

ข้อ ๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นตำแหน่ง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.อบต. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.อบต. กำหนด

๒.๒ แนวทางปฏิบัติ ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๔.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

ข้อ ๒ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอحددตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักวิเคราะห์ค่างาน เป็นสำคัญ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุง ตำแหน่ง ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

๓) ผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอขอحددตำแหน่ง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ ๑ คน

คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด ประมวลผลคะแนน ตามตัวชี้วัด รายงานผลประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

ข้อ ๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ฯ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและ ฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) งบเพื่อการพัฒนา หมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบลตราจ่ายเพื่อการลงทุน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการพัฒนาอื่นที่ ก.อบต. เห็นชอบ โดยสำนักงาน ก.อบต. แจกเป็นหนังสือในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๒๐ ของงบประมารายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

กรณี “ตำแหน่ง ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนน ขึ้นไป

๑) ด้านปริมาณงาน	๒๕ คะแนน
๒) ด้านคุณภาพ	๓๐ คะแนน
๓) ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕ คะแนน
รวม	๗๐ คะแนน

(เกณฑ์ผ่าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

(๑.๑) ลักษณะงาน	(๑๕๐ คะแนน)
(๑.๒) การบริหารและการจัดการ	(๑๐๐ คะแนน)
(๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	(๑๐๐ คะแนน)

(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

(๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	(๑๐๐ คะแนน)
(๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	(๑๕๐ คะแนน)

(๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๓.๑) อีสาระในการปฏิบัติงาน	(๑๐๐ คะแนน)
(๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน	(๑๕๐ คะแนน)
(๓.๓) อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	(๑๕๐ คะแนน)

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) จึงเห็นควรพิจารณา คัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก เป็น ประธาน
- ๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.อบต.จ.คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
- ๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็น กรรมการ
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ ๑ คน

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคำโคกสูง อำเภอวังสามหมอ ได้เสนอรายชื่อ ผู้นำชุมชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

- (๑) นายสุพัฒน์ โครลา (กำนันตำบลคำโคกสูง อำเภอวังสามหมอ)
 - (๒) นายบุญล้ำ ว่องไว (ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ บ้านคำโคกสูง ตำบลคำโคกสูง อำเภอวังสามหมอ)
- เสนอเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ๑. คัดเลือกคณะกรรมการประเมินการขอกำหนดส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร และ กำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลคำโคกสูง อำเภอวังสามหมอ เพื่อให้ อบต. แต่งตั้ง ดังนี้

- ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน ได้แก่
- ๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ ได้แก่
 - ๒.๑
 - ๒.๒
- ๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ ได้แก่
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ ๑ คน

ระเบียบวาระที่ ๕๖๑ ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับที่	ชื่อ อบต. อำเภอ	ชื่อส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง/สังกัด ชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ (เกณฑ์กำหนดไม่ต่ำกว่า ๒ อัตรา)	ภาระค่าใช้จ่าย เฉลี่ย (ไม่เกินร้อยละ ๓๕)	ตราเทศบาล/ญัตติ เพื่อการลงทุน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐)	มติ ก.อบต.จ.อุดรธานี มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการดังนี้
๑	อบต.คำโคกสูง อ.วังสามหมอ	ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๑๔-๒๕๐๑-๐๐๒	๑. นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.) จำนวน ๑ คน สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร ๒. เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) จำนวน ๑ คน ตัดโอนจาก สำนักปลัด	๓๔.๒๒	๓๕.๕๘	ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนส่วนราชการ ๑ ๒ ผู้นำชุมชน

๕.๑๓ การกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงทับม้า รายงานขอกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งคณะกรรมการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้มีมติคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการขอกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงทับม้า อำเภอวังสามหมอ ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีได้มีมติคัดเลือกในการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่ง ของ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่ประเภทสามัญ/ประเภทสามัญระดับสูง/ประเภทพิเศษ

ข้อ ๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.อบต. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.อบต. กำหนด

๓.๒ แนวทางปฏิบัติ ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

ข้อ ๒ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

๓) ผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ ๑ คน

คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

ข้อ ๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ฯ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ข้อกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีที่ข้อกำหนดตำแหน่งนั้น รายจ่ายเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ข้อกำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ข้อกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและ ฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

งบเพื่อการพัฒนา หมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบลตราจ่ายเพื่อการลงทุน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการพัฒนาอื่นที่ ก.อบต. เห็นชอบ โดยสำนักงาน ก.อบต. แจกเป็นหนังสือในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมารายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

ข้อ ๑.๓ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณามอบหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่ รองปลัดเทศบาลรับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการอย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ อย่างชัดเจน จากนั้นให้นายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณามอบหมายงานดังกล่าวว่าสมควรให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแบ่งเบาภาระหน้าที่ความรับผิดชอบหรือไม่ หากเห็นสมควรให้นายกองการบริหารส่วนตำบล รายงานข้อกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อ ก.อบต.จังหวัด ตามจำนวนที่ ก.อบต. กำหนด ส่วนตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะเป็นระดับใดนั้นให้ ก.อบต.จ. พิจารณาปริมาณงานและความซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางาน และการประเมินค่างาน ดังนี้

กรณี “ตำแหน่ง ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางาน รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนน ขึ้นไป

๑) ด้านปริมาณงาน	๒๕ คะแนน
๒) ด้านคุณภาพ	๓๐ คะแนน
๓) ด้านการพัฒนางาน	๑๕ คะแนน
รวม	๗๐ คะแนน

(เกณฑ์ผ่าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)

ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

(๑.๑) ลักษณะงาน	(๑๕๐ คะแนน)
(๑.๒) การบริหารและการจัดการ	(๑๐๐ คะแนน)
(๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	(๑๐๐ คะแนน)

(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

(๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	(๑๐๐ คะแนน)
(๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	(๑๕๐ คะแนน)

(๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๓.๑) อิสระในการปฏิบัติงาน	(๑๐๐ คะแนน)
(๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน	(๑๕๐ คะแนน)
(๓.๓) อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	(๑๕๐ คะแนน)

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้า ส่วนราชการได้ประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงทับม้า ตามเงื่อนไข ที่ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑) มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ย ไม่เกินร้อยละ ๓๕

๒) ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓) มีผลคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางาน และการประเมินค่างาน ผ่านเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด

เพื่อโปรดพิจารณา การดำเนินการขอปรับปรุงส่วนราชการ และเป็นกรปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการ

มติที่ประชุม

ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
 ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐๓ เรื่อง การกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับที่	ชื่อ อบต. อำเภอ	ชื่อกองที่ขอปรับปรุง/สังกัด ชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย	การค่าใช้จ่าย เฉลี่ย (ไม่เก็บร้อยละ ๓๕)	ตราขออนุญาต เพื่อการลงทุน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐)	คณะกรรมการประเมิน อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
						คะแนน ประเมิน ตัวชี้วัด (๗๐ คะแนน)	คะแนนประเมิน ตัวชี้วัดค้างงาน (๓,๐๐๐ คะแนน)	
๑	อบต.หนองกุงทับม้า อ.วังสามหมอ	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑. กองสวัสดิการสังคม ๒. กองส่งเสริมการเกษตร	๓๑.๕๘	๓๑.๒๖	๕๒	๗๔๒	

๕.๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เป็น ระดับอาวุโส

๑. เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ระดับชำนาญงาน เป็น ระดับอาวุโส และที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติคัดเลือกผู้แทน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ให้กับพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวพรพนา จันทร์ดวง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร ได้รายงานผลการประเมินวิสัยทัศน์ พร้อมนำเสนอผลงานครบถ้วนถูกต้อง เพื่อนำส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีกำหนด

๒.๒ คณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล ระดับอาวุโส จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีกำหนด ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ประเมิน และคุณภาพความยั่งยืนของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน ได้แจ้งผลการประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวพรพนา จันทร์ดวง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวสาร อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

๓. ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑๑.๒ มีการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี
อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย
ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการ
อบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก
ไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก
ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึง
ข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงานโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน
ของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนน
จากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมิน ของ
ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอ
ผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานใน
ระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง
ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓
คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด
ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทน
ส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรง
ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด
เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และ
คุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน
หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้องโดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้องโดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

