



สรุปผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ขององค์การบริหารส่วนตำบล

สรุปผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลการดำเนินการ		
		๒๕๖๗			๒๕๖๘										
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
๑.การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม มีกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงามมีแผนอัตรากำลังเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในระยะ ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ		↔												ดำเนินการแล้วเสร็จ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพพระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลการดำเนินการ		
		๒๕๖๗			๒๕๖๘										
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
<p>๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</p> <p>เป้าประสงค์: การบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนงามเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของห้วงระยะเวลา ทันเวลา</p> <p>ตัวชี้วัด: มีการพัฒนาระบบประสิทธิภาพและการบริหารงานบุคคล เช่น การจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลซึ่งระบุระยะเวลาการดำเนินการ หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ				←	→									ดำเนินการแล้วเสร็จ
<p>๒. การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>เป้าประสงค์ : ให้มีการจัดองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อจัดเก็บเป็นคลังสมององค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม</p> <p>ตัวชี้วัด : มีการพัฒนาระบบประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล เช่น การจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลซึ่งระบุระยะเวลาการดำเนินการ หลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	←												→	ดำเนินการแล้วเสร็จ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง THAILAND ๔.๐

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลการดำเนินการ		
		๒๕๖๗			๒๕๖๘										
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
<p>๑. ส่งเสริมบุคลากรอบรมผ่านระบบออนไลน์</p> <p>เป้าประสงค์: องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม มีแผนบุคลากรประจำปี ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนา ๔.๐</p> <p>ตัวชี้วัด: มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→												ดำเนินการแล้วเสร็จ
<p>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>เป้าประสงค์ : แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลให้มีศักยภาพและสมรรถนะพร้อมเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัด : การนำผลการประเมินสมรรถนะมาใช้ประกอบการวางแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→												ดำเนินการแล้วเสร็จ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เน้นความโปร่งใสในระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลการดำเนินการ		
		๒๕๖๗			๒๕๖๘										
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
<p>๑.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ครบตามองค์ประกอบ</p> <p>เป้าประสงค์: การจัดทำรายงานผลการประเมินการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p>ตัวชี้วัด: การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	←		→											ดำเนินการแล้วเสร็จ
<p>๒.จัดตั้งคณะทำงานเพื่อให้คำปรึกษาด้านคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล</p> <p>เป้าประสงค์: เพื่อพัฒนาบุคลากรรายบุคคลให้มีประสิทธิภาพและสมรรถนะพร้อมเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัด: มีการส่งเสริมและสร้างจริยธรรม คุณธรรมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องของวินัยและค่านิยมในการปฏิบัติงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ				←		→								ดำเนินการแล้วเสร็จ
<p>๓.การสรรหาพนักงานจ้าง</p> <p>เป้าประสงค์: เพื่อพัฒนาบุคลากรรายบุคคลให้มีประสิทธิภาพและสมรรถนะพร้อมเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัด: มีการส่งเสริมและสร้างจริยธรรม คุณธรรมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องของวินัยและค่านิยมในการปฏิบัติงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ				←					→					ดำเนินการแล้วเสร็จ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลการดำเนินการ		
		๒๕๖๗			๒๕๖๘										
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
<p>๑.การสำรวจและปรับปรุงสวัสดิการในองค์กร</p> <p>เป้าประสงค์: เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม</p> <p>ตัวชี้วัด: มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ				←	→									ดำเนินการแล้วเสร็จ
<p>๒.จัดกิจกรรมนันทนาการระหว่างพนักงาน</p> <p>เป้าประสงค์: เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานและส่งเสริมการทำงานเป็นทีม</p> <p>ตัวชี้วัด: มีการจัดทำกิจกรรมพัฒนาองค์กร กิจกรรมพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร หรือความจงรักภักดีต่อองค์กร</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	←												→	ดำเนินการแล้วเสร็จ