



สรุปผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม
อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

สรุปผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ			ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐,๐๐๐	-	-	ต.ค. ๖๘- ก.ย. ๖๙	ไม่ได้ดำเนินการ
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิชาการสุขาภิบาล หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๘๓,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘- ก.ย. ๖๙	ไม่ได้ดำเนินการ
รวม			๒๑๓,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ			ท้วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมจำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๒๕๖,๘๖๒	ต.ค. ๖๗- ก.ย. ๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการดำเนินการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร	ได้รับการฝึกอบรม	๘,๐๐๐	-	๖,๖๐๐	๘-๑๐ พ.ค.๕๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคนวัตกรรม	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านที่ได้รับการฝึกอบรม	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	-	ต.ค. ๖๘- ก.ย. ๖๙	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๒) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคลากร (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘- ก.ย. ๖๙	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๕๗๘,๐๐๐	๕๗๐,๐๐๐	๕๗๘,๐๐๐		

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ			หัวระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถ ดำเนินการบริหารงานบุคคล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการ บริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๖,๖๐๐	๘-๑๐ พ.ค. ๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๑๐๐)	-	-	-	ต.ค. ๖๘- ก.ย. ๖๙	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
รวม			๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๖,๖๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ			หัวระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการ ที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และ คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม	๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	ทั้งปีงบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๒) เสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ เสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ	-	-	-	ทั้งปีงบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๓) บุคลากรทุกระดับมีการ พัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดี และสร้าง ความสมัคสมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘- ก.ย. ๖๙	อบต.โพนงาม
	๒) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การอบรมและศึกษา (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๕๕๔,๔๔๐	๒๑-๒๕ ม.ค.๖๘	อบต.โพนงาม
รวม			๔๐๕,๐๐๐	๔๓๐,๐๐๐	๕๗๔,๔๔๐		