ข้อ ๒๔ คำตอบแทนของคณะกรรมการและเลขานุการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น

๓๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๔๒/๑๕๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

แจ้งแบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบแบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ โดยให้แจ้ง อปท. ใช้สำหรับประกอบการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

ข้อ ๑๐. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นคนแต่งตั้ง ซึ่งกรรมการประเมินผลงานให้แต่งตั้งจากบัญชีที่ ก.กำหนด หรือ ก.กลาง กำหนดแล้วแต่กรณี โดยรายชื่อกรรมการต้องปิดเป็นความลับ ดังนั้น การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานให้แต่งตั้งตำแหน่งของคณะกรรมการประเมินผลงานเท่านั้น

๔. ข้อพิจารณา

โปรดพิจารณาการขอแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เป็นระดับ อวุโส ซึ่งมีผลการประเมินผลงาน “ผ่าน” จากคณะกรรมการประเมินผลงานตามบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีกำหนด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ อวุโส ทั้งนี้ ให้มีผลนับแต่วันที่ ยื่นผลงานและจังหวัดได้รับผลงานของผู้ขอประเมินครบถ้วนสมบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม.....

มติการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
 ระเบียบวาระที่ ๕๑ เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญงาน เป็น ระดับอาวุโส

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ สังกัด อำเภอ เงินเดือน	การปรับปรุงตำแหน่ง ระดับอาวุโส	ผลการประเมินวิสัยทัศน์ จากกรรมการที่ อบต. แต่งตั้ง	ผลการประเมินจากกรรมการ ตามบัญชี ที่ ก.อบต. แต่งตั้ง (เกณฑ์กำหนดต้องได้คะแนนจาก กรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)	ตำแหน่ง/ระดับที่ขอเลื่อน เลขที่ตำแหน่ง	วันที่มีผลในทางขึ้นระดับ ก่อนวันที่มีผลการประเมินวิสัยทัศน์ โดยถือวันประทับตรา ลงรับ หนังสือราชการ ก.อบต.จังหวัดฯ)	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
๑	นางสาวพรพณา จันทร์คง	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน ๗๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.ข้าวสาร อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	เห็นชอบ ตามมติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์ และผ่านการคัดเลือกประธาน ประเมินวิสัยทัศน์ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ผ่านการประเมิน	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ อาวุโส ๗๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๒-ส.ค.-๖๗	

๕.๑๕ ผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงาน เพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยให้บันทึกข้อมูลแบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนด ลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูลจำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการ ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องสมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง และจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมแจ้งนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ให้รายงานมติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” และวันที่มีผลการแต่งตั้ง ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสานผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๖ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมิน ๖ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมิน ๖ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมิน ๖ ได้ในระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมิน ๖

/ข้อเสนอ...

๕. ผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงาน เพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยให้บันทึกข้อมูลแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนด ลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูลจำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการ ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องสมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง และจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมแจ้งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ให้รายงานมติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” และวันที่มีผลการแต่งตั้ง ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมิน ๑ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมิน ๑ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมิน ๑ ได้ในระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมิน ๑

/ข้อเสนอ...

ระเบียบวาระ ๕.

บัญชีสรุปผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	อันดับ	สรุปผล การประเมิน	วันที่มีผล ในการแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	อบต.จอมศรี	ศพด.วัดศรีดงเย็น	น.ส.ยุภา เชิดทอง	ครู	ครูชำนาญการ	คศ.๒	ผ่าน	๓ เมษายน ๒๕๖๗	
๒	อบต.บ้านชัย	ศพด.วัดโนนสะอาด	นางน้ำผึ้ง ชัยศรีจันทร์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	ผ่าน	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	
๓	อบต.บ้านผือ	ศพด.บ้านภูดิน-ภูทอง	น.ส.ปิยะรัตน์ สิงทองกุล	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	ผ่าน	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	
๔	อบต.บ้านผือ	ศพด.วัดสระแก้ว	นางอิสริยาภรณ์ สีโท	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	ผ่าน	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	
๕	อบต.บ้านผือ	ศพด.วัดสระแก้ว	น.ส.วัชร เดชน้อย	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	ไม่ผ่าน	-	
๖	อบต.อุมจาน	ศพด.ตำบลอุมจาน	นางอรุณี ศรีแสง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.๓	ไม่ผ่าน	-	

หมายเหตุ ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๘ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒. ทั้งนี้ วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ได้รับคำขอ ฯ ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์

<input type="checkbox"/> ฝ่ายท.	<input type="checkbox"/> กรมท.
<input checked="" type="checkbox"/> กง.มด.	<input type="checkbox"/> กง.ท.
<input type="checkbox"/> กง.สส.	<input type="checkbox"/> กง.รป.



ศาลากลางจังหวัดชลบุรี 166
 13332
 รับ(e).....
 วันที่ 14 ก.ค. 2568
 เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๖๒๘
 กลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 เลขที่ ๕๗๔๔
 11 ก.ค. 2568

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา
 อ่างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๖๒๘ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ศูนย์ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี
 เลขรับที่ 10747
 14 ก.ค. 2568
 1476

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA จำนวน ๑ ชุด
 ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยให้บันทึกข้อมูลแบบคำขอมวีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดแล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องสมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง และจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการตรวจประเมินต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมิน "ผ่าน" ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน "ผ่าน" เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์

/พร้อมแจ้ง...

พร้อมแจ้งนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด รายงานมติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน "ผ่าน" และวันที่มีผลการแต่งตั้ง ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" และแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมินฯ ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนทร์ พรพพิภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวศิริลักษณ์ ชุ่มนาเสียว ๐๘-๒๐๓๗-๑๓๖๒

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๔/ว ๒๘

ลงวันที่ ๗

กรกฎาคม ๒๕๖๘

ที่	จังหวัด	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอลื่อน	สรุปผล การประเมิน
๑	อุดรธานี	ทต.ทุ่งใหญ่	ศพด.บ้านบุญมี	น.ส. กนกวรรณ รักษาเมือง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒	อุดรธานี	ทต.น้ำโสม	ศพด.โนนสวรรค์	นาง ดวงนารี สาลีแสง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๓	อุดรธานี	ทต.หนองบัว	รร.เทศบาล ๑ หนองใส	น.ส. ละมุล อินทะนุ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๔	อุดรธานี	ทต.ห้วยแก้ง	รร.เทศบาล ๑ โสภคคุณ	นาง ขนิษฐา จิตธรรมมา	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๕	อุดรธานี	ทน.อุดรธานี	รร.เทศบาล ๓ บ้านเหล่า	นาย จันทรศุลา โพธิ์ทอง	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๖	อุดรธานี	ทน.อุดรธานี	รร.เทศบาล ๗ รดไฟสงเคราะห์	น.ส. จิราภรณ์ สกุลซัง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๗	อุดรธานี	ทน.อุดรธานี	รร.เทศบาล ๔ มนเชียรทองอนุสรณ์	น.ส. นงลักษณ์ พันธุ์งาม	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๘	อุดรธานี	อบจ.อุดรธานี	รร.พังงูวิทยา อบจ.อุดรธานี ๕	น.ส. แพรวา ภัยแคล้ว	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๙	อุดรธานี	อบจ.อุดรธานี	รร.พังงูวิทยา อบจ.อุดรธานี ๕	น.ส. จันทนา ไชยรัตน์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๐	อุดรธานี	อบต.จอมศรี	ศพด.วัดศรีดงเย็น	น.ส. ยุภา เชิดทอง	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๑๑	อุดรธานี	อบต.บ้านชัย	ศพด.วัดโนนสะอาด	นาง น้ำผึ้ง ชัยศรีจันทร์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๒	อุดรธานี	อบต.บ้านมือ	ศพด.บ้านภูดิน-ภูทอง	น.ส. ปิยะรัตน์ สิงห์ทองกุล	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๓	อุดรธานี	อบต.บ้านมือ	ศพด.วัดสระแก้ว	นาง อัสริยาภรณ์ สีโท	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๔	อุดรธานี	อบต.บ้านมือ	ศพด.วัดสระแก้ว	น.ส. วชิรี เดชน้อย	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๕	อุดรธานี	อบต.อุ่มจาน	ศพด.ตำบลอุ่มจาน	นาง อรุณี ศรีแสง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน

๒๘/๖



ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA

๑. กรณีผู้ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยให้ถ่ายเอกสารสำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ขีดคร่อมสำเนาบัตร และระบุข้อความว่า “ใช้สำหรับติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ เกณฑ์ PA เท่านั้น” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยืนยันสถานะบุคคลว่าเป็นเจ้าของผลงานจริง จากนั้นให้ส่งเป็นไฟล์ PDF มทาง Google Form โดรนสแกน QR CODE ด้านล่างนี้



๒. หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามเจ้าหน้าที่ได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ดังนี้

๒.๑ นางสาวกชนิภา ใจเกลี้ยง	๐๔๗-๐๗๒-๔๓๘๔
๒.๒ นางสาวสุรดา อมรรังสิโรจน์	๐๔๕-๒๔๔-๑๑๖๖
๒.๓ นางสาวแสงดาว อ่อนนิ่ม	๐๖๑-๓๕๖-๕๘๗๔
๒.๔ นางสาวศิริลักษณ์ ชุ่มนาเสียว	๐๘๒-๐๓๗-๑๓๖๖

๕.๑๖ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙)

อบต.ในพื้นที่ จำนวน ๑๙ แห่ง ได้รายงานการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การยุบเลิกตำแหน่ง การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยได้รายงานเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน ข้อมูลภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พร้อมเอกสาร เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานีพิจารณา

คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานีแต่งตั้งได้ประชุมเพื่อพิจารณาเหตุผลความจำเป็นและข้อมูลอื่น โดยให้แต่ละ อบต. ที่เสนอเรื่องการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าว ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบชี้แจงต่อคณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมท้องถิ่น ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี อาคาร ๒ ชั้น ๒ และคณะอนุกรรมการฯ ได้มีมติให้ความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี โดยมีรายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายวาระ

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖ กำหนดว่า ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพตำบลและ อบต. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ใน อบต. ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของ อบต.ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของ อบต. โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของ อบต.ในระยะเวลา ๓ ปี

ข้อ ๑๙ กำหนดว่า กรณีที่ ก.อบต.จังหวัด เห็นว่า อบต.ใดกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลนั้น ไม่เหมาะสม หรือไม่ให้ความเห็นชอบ ให้ อบต.นั้นดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังตามความเห็นของ ก.อบต.จังหวัด หาก อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหมาะสมแล้ว และแจ้งยืนยันตามความเห็นเดิมให้ ก.อบต.จังหวัด เสนอเรื่องพร้อมความเห็นต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณา

หนังสือสำนักงาน ก.จ.ท. และ ก.อบต. คำแนะที่ มท ๐๘๐๘๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

แจ้งการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ซึ่งได้กำหนดสาระสำคัญ ประกอบด้วย

๑. บทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ ซึ่งต้องคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายบัญญัติ ยุทธศาสตร์พัฒนา ระดับชาติ ระดับจังหวัด

๒. บทวิเคราะห์ความต้องการคน ตามข้อมูลปริมาณงาน ปริมาณกิจกรรม

๓. บทวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๔. ให้ ก.อบต.จังหวัด ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งของ อปท. โดยคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน คุณภาพงาน ภาระค่าใช้จ่ายของ อปท. จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ปฏิบัติงาน ประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และ มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๒

มีมติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี/แผนพนักงานจ้าง ๔ ปี และการจัดตั้งส่วนราชการ โดยให้ทำหน้าที่กลับกรองการจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพนักงานจ้าง ๔ ปี ของ อบต. ในพื้นที่ แล้วเสนอความเห็นต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอ คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของ อบต. และได้ทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี รายละเอียดตามตารางแนบท้าย
มติที่ประชุม